

UMSETZUNGS- STAND



Umsetzungsstand im Rahmen der NI-Charta Sport
des Landes Baden-Württemberg für das Jahr
2024/2025
Sport und Schützenverein Hohenacker e. V.



INHALTSVERZEICHNIS

1.	Über uns	4
2.	Die NI-Charta Sport.....	6
3.	Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2024/25.....	9
4.	Unsere neuen Schwerpunktthemen 2024/25	14
5.	Weitere Aktivitäten.....	19
6.	Lokale Nachhaltigkeitsaktion	23
7.	Unsere persönlichen Erfahrungen im NI-Charta Jahr	25
8.	Kontaktinformationen	27



**ÜBER
UNS**



1. ÜBER UNS

Vereinsdarstellung

Der SSV Hohenacker e. V. wurde im Jahr 1960 gegründet. In den letzten 60 Jahren haben sich neben den Gründungsabteilungen Handball und Schützen auch noch eine Turnabteilung und eine Oldiesabteilung entwickelt. Der Verein hat aktuell rund 900 Mitglieder und ist innerhalb der Ortschaft Hohenacker mit rund 5000 Einwohnern der größte Verein.

Neben dem Sportbetrieb verfügt der Verein über ein eigenes Vereinsgelände, auf dem neben der modernen elektronischen Schießanlage im Multifunktionsraum und dem Tartanfeld auch noch ein neuer Spielplatz und eine Gaststätte mit Grillstelle eine feste Anlaufstelle für viele Kindergärten und Schulklassen ist.

In den großen Sportabteilungen Turnen und Handball sind rund 80 Übungsleiter aktiv, um die 15 Handballmannschaften und über 20 Turngruppen qualifiziert zu trainieren. In der Organisation sind weitere 30 Ehrenamtliche mit der Organisation rund um die Abteilungen und den Gesamtverein aktiv. Die Geschäftsstelle wird seit Jahren von einer Teilzeitmitarbeiterin geführt und seit April 2020 ist auch ein Geschäftsführer in Teilzeit eingestellt.

Der SSV Hohenacker e. V. steht seit vielen Jahren für das Motto des Landessportbundes „Mehr als Sport“. Dafür spricht neben dem vielseitig genutzten Vereinsgelände, die vor rund 15 Jahren gegründete Oldiesabteilung die für ehemalige Sportler ein interessantes Rahmenprogramm bieten.



***DIE
NI-CHARTA
SPORT***



2. DIE NI-CHARTA SPORT

Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

Mit der Unterzeichnung der NI-Charta Sport bekennen wir uns zu unserer sozialen, ökologischen und ökonomischen Verantwortung.

Die 12 Leitsätze der NI-Charta Sport

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis. Im letzten Kapitel der Zielkonzeptvorlage finden Sie eine detailliertere Beschreibung und Beispiele zu jedem Leitsatz.

Soziale Belange

Leitsatz 01 – Mitglieder:

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:

„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“

Leitsatz 03 – Fairer Sport:

„Wir stehen für Fair Play und setzen uns aktiv gegen jegliche Form von Gewalt und Diskriminierung, sowie gegen Korruption und Doping ein.“

Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:

„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereinsaktivitäten allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“

Umweltbelange

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:

„Wir gestalten unsere Vereinsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“

Leitsatz 07 – Einkauf:

„Wir achten beim Einkauf auf nachhaltige und regionale Produkte sowie Dienstleistungen.“

Leitsatz 08 – Mobilität:

„Wir bemühen uns, für Fahrten und Reisen im Kontext der Vereinstätigkeiten auf nachhaltige Verkehrsmittel zurückzugreifen und die ökologischen Auswirkungen durch Transport zu begrenzen.“

Vereinserfolg

Leitsatz 09 – Wertevermittlung:

„Wir vermitteln Freude an Sport und Bewegung, leben die Werte des Sports, stärken das Bewusstsein für eine nachhaltige Ausübung unseres Sports und fördern unsere Mitglieder in ihrer persönlichen Entwicklung.“

Leitsatz 10 – Wettkampf:

„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen auch für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“

Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung:

„Wir unterstützen die Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins mit Angeboten und der notwendigen Infrastruktur, um ihre Gesundheit zu fördern und auch wiederherzustellen. Darüber hinaus achten wir auf deren Sicherheit.“

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:

„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“



***UNSERE BISHERIGEN
SCHWERPUNKTTHEMEN***



3. UNSERE BISHERIGEN SCHWERPUNKTTHEMEN 2024/25

Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:

„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:

„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“

Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind

Wir möchten als offener Verein wahrgenommen werden und auch außerhalb unseres eigentlichen „Kerngeschäfts“ Sport Verantwortung für die Gesellschaft und die Umwelt übernehmen. Für uns ist es nicht entscheidend den maximalen Gewinn oder den maximalen Erfolg zu erzielen – wir möchten mit unserem Angebot auch sozial Schwächere ansprechen und ermutigen, in der Gemeinschaft Erfolgserlebnisse zu erzielen.

Ebenfalls wollen wir für die Zukunft unserer Jugendlichen ein Zeichen im Bereich Umwelt- und Naturschutz setzen. Als größter Verein im Ort wollen wir mit unseren innovativen Ansätzen bei Themen rund um ökologische Nachhaltigkeit zeigen, dass Umweltschutz für uns alle einen hohen Stellenwert hat und auch unsere Mitglieder ermutigen, diesen Weg im privaten Umfeld zu gehen.

Auf der Gegenseite erhoffen wir uns durch unsere Aktivitäten aber auch viele junge Menschen motivieren zu können im Verein mitzuwirken und damit unsere Gesellschaft und Umwelt noch weiter nachhaltig zu verbessern. Damit möchten wir auch für die folgenden Jahre ehrenamtliche Helfer finden die uns bei unseren Bemühungen unterstützen.

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung

Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Unser oberstes Ziel ist nicht der sportliche Erfolg – oberstes Ziel ist es, ein breites Angebot für alle Interessierten an unseren Sportarten anzubieten. Wir möchten allen – auch sozial Schwächeren – die Möglichkeit bieten an unseren Angeboten teilzunehmen. So werden bei Bedarf Mitgliedbeiträge unbürokratisch erlassen, um dennoch am Sportangebot teilzunehmen.
- Ebenfalls ist unser Vereinsgelände offen für alle – der Spiel- und Sportplatz wird auch von vielen Nichtmitgliedern genutzt und an der Grillstelle bieten wir auch für Kindergärten und Schulklassen eine günstige Möglichkeit in einem sicheren Umfeld Feste zu feiern.

- Die Kooperation mit der Fröbelschule konnten wir leider nicht weiterführen. Die räumliche Distanz zwischen Hohenacker und Fellbach stellt für potentielle junge Menschen die das Training anleiten würden eine zu große Barriere dar um dann noch selbst in Hohenacker aktiv zu sein. Kooperationen in dieser Art sind für uns nur machbar, wenn die Menschen zu uns vor Ort kommen.

Ergriffene Maßnahmen

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Erarbeitung eines Kinder- und Jugendschutzkonzeptes gegen sexualisierte Gewalt	Konzept liegt vor Konzept ist bei allen Trainern und Verantwortlichen bekannt Konzept ist bei Eltern und Vereinsmitgliedern allgemein bekannt und wird gelebt	Ein erster Entwurf lag Ende Oktober vor, eine Arbeitsgruppe zur Vervollständigung wurde ins Leben gerufen.
Aktive Mitarbeit beim Stadtentwicklungsplan STEP der Stadt Waiblingen	Vereinsthemen sind benannt Aktive Mitarbeit eines Vertreters in der AWS (Arbeitsgemeinschaft Waiblinger Sportvereine) bei diesem Thema	Ein dauerhafter Vertreter in der AWS ist etabliert. Beim Workshop zur Fortschreibung des Sportleitplans waren zusätzliche Vertreter dabei
Unterstützung des Zeltlagervereins	Der Zeltlagerverein wird bei Arbeitseinsätzen von Helfern des Vereins unterstützt	Der SSV Hohenacker ist als Mitglied dem Zeltlagerverein beigetreten und nimmt auch an den entsprechenden Abstimmungen teil.
Kronenkinder – Unterstützung der Kinderkrebstation Tübingen durch aktives Sammeln von Kronenkorken	In unseren Räumlichkeiten sind entsprechende Sammelbehälter vorhanden Regelmäßiges „Spenden“ der gesammelten Kronenkorken.	Es konnten zwischenzeitlich 2 Pakete mit jeweils knapp über 30 Kilo zur Unterstützung gesendet werden.

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Wir haben Ende 2019 eine Energieberatung für unser Vereinsheim durchführen lassen. Viele der vorgeschlagenen Maßnahmen wurden bereits umgesetzt: Austausch der Ölheizung, Austausch der Leuchtstoffröhren durch LED-Röhren. Viele Teile sind zwischenzeitlich auch automatisiert und Energie wird nur dann verwendet, wenn sie auch wirklich benötigt wird (Aufheizen der Räume über Smarthome, Wassererwärmung durch die Heizung nur an Tagen an denen Bedarf besteht). Die Temperierung des Saals erfolgt zwischenzeitlich über einen Raumthermostat und ermöglicht eine unabhängige Temperaturreglung in allen Räumen
- Die PV-Anlage wurde in diesem auf dem Dach installiert und es ist absehbar, dass der Netto-Stromverbrauch für den Verein für das Gesamtjahr bei 0 liegen wird. Ein Teil des verbleibenden Stroms wird in der Gaststätte genutzt.

Ergriffene Maßnahmen

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
PV-Anlage	Erstellung Hauptkomponenten Bedarfsgerechte Erweiterungen der Anlage (PV-Module, Speicher)	Die Anlage wurde im Juni auf dem Dach installiert. Aktuell laufen Auswertungen an welchen Stellen Erweiterungen der Anlage in Zukunft Sinn machen.
Benjeshecke auf dem Vereinsgelände	Errichtung einer Benjeshecke – neben der Schaffung von Brutmöglichkeiten für Vögel und Überwinterungsmöglichkeiten für Igel soll so auch der Entsorgungsbedarf von Grünschnitt reduziert werden.	Die Benjeshecke wurde Ende Oktober auf dem Vereinsheim angelegt. Dies wurde im Rahmen des Vereinsheimputzes von Jugendlichen und dem Jugendleiter übernommen.
Fachgerechte Müllentsorgung vom Vereinsgelände	Entrümpeln und Rückbau der Schuppen im Bereich der Schießanlage	Weitere 2 Fuhren Sperrmüll wurden aus den Hütten entsorgt, weitere Entsorgungsaktionen sind vor einem Rückbau geplant. Mit dem Rückbau der Lüftungsanlage wurde begonnen und der Rückbau soll im kommenden Jahr abgeschlossen werden.
Austausch Energiefresser im verpachteten Bereich	Reduktion des Stromverbrauchs im verpachteten Bereich	Einzelne Geräte werden an Tagen an denen kein Bedarf besteht abgeschaltet.

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung

Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Wir haben Ende 2019 ein Konzept zur stärkeren und früheren Bindung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen eingeführt. Dieses Konzept trägt nach und nach Früchte. Neben der erfolgreichen Umsetzung einiger Projekte konnte im vergangenen Jahr eine neue Vorstandsstruktur geschaffen werden und alle Posten wurden besetzt und das Team ist deutlich verjüngt – aber nach wie vor sind auch „alte Hasen“ an Bord und es ist ein harmonisches Miteinander. Das Team-Konzept soll jetzt auch bei der anstehenden Neustrukturierung der Handballabteilung Anwendung finden.

Ergriffene Maßnahmen

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Aufgabenpakete definieren	Aufgabenpakete sind definiert Aufgabenpakete sind digital einsehbar für potenzielle Helfer	Die Vereinsapp wurde erstellt, die Einstellung von buchbaren Aufgabenpaketen ist bisher noch nicht erfolgt.
Demokratiefrühstück	In der Handballabteilung sind die aktuellen Herausforderungen allgemein bekannt Neues Führungsteam der Abteilung	Ein Demokratiefrühstück hat im Januar stattgefunden. Zusätzliche Helfer in der Abteilung Handball konnten gefunden werden. Die Neuaufstellung als offizielles

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
		Führungsteam ist ab 2025 geplant
Teamtag Turnen	Ein Teamtag zur Verbesserung des Zusammenhalts hat stattgefunden. Teilnahme auch von Teilnehmern außerhalb der Turnabteilung.	Der Teamtag wurde in Rottweil von einem professionellen Team-Coach durchgeführt. Die Teilnehmerzahl war gering, dennoch ist der Zusammenhalt in diesem Kleinteam gestärkt worden
Digitalisierung	Verwendung der Vereinsapp zur Stundenrückmeldung von Trainern Ressourcenbuchung über die Vereinsapp	Die Stundenrückmeldung per App erweist sich als problematisch und muss noch optimiert werden. Ressourcenbuchung über die App funktioniert reibungslos.
Trendsportarten	Schaffung von entsprechenden Möglichkeiten diese Trendsportarten auf dem Gelände zu ermöglichen	Die Suche nach Förderern und Sponsoren für eine Sportbox war erfolgreich, der Aufbau soll im Jahr 2025 erfolgen.
Sportprogramm für Flüchtlinge	Erarbeitung eines Konzepts die aktuellen Flüchtlinge in unser Sportprogramm zu integrieren	Teilweise wurden Flüchtlinge in die bestehenden Programme integriert. Sowohl beim Sie und Er Turnen am Freitagabend als auch bei den Jedermännern haben Flüchtlinge teilgenommen. Für die Fortschreibung des Sportleitplans der Stadt WN wurden Ideen zur besseren Integration eingebracht.



**UNSERE
NEUEN
SCHWERPUNKT-
THEMEN**



4. UNSERE NEUEN SCHWERPUNKTTHEMEN 2024/25

Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Im kommenden Jahr konzentrieren wir uns schwerpunktmäßig auf die folgenden Leitsätze der NI-Charta Sport:

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:

„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:

„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“

Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind

Wir möchten als offener Verein wahrgenommen werden und auch außerhalb unseres eigentlichen „Kerngeschäfts“ Sport Verantwortung für die Gesellschaft und die Umwelt übernehmen. Für uns ist es nicht entscheidend, den maximalen Gewinn oder den maximalen Erfolg zu erzielen – wir möchten mit unserem Angebot auch sozial Schwächere ansprechen und ermutigen in der Gemeinschaft Erfolgserlebnisse zu erzielen.

Ebenfalls wollen wir für die Zukunft unserer Jugendlichen ein Zeichen im Bereich Umwelt- und Naturschutz setzen. Als Verein mit einer eigenen Vereinsanlage wollen wir einerseits unseren Mitgliedern zeigen, wie wir effizient mit Ressourcen umgehen, andererseits aber auch andere Vereine motivieren unsere Ideen selbst umzusetzen und einen Beitrag zu leisten.

Wir erhoffen uns durch unsere Aktivitäten aber auch, viele junge Menschen motivieren zu können, im Verein mitzuwirken und damit unsere Gesellschaft und Umwelt noch weiter nachhaltig zu verbessern. Damit möchten wir auch für die folgenden Jahre ehrenamtliche Helfer finden, die uns bei unseren Bemühungen unterstützen. Ebenfalls möchten wir Sportlern im „nichtorganisierten“ Sport auch ohne den Zwang zu einer Mitgliedschaft zeigen, was man in der Gemeinschaft erreichen kann.

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung

Wo stehen wir?

Das Thema Kinder- und Jugendschutz wird zunehmend wichtiger und es besteht dringender Bedarf unseren Betreuern / Trainern einen Handlungsleitfaden an die Hand zu geben. Ebenfalls müssen wir bei einigen Themen über den Handlungsleitfaden hinaus weitere Angebote schaffen um unsere Kinder und Jugendlichen stärker zu schützen.

Der Workshop für die Fortschreibung des Sportleitplans soll auch in Zukunft unterstützt werden. Die Kooperationen / Zusammenarbeit zwischen den einzelnen Vereinen am Ort in allen Bereichen soll weiter vorangetrieben werden.

„Maßnahmen und Ziele“: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

Wir wollen auch weiterhin über unseren Tellerrand hinausschauen und aktiv andere Organisationen im Rahmen unserer Möglichkeiten unterstützen. Dabei wollen wir auch nicht immer die Frage stellen, ob uns die geplanten Maßnahmen einen Vorteil bringen.

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Erarbeitung eines Kinder- und Jugendschutzkonzeptes gegen sexualisierte Gewalt	Konzept ist bei allen Trainern und Verantwortlichen bekannt Konzept ist bei Eltern und Vereinsmitgliedern allgemein bekannt und wird gelebt „Sensibilisierungsmaßnahmen“ (Schulungen) werden angeboten	Anfang 2025 März 2025 Ab April 2025
Aktive Mitarbeit beim Stadtentwicklungsplan STEP der Stadt Waiblingen	Unterstützung bei der Ausarbeitung einzelner Themenblöcke Zusammenarbeit mit der Gemeinde / Stadt / anderen Vereinen zur Weiterentwicklung des Sportangebots in der Ortschaft Hohenacker	Ganzjährig
Unterstützung des Zeltlagervereins	Der Zeltlagerverein wird bei Arbeitseinsätzen von Helfern des Vereins unterstützt	April – Oktober 2025
Kronenkinder – Unterstützung der Kinderkrebstation Tübingen durch aktives Sammeln von Kronenkorken	In unseren Räumlichkeiten sind entsprechende Sammelbehälter vorhanden Regelmäßiges „Spenden“ der gesammelten Kronenkorken.	Ganzjährig
Inklusiver Sporttag	In Kooperation mit der Diakonie soll ein inklusiver Sporttag angeboten werden. Menschen mit Behinderung sollen in unsere Vereinsleben integriert werden.	Faschingsferien 2025

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

Wo stehen wir?

Mit unseren in den vergangenen Jahren umgesetzten Maßnahmen haben wir gezeigt, dass ökologische Nachhaltigkeit nicht zwangsläufig Geld kostet, sondern teilweise direkt vom Zeitpunkt der Investition Geld sparen kann. Wir sind zwischenzeitlich in verschiedenen Veranstaltungen als „Best-Practice-Beispielverein“ vertreten und wollen unsere positiven Erfahrungen und Ideen auch anderen Vereinen zugänglich machen.

„Maßnahmen und Ziele“: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

Wir wollen auch zukünftig weiter in diesem Bereich als Vorbildverein wahrgenommen werden und neue Wege gehen, die für Sportvereine aktuell nicht typisch sind. Durch positive Außendarstellung unseren Maßnahmen wollen wir auch andere Vereine / Organisationen begeistern neue Wege zu beschreiten.

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
PV-Anlage	Prüfung ob Erweiterungen sinnvoll sind Bedarfsgerechte Erweiterungen der Anlage (PV-Module, Speicher)	Sommer 2025 2026
Errichtung einer öffentlich nutzbaren E-Ladestation	Auf dem Parkplatz des Vereinsgeländes soll eine öffentlich nutzbare E-Ladestation errichtet werden	Frühjahr 2025
Errichtung von Ladepunkten für Elektrofahräder	Es soll für Besucher mit dem Fahrrad eine kostenlose Möglichkeit geschaffen werden ihre Elektrofahräder vor Ort mit überschüssiger Solarenergie aufzuladen.	Herbst 2025
Fachgerechte Müllentsorgung vom Vereinsgelände	Rückbau und Entsorgung der Lüftungsanlage, um Lagerfläche zu schaffen Entrümpeln und Rückbau der Schuppen im Bereich der Schießanlage	Januar 2025 April 2025
Austausch Energiefresser im verpachteten Bereich	Reduktion des Stromverbrauchs im verpachteten Bereich	2025

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung

Wo stehen wir?

Im Gesamtverein hat sich zwischenzeitlich ein junges Team mit 4 gleichberechtigten Vorständen etabliert. Immer wieder sind Helfer rund um das Vereinsheim im Einsatz, allerdings wäre es wünschenswert noch viel mehr Helfer für kleine Aufgaben zu begeistern. Vor allem in den Abteilungen erscheint es notwendig die Aufgabenlast auf viele Schultern zu verteilen und in einem Team den Erfolg zu erreichen.

„Maßnahmen und Ziele“: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

Vor allem in den Abteilungen und außerhalb des Gesamtvereins benötigen wir zusätzliche Helfer und Unterstützung. Hierzu müssen wir in den kommenden Monaten / Jahren entsprechende Aktivitäten starten.

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Aufgabenpakete definieren	Es stehen ausreichend Helfer rund um das Vereinsheim zur Verfügung Aufgabenpakete sind digital einsehbar für potentielle Helfer	ganzjährig Mitte 2025
Digitalisierung	Bessere Nutzung der Vereinsapp: - Terminkommunikationen - Sitzungsplanung - Kommunikationsmittel	ganzjährig
Trendsportarten	Errichtung einer Sportbox auf dem Vereinsgelände Anbieten von Kennenlernstunden für die Sportbox	April 2025 Ab Mai 2025
Führung im Team	Schaffung einer Satzungsänderung, um auch in Abteilungen ein Führungsteam zu etablieren	März 2025

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Aktivierung des Vereinsheims	Durchführung eines Jugendfestivals Deutlich häufigere Nutzung des Jugendraums	Sep 2025 ganzjährig
Verstärkte Jugendarbeit außerhalb des Sports	Etablierung von Jugendsprechern Fortbildungen der Verantwortlichen, Ziel: Erwerb JuLeiKa / Jugendleiterlizenz Häufigere „außersportliche“ Veranstaltungen	Feb 2025 Ende 2025 ganzjährig



**WEITERE
AKTIVITÄTEN**



5. WEITERE AKTIVITÄTEN

Soziale Belange

Leitsatz 01 – Mitglieder

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Vereinsinfomail	Besserer Informationsfluss an die Mitglieder	Die Vereinsinfomail soll auch zukünftig unseren Mitgliedern einen Einblick zu Aktivitäten rund um den Verein ermöglichen.
Ideenbereich auf der Homepage	Einbringen von Projektideen	Bisher wurden 3 neue Projektideen zur Prüfung eingebracht
Vereinsapp	Aktuelle Neuigkeiten allen Mitgliedern digital zugänglich machen	Die App wurde entwickelt und ist im App-Store verfügbar

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Ehrungen	Langjährige Ehrenamtliche sollen eine Ehrung über den Sport-Kreis bekommen	März 2025

Umweltbelange

Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Wildblumenwiese	Umwelt- und Naturschutz	Blumenwiese wurde angelegt
Rückbau wilde Lagerflächen	Umwelt- und Naturschutz	Überblick über die Problemflächen verschafft im Vorstandsteam.

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
„Eigenes Geschirr“	Einsparung von Mehrweggeschirr und Reinigung vor Ort bei der Winterfeier	Januar 2025

Leitsatz 07 – Einkauf

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Einkauf bei lokalen Unternehmen	Guter Kontakt zu Händlern und Handwerkern vor Ort	Einkäufe und Aufträge wurden fast vollständig an lokale Unternehmen vergeben.

Leitsatz 08 – Mobilität

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Busse für Jugendveranstaltungen	Reduktion an Einzelfahrten	Für das Zeltlager wurden Busse angemietet.
Busse zu Spielen	Reduktion an Einzelfahrten	Für die Spiele bei der SV wurden für einzelne Spiele auch Busse angemietet. Finanzierung mit Unterstützung von Spenden war erfolgreich.

Vereinserfolg

Leitsatz 09 – Wertevermittlung

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Verbreitung Leitsatz „Mehr als Sport“ innerhalb des Vereins	T-Shirts für Helfer Werbeaktion mit Plakaten	2025

Leitsatz 10 – Wettkampf

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Spielgemeinschaft	In allen Altersklassen am Spielbetrieb teilnehmen	Alle Mannschaften beim Handball sind besetzt.

Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Trainerfortbildungen	Lizenzierte Trainer	Lizenzen wurden verlängert, weitere Lizenztrainer ausgebildet
Erste-Hilfe-Kurs für Trainer	Erste-Hilfe-Kurs vor Ort durchgeführt	Ein Kurs wurde durchgeführt, weitere Termine sollen zukünftig stattfinden



***LOKALE
NACHHALTIGKEITSAKTION***

6. LOKALE NACHHALTIGKEITSAKTION

Mit unserer lokalen Nachhaltigkeitsaktion haben wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für unsere Region geleistet.

Ergebnisse und Entwicklungen

Im Jahr 2024 fand eine „Tauschbörse von Trainingsanzügen“ statt. Nachdem im Jahr 2023 für alle Sportler in der SV (Handball) Trainingsanzüge angeschafft wurden wachsen die Kinder und Jugendlichen zwischenzeitlich aus ihrer Größe raus. In dieser Tauschbörse bestand die Möglichkeit den eigenen zu klein gewordenen Trainingsanzug gegen ein größeres Modell zu tauschen. Ein Nachkauf von neuen Anzügen ist nur noch für neue Sportler nötig, bzw. wenn ein Trainingsanzug entsprechend zum Entsorgen ist. Da es ein einheitliches Modell für alle Mannschaften ist und darauf geachtet wurde ein „Langläufer-Modell“ zu wählen können damit auch in Zukunft Ressourcen gespart werden.

Ausblick

Im Jahr 2025 ist geplant, den ursprünglich für 2023 geplanten Nachhaltigkeitstag durchzuführen. Hier soll an unterschiedlichen Marktständen die im Verein umgesetzten Maßnahmen dargestellt werden und andere Vereine motiviert werden sich ebenfalls im Bereich NI-Charta-Sport zu engagieren.

Während bisher sportartspezifische Konvois angeboten wurden, ist der Gedanke einen „regionalen Konvoi“ anzubieten – mit dem Fokus auf Vereine aus dem Stadtgebiet Waiblingen und der näheren Umgebung.

Der Nachhaltigkeitstag soll in weitere Aktionen eingebettet werden (offizielle Einweihung Sportbox / Ladesäule), die an diesem Tag rund um das Vereinsheim stattfinden sollen.



**UNSERE
PERSÖNLICHEN
ERFAHRUNGEN**



7. UNSERE PERSÖNLICHEN ERFAHRUNGEN IM NI-CHARTA JAHR

Die Arbeit rund um die NI-Charta Sport trägt weitere Früchte. Während in der Vergangenheit viele kleine Einzelaktionen (ohne scheinbar zusammenhängenden Gesamtplan) gestartet wurden ist zwischenzeitlich durch das Gesamtkonzept ein „größerer“ Plan hinter Einzelmaßnahmen zu erkennen. Dies führt auch in der Öffentlichkeit zu Aufmerksamkeit und die Arbeit wird durch eine deutlich erhöhte Spendenbereitschaft unterstützt. Neben Spendern besteht zwischenzeitlich auch im Bereich Sponsoring großes Interesse an einer Zusammenarbeit mit dem Verein – vor allem wegen der deutlichen Präsentation der Aktivitäten.

Ebenfalls erfordern viele Aktionen auch immer wieder entsprechende Treiber. Während am Anfang des Prozesses eine Person für all diese Themen stand, entwickelt sich zwischenzeitlich eine Eigen-
dynamik und Helfer melden sich freiwillig zur künftigen Unterstützung.

Der Bedarf für den Wissensaustausch mit anderen Vereinen die sich mit dem Thema Nachhaltigkeit auseinander setzen ist deutlich spürbar – leider ist es oftmals aus Kapazitätsgründen nicht möglich alle Vereine mit Best Practices zu versorgen. Hier soll der Nachhaltigkeitstag im Jahr 2025 eine Möglichkeit bieten anderen Vereinen Ideen vor Ort zu präsentieren und die Zeit für „externe“ Beratungen zu reduzieren.



***KONTAKT
INFORMATIONEN***



8. KONTAKTINFORMATIONEN

Rechtsform

Eingetragener gemeinnütziger Verein (e. V.)

Ansprechpartner

Ulrich Nefzer
Vorsitzender SSV Hohenacker
Postfach 7148, 71317 Waiblingen
uli.nefzer@ssv-hohenacker.de

Impressum

Herausgegeben am 28.11.2024 von

SSV Hohenacker e. V.
Postfach 7148, 71317 Waiblingen
Telefon: 0152 292 482 44
E-Mail: info@ssv-hohenacker.de
Internet: www.ssv-hohenacker.de

N!-Charta Sport

Eine Initiative der Nachhaltigkeitsstrategie
des Landes Baden-Württemberg – unterstützt vom
Landessportverband Baden-Württemberg e. V.



Baden-Württemberg

