

UMSETZUNGS- STAND



Umsetzungsstand im Rahmen der NI-Charta Sport
des Landes Baden-Württemberg für das Jahr
2023/2024
Sport und Schützenverein Hohenacker e. V.



INHALTSVERZEICHNIS

1. Über uns	4
2. Die NI-Charta Sport.....	6
3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2023/24.....	9
4. Unsere neuen Schwerpunktthemen 2024/25	14
5. Weitere Aktivitäten.....	18
6. Lokale Nachhaltigkeitsaktion	22
7. Unsere persönlichen Erfahrungen im NI-Charta Jahr	24
8. Kontaktinformationen	26



**ÜBER
UNS**



1. ÜBER UNS

Vereinsdarstellung

Der SSV Hohenacker e. V. wurde im Jahr 1960 gegründet. In den letzten 60 Jahren haben sich neben den Gründungsabteilungen Handball und Schützen auch noch eine Turnabteilung und eine Oldiesabteilung entwickelt. Der Verein hat aktuell rund 850 Mitglieder und ist innerhalb der Ortschaft Hohenacker mit rund 5000 Einwohnern der größte Verein.

Neben dem Sportbetrieb verfügt der Verein über ein eigenes Vereinsgelände, auf dem neben der modernen elektronischen Schießanlage im Multifunktionsraum und dem Tartanfeld auch noch ein neuer Spielplatz und eine Gaststätte mit Grillstelle eine feste Anlaufstelle für viele Kindergärten und Schulklassen ist.

In den großen Sportabteilungen Turnen und Handball sind rund 60 Übungsleiter aktiv, um die 15 Handballmannschaften und über 20 Turngruppen qualifiziert zu trainieren. In der Organisation sind weitere 25 Ehrenamtliche mit der Organisation rund um die Abteilungen und den Gesamtverein aktiv. Die Geschäftsstelle wird seit Jahren von einer Teilzeitmitarbeiterin geführt und seit April 2020 ist auch ein Geschäftsführer in Teilzeit eingestellt.

Der SSV Hohenacker e. V. steht seit vielen Jahren für das Motto des Landessportbundes „Mehr als Sport“. Dafür spricht neben dem vielseitig genutzten Vereinsgelände, die vor rund 15 Jahren gegründete Oldiesabteilung die für ehemalige Sportler ein interessantes Rahmenprogramm bieten.



***DIE
NI-CHARTA
SPORT***



2. DIE NI-CHARTA SPORT

Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

Mit der Unterzeichnung der NI-Charta Sport bekennen wir uns zu unserer sozialen, ökologischen und ökonomischen Verantwortung.

Die 12 Leitsätze der NI-Charta Sport

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis. Im letzten Kapitel der Zielkonzeptvorlage finden Sie eine detailliertere Beschreibung und Beispiele zu jedem Leitsatz.

Soziale Belange

Leitsatz 01 – Mitglieder:

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:

„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“

Leitsatz 03 – Fairer Sport:

„Wir stehen für Fair Play und setzen uns aktiv gegen jegliche Form von Gewalt und Diskriminierung, sowie gegen Korruption und Doping ein.“

Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:

„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereinsaktivitäten allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“

Umweltbelange

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:

„Wir gestalten unsere Vereinsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“

Leitsatz 07 – Einkauf:

„Wir achten beim Einkauf auf nachhaltige und regionale Produkte sowie Dienstleistungen.“

Leitsatz 08 – Mobilität:

„Wir bemühen uns, für Fahrten und Reisen im Kontext der Vereinstätigkeiten auf nachhaltige Verkehrsmittel zurückzugreifen und die ökologischen Auswirkungen durch Transport zu begrenzen.“

Vereinserfolg

Leitsatz 09 – Wertevermittlung:

„Wir vermitteln Freude an Sport und Bewegung, leben die Werte des Sports, stärken das Bewusstsein für eine nachhaltige Ausübung unseres Sports und fördern unsere Mitglieder in ihrer persönlichen Entwicklung.“

Leitsatz 10 – Wettkampf:

„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen auch für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“

Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung:

„Wir unterstützen die Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins mit Angeboten und der notwendigen Infrastruktur, um ihre Gesundheit zu fördern und auch wiederherzustellen. Darüber hinaus achten wir auf deren Sicherheit.“

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:

„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“



***UNSERE BISHERIGEN
SCHWERPUNKTTHEMEN***



3. UNSERE BISHERIGEN SCHWERPUNKTTHEMEN 2023/24

Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:

„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:

„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“

Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind

Wir möchten als offener Verein wahrgenommen werden und auch außerhalb unseres eigentlichen „Kerngeschäfts“ Sport Verantwortung für die Gesellschaft und die Umwelt übernehmen. Für uns ist es nicht entscheidend den maximalen Gewinn oder den maximalen Erfolg zu erzielen – wir möchten mit unserem Angebot auch sozial Schwächere ansprechen und ermutigen, in der Gemeinschaft Erfolgserlebnisse zu erzielen.

Ebenfalls wollen wir für die Zukunft unserer Jugendlichen ein Zeichen im Bereich Umwelt- und Naturschutz setzen. Als größter Verein im Ort wollen wir mit unseren Ansätzen für eine nachhaltige Heizungsanlage und der Errichtung einer Photovoltaikanlage zeigen, dass Umweltschutz für uns alle einen hohen Stellenwert hat und auch unsere Mitglieder ermutigen, diesen Weg im privaten Umfeld zu gehen.

Auf der Gegenseite erhoffen wir uns durch unsere Aktivitäten aber auch viele junge Menschen motivieren zu können im Verein mitzuwirken und damit unsere Gesellschaft und Umwelt noch weiter nachhaltig zu verbessern. Damit möchten wir auch für die folgenden Jahre ehrenamtliche Helfer finden die uns bei unseren Bemühungen unterstützen.

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung

Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Unser oberstes Ziel ist nicht der sportliche Erfolg – oberstes Ziel ist es, ein breites Angebot für alle Interessierten an unseren Sportarten anzubieten. Wir möchten allen – auch sozial Schwächeren – die Möglichkeit bieten an unseren Angeboten teilzunehmen. So werden bei Bedarf Mitgliedbeiträge unbürokratisch erlassen, um dennoch am Sportangebot teilzunehmen.
- Ebenfalls ist unser Vereinsgelände offen für alle – der Spiel- und Sportplatz wird auch von vielen Nichtmitgliedern genutzt und an der Grillstelle bieten wir auch für Kindergärten und Schulklassen eine günstige Möglichkeit in einem sicheren Umfeld Feste zu feiern.

- Die Kooperation mit der Fröbelschule konnten wir leider nicht weiterführen. Die räumliche Distanz zwischen Hohenacker und Fellbach stellt für potentielle junge Menschen die das Training anleiten würden eine zu große Barriere dar um dann noch selbst in Hohenacker aktiv zu sein. Kooperationen in dieser Art sind für uns nur machbar, wenn die Menschen zu uns vor Ort kommen.

Ergriffene Maßnahmen

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Erarbeitung eines Kinder- und Jugendschutzkonzeptes gegen sexualisierte Gewalt	Konzept liegt vor Konzept ist bei allen Trainern und Verantwortlichen bekannt Konzept ist bei Eltern und Vereinsmitgliedern allgemein bekannt und wird gelebt	Die Erarbeitung des Konzepts wurde aufgrund der Umstrukturierung der Handballabteilung auf das Jahr 2024 verschoben.
Aktive Mitarbeit beim Stadtentwicklungsplan STEP der Stadt Waiblingen	Vereinsthemen sind benannt Aktive Mitarbeit eines Vertreters in der AWG bei diesem Thema	Bei den Workshops in der Ortschaft wurden mitgearbeitet. Für die Erarbeitung des neuen Sportleitplans wurde ein dauerhafter Vertreter in der AWS etabliert.
Unterstützung des Zeltlagervereins	Der Zeltlagerverein wird bei Arbeitseinsätzen von Helfern des Vereins unterstützt	Sowohl der Auf- als auch der Abbau wurde von einer Gruppe von Jugendlichen des Vereins unterstützt. Der SSV Hohenacker ist als Mitglied dem Zeltlagerverein beigetreten und nimmt auch an den entsprechenden Abstimmungen teil.

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Wir haben Ende 2019 einen Energieberatung für unser Vereinsheim durchführen lassen. Viele der vorgeschlagenen Maßnahmen wurden bereits umgesetzt: Austausch der Ölheizung, Austausch der Leuchtstoffröhren durch LED-Röhren. Viele Teile sind zwischenzeitlich auch automatisiert und Energie wird nur dann verwendet, wenn sie auch wirklich benötigt wird (Aufheizen der Räume über Smarthome, Wassererwärmung durch die Heizung nur an Tagen an denen Bedarf besteht). Die Temperierung des Saals erfolgt zwischenzeitlich über einen Raumthermostat und ermöglicht eine unabhängige Temperaturreglung in allen Räumen
- Der Aufbau der PV-Anlage hat sich erneut verzögert. Der präferierte Anbieter hat trotz mehrfacher Nachfrage kein Angebot abgegeben. Die Planung / Ausschreibung mit einem alternativen Anbieter soll im Jahr 2024 erfolgen.

Ergriffene Maßnahmen

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
PV-Anlage	Erstellung Hauptkomponenten Bedarfsgerechte Erweiterungen der Anlage (PV-Module, Speicher)	Eine Erstplanung ist erfolgt, der Aufbau der Anlage wurde auf 2024 verschoben, da angefragte Angebote nicht abgegeben wurden muss ein alternativer Anbieter gesucht werden.
Austausch Energiefresser im verpachteten Bereich	Identifikation der aktuellen „Energiefresser“ Planung und Kostenschätzung von Ersatzanschaffungen Ersetzen der „Energiefresser“	Der Vorratsraum wurde als Energiefresser identifiziert. In Zeiten von geringer Nutzung werden einzelne Geräte ausgeschaltet.
Fachgerechte Müllentsorgung vom Vereinsgelände	Entrümpeln der Bühne und Schaffung von sinnvollen Lagerflächen Entrümpeln und Rückbau der Schuppen im Bereich der Schießanlage	Der Dachboden wurde entrümpelt und gereinigt. Der Rückbau der Lüftungsanlage ist für das Jahr 2024 geplant. Die Schuppen im Bereich der Schießanlage werden bei zukünftigen Putzaktionen entrümpelt.

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung

Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Wir haben Ende 2019 ein Konzept zur stärkeren und früheren Bindung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen eingeführt. Dieses Konzept trägt nach und nach Früchte. Neben der erfolgreichen Umsetzung einiger Projekte konnte im vergangenen Jahr eine neue Vorstandsstruktur geschaffen werden und alle Posten wurden besetzt und das Team ist deutlich verjüngt – aber nach wie vor sind auch „alte Hasen“ an Bord und es ist ein harmonisches Miteinander. Das Team-Konzept soll jetzt auch bei der anstehenden Neustrukturierung der Handballabteilung Anwendung finden.
- Durch die kurzfristig notwendig gewordene Umstrukturierung unserer Handballabteilung mussten wir die Erweiterung unseres Angebots verschieben.

Ergriffene Maßnahmen

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Aufgabenpakete definieren	Aufgabenpakete sind definiert Aufgabenpakete sind digital einsehbar für potentielle Helfer	Die Vereinsapp wurde erstellt, die Einstellung von buchbaren Aufgabenpaketen ist bisher noch nicht erfolgt.
Ehrenamtliche in den Abteilungen	Kommunikation des Bindungskreislaufes in den Abteilungen Aktive Einführung in den Abteilungen	In der Handballabteilung soll dieses Konzept in Zukunft die Aufgaben auf deutlich mehr Schultern verteilen.

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Digitalisierung	Prüfung der Verwendung einer Vereinsapp Verwendung von digitalen Möglichkeiten zur einfacheren Informationsverteilung	Die Vereinsapp wurde entwickelt und ist im App-Store verfügbar.
Trendsportarten	Prüfung des Aufgreifens von unterschiedlichen Trendsportarten Schaffung von entsprechenden Möglichkeiten diese Trendsportarten auf dem Gelände zu ermöglichen	Thema wurde verschoben
Sportprogramm für Flüchtlinge	Erarbeitung eines Konzepts die aktuellen Flüchtlinge in unser Sportprogramm zu integrieren	Teilweise wurden Flüchtlinge in die bestehenden Programme integriert.



**UNSERE
NEUEN
SCHWERPUNKT-
THEMEN**



4. UNSERE NEUEN SCHWERPUNKTTHEMEN 2024/25

Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Im kommenden Jahr konzentrieren wir uns schwerpunktmäßig auf die folgenden Leitsätze der NI-Charta Sport:

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:

„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:

„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“

Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind

Wir möchten als offener Verein wahrgenommen werden und auch außerhalb unseres eigentlichen „Kerngeschäfts“ Sport Verantwortung für die Gesellschaft und die Umwelt übernehmen. Für uns ist es nicht entscheidend, den maximalen Gewinn oder den maximalen Erfolg zu erzielen – wir möchten mit unserem Angebot auch sozial Schwächere ansprechen und ermutigen in der Gemeinschaft Erfolgserlebnisse zu erzielen.

Ebenfalls wollen wir für die Zukunft unserer Jugendlichen ein Zeichen im Bereich Umwelt- und Naturschutz setzen. Als Verein mit einer eigenen Vereinsanlage wollen wir einerseits unseren Mitgliedern zeigen, wie wir effizient mit Ressourcen umgehen, andererseits aber auch andere Vereine motivieren unsere Ideen selbst umzusetzen und einen Beitrag zu leisten.

Wir erhoffen uns durch unsere Aktivitäten aber auch, viele junge Menschen motivieren zu können, im Verein mitzuwirken und damit unsere Gesellschaft und Umwelt noch weiter nachhaltig zu verbessern. Damit möchten wir auch für die folgenden Jahre ehrenamtliche Helfer finden, die uns bei unseren Bemühungen unterstützen. Ebenfalls möchten wir Sportlern im „nichtorganisierten“ Sport auch ohne den Zwang zu einer Mitgliedschaft zeigen, was man in der Gemeinschaft erreichen kann.

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung

Wo stehen wir?

Das Thema Kinder- und Jugendschutz haben wir in der Vergangenheit mehrfach besprochen und auch erste Maßnahmen wie die regelmäßige Abfrage des Führungszeugnisses von allen durchgeführt und auch alle Trainer und Verantwortlichen sensibilisiert, um frühzeitig eingreifen zu können.

Die Mitarbeit in der Sportleitplanung der Stadt Waiblingen wird von uns seit dem vergangenen Jahr aktiv unterstützt und die Fortschreibung des Sportleitplans der Stadt WN soll von uns mitgestaltet werden um auch andere Vereine von der NI-Charta Sport zu begeistern.

„Maßnahmen und Ziele“: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

Wir wollen auch weiterhin über unseren Tellerrand hinausschauen und aktiv andere Organisationen im Rahmen unserer Möglichkeiten unterstützen. Dabei wollen wir auch nicht immer die Frage stellen, ob uns die geplanten Maßnahmen einen Vorteil bringen.

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Erarbeitung eines Kinder- und Jugendschutzkonzeptes gegen sexualisierte Gewalt	Konzept liegt vor Konzept ist bei allen Trainern und Verantwortlichen bekannt Konzept ist bei Eltern und Vereinsmitgliedern allgemein bekannt und wird gelebt	Oktober 2024 Anfang 2025
Aktive Mitarbeit beim Stadtentwicklungsplan STEP der Stadt Waiblingen	Vorarbeit in der AWS mit einem Vertreter Teilnahme am finalen Workshop mit 2 Teilnehmern Unterstützung bei der Ausarbeitung einzelner Themenblöcke	Ganzjährig November 2024 Anfang 2025
Unterstützung des Zeltlagervereins	Der Zeltlagerverein wird bei Arbeitseinsätzen von Helfern des Vereins unterstützt	April – Oktober 2024
Kronenkinder – Unterstützung der Kinderkrebstation Tübingen durch aktives Sammeln von Kronenkorken	In unseren Räumlichkeiten sind entsprechende Sammelbehälter vorhanden Regelmäßiges „Spenden“ der gesammelten Kronenkorken.	März 2024

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

Wo stehen wir?

Mit unseren in den vergangenen Jahren umgesetzten Maßnahmen haben wir gezeigt, dass ökologische Nachhaltigkeit nicht zwangsläufig Geld kostet, sondern teilweise direkt vom Zeitpunkt der Investition Geld sparen kann. Wir sind zwischenzeitlich in verschiedenen Veranstaltungen als „Best-Practice-Beispielverein“ vertreten und wollen unsere positiven Erfahrungen und Ideen auch anderen Vereinen zugänglich machen.

„Maßnahmen und Ziele“: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

Wir wollen auch zukünftig weiter in diesem Bereich als Vorbildverein wahrgenommen werden und neue Wege gehen, die für Sportvereine aktuell nicht typisch sind. Durch positive Außendarstellung unseren Maßnahmen wollen wir auch andere Vereine / Organisationen begeistern neue Wege zu beschreiten.

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
PV-Anlage	Erstellung Hauptkomponenten Bedarfsgerechte Erweiterungen der Anlage (PV-Module, Speicher)	Frühjahr 2024 2025 /2026

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Benjeshecke auf dem Vereinsgelände	Errichtung einer Benjeshecke – neben der Schaffung von Brutmöglichkeiten für Vögel und Überwinterungsmöglichkeiten für Igel soll so auch der Entsorgungsbedarf von Grünschnitt reduziert werden.	Herbst 2024
Fachgerechte Müllentsorgung vom Vereinsgelände	Rückbau und Entsorgung der Lüftungsanlage um Lagerfläche zu schaffen Entrümpeln und Rückbau der Schuppen im Bereich der Schießanlage	Herbst 2024
Austausch Energiefresser im verpachteten Bereich	Reduktion des Stromverbrauchs im verpachteten Bereich	2024 / 2025

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung

Wo stehen wir?

Im Gesamtverein hat sich zwischenzeitlich ein junges Team mit 4 gleichberechtigten Vorständen etabliert. Immer wieder sind Helfer rund um das Vereinsheim im Einsatz, allerdings wäre es wünschenswert noch viel mehr Helfer für kleine Aufgaben zu begeistern. Vor allem in den Abteilungen erscheint es notwendig die Aufgabenlast auf viele Schultern zu verteilen und in einem Team den Erfolg zu erreichen.

„Maßnahmen und Ziele“: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

Vor allem in den Abteilungen und außerhalb des Gesamtvereins benötigen wir zusätzliche Helfer und Unterstützung. Hierzu müssen wir in den kommenden Monaten / Jahren entsprechende Aktivitäten starten.

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Aufgabenpakete definieren	Es stehen ausreichend Helfer rund um das Vereinsheim zur Verfügung Aufgabenpakete sind digital einsehbar für potentielle Helfer	ganzjährig Ende 2024
Demokratiefrühstück	In der Handballabteilung sind die aktuellen Herausforderungen allgemein bekannt Neues Führungsteam der Abteilung	Januar 2024 März 2024
Teamtag Turnen	Ein Teamtag zur Verbesserung des Zusammenhalts hat stattgefunden. Teilnahme auch von Teilnehmern außerhalb der Turnabteilung.	Mai 2024
Digitalisierung	Verwendung der Vereinsapp zur Stundenrückmeldung von Trainern Ressourcenbuchung über die Vereinsapp	Ab Jan 2024 April 2024
Trendsportarten	Schaffung von entsprechenden Möglichkeiten diese Trendsportarten auf dem Gelände zu ermöglichen	2024 - 2026
Sportprogramm für Flüchtlinge	Regelmäßige Integration von Flüchtlingen in unsere Sportangebot	April 2024



**WEITERE
AKTIVITÄTEN**



5. WEITERE AKTIVITÄTEN

Soziale Belange

Leitsatz 01 – Mitglieder

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Vereinsinfomail	Besserer Informationsfluss an die Mitglieder	Die Vereinsinfomail soll auch zukünftig unseren Mitgliedern einen Einblick zu Aktivitäten rund um den Verein ermöglichen.
Ideenbereich auf der Homepage	Einbringen von Projektideen	Bisher wurden 2 neue Projektideen zur Prüfung eingebracht
Vereinsapp	Aktuelle Neuigkeiten allen Mitgliedern digital zugänglich machen	Die App wurde entwickelt und ist im App-Store verfügbar

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Ehrungen	Langjährige Ehrenamtliche sollen eine Ehrung über den Sport-Kreis bekommen	März 2024

Umweltbelange

Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Wildblumenwiese	Umwelt- und Naturschutz	Blumenwiese wurde angelegt
Rückbau wilde Lagerflächen	Umwelt- und Naturschutz	Überblick über die Problemflächen verschafft im Vorstandsteam.

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
„Eigenes Geschirr“	Einsparung von Mehrweggeschirr und Reinigung vor Ort bei der Winterfeier	Januar 2024

Leitsatz 07 – Einkauf

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Einkauf bei lokalen Unternehmen	Guter Kontakt zu Händlern und Handwerkern vor Ort	Einkäufe und Aufträge wurden fast vollständig an lokale Unternehmen vergeben.

Leitsatz 08 – Mobilität

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Busse für Jugendveranstaltungen	Reduktion an Einzelfahrten	Für das Zeltlager wurden Busse angemietet. Für die Spiele bei der SV wurden für einzelne Spiele auch Busse angemietet

Vereinserfolg

Leitsatz 09 – Wertevermittlung

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Verbreitung Leitsatz „Mehr als Sport“ innerhalb des Vereins	T-Shirts für Helfer Werbeaktion mit Plakaten	April 2023 2023

Leitsatz 10 – Wettkampf

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Spielgemeinschaft	In allen Altersklassen am Spielbetrieb teilnehmen	Mit Ausnahme der männlichen A-Jugend alle Mannschaften beim Handball besetzt.

Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Trainerfortbildungen	Lizenzierte Trainer	Lizenzen wurden verlängert, weitere Lizenztrainer ausgebildet
Erste-Hilfe-Kurs für Trainer	Erste Hilfe Kurs vor Ort durchgeführt	Ein Kurs wurde durchgeführt, weitere Termine sollen zukünftig stattfinden



***LOKALE
NACHHALTIGKEITSAKTION***

6. LOKALE NACHHALTIGKEITSAKTION

Mit unserer lokalen Nachhaltigkeitsaktion haben wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für unsere Region geleistet.

Ergebnisse und Entwicklungen

Die ursprünglich geplante große Nachhaltigkeitsaktion wurde aufgrund ungeplanter Veränderungen kurzfristig verschoben. Neben dem kurzfristigen außerplanmäßigen Rücktritt des Abteilungsleiters der größten Sportabteilung und gesundheitlichen Problemen des Verantwortlichen für das Nachhaltigkeitskonzepts, mussten die verbliebenen Kapazitäten gebündelt werden, um den Sportbetrieb in der Abteilung Handball sicherzustellen.

Wir wollten hier unsere umgesetzten Maßnahmen der Schwerpunktthemen und Best-Practices anderen Vereinen vor Ort vorstellen. An verschiedenen Ständen werden wir hier die Ergebnisse und Maßnahmen der letzten Jahre präsentieren. Es sollen auch weitere Vereine die Möglichkeit haben ihre Maßnahmen vorzustellen. Damit soll vor allem die Barriere abgebaut werden: nachhaltige Projekte kosten viel Zeit und Zeit.

Die große Nachhaltigkeitsaktion wird auch im Jahr 2024 nicht stattfinden können und ist aktuell für das Jahr 2025 geplant.

Ausblick

Im Jahr 2024 soll eine kleine „Tauschbörse von Trainingsanzügen“ bei unseren Jugendlichen stattfinden. Hierzu werden wir an einem Spieltag versuchen alle „abgebenden“ und „suchenden“ Spieler zusammenzubringen und die Möglichkeit den aktuell zu klein gewordenen Trainingsanzug an Jüngere abzugeben und selbst wieder einen passenden Trainingsanzug zu finden.



**UNSERE
PERSÖNLICHEN
ERFAHRUNGEN**



7. UNSERE PERSÖNLICHEN ERFAHRUNGEN IM N!-CHARTA JAHR

Vereinsarbeit ist nicht immer planbar – leider kommt es im ehrenamtlichen Bereich immer wieder zu Veränderungen und zum Ausscheiden von langjährigen Mitarbeitern – auch kurzfristig. Da die N!-Charta stark auf Freiwilligkeit basiert können in diesen Situationen gesteckte Ziele verschoben oder angepasst werden. Durch den N!-Charta-Prozess geraten die alten Ziele aber nicht in Vergessenheit, sondern können später umgesetzt werden oder der geänderten Situation entsprechend angepasst werden.

Auch wenn die N!-Charta am Anfang dieses Veränderungsprozesses als zusätzliche Aufgabe wahrgenommen wurde und einzelne Themen wegpriorisiert wurden, so hat sich final der jährliche Kreislauf als gute Unterstützung herausgestellt.



***KONTAKT
INFORMATIONEN***



8. KONTAKTINFORMATIONEN

Rechtsform

Eingetragener gemeinnütziger Verein (e. V.)

Ansprechpartner

Ulrich Nefzer
Vorsitzender SSV Hohenacker
Postfach 7148, 71317 Waiblingen
uli.nefzer@ssv-hohenacker.de

Impressum

Herausgegeben am 18.10.2024 von

SSV Hohenacker e. V.
Postfach 7148, 71317 Waiblingen
Telefon: 0152 292 482 44
E-Mail: info@ssv-hohenacker.de
Internet: www.ssv-hohenacker.de

NI-Charta Sport

Eine Initiative der Nachhaltigkeitsstrategie
des Landes Baden-Württemberg – unterstützt vom
Landessportverband Baden-Württemberg e. V.



Baden-Württemberg

