

# UMSETZUNGS- STAND



Copyright TC Dettingen e.V.

Umsetzungsstand im Rahmen der NI-Charta Sport  
des Landes Baden-Württemberg für das Jahr  
**2024/2025**  
Tennisclub Dettingen e. V.



# **INHALTSVERZEICHNIS**

1. Über uns .....	4
2. Die NI-Charta Sport.....	6
3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2024/25.....	9
4. Unsere neuen Schwerpunktthemen 2025/26 .....	15
5. Weitere Aktivitäten.....	21
6. Lokale Nachhaltigkeitsaktion .....	27
7. Unsere persönlichen Erfahrungen im NI-Charta Jahr .....	30
8. Kontaktinformationen .....	32



**ÜBER  
UNS**



# 1. ÜBER UNS

## Vereinsdarstellung

Der Tennisclub Dettingen wurde 1975 im Horber Teilort Dettingen gegründet. Die idyllische Tennisanlage wurde in den 1970 Jahren auf dem Gelände eines ehemaligen Steinbruchs im Dießener Tal errichtet. Auf dem Vereinsgelände befindet sich das gemütliche Clubheim, das von den Mitgliedern bewirtschaftet wird. Sportlich geht es auf den drei Sandplätze und dem Street-Racket Platz zu. Es ist gelungen, ein familiäres und doch offenes Umfeld zu schaffen, indem sich alle Alters- und Leistungsklassen wohlfühlen.

Im Jahr 2023 hat die Mitgliederversammlung über eine Satzungsänderung beraten. Der Vorstand besteht jetzt aus vier vertretungsberechtigten Personen in den Bereichen Verwaltung mit Finanzen, Sport, Technik und Veranstaltungen. Vier weitere Mitglieder unterstützen die Vorstände in den Aufgabebereichen Breitensportleitung, Jugendleitung, Schriftführung und Chancengleichheit. Entscheidungen werden im Gremium mehrheitlich getroffen. Seit 2025 beträgt das Durchschnittsalter rund 34 Jahre mit der Bandbreite von 21 bis 47 Jahren, damit hat sich der Vorstand nochmals deutlich verjüngt, deckt trotz allem aber eine Spanne von 26 Jahren ab. Im Jugendausschuss engagieren sich bis zu 8 Jugendliche im Alter ab 7 Jahren bis 19 Jahre und werden von einigen engagierten Erwachsenen unterstützt. Der TC Dettingen bietet seit einigen Jahren in Kooperation mit der Stadt Horb a.N. einen Freiwilligendienst FSJ an. Die jeweils für ein Jahr beschäftigten Freiwilligen leisten wichtige Arbeit in der Kooperation Verein mit Schule und Kindergarten.

In den vergangenen Jahren ist sowohl in den Angeboten als auch in den Mitgliederzahlen eine kontinuierliche Steigerung erreicht worden. Mit rund 300 Mitgliedern sind wir einer der größten Vereine in der Region. Durch die erfolgreiche Kooperation mit dem Nachbarverein TV Glatt kann durch Spielgemeinschaften in jeder Altersklasse eine Teilnahme an den Wettbewerben des Württembergischen Tennisbund WTB sichergestellt werden. Neben den Mannschaftswettbewerben gibt es viele weitere Aktivitäten für die Mitglieder des Vereins. Neben Breitensportturnieren sind dies gemeinsame Aktivitäten auf und außerhalb der Tennisanlage wie gemeinsame Wanderungen, Ausflüge und kulturelle Veranstaltungen.

Unser Verein ist lebendig und entwickelt sich stetig weiter. Unsere Mitglieder beteiligen sich aktiv an der Vereinsentwicklung. Mit Workshops und Zukunftswerkstätten soll der TC Dettingen ein attraktiver Verein für alle Mitglieder - vom Förderer über Breitensport bis Mannschaftsspielende - sein. Vorbildlich ist die umfassende und innovative Jugendarbeit des TC Dettingen zu benennen: Sie steht unter dem Motto: „Wir bewegen Kinder. Kinder bewegen uns“. Mit einem umfassenden Beteiligungsmodell, kompetenten Partner und der uns begleitenden Tennisschule sind wir bestrebt, die Kinderrechte im Sinne der UN-Kinderrechtskonvention in möglichst allen Bereichen umzusetzen.



***DIE  
NI-CHARTA  
SPORT***





## 2. DIE NI-CHARTA SPORT

### Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

Mit der Unterzeichnung der NI-Charta Sport bekennen wir uns zu unserer sozialen, ökologischen und ökonomischen Verantwortung.

### Die 12 Leitsätze der NI-Charta Sport

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis. Im letzten Kapitel der Zielkonzeptvorlage finden Sie eine detailliertere Beschreibung und Beispiele zu jedem Leitsatz.

### Soziale Belange

#### **Leitsatz 01 – Mitglieder:**

*„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“*

#### **Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:**

*„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“*

#### **Leitsatz 03 – Fairer Sport:**

*„Wir stehen für Fair Play und setzen uns aktiv gegen jegliche Form von Gewalt und Diskriminierung, sowie gegen Korruption und Doping ein.“*

#### **Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:**

*„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereinsaktivitäten allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“*

### Umweltbelange

#### **Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:**

*„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“*

#### **Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:**

*„Wir gestalten unsere Vereinsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“*

#### **Leitsatz 07 – Einkauf:**

*„Wir achten beim Einkauf auf nachhaltige und regionale Produkte sowie Dienstleistungen.“*

#### **Leitsatz 08 – Mobilität:**

*„Wir bemühen uns, für Fahrten und Reisen im Kontext der Vereinstätigkeiten auf nachhaltige Verkehrsmittel zurückzugreifen und die ökologischen Auswirkungen durch Transport zu begrenzen.“*

## Vereinserfolg

### **Leitsatz 09 – Wertevermittlung:**

*„Wir vermitteln Freude an Sport und Bewegung, leben die Werte des Sports, stärken das Bewusstsein für eine nachhaltige Ausübung unseres Sports und fördern unsere Mitglieder in ihrer persönlichen Entwicklung.“*

### **Leitsatz 10 – Wettkampf:**

*„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen auch für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“*

### **Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung:**

*„Wir unterstützen die Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins mit Angeboten und der notwendigen Infrastruktur, um ihre Gesundheit zu fördern und auch wiederherzustellen. Darüber hinaus achten wir auf deren Sicherheit.“*

### **Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:**

*„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“*



***UNSERE BISHERIGEN  
SCHWERPUNKTTHEMEN***





### **3. UNSERE BISHERIGEN SCHWERPUNKTTHEMEN 2024/25**

#### **Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit**

##### **Leitsatz 01 – Mitglieder:**

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“

##### **Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:**

„Wir gestalten unsere Vereinsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“

##### **Leitsatz 10 – Wettkampf:**

„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen auch für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“

#### **Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind**

##### **Leitsatz 01 – Mitglieder:**

Die neue Vorstandschaft ist im Frühjahr 2025 sehr engagiert in ihr erstes Vorstandsjahr gestartet, auch wenn die Aufgabenfülle sehr umfassend ist und sich jedes neu gewählte Vorstandsmitglied eigene ehrgeizige Ziele gesetzt hatte. Während der kurzen Tennissaison sind dann allerdings viele organisatorische Aufgaben zu erledigen, um die Infrastruktur mit Sportgelände und Clubheimbetrieb für die Mitglieder sicher zu stellen und den Spielbetrieb zu gewährleisten. Das birgt die Gefahr der Überlastung und Frustration der Vorstandschaft und schreckt mögliche weitere Interessenten für Vorstandsämter ab. Gleichzeitig ist der Verein in seinem fünfzigjährigen Bestehen an dem Punkt angelangt, dass die Gründungsmitglieder und Engagierten der ersten Jahre nicht mehr aktiv am Tennissport teilnehmen. Teilweise kennen die Gründungsmitglieder die junge Vorstandschaft und viele der neuen Mitglieder, die in den letzten Jahren dazugekommen sind, nicht mehr persönlich. Hier darf es nicht zu einem Generationenkonflikt kommen, sondern jede Generation soll voneinander gegenseitig profitieren.

##### **Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:**

Das Dettinger Tennisgelände befindet sich in einem ehemaligen Steinbruch. Das Gelände grenzt an ein ökologisch wertvolles Gebiet mit Kalksinter-Felsen, Feldgehölze und Magerrasen. Hier finden sich über 70 verschiedene Pflanzen, die teilweise auf der roten Liste als gefährdet geführt werden. Um die gewünschte Offenhaltung der Landschaft zu bewahren, sind jährlich aufwändige Pflegemaßnahmen durchzuführen. Es ist auch wichtig, regelmäßig über die Besonderheiten der Landschaft und die notwendigen Schutzmaßnahmen zu informieren.

##### **Leitsatz 10 – Wettkampf:**

Die Attraktivität des Vereins zu bewahren und kontinuierlich neue Mitglieder zu gewinnen, ist insbesondere im ländlichen Umfeld herausfordernd. Der Tennisclub Dettingen steht - wie alle Vereine - im Wettbewerb mit den anderen Tennisvereinen im Horber Stadtgebiet sowie den Sportvereinen in Ortsteil Dettingen mit den Sparten Fußball, Fitness, Tanzen. Der Tennisclub bietet mit seinem Bewegungskonzept schon seit vielen Jahren eine sportartenübergreifende Grundlagenausbildung an. Die abgestimmte stufenweise Hinführung zum Tennissport zeigt immer wieder sportliche Erfolge durch erfolgreiche Teilnahme an Bezirksmeisterschaften und LK-Turnieren. Mannschaften nehmen

erfolgreich an der Verbandsrunde teil und schaffen immer wieder den Aufstieg in die nächste Liga. Um diese Ziele zu erreichen, braucht es engagierte Spieler und Spielerinnen, Eltern, Betreuende, Trainer und Trainerinnen.

## Leitsatz 01 – Mitglieder

### Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Ziel war es, eine breitere Beteiligung von Mitgliedern jeden Alters zu erreichen. Die Mitglieder sollten vor allem projektbezogen stärker in die Arbeit der Vorstandschaft miteinbezogen werden. Zudem sollte der oder die FSJler\*in auch stärker in organisatorische Aufgaben miteinbezogen werden. Starker Fokus lag vor allem auf der Integration der erfahreneren Mitglieder des TCD, die den Tennisclub maßgeblich geprägt haben, allerdings kaum noch auf dem Tennisgelände anzutreffen sind. Einige der gesetzten Ziele konnten bereits gut umgesetzt werden, so wurden in einem Workshop im Herbst 2024 acht Arbeitsgruppen, bestehend aus Mitgliedern jeden Alters, gegründet. Sowohl Vorstandsmitglieder als auch Mitglieder aus allen anderen Vereinsbereichen sind so an der Organisation und Umsetzung des 50-jährigen Vereinsjubiläums und der Horber Stadtmeisterschaften beteiligt. Auch der FSJler konnte für die lokale Nachhaltigkeitsaktion „Rundenabschluss mit erfahreneren Tennismitgliedern“ gewonnen werden, wobei an mancher Stelle immer noch Potential besteht, den oder die FSJler\*in stärker miteinzubeziehen. Durch die lokale Nachhaltigkeitsaktion haben sich die Senior\*innen wertgeschätzt gefühlt und sich sehr gefreut, wieder häufiger auf die Tennisanlage zu kommen. Diese Aktion soll in diesem Jahr so wieder umgesetzt werden.
- Eine Ehrenordnung konnte bisher aus zeitlichen Gründen noch nicht erstellt werden.
- Eine Erreichung dieses Ziels wird für den Zeitraum nach dem Jubiläum (also ab Ende 2025) angestrebt.

### Ergriffene Maßnahmen

<b>Maßnahmen</b> „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	<b>Ziele</b> „Daran wollen wir uns messen“	<b>Ergebnisse</b> „Das haben wir bis heute erreicht“
<b>Die Aufgaben in der Vorstandschaft werden für jeden Bereich jährlich (möglichst messbar) formuliert, schriftlich dokumentiert und aktiv Unterstützer aus Mitgliederschaft gesucht.</b>	Organigramm mit Aufgabenbeschreibung ist erstellt. Unterstützer sind gefunden	Es wurden Rollenbeschreibungen für die einzelnen Vorstandspositionen erstellt und auch Unterstützer*innen für die Arbeit der Vorstandschaft gewonnen. Hier gilt es anzuknüpfen, dass diese Kultur der projektbezogenen Unterstützung auch nach dem Jubiläum weitergeführt wird.
<b>Einbindung FSJ in Vorstandsarbeit. FSJ wird mit Projektarbeit beauftragt mit messbarer Zielvereinbarung.</b>	FSJ nimmt am Projektteam „Rundenabschluss mit erfahrenen Tennismitgliedern“ teil (Statistiken auswerten, Infobrief erstellen...)	FSJ hat an Projektteam Rundenabschluss mit erfahrenen Tennismitgliedern teilgenommen. Ziel ist jedoch, das FSJ auch anderweitig noch mehr miteinzubeziehen.
<b>Finanzieller Vorteil (Einkommensteuer) für Engagement in Vorstandschaft</b>	Spendenbescheinigung (Ehrenamtspauschale)	Wurde umgesetzt.

<b>Maßnahmen</b> „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	<b>Ziele</b> „Daran wollen wir uns messen“	<b>Ergebnisse</b> „Das haben wir bis heute erreicht“
<b>Ehrenordnung formulieren mit Kriterien zur Würdigung Engagement (nicht nur Anzahl Jahre Mitgliedschaft)</b>	Jährliche Ehrung von Mitgliedern mit Veröffentlichung auf Webseite, Social Media und bei Mitgliederversammlung MV	Eine Ehrenordnung wurde noch nicht formuliert. Ehrungen finden wie zuvor statt. Hauptkriterium ist nach wie vor die Anzahl Jahre Mitgliedschaft, jedoch wird im Einzelfall auch Engagement, welches den TCD stark prägt, gewürdigt.

## Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

### Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Der Umweltschutz stand bei Tennisclub Dettingen schon immer im Vordergrund – gerade aufgrund des besonders schützenswerten Biotops oberhalb der Tennisplätze. Neue Mitglieder sind aber häufig über die Grundsätze zum Umweltschutz nicht informiert. Zu Beginn der Saison stehen immer so viele Aufgaben zur Platzsanierung an, dass die umweltpflegerischen Arbeiten häufig nicht erledigt werden können
- Einige der gesetzten Ziele konnten bereits umgesetzt werden. So wird das Vereinsblättle nicht mehr gedruckt, stattdessen finden sich alle wichtigen Momente in Vereinsblog auf der Website wieder. Die Formulierung einer Umweltordnung ist für das kommende Jahr vorgesehen.

### Ergriffene Maßnahmen

<b>Maßnahmen</b> „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	<b>Ziele</b> „Daran wollen wir uns messen“	<b>Ergebnisse</b> „Das haben wir bis heute erreicht“
<b>Umweltordnung</b>	Bisherige Umweltgrundsätze sind aktualisiert und Vorgaben (z. B. zum Einkauf regional und bio) werden umgesetzt.	Ist noch zu formulieren
<b>Tennisbälle werden umwelt-schonend entsorgt, weil Bälle in einem Sammelbehälter entsorgt werden und ein Schild am Tennisplatz jede Spielerin / jeden Spieler ausdrücklich daraufhin weist, dass Bälle nicht in den geschützten Bereich geschossen werden.</b>	Ein Sammelbehälter und ein Hinweisschild sind aufgestellt. Dadurch wollen wir verhindern, dass keine Bälle mehr im geschützten Biotop- und Waldbereich liegen.	Wurde umgesetzt
<b>Vögel- und Fledermausnist-kästen werden regelmäßig gereinigt</b>	Die Pflege der Nistkästen ist Bestandteil des jährlichen Arbeitsplans und die Zeiten werden als Arbeitsdienst angerechnet.	Wurde umgesetzt.
<b>Ökostrom beziehen</b>	Tarifwechsel ist beantragt und im Wirtschaftsplan finanziert	Wurde umgesetzt

<b>Maßnahmen</b> „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	<b>Ziele</b> „Daran wollen wir uns messen“	<b>Ergebnisse</b> „Das haben wir bis heute erreicht“
<b>Vereinsblättle digital statt gedruckt</b>	Vereinsblättle ist digital auf der Webseite abrufbar und wird monatlich mit vielen Bildern aktualisiert (Mithilfe FSJler)	Das digitale Vereinsblättle wird in Form des TC Blogs auf der Vereinswebsite umgesetzt. Die Mitarbeit des FSJ ist noch umzusetzen, bisher wird der Blog hauptsächlich von der Schriftführerin bespielt.

## Leitsatz 10 – Wettkampf

### Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Der Tennisclub Dettingen hat sich zum Ziel gesetzt, in allen Altersklassen leistungsstarke Spieler zu haben. Zur Erreichung dieses Ziels wurde ab der Saison 2024 die Kooperation mit dem benachbarten Club TV Glatt verstärkt, wobei Spielergemeinschaften in allen Mannschaften gebildet wurden. Diese wertvolle Spielgemeinschaft wird auch im Jahr 2025 fortgesetzt. Beide Vereine profitieren stark von der Spielgemeinschaften, im Sportlichen, wie sozialen Kontext. Das Ziel, gemeinsames Training auch im Sommer anzubieten, wurde nicht erreicht, da hier schlichtweg die Platzkapazitäten fehlen. Leistungsprämien wurden für Spieler mit einer Leistungsklasse größer 10 eingeführt, und Jugendspieler erhielten finanzielle Zuwendungen basierend auf einem Förderkonzept, das neben sportlichen Erfolgen auch die Teilnahme an Vereinsaktivitäten berücksichtigt.
- Durch die Spielgemeinschaft mit dem TV Glatt auch im Bereich der Damen konnte die Motivation der Spielerinnen gesteigert werden, da dadurch immer genügend und leistungsstarke Spielerinnen verfügbar sind. Ein weiterer konkreter Erfolg ist der Aufstieg der Damen 2, welcher ohne die Spielgemeinschaft nicht denkbar gewesen wäre.
- Erste Schritte in Richtung Sponsoring-Konzept wurden unternommen. Es fand ein Workshop statt, in dem die für den TCD wichtigen Maßnahmen besprochen wurden. Hier wird im Frühjahr 2025 angeknüpft und gerade auch in Hinblick auf das Jubiläum im Herbst 2025 mit Hochdruck daran gearbeitet.

### Ergriffene Maßnahmen

<b>Maßnahmen</b> „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	<b>Ziele</b> „Daran wollen wir uns messen“	<b>Ergebnisse</b> „Das haben wir bis heute erreicht“
<b>Teilnahme an Verbandsturnieren wie z. B. Bezirksmeisterschaften fördern (finanziell und ideell)</b>	Mitglieder des TCD haben an Verbandsturnieren wie Bezirksmeisterschaften teilgenommen.	Der TCD hat sowohl an Verbandsturnieren als auch Bezirksmeisterschaften teilgenommen.
<b>Förderkonzept Jugend &amp; Aktive</b>	Mehr als 20 % der Jugendliche und aktive Spieler haben am zusätzlichen Fördertraining teilgenommen.	Wurde umgesetzt

<b>Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“</b>	<b>Ziele „Daran wollen wir uns messen“</b>	<b>Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“</b>
<b>Vereinsmeisterschaften Jugend / Aktive</b>	Die Vereinsmeisterschaften sind durchgeführt und die Vereinsmeister gewürdigt worden	Die Vereinsmeisterschaften haben im Jugendbereich stattgefunden. Im Bereich der Aktiven Mannschaften konnten sie aus zeittechnischen Gründen nicht durchgeführt werden. Eine Umsetzung ist für Juni 2025 geplant.
<b>Sponsoring-Konzept</b>	Sponsoren finanzieren die finanzielle Unterstützung von leistungsstarken Spielern (Erstattung von Fahrtkosten, Zuschuss Ausstattung, Übernahme Meldegebühren sowie Leistungsprämie)	Ein Erster Workshop zum Thema Sponsoring-Konzept hat stattgefunden. Ende März 2025 werden dahin gehend Maßnahmen konkretisiert und mit höchster Priorität nach Sponsoren gesucht.
<b>Gemeinsames Training in den Spielgemeinschaften</b>	Spieler:innen der Spielgemeinschaften von TCD und TV Glatt haben mindestens zweimal während der Saison miteinander trainiert.	Dieses Ziel konnte aus Gründen der Platzverfügbarkeit nicht umgesetzt werden. Jedoch treffen sich die Mannschaften zum freien Spiel außerhalb vom Training oder in Intensiv-Trainings-Einheiten vor und während der Runde.



**UNSERE  
NEUEN  
SCHWERPUNKT-  
THEMEN**



## **4. UNSERE NEUEN SCHWERPUNKTTHEMEN 2025/26**

### **Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit**

Wir werden unsere bisherigen Schwerpunktthemen beibehalten und weiter an diesen arbeiten, da diese für uns Priorität haben.

Im kommenden Jahr konzentrieren wir uns schwerpunktmäßig auf die folgenden Leitsätze der NI-Charta Sport:

#### **Leitsatz 01 – Mitglieder:**

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“

#### **Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:**

„Wir gestalten unsere Vereinsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“

#### **Leitsatz 10 – Wettkampf:**

„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen auch für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“

### **Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind**

#### **Leitsatz 01 – Mitglieder:**

Die neue Vorstandschaft ist im Frühjahr 2025 sehr engagiert in ihr erstes Vorstandsjahr gestartet, auch wenn die Aufgabenfülle sehr umfassend ist und sich jedes neu gewählte und auch jedes erfahrenere Vorstandsmitglied neue Ziele gesetzt hat. Während der kurzen Tennissaison sind dann allerdings viele organisatorische Aufgaben zu erledigen, um die Infrastruktur mit Sportgelände und Clubheimbetrieb für die Mitglieder sicher zu stellen und den Spielbetrieb zu gewährleisten. Das birgt die Gefahr der Überlastung und Frustration der Vorstandschaft und schreckt mögliche weitere Interessenten für Vorstandsämter ab. Gleichzeitig ist der Verein in seinem fast fünfzigjährigen Bestehen an dem Punkt angelangt, dass die Gründungsmitglieder und Engagierten der ersten Jahre nicht mehr aktiv am Tennissport teilnehmen. Teilweise kennen die Gründungsmitglieder die junge Vorstandschaft und viele der neuen Mitglieder, die in den letzten Jahren dazugekommen sind, nicht mehr persönlich, hier darf es nicht zu einem Generationenkonflikt kommen, sondern jede Generation soll voneinander gegenseitig profitieren. Generell sieht sich der TCD als ein Verein für „alle“. Egal, welches Alter, welche Nationalität oder sozialen Hintergrund ein Mitglied hat, jede und jeder soll sich einbringen können und wertgeschätzt werden.

#### **Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:**

Das Dettinger Tennisgelände befindet sich in einem ehemaligen Steinbruch. Das Gelände grenzt an ein ökologisch wertvolles Gebiet mit Kalksinter-Felsen, Feldgehölze und Magerrasen. Hier finden sich über 70 verschiedene Pflanzen, die teilweise auf der roten Liste als gefährdet geführt werden. Um die gewünschte Offenhaltung der Landschaft zu bewahren, sind jährlich aufwändige Pflegemaßnahmen durchzuführen. Es ist auch wichtig, regelmäßig über die Besonderheiten der Landschaft und die notwendigen Schutzmaßnahmen zu informieren.



### **Leitsatz 10 – Wettkampf:**

Die Attraktivität des Vereins zu bewahren und kontinuierlich neue Mitglieder zu gewinnen, ist insbesondere im ländlichen Umfeld herausfordernd. Der Tennisclub Dettingen steht - wie alle Vereine - im Wettbewerb mit den anderen Tennisvereinen im Horber Stadtgebiet sowie den Sportvereinen in Ortsteil Dettingen mit den Sparten Fußball, Fitness, Tanzen. Der Tennisclub bietet mit seinem Bewegungskonzept schon seit vielen Jahren eine sportartenübergreifende Grundlagenausbildung an. Die abgestimmte stufenweise Hinführung zum Tennissport zeigt immer wieder sportliche Erfolge durch erfolgreiche Teilnahme an Bezirksmeisterschaften und LK-Turniere. Mannschaften nehmen erfolgreich an der Verbandsrunde teil und schaffen immer wieder den Aufstieg in die nächste Liga. Um diese Ziele zu erreichen, braucht es engagierte Spieler und Spielerinnen, Eltern, Betreuende, Trainer und Trainerinnen.

### **Leitsatz 01 – Mitglieder**

#### **Wo stehen wir?**

Mit der im März 2025 neu gewählten Vorstandschaft leitet eine sehr junge Vorstandschaft den Tennisclub. Wertvolle, langjährige Vorstandsmitglieder sind in den letzten Jahren aus ihrem Amt ausgeschieden und überlassen die Leitung nun einer neuen Generation. Diese ist sehr motiviert und ambitioniert und bringt viele neue Ideen in die Arbeit ein. Die Aufgabenfülle zur Organisation des regulären Saisonbetriebs bindet jedoch bereits erhebliche zeitliche Ressourcen, sodass für die konzeptionelle Arbeit kaum Zeit bleibt. Es ist festzustellen, dass im TCD ein Generationenwechsel stattgefunden hat. Die Beteiligung von Kindern und Jugendlichen hat eine große Priorität für den TCD. Gleichzeitig kommen immer weniger ältere Mitglieder, die den Tennisclub aktiv geprägt oder gar gegründet haben, altersbedingt kaum noch auf das Tennisgelände

#### **„Maßnahmen und Ziele“: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?**

Die Vorstandschaft muss bei den regulären organisatorischen Aufgaben durch weitere Vereinsmitglieder unterstützt werden, damit Zeit für die Entwicklung von Konzepten in den jeweiligen Vorstandsbereichen bleibt. Dadurch wird die Überlastung von Vorständen vermieden und das Engagement im Vorstand sinnstiftender.

Der\*die FSJler\*in unterstützt bisher vor allem das Trainerteam in der Jugendarbeit. Künftig soll der\*die Freiwillige auch in der allgemeinen Organisation die Vorstandschaft unterstützen, z. B. in der Mitgliederverwaltung (u. a. Statistiken an WLSB und WTB, Abrechnung Winterrunde u. ä.) Zudem kann – abhängig von den Kompetenzen und Interessen – der FSJler in der Projektarbeit unterstützen.

Der Tennisclub Dettingen schätzt das Engagement seiner Mitglieder. Bisher erfolgen Ehrungen in der Regel anhand der Jahre der Mitgliedschaft. Es soll eine Ehrenordnung entwickelt werden, die weitere Kriterien zu Würdigung verdienter Mitglieder enthält, die auch kurzfristiges, außergewöhnliches Engagement anerkennt.

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Die Aufgaben in der Vorstandschaft werden für jeden Bereich jährlich (möglichst messbar) formuliert, schriftlich dokumentiert und aktiv Unterstützer aus Mitgliedschaft gesucht.	Organigramm mit Aufgabenbeschreibung ist erstellt. Unterstützer sind gefunden.	März bis Mai 2025
Einbindung FSJ in Vorstandsarbeit. FSJ wird mit Projektarbeit beauftragt mit messbarer Zielvereinbarung.	FSJ nimmt am Kernteam für Sponsoring teil.	Saison 2025
Ehrenordnung formulieren mit Kriterien zur Würdigung Engagement (nicht nur Anzahl Jahre Mitgliedschaft)	Jährliche Ehrung von Mitgliedern anhand der Ehrenordnung mit Veröffentlichung auf Webseite, Social Media und bei Mitgliederversammlung MV	Vorstellung der Ordnung auf der nächsten MV im Frühjahr 2026
Jubiläum und Stadtmeisterschaften	Die Mitglieder wurden aktiv in die Planung und Durchführung der Stadtmeisterschaften einbezogen	Herbst 2025

## Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

### Wo stehen wir?

Der Umweltschutz stand beim Tennisclub Dettingen schon immer im Vordergrund – gerade aufgrund des besonders schützenswerten Biotops oberhalb der Tennisplätze. Neue Mitglieder sind aber häufig über die Grundsätze zum Umweltschutz nicht informiert. Zu Beginn der Saison stehen immer so viele Aufgaben zur Platzsanierung an, dass die umweltpflegerischen Arbeiten häufig nicht erledigt werden können.

### „Maßnahmen und Ziele“: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

Die Umweltgrundsätze aus dem Jahr 2012 sind zu aktualisieren und zu konkretisieren. Jedes neue Mitglied erhält einen Hinweis auf die Umweltordnung (Link per Mail). Die Mannschaftssprecher\*innen und Betreuende der Jugendmannschaften werden zu Beginn der Saison über die Regelung informiert. Die Teams, die Wirtsdienst leisten, werden vor Beginn des Dienstes erneut auf die Grundsätze hingewiesen. Zu Saisonende wird in einer Sitzung der Vorstandschaft darüber beraten, ob die Grundsätze umgesetzt und eingehalten werden konnten. Zu den Umweltgrundsätzen gehört auch die Müllvermeidung sowie ressourcenschonende Entsorgung. Die Tennisbälle werden daher in einem Behälter gesammelt und (kostenpflichtig bei Tennispoint) entsorgt. Bei einer Jugendaktion wurden vor ein paar Jahren Nistkästen gebaut und auf dem Clubheim an den verschiedensten Plätzen aufgehängt. Es ist notwendig, diese Kästen jährlich zu säubern, damit die Vögel und Fledermäuse ungefährdet brüten können. Künftig ist die Pflege der Nistkästen Bestandteil des jährlichen Arbeitsplans und die Zeiten werden als Arbeitsdienst angerechnet. Um mittelfristig das Ziel der Treibhausgasneutralität zu erreichen, wurde der Strombezug auf Ökostrom umgestellt. Die erhöhten Strombezugskosten sollen möglichst durch Verbrauchsreduzierung (keine Heizung mit Elektroheizung im Clubheim an kalten Tagen) finanziert werden. Die Beschattung der Zuschauerplätze wird durch neu gepflanzte Bäume erreicht (statt Sonnenschirmen), die von Tennismitgliedern gesponsert und gepflanzt wurden.

Zusätzlich zum digitalen Vereinsblättle, welches in Form des TC-Blogs bereits umgesetzt wurde, soll die Arbeit des TC in den Sozialen Medien weiter verstärkt werden.

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Umweltordnung	Bisherige Umweltgrundsätze sind aktualisiert und Vorgaben (z. B. zum Einkauf regional und bio) werden umgesetzt.	Bis April 2026
Vögel- und Fledermausnistkästen werden regelmäßig gereinigt	Die Pflege der Nistkästen ist Bestandteil des jährlichen Arbeitsplans und die Zeiten werden als Arbeitsdienst angerechnet.	Bis Herbst 2025
Verstärkte Arbeit auf Social Media als Alternative, bzw. Ergänzung zu Printmedien	Eine designierte Person kümmert sich um das Social Media des TCD	Ab April 2025

## Leitsatz 10 – Wettkampf

### Wo stehen wir?

Der Tennissport ist für den TC Dettingen nach unserer Auffassung ein Individual- und gleichzeitig ein Mannschaftssport. Die individuellen Erfolge sind Antrieb und Motivation eines\*iner Spielenden, aber auch das gemeinsame Erleben mit der Mannschaft motiviert und stärkt. Tatsächlich sind aber regelmäßig Niederlagen auszuhalten und sollten nicht dazu führen, dass frustriert der persönliche Einsatz minimiert oder sogar der Tennissport aufgegeben wird. Gerade in der Jugend sind bei einem Altersklassenwechsel in die nächste höhere Leistungsstufe häufig zunächst Niederlagen üblich. Und nicht alle Positionen in einer Mannschaft können (zumindest im ländlichen Raum) mit leistungsstarken Spielenden besetzt werden. Es ist nicht immer leicht, die Mitglieder zu noch mehr Training und Einsatzbereitschaft aufzufordern. Zudem müssen diese zusätzlichen Trainerstunden finanziert werden.

### „Maßnahmen und Ziele“: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

Der Tennisclub Dettingen hat sich zum Ziel gesetzt, in allen Mannschaftswettbewerben und Altersklassen leistungsstarke Spielende zu haben. Durch die Kooperation mit dem benachbarten Tennisverein TV Glatt, konnte dies bereits verstärkt werden. Hier gilt es, die Kooperation weiter durch gemeinsames Training und weitere Aktivitäten zu stärken. Um die finanzielle Mehrbelastung der Spielenden durch zusätzliches Training oder die Teilnahme an Trainingscamps zu verringern, sollen Sponsoren gefunden werden. Mit diesen Erträgen kann der Verein eine Kostenbeteiligung an Fahrtkosten, Meldegebühren und Ausstattung finanzieren. Der Tennisclub Dettingen ist 2025 Ausrichter der Horber Stadtmeisterschaften. Ziel ist eine breite und erfolgreiche Teilnahme der Mitglieder des TCD. Auch das Spielen in mehreren Wettbewerben (Mixed und Aktive) soll im Rahmen der Stadtmeisterschaften leichter ermöglicht werden. Durch das KO-Spielsystem kommen schwächere Spielende meist nur einmal zum Spielen während der Stadtmeisterschaften. Hier ist es Ziel auch eine Nebenrunde anzubieten, um die Frustration dieser Spielenden zu verringern und ihre Motivation aufrecht zu erhalten.

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Teilnahme an Verbandsturnieren wie z. B. Bezirksmeisterschaften fördern (finanziell und ideell)	Mitglieder des TCD haben an Verbandsturnieren wie Bezirksmeisterschaften teilgenommen	Tennissaison
Förderkonzept Jugend & Aktive	Mehr als 20 % der Jugendliche und aktive Spieler haben am zusätzlichen Fördertraining teilgenommen.	Bis Herbst 25

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
<b>Vereinsmeisterschaften Jugend / Aktive</b>	Die Vereinsmeisterschaften sind in beiden Bereichen (Jugend und Aktive) durchgeführt und die Vereinsmeister gewürdigt worden	Bis Herbst 25
<b>Sponsoring-Konzept und Lenkungs-kreis Sponsoring</b>	Sponsoren finanzieren die finanzielle Unterstützung von leistungsstarken Spielern (Erstattung von Fahrtkosten, Zuschuss Ausstattung, Übernahme Meldegebühren sowie Leistungsprämie)	März-Oktober 25
<b>Gemeinsames Trainingscamp in den Spielgemeinschaften vor der Runde und Intensivtrainings während der Runde</b>	Spielende der Spielgemeinschaften von TCD und TV Glatt haben mindestens zweimal während der Saison miteinander trainiert. Ein Trainingscamp hat vor der Runde stattgefunden	Bis Herbst 25
<b>Vereinbarkeit der Wettbewerbe während der Stadtmeisterschaften</b>	Durch Austragen von Spielen vor der eigentlichen Turnierwoche, soll der Wettbewerb entzerrt und die Teilnahme am Mixed-, sowie Aktiven-Wettbewerb vereinbar gemacht werden.	August-September 25
<b>Nebenrunde Stadtmeisterschaften (Aktive)</b>	Es wurde eine Nebenrunde zwischen den ausgeschiedenen Mannschaften durchgeführt	September 25



**WEITERE  
AKTIVITÄTEN**



## 5. WEITERE AKTIVITÄTEN

### Soziale Belange

#### Leitsatz 01 – Mitglieder

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
<b>Schulung von Mannschaftssprecher:innen</b>	Mannschaftssprechende vermeiden Fehler bei Mannschaftsaufstellung und Ergebniserfassung im WTBModul	Ist noch umzusetzen
<b>Briefkasten der guten Ideen</b>	Auf dem Clubgelände gibt es einen Briefkasten, in dem Mitglieder regelmäßige Vorschläge und Ideen dokumentieren, die dann von der Vorstandschaft bei der MV vorzustellen sind.	Wurde umgesetzt
<b>Engagement in Jugendausschuss</b>	Nachweis Engagement Jugend für z. B. Bewerbungen ist durch Jugendleitung ausgestellt.	Wurde umgesetzt

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
<b>Schulung von Mannschaftssprecher:innen</b>	Mannschaftssprechende vermeiden Fehler bei Mannschaftsaufstellung und Ergebniserfassung im WTBModul	Tennissaison

#### Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
<b>Behindertengerechtes Clubgelände</b>	Barrierefreier Zugang ist durch Umbaumaßnahmen sichergestellt.	Konnte noch nicht umgesetzt werden
<b>Street Racket Platz</b>	Kinder und Jugendliche, die nicht Mitglied im TCD sind, nutzen regelmäßig den Street Racket Platz	Der Streetracketplatz wird regelmäßig bespielt

### *Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
<b>Behindertengerechtes Clubgelände</b>	Barrierefreier Zugang ist durch Umbaumaßnahmen sichergestellt.	Bis Ende 26

## **Leitsatz 03 – Fairer Sport**

### *Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“</b>
<b>Fair-Play-Konzept</b>	Alle Mitglieder kennen die Grundsätze des Fair-Play und setzen diese um.	Noch zu definieren

### *Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
<b>Fair-Play-Konzept</b>	Alle Mitglieder kennen die Grundsätze des Fair-Play und setzen diese um.	Bis Frühjahr 26

## **Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt**

### *Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“</b>
<b>Leichte Sprache</b>	Die Grundsätze und Leitlinien des TCD stehen in leichter Sprache zur Verfügung.	Noch zu definieren

### *Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
<b>Leichte Sprache</b>	Die Grundsätze und Leitlinien des TCD stehen in leichter Sprache zur Verfügung.	Bis Frühjahr 26

## **Umweltbelange**

## **Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen**

### *Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“</b>
<b>Kompostierer</b>	Abfälle werden kompostiert und mit dem Kompost im Frühjahr die Pflanzen gedüngt	Umsetzung Frühjahr 25



<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Ergebnisse</b> <b>„Das haben wir bis heute erreicht“</b>
<b>Belag der Tennisplätze</b>	Die Tennisplätze sind mit einem wassersparenden Belag saniert.	Hatte im letzten Jahr keine Priorität, wird vermutlich im nächsten Jahr in Angriff genommen.
<b>Energieeinsparung</b>	Flutlicht ist auf LED umgestellt	Wird im Zuge der Platzsanierung vorgenommen, hat also auch keine Priorität in diesem Jahr

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
<b>Belag der Tennisplätze</b>	Die Tennisplätze sind mit einem wassersparenden Belag saniert.	2026

## **Leitsatz 07 – Einkauf**

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Ergebnisse</b> <b>„Das haben wir bis heute erreicht“</b>
<b>„Keine Reste“</b>	Nicht verbrauchte Lebensmittel sind von Wirtsteam gegen Kostenerstattung mit nach Hause zu nehmen oder zur Tafel (Diakonie) zu bringen	Wurde umgesetzt

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
<b>„Keine Reste“</b>	Nicht verbrauchte Lebensmittel sind von Wirtsteam gegen Kostenerstattung mit nach Hause zu nehmen oder zur Tafel (Diakonie) zu bringen	Tennissaison

## **Leitsatz 08 – Mobilität**

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Ergebnisse</b> <b>„Das haben wir bis heute erreicht“</b>
<b>CO2-Einsparwettbewerb</b>	Mitglieder kommen treibhausgasneutral zum Tennisplatz	Wurde im Jugendbereich umgesetzt. Maßnahme wird als fester Bestandteil künftig weiter umgesetzt.
<b>Fahrradabstellplatz</b>		Fahrradständer sind besorgt, Umsetzung folgt im März/April 25
<b>Behindertenparkplatz</b>		Noch zu definieren

### Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Fahrradabstellplatz		März-April 25
Behindertenparkplatz		Bis Herbst 25

## Vereinsserfolg

### Leitsatz 09 – Wertevermittlung

#### Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Verhaltenskodex gegen Gewalt	Verhaltenskodex ist von allen Mitgliedern unterzeichnet. Trainer und Trainerinnen sowie Mannschaftsprechende sind geschult.	Ist noch zu definieren

### Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Verhaltenskodex gegen Gewalt	Verhaltenskodex ist von allen Mitgliedern unterzeichnet. Trainer und Trainerinnen sowie Mannschaftsprechende sind geschult.	Bis Ende 25

### Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung

#### Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Defibrillator	Mitglieder sind im Umgang mit Defi geschult	Noch nicht umgesetzt
Erste-Hilfe-Kasten	Auf dem Clubgelände befindet sich frei zugänglich Material zur ersten Hilfe	umgesetzt
Notfalltelefonnummern	Auf dem Clubgelände hängt eine Liste Notfalltelefonnummern.	umgesetzt
Reha-Training	Geschultes Training für den Wiedereinstieg nach Verletzungen und schweren Krankheiten	Noch zu definieren

### *Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
<b>Defibrillator</b>	Mitglieder sind im Umgang mit Defi geschult	Noch zu definieren
<b>Reha-Training</b>	Geschultes Training für den Wiedereinstieg nach Verletzungen und schweren Krankheiten	Noch zu definieren
<b>Hygiene</b>	Mitglieder haben eine Hygieneunterweisung erhalten (für den Wirtsdienst)	Saison 25

## **Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung**

### *Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“</b>
<b>Mitgliederbefragung</b>		Wurde noch nicht umgesetzt
<b>Zukunftswerkstatt</b>		Wurde noch nicht umgesetzt. Zu relevanten Themen finden jedoch regelmäßig Workshops statt, in welchen sich die Mitglieder einbringen können
<b>Finanzen</b>	Vereinshaushalt schließt durch Mitgliedsbeiträge und Sponsoring mit einem jährlichen Überschuss ab, mit dem Investitionen finanziert.	Ziel wurde erreicht. Wir starten mit einem ausreichenden Budget in das kostenreiche Jahr 25

### *Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

<b>Maßnahmen</b>	<b>Ziele</b>	<b>Zeitraum</b>
<b>Gemeinsame Kommunikation</b>	Die Vereinskommunikation findet über einen Kanal statt (WhatsApp-Community)	Seit Frühjahr 25
<b>Cloudspeicher für Datenablage in Verein</b>	Daten werden in einer Cloud gespeichert. So können alle Vorstände jederzeit auf alle Daten zugreifen.	Frühjahr 25
<b>Social Media</b>	Es gibt eine Person, die sich um das Social Media des Vereins kümmert. Es gibt ein einheitliches Design.	Ab Frühjahr 25
<b>Finanzen</b>	Der Vereinshaushalt schließt im kostenintensiven Jahr 2025, in welchem Stadtmeisterschaften und 50-jähriges Jubiläum anstehen, weder mit Überschuss, noch mit Verlusten ab.	2025



***LOKALE  
NACHHALTIGKEITSAKTION***

## 6. **LOKALE NACHHALTIGKEITSAKTION**

Mit unserer lokalen Nachhaltigkeitsaktion haben wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für unsere Region geleistet.

### **Ergebnisse und Entwicklungen**

Lokale Nachhaltigkeitsaktion – Veranstaltung zum Rundenabschluss mit den „erfahrenen Tennismitgliedern“

Der Tennisclub Dettingen ist nicht nur ein Verein für die aktiv Tennis spielenden Mitglieder, sondern versteht sich als Verein für alle Generationen im Horber Teilort Dettingen. Die Mitglieder engagieren sich im sportlichen Bereich, aber auch für den Zusammenhalt im Verein bis hin zum übergreifenden Gemeinwohl der Gesellschaft. Niemand soll ausgegrenzt oder diskriminiert werden. Diese Grundsätze sind in den N-Charta Leitsätzen beschrieben. Die Interessen und Rechte aller Mitglieder – von jung bis alt, von aktiv bis fördernd – werden beachtet (Leitsatz 01). Der Tennisclub Dettingen setzt sich für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein und bietet ausdrücklich Vereinsaktivitäten auch für die ältere, nicht mehr sportlich aktive Generation an. (Leitsatz 4). Die Vorstandschaft und die Mitglieder des Tennisclubs setzen sich für die erfolgreiche Entwicklung des Vereins ein. Der Verein ist mit neuen Ideen und Angeboten attraktiv für junge und neue Tennisspielende und nutzt gleichzeitig den Erfahrungsschatz und die Kompetenz der älteren Mitglieder. (Leitsatz 12).

Durch den Generationenwechsel in der Mitgliedschaft des TCD ist der Kontakt zwischen den Gründungsmitgliedern, die den TCD gegründet und aufgebaut haben, jedoch nicht mehr aktiv spielen, und den aktiven, jüngeren Mitgliedern des Tennisclubs, zunehmend geringer geworden. Zudem fühlen sich manche Gründungsmitglieder nicht mehr gewürdigt und empfinden, dass ihre Lebensleistung „Gründung eines Tennisvereins“ nicht mehr anerkannt wird. Durch eine gesonderte Einladung zum Rundenabschluss, auf welchem jedes Jahr zu Saisonende die Mannschaftserfolge gefeiert, die Mannschaftsführer\*innen und das Trainerteam geehrt werden, sollte 2024 auch die Gründungsgeneration gewürdigt werden. Zunächst wurde überlegt, wie der Rundenabschluss auch für die Senior\*innen attraktiver gestaltet werden kann, beispielsweise durch bequemere Sitzmöglichkeiten mit Lehne an Stelle von Bierbänken. Die persönlichen Einladungen stießen auf großen Anklang und so konnten zwei Tische am Rundenabschluss nur für die erfahrenen Mitglieder reserviert werden, die sich über die besondere Anerkennung und extra Bewirtung freuten. Der Rundenabschluss ermöglichte es den erfahrenen Mitgliedern mal wieder aktiv am Vereinsleben teilzuhaben. Dadurch fühlten sie sich stärker wertgeschätzt. Da die Veranstaltung so positiv entgegengenommen wurde, soll sie auch 2025 wieder durchgeführt werden.

### **Ausblick**

Die lokale Nachhaltigkeitsaktion „Rundenabschluss mit den erfahrenen Tennismitgliedern“ soll wieder stattfinden, da sie einen sehr wertvollen Beitrag zur Gemeinschaft innerhalb des Vereins leistet und im Vorjahr auf eine überaus positive Resonanz stieß. In diesem Jahr möchten wir einen weiteren Schwerpunkt innerhalb des ersten Leitsatzes – Mitglieder – setzen. Tennis wird häufig als elitärer Sport angesehen, welcher die Teilnahme sozial schwächerer Menschen – allen voran Kindern – am Tennissport ausschließt.

Als eine Form der Jugendbeteiligung gibt es im Verein seit 25 Jahren den Jugendausschuss. Dieser besteht aus sieben Jugendlichen, die durch die Jugendvollversammlung (die gesamte Vereinsjugend) gewählt werden. Dieser verfügt über eigene finanzielle Mittel und engagiert sich weit über

den Sport hinaus. Um Tennis mehr Kindern und Jugendlichen zugänglich zu machen, gibt es ein Förderkonzept, um allen die Teilhabe zu ermöglichen. Um auf das Thema Kinderarmut aufmerksam zu machen, engagiert sich der Jugendausschuss im Rahmen der MACH-DICH-STARK- Tage im November 2025. Der Tennisclub Dettingen ist Netzwerkpartner von Mach-dich-stark. Dieses Engagement findet sich vor allem in den Leitsätzen 02 – Gesellschaftliche Verantwortung – und 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt – wieder. Durch Aufklärungs- und Bildungsarbeit wird innerhalb und außerhalb des Vereins gesellschaftliche Verantwortung übernommen. Durch den gezielten Einsatz für sozial schwächere, durch das Einsetzen für Menschen, die sonst häufig kein Mitspracherecht haben oder überhört werden, weil ihnen aus monetären Gründen keine Teilhabe möglich ist, wird gesellschaftlicher Zusammenhalt geschaffen. Die Umsetzung der UN-Kinderrechte sind in der Vereins-(Jugend-)Arbeit allgegenwärtig. Jedoch soll in der Aktionswoche im November ein besonderes Augenmerk auf sie gelegt werden. Konkret geplant ist eine Kooperation mit der Bäckerei Saur, hierbei werden die üblichen Bäckertüten durch Tüten, welche mit Informationsmaterial zum Thema Kinderarmut bedruckt sind, ausgetauscht und ein von der Jugendabteilung selbstgestaltetes Banner zur Sensibilisierung aufgehängt. Zudem wird es einen Info-Stand in Horb mit Spielaktionen geben. Geplant ist für 2025 außerdem eine Podiumsdiskussion, mit den in den Gemeinderat der Stadt Horb gewählten Parteien, in Kooperation mit dem Jugendgemeinderat der Stadt Horb. Auch im Rahmen der Stadtmeisterschaften, die 2025 vom TCD ausgetragen werden, soll es eine Aktion geben. Denn: viele Kinder kennen ihre Rechte nicht, die Mitbestimmungsformate entsprechen häufig nicht den Bedürfnissen der Kinder und auch viele Erwachsene und Entscheidungstragende in der Politik wissen zu wenig über die Kinderrechte.

Ziel der Aktion ist die Verbreitung von Informationen über die UN-Kinderrechte, über Kinderarmut und die Relevanz Der Kinderrechte für einen Sportverein. Insbesondere geht es um die Gründe für Kinderarmut und deren Auswirkungen auf die zukünftige Entwicklung und Chancen der von Armut betroffenen Kindern.



**UNSERE  
PERSÖNLICHEN  
ERFAHRUNGEN**





## **7. UNSERE PERSÖNLICHEN ERFAHRUNGEN IM NI-CHARTA JAHR**

Mit der Erarbeitung des Zielkonzeptes war es besonders schön zu sehen, was der TCD in den verschiedensten Nachhaltigkeitsbereichen bereits umsetzt. Nachhaltiges Handeln ist in vielen Bereichen des Tennisclubs bereits tief verankert und Grundlage für das, was den TCD ausmacht. Bereits ergriffene Maßnahmen sowie Wünsche und Ziele schriftlich festzuhalten, anhand der Schwerpunkte zu kategorisieren und priorisieren war aber auch wichtig, um zu sehen, wie der Verein in dieser Hinsicht weiterentwickelt werden kann. Wo liegen Verbesserungspotenziale? Welche Stärken hat der TCD und wie können wir diese weiter ausbauen?

Auf der anderen Seite stellt das Verfassen eines Zielkonzepts und eines Umsetzungsstands einen nennenswerten zeitlichen Aufwand dar. Auch wenn sich dieser lohnt, fällt er neben der täglichen Vereinsarbeit an.

Was wir für unsere Arbeit mitnehmen, ist, wie wichtig es ist, Maßnahmen zu priorisieren und dann Schritt für Schritt, gezielt an ihnen zu arbeiten. Man kann unmöglich alle Maßnahmen gleichzeitig umsetzen, aber es hilft, sie zu konkretisieren und sich (SMARTe) Ziele zu setzen.

Letzten Endes hätte die lokale Nachhaltigkeitsaktion „Rundenabschluss mit erfahrenen Tennismitgliedern“ ohne NI-Charta vermutlich nie oder nicht in der Form stattgefunden. Über den Anstoß dafür sind wir sehr dankbar.



***KONTAKT  
INFORMATIONEN***



## **8. KONTAKTINFORMATIONEN**

### **Rechtsform**

Eingetragener gemeinnütziger Verein (e. V.)

Registergericht Amtsgericht Horb am Neckar

### **Ansprechpartnerin**

Nini Korat

[koratnini@gmail.com](mailto:koratnini@gmail.com)

### **Impressum**

Herausgegeben am 26.03.2025 von

Tennisclub Dettingen e. V.

Dießenerstraße 10, 72160 Horb a.N.

E-Mail: [info@tcdettingen.de](mailto:info@tcdettingen.de)

Internet: [www.tcdettingen.de](http://www.tcdettingen.de)

## **N!-Charta Sport**

Eine Initiative der Nachhaltigkeitsstrategie  
des Landes Baden-Württemberg – unterstützt vom  
Landessportverband Baden-Württemberg e. V.



Baden-Württemberg

