



Nachhaltig handeln  
Baden-Württemberg



# UMSETZUNGS- STAND



Umsetzungsstand im Rahmen der N!-Charta Sport  
des Landes Baden-Württemberg für das Jahr  
**2024/2025**  
Volleyball Landesverband Württemberg e. V.

*Dolleyball*  
verbindet  
by VLV

# **INHALTSVERZEICHNIS**

1. Über uns .....	4
2. Die N!-Charta Sport.....	6
3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2024/25.....	9
4. Unsere neuen Schwerpunktthemen 2024/25 .....	15
5. Weitere Aktivitäten.....	20
6. Lokale Nachhaltigkeitsaktion .....	25
7. Unsere persönlichen Erfahrungen im N!-Charta Jahr .....	30
8. Kontaktinformationen .....	32



**ÜBER  
UNS**



# 1. ÜBER UNS

## Vereinsdarstellung

Der Volleyball-Landesverband Würtemberg eingetragener Verein (kurz VLW) ist die Interessen-Vertretung der Volleyball spielenden Vereine sowie der registrierten Volleyballspielerinnen und Volleyballspieler in Würtemberg. Der VLW organisiert den Spielbetrieb für Volleyball in Würtemberg mit 700 Vereinen und 41 000 Mitgliedern mit Herren, Damen, Mixed, Jugend und Beach Teams. Damit gehört der VLW im deutschlandweiten Vergleich zu den mittelgroßen Volleyballverbänden.

Der VLW wurde am 18.11.1962 gegründet. Er bekennt sich zur Einheit des Sports im Bundesland Baden-Würtemberg, insbesondere des Volleyballsports. Der VLW verurteilt jegliche Form von Gewalt, unabhängig davon, ob sie körperlicher, seelischer oder sexueller Art ist. In einer Zeit rasanten Wandels und fortschreitender Globalisierung kann der VLW mit seinen Vereinen einen wichtigen Beitrag zur demokratischen, nachhaltigen und ökologischen Entwicklung leisten, indem sie auf der Grundlage von Transparenz, Integrität und Partizipation handeln und damit den Prinzipien der guten Vereins- und Verbandsführung (Good Governance) folgen.

Beim VLW sind daher sehr viele Ehrenamtliche tätig, in den oberen Funktionsebenen ist die Besetzung wie folgt: Im Vorstand sind 4 Vorstände tätig, im Präsidium sind es mit dem Vorstand inkludiert 14 Funktionäre. In der Geschäftsstelle des VLW sind dagegen 4,5 Personen tätig. Die übrigen ehrenamtlichen Positionen reichen von Schiedsrichtern, Trainern, Staffelleitern bis hin zu unzähligen weiteren ehrenamtlichen Aufgaben. Als eingetragener Verein ist der VLW basisdemokratisch geprägt und dementsprechend ist die Ausrichtung des Verbands eine Entscheidung aus der Mitte der Volleyballer/innen.

Der Leistungssport im Volleyball wird im Bundesland Baden-Würtemberg als Arbeitsgemeinschaft mit den badischen Volleyballverbänden gemeinsam organisiert und hat eine erfolgreiche Geschichte, auch mit einigen Olympia- und Bundesstützpunkten im Volleyball. Auch sind im Verbundsbereich des VLW einige erfolgreiche Bundesligavereine mit dem VfB Friedrichshafen, Allianz MTV Stuttgart und dem TV-Rottenburg angesiedelt.

Im Beachvolleyball wird die Beachvolleyballserie „Baden-Würtemberg Beach Tour“ in Zusammenarbeit der Verbände durchgeführt. Die Baden-Würtemberg Beach Tour besteht aus über 200 Turnieren im gesamten Landesgebiet mit circa 2000 aktiven Beachvolleyballer/innen.



**DIE  
N!-CHARTA  
SPORT**



## 2. DIE N!-CHARTA SPORT

### Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

Mit der Unterzeichnung der N!-Charta Sport bekennen wir uns zu unserer sozialen, ökologischen und ökonomischen Verantwortung.

### Die 12 Leitsätze der N!-Charta Sport

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis. Im letzten Kapitel der Zielkonzeptvorlage finden Sie eine detailliertere Beschreibung und Beispiele zu jedem Leitsatz.

#### Soziale Belange

##### Leitsatz 01 – Mitglieder:

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“

##### Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:

„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“

##### Leitsatz 03 – Fairer Sport:

„Wir stehen für Fair Play und setzen uns aktiv gegen jegliche Form von Gewalt und Diskriminierung, sowie gegen Korruption und Doping ein.“

##### Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:

„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereinsaktivitäten allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“

#### Umweltbelange

##### Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

##### Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:

„Wir gestalten unsere Vereinsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“

##### Leitsatz 07 – Einkauf:

„Wir achten beim Einkauf auf nachhaltige und regionale Produkte sowie Dienstleistungen.“

##### Leitsatz 08 – Mobilität:

„Wir bemühen uns, für Fahrten und Reisen im Kontext der Vereinstätigkeiten auf nachhaltige Verkehrsmittel zurückzugreifen und die ökologischen Auswirkungen durch Transport zu begrenzen.“

## **Vereinserfolg**

### **Leitsatz 09 – Wertevermittlung:**

*„Wir vermitteln Freude an Sport und Bewegung, leben die Werte des Sports, stärken das Bewusstsein für eine nachhaltige Ausübung unseres Sports und fördern unsere Mitglieder in ihrer persönlichen Entwicklung.“*

### **Leitsatz 10 – Wettkampf:**

*„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen auch für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“*

### **Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung:**

*„Wir unterstützen die Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins mit Angeboten und der notwendigen Infrastruktur, um ihre Gesundheit zu fördern und auch wiederherzustellen. Darüber hinaus achten wir auf deren Sicherheit.“*

### **Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:**

*„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“*



## **UNSERE BISHERIGEN SCHWERPUNKTTHEMEN**



### **3. *UNSERE BISHERIGEN SCHWERPUNKTTHEMEN 2024/25***

#### **Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit**

##### **Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:**

„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereinsaktivitäten allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“

##### **Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:**

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

##### **Leitsatz 09 – Wertevermittlung:**

„Wir vermitteln Freude an Sport und Bewegung, leben die Werte des Sports, stärken das Bewusstsein für eine nachhaltige Ausübung unseres Sports und fördern unsere Mitglieder in ihrer persönlichen Entwicklung.“

#### **Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt**

Das Projekt „Volleyball verbindet“ des Volleyball-Landesverbandes Württemberg wurde 2019 initiiert, um Zuwanderern den Zugang zum organisierten Sport zu erleichtern. Durch das gemeinsame Volleyballspielen und das Erleben von Vereins- und Sportkultur soll eine Brücke zwischen den Gruppen geschaffen werden. Der Startschuss des Projekts war ein Integrationsturnier, das jährlich wiederholt und weiterentwickelt werden soll. Mittlerweile ist hieraus die Quattro Turnierserie entstanden, die es schon die dritte Saison gibt. Mit vier Turnieren und Ausrichtung in allen vier Bezirken, haben wir unser Ziel erreicht. Zusätzlich sind zielgerichtete Angebote, wie Integrationsklassen, geplant, die sowohl sportliche Aktivitäten als auch ehrenamtliches Engagement fördern. Ein weiteres Ziel ist die Integration der Teilnehmenden in den regulären Spielbetrieb und die Sensibilisierung der Mitgliedsvereine für dieses Thema. Zudem sollten im Beachvolleyball auch regelmäßige Spieltage wie im Hallenvolleyball organisiert werden. Geplant war die Durchführung des Quattro-Beachvolleyball-Format, bei dem vier Spieler pro Team antreten, um geschlechts-, niveau- und altersübergreifendes Spielen zu ermöglichen. Das wurde leicht verändert umgesetzt, sodass man nun als Verein spielen kann.

Außerdem konnte wie geplant der Sitzvolleyballspielbetrieb im Verband erweitert werden. Dazu gehört ein regelmäßiges Trainingsangebot in Esslingen, Turniere, Fortbildungen und sogar ein eigenes Gremium.

#### **Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?**

- Die Zielsetzung des Projekts liegt in der Förderung von Integration, der Weiterentwicklung des Beachvolleyballs im Vereinskontext sowie der Vermittlung sportlicher und gesellschaftlicher Werte. Dabei sollen nachhaltige Strukturen geschaffen und neue Zielgruppen erreicht werden. Bislang konnten zahlreiche Erfolge erzielt werden, darunter die Anerkennung als Stützpunktverein durch den DOSB, die Durchführung von Beachvolleyball-Camps und die Erweiterung des Kinderschutzteams. Zudem wurden erste Schritte zur besseren Kommunikation und

Zielgruppenansprache unternommen, wie beispielsweise die Erstellung mehrsprachiger Flyer und die Integration von Informationen in Newsletter und auf der Homepage.

- Trotz der Fortschritte gab es Herausforderungen, die dazu führten, dass einige Ziele nicht vollständig erreicht wurden. So wurden Integrationsaktionstage nicht optimal angenommen, da die Zielgruppe nicht ausreichend erreicht und die Maßnahmen falsch kommuniziert wurden. Ebenso konnte das Ziel, Flyer für Zuwanderer in sechs Sprachen flächendeckend umzusetzen, aufgrund fehlender Kapazitäten nicht weiterverfolgt werden.
- Im kommenden Jahr ist eine Zielerreichung in vielen Bereichen weiterhin möglich und angestrebt. Durch verbesserte Kommunikationsstrategien, gezielte Zielgruppenansprache und die Weiterentwicklung bestehender Formate, wie der Quattro-Turnierserie und der Kinderschutzkonzepte, können die gesetzten Ziele realistischer umgesetzt werden. Insbesondere die Förderung von Integration durch Sport bleibt ein zentraler Schwerpunkt, der durch nachhaltige Maßnahmen weiter gestärkt werden soll.

## Ergriffene Maßnahmen

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
<b>jährliche Integrationsturniere/ Quattro Turnierserie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vier bis fünf pro Jahr</li> <li>• Möglichst in jedem Bezirk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Turnierserie „Integration Grenzenlos“</li> <li>• Quattro Turnierserie (4 Standorte)</li> </ul>
<b>Flyer in 6 Sprachen für Zuwanderer sowie Flyer für Kommunen &amp; Vereine</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Flyer für Vereine und Kommunen</li> <li>• Flyer für Zuwanderer nicht weiter verfolgt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begonnen, Schwerpunkt 2025</li> </ul>
<b>Mehrsprachiges Regelheft</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• „Volleyball-Wörterbuch“</li> <li>• Volleyball- &amp; Sportbegriffe</li> <li>• Illustrationen in Arbeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begonnen, Schwerpunkt 2025</li> </ul>
<b>Vereinsgebundener Spielbetrieb im Beachvolleyball</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Spieltagsorganisation des Hallenbereichs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 Kategorien zum Quattro Volleyball als Vereinsbeachvolleyball als Teil der Tour</li> <li>• Spielen als Verein möglich</li> </ul>
<b>Integrationsaktionstage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 IAT</li> <li>• Angebot nicht an richtige Zielgruppe gebracht</li> <li>• Falsch kommuniziert</li> <li>• Nicht gut angenommen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1. IAT Mühlacker</li> <li>• 2. IAT in Mühlacker</li> <li>• Halle &amp; Beach</li> <li>• Flyer zur besseren Bewerbung gedruckt</li> </ul>
<b>Sitzvolleyballspielbetrieb</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weiterentwicklung der Sportart im VLW</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmäßiges Sitzvolleyballtrainingsangebot in Esslingen</li> <li>• Esslinger Sitzvolleyballturnier</li> <li>• Sitzvolleyballfortbildung</li> <li>• Sitzvolleyballgremium</li> </ul>
<b>Beachvolleyball-Camps “Integration Grenzenlos”</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umsetzung von Camps für Menschen mit Migrationshintergrund</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2x Camp in Mühlacker</li> <li>• 1x Esslingen</li> </ul>
<b>Volleyball im Verein „Meine Heimat“</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umsetzung von Camps für Menschen aus sozial schwachen Gesellschaftsschichten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leider nicht umgesetzt</li> <li>• Für 2025 geplant.</li> </ul>

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Kindeswohlförderung und PSG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einheitlichen Konzept</li> <li>• Prävention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erarbeitung Maßnahmen &amp; Konzept</li> <li>• Ansprechpartner benennen</li> <li>• Erweiterung des Kinderschutzteams von 3 auf 5 Personen</li> <li>• Maßnahmenplan auf Homepage veröffentlicht</li> </ul>
Kinderschutzkonzepte für Vereine	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung von Konzepten für Vereine</li> <li>• Ausgebildeter Kinderschutzberater</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausgebildeter Kinderschutzberater im Verband</li> </ul>
Stützpunktverein	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Annerrkennung als Stützpunktverein (Integration durch Sport) durch DOSB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• erreicht</li> </ul>

## Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

### Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

Der Volleyball-Landesverband Württemberg setzt seit Jahren auf Nachhaltigkeit durch die Optimierung von Fahrtwegen, digitale Prozesse und ressourcenschonende Strukturen. Projekte wie digitale Lizenzen, Spielberichte und Videokonferenzen haben Emissionen und Papierverbrauch deutlich reduziert. Ziel war es, diese Ansätze weiterzuentwickeln, was alles in allem recht erfolgreich war. Dazu zählte die Ausstattung der Mitarbeitenden mit Leasing-Diensträdern und eine Kooperation mit der Uni Nürnberg für die Planung einer Applikation zur optimalen Staffeleinteilung bezüglich der Fahrtstrecke. Durch den großen Aufwand, den die Applikation erfordert, wird dieses Projekt noch ein bisschen Zeit in Anspruch nehmen. Zudem wurden digitale Angebote, etwa für Aus- und Fortbildungen, sukzessive ausgebaut und über die Verbandswebsite zugänglich gemacht. Durch die „My Climate“-Partnerschaft sollen die übrigen Präsensveranstaltungen und die Emissionen der Geschäftsstelle kompensiert werden. Die noch freiwillige Kompensation könnte in Zukunft eventuell auch verpflichtend werden. Außerdem soll ein papierloses Büro etabliert werden, wobei der Papierverbrauch bis Ende 2024 weiter um 15% reduziert werden konnte.

### Ergriffene Maßnahmen

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Maßnahmeneinführung Job-Rad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitale Neuentwicklung &amp; Angebote Ressourcen zu schonen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leasing-Diensträder</li> </ul>
Papierloses Büro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Papierverbrauch um 15% reduzieren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitale Bearbeitung der Abrechnungen mit DATEV Unternehmen online (Großteil)</li> <li>• Bearbeitung der Rechnungen über Adobe Acrobat</li> <li>• Umdenken in Verbandsarbeit (Muss ich drucken?)</li> </ul>

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Digitale Aus- & Fortbildungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ressourcenminimierung</li> <li>• Möglichst viele digitale Events</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teilweise digital</li> </ul>
Ballsammelaktionen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmäßige Teilnahme an Ballsammelaktion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ca. 100 Bälle gesammelt</li> </ul>
My Climate Partnerschaft	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kompensation von Fahrtstrecken bei Aus- &amp; Fortbildungen</li> <li>• Kompensation der Emissionen der Geschäftsstelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufnahmen eines Passus in den Teilnahmebestätigungen</li> <li>• Aktuell freiwillig, künftig vielleicht verpflichtend</li> <li>• Aktuell Bearbeitung der Berechnungstabelle (Kompensation GST)</li> </ul>

## Leitsatz 09 – Wertevermittlung

### Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

Der Volleyball-Landesverband Württemberg verbindet die Organisation des Spielbetriebs mit der Vermittlung von Werten wie Integration, Ehrenamtlichkeit und Nachhaltigkeit. Grundsätzlich sollten sämtliche Werte offensiver und plakativer nach außen kommuniziert werden. Im Kontext des Projekts „Volleyball verbindet“ möchte der VLW Werte in zwei Richtungen vermitteln: An Mitglieder die Bedeutung der Integrationsarbeit und an die Zielgruppe die Werte des Sports und der Ehrenamtlichkeit. Ziel war es, Themen wie interkulturelle Kommunikation und Nachhaltigkeit stärker in die Ausbildung zu integrieren. Konkret konnte im vergangenen Jahr ein Nachhaltigkeitskreis gegründet, ein Nachhaltigkeitsbeauftragter im Verband ernannt, die 10 Gebote der Nachhaltigkeit eingehalten, Nachhaltigkeitsworkshops erfolgreich durchgeführt und der Nachhaltigkeitspreis vergeben werden. Außerdem haben wir acht von zehn geplanten mobilen Volleyballpaketen im Rahmen der Integrationsaktionstage und den Integrationsturnieren vergeben können. Leider haben wir es im Rahmen der Events nicht geschafft 10 auszurichtende Vereine zu finden. Das Ziel eine Nachhaltigkeitsordnung einzuführen und gewisse Teile in die Satzung zu übernehmen ist noch in Bearbeitung, da es erst noch bei den kommenden Bezirkstagen vorgestellt werden muss und dann ggf. beim Verbandstag beschlossen werden muss.

### Ergriffene Maßnahmen

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Stärkere Integration von interkultureller Kommunikation und Nachhaltigkeit in Ausbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einbindung/Erweiterung in Lehrangebot</li> <li>• Wie gehe ich mit Zuwanderern/geflüchteten Menschen um</li> <li>• Umgang mit ggf. traumatisierten Menschen</li> <li>• Umgang mit Multikulturellen Gruppen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewerbung bei Fördertopf → Rückvergütung von Trainerausbildungen</li> <li>• Nutzung für integrative Maßnahmen</li> </ul>

Maßnahmen „Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“	Ziele „Daran wollen wir uns messen“	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
<b>Vergabe mobiler Volleyballpakte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vergabe von 10 pro Jahr im Rahmen der Integrationsturnieren/Integrationsaktionstagen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>8 Pakete verteilt</li> </ul>
<b>Durchführung von Nachhaltigkeitsworkshops für Vereine</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jährliche Durchführung von Workshops, Vergabe des Nachhaltigkeitspreises</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nachhaltigkeitstage</li> <li>VLW-Nachhaltigkeitspreis</li> </ul>
<b>Format „Best Practice“ zur Vereinsentwicklung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umsetzung</li> <li>Verankerung auf Homepage</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In Bearbeitung/Planung</li> </ul>
<b>Nachhaltigkeitsbeauftragten im Verband</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 Beauftragten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 Beauftragten</li> </ul>
<b>Nachhaltigkeitskreis gründen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durchsetzung, Beschlussfassung des Präsidiums</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gegründet und besteht aus vier Personen</li> </ul>
<b>10 Gebote der Nachhaltigkeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einhaltung der Gebote</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hinweise ausgehangen in Geschäftsstelle</li> <li>Eingehalten von allen Mitarbeitern</li> </ul>
<b>Werteleitbild des VLW</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erstellung eines Wertbildes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Werteleitbild wurde entwickelt und veröffentlicht</li> </ul>



**UNSERE  
NEUEN  
SCHWERPUNKT-  
THEMEN**



# **4. UNSERE NEUEN SCHWERPUNKTTHEMEN 2024/25**

## **Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit**

Im kommenden Jahr konzentrieren wir uns schwerpunktmäßig auf die folgenden Leitsätze der NI-Charta Sport:

### **Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:**

„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereinsaktivitäten allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“

### **Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:**

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

### **Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:**

„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“

## **Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind**

Die Leitsätze des Volleyball-Landesverbands Württemberg (VLW) spiegeln zentrale Werte und Ziele wider, die für die nachhaltige Entwicklung des Verbands von großer Bedeutung sind.

### **Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:**

Der VLW erkennt seine Rolle in der Gesellschaft an und verpflichtet sich, soziale Verantwortung zu übernehmen. Dies umfasst die Förderung von Integration, Inklusion und Chancengleichheit im Volleyballsport. Durch Projekte wie "Volleyball verbindet - Werteleitbild" und Initiativen zur Integration und Inklusion setzt der Verband ein Zeichen für ein respektvolles und tolerantes Miteinander. Solche Engagements stärken den sozialen Zusammenhalt und fördern die gesellschaftliche Akzeptanz des Sports.

### **Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:**

Dieser Leitsatz betont die Bedeutung eines verantwortungsvollen Umgangs mit natürlichen Ressourcen und Energie sowie die Reduzierung von Emissionen. In diesem Jahr liegt der Fokus bei dem Thema Upcycling durch ein neues Projekt und der Situation, dass in diesem Sommer ein Partnerwechsel im Bereich Ballausstatter ansteht und dadurch eine hohe Anzahl an alten Bällen entsteht. Durch die Implementierung umweltfreundlicher Praktiken in verschiedenen Bereichen und Workshops oder die Förderung von Fahrgemeinschaften zu Veranstaltungen, kann der VLW einen wesentlichen Beitrag zum Umweltschutz leisten. Solche Maßnahmen unterstützen nicht nur die ökologische Nachhaltigkeit, sondern sensibilisieren auch Mitglieder und Partner für umweltbewusstes Handeln.

### **Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:**

Eine kontinuierliche und erfolgreiche Entwicklung des Verbands ist essenziell, um den Volleyballsport in der Region nachhaltig zu fördern. Dies beinhaltet die Anpassung an aktuelle Herausforderungen, die Förderung des Nachwuchses und die Weiterbildung von Trainern und

Schiedsrichtern. Durch regelmäßige Fortbildungsangebote und die Unterstützung von Vereinen und Mitgliedern stellt der VLW sicher, dass der Verband zukunftsfähig bleibt und seine Mitglieder bestmöglich unterstützt.

Insgesamt tragen diese Leitsätze dazu bei, den VLW als modernen, verantwortungsbewussten und zukunftsorientierten Verband zu positionieren, der sowohl ökologische als auch soziale Aspekte in seine Entwicklungsstrategie integriert.

## Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt

### Wo stehen wir?

Der Volleyball-Landesverband Württemberg (VLW) übernimmt aktiv gesellschaftliche Verantwortung, indem er Integration, Inklusion und soziale Teilhabe im Sport fördert. Projekte wie „Volleyball verbindet“ erleichtern Menschen mit Migrationshintergrund den Zugang zum organisierten Sport und stärken den gesellschaftlichen Zusammenhalt.

Darüber hinaus engagiert sich der VLW für Inklusion, unter anderem durch den Ausbau des Sitz-volleyball-Spielbetriebs, der Menschen mit und ohne Handicap eine gemeinsame sportliche Plattform bietet. Um die soziale Verantwortung weiter zu stärken, plant der Verband verstärkte Bildungsangebote, darunter mehrsprachige Flyer, interkulturelle Workshops und gezielte Schulungen für Trainer\*innen und Vereine.

Der VLW setzt sich zudem für den Kinderschutz ein und hat bereits ein Konzept und ein erweitertes Kinderschutzteam etabliert. Durch Vertiefung und Umsetzung geplanter Maßnahmen soll ein sicheres Umfeld für alle Mitglieder geschaffen werden.

### „Maßnahmen und Ziele“: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Langfristige Integration des Engagements und das der Mitglieder in Verbandsalltag	<ul style="list-style-type: none"><li>• In Newsletter aufnehmen. Auf Homepage kommunizieren</li></ul>	2025 – 2029
Vermittlung der Werte des Sports und des gesellschaftlichen Zusammenhalts	<ul style="list-style-type: none"><li>• In Newsletter aufnehmen. Auf Homepage kommunizieren</li></ul>	2025 - 2029
Flyer in 6 Sprachen für Zuwanderer sowie Flyer für Kommunen & Vereine	<ul style="list-style-type: none"><li>• Flyer für Vereine und Kommunen</li><li>• Flyer für Zuwanderer nicht weiter verfolgt</li></ul>	2025
Mehrsprachiges Regelheft	<ul style="list-style-type: none"><li>• „Volleyball-Wörterbuch“</li><li>• Volleyball- &amp; Sportbegriffe</li><li>• Illustrationen in Arbeit</li></ul>	2025
Stärkere Integration von interkultureller Kommunikation und Nachhaltigkeit in Ausbildung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Einbindung/Erweiterung in Lehrangebot</li><li>• Wie gehe ich mit Zuwanderern/geflüchteten Menschen um</li><li>• Umgang mit ggf. traumatisierten Menschen</li><li>• Umgang mit Multikulturellen Gruppen</li></ul>	2025
Volleyball im Verein „Meine Heimat“	<ul style="list-style-type: none"><li>• Umsetzung von Camps für Menschen aus sozial schwachen Gesellschaftsschichten</li></ul>	2025

## Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

### Wo stehen wir?

Der Volleyball-Landesverband Württemberg (VLW) setzt konsequent auf nachhaltige Ressourcen-nutzung, Energieeinsparung und Emissionsreduktion. Durch die Digitalisierung von Lizenzen, Spielberichten und Fortbildungen konnte der Papierverbrauch erheblich gesenkt werden. Gleichzeitig trägt die verstärkte Nutzung von Videokonferenzen zur Reduzierung von Fahrtwegen bei.

Zur weiteren Emissionsminderung wurde die Nutzung von Leasing-Diensträdern für Mitarbeitende eingeführt und eine „Green Match“-App entwickelt, die Fahrtstrecken im Spielbetrieb optimiert. Zudem kompensiert der VLW durch die „My Climate“-Partnerschaft Emissionen aus Veranstaltungen und Geschäftsstellentätigkeiten.

Ein weiteres nachhaltiges Projekt ist das Upcycling von ausgedientem Sportmaterial. Alte Volley-bälle werden kreativ weiterverwertet, etwa zu Taschen oder Mäppchen, um Ressourcen zu schonen und die Lebensdauer der Materialien zu verlängern.

Diese Maßnahmen zeigen erste Erfolge, doch der VLW plant, nachhaltige Strukturen weiter auszu-bauen und Vereine verstärkt für den Klimaschutz zu sensibilisieren.

### „Maßnahmen und Ziele“: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Durchführung Upcyclingprojekt durch Förderung Wettbewerb Sport und Nachhaltigkeit	Anlässlich der neuen Bälle im Verband sollen die alten vernünftig recycelt oder weiterverkauft werden.	2025
Durchführung von Nachhaltigkeits-workshops für Vereine	Workshops über verschiedene nachhaltige Themen beim Kesselfestival 2025.	2025
Digitale Durchführung von Nachhaltigkeitsworkshops für Vereine	Workshops über verschiedene nachhaltige Themen	2025
Auslobung des VLW-Nachhaltigkeits-preises	Jährliche Verfestigung der Auslobung und Prämierung bei den VLW-Events	2025 - 2029
“Green Match“ Applikation zur optimalen Staffeleinteilung bzgl. Fahrtstrecke	App zur leichten und ressourceneffizienten Staffeleinteilung. Kooperation mit Uni Nürnberg	2025
My Climate Partnerschaft	Erweiterung des Konzepts. Von freiwilliger zu verpflichtender Kompensation von Fahrtstrecken bei Aus- & Fortbildungen. Kompensation der Emissionen der Geschäftsstelle	2025
Eigenes Kompensationsprojekt des Sports in Baden-Württemberg	Gemeinsam mit anderen Sportarten und Verbänden ein eigenes Projekt entwickeln.	2025 – 2026

## Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung

### Wo stehen wir?

Der Volleyball-Landesverband Württemberg (VLW) verfolgt eine nachhaltige und zukunftsorientierte Verbandsentwicklung, um den Volleyballsport langfristig zu sichern und weiter auszubauen.

Ein wichtiger Meilenstein ist die Einführung einer Nachhaltigkeitsordnung, die fest in die Satzung integriert werden soll. Diese Maßnahme wird zunächst auf den Bezirkstagen vorgestellt und soll schließlich beim Verbandstag beschlossen werden.

Zur gezielten Förderung des Nachwuchses und der professionellen Vereinsarbeit setzt der VLW verstärkt auf digitale Lösungen. Das neue Projekt „CoachConnect“, gefördert durch den WLSB, bietet Trainerinnen eine digitale Plattform mit Lehrmaterialien, Videos und regionalen Netzwerken. Dies soll nicht nur bestehende Trainerinnen langfristig binden, sondern auch neue Zielgruppen für das Trainerwesen erschließen.

Zudem wird der Sitzvolleyballspielbetrieb weiterentwickelt, um Inklusion im Volleyballsport zu stärken. Gemeinsam mit dem WLSB wurde ein zweijähriges Projekt ins Leben gerufen, das mit zwei Honorarkräften betreut wird. Unser großes Ziel ist es diese Sportart als eigenständige Sparte im Verband zu integrieren, um die Angebotspalette des VLW zu erweitern und weiteren Zielgruppen im VLW eine Heimat zu bieten. Hier muss neben Bewegungsangeboten auch ein Lehrkonzept entwickelt werden.

Die Kindeswohlförderung bleibt ein zentrales Anliegen des VLW. Der Maßnahmenkatalog zur Prävention und Sicherheit wird konsequent in allen Fachbereichen umgesetzt, um den Volleyballsport für Kinder und Jugendliche sicher und attraktiv zu gestalten.

Mit diesen strategischen Maßnahmen stellt der VLW die Weichen für eine erfolgreiche, nachhaltige und zukunftsfähige Verbandsentwicklung.

### **„Maßnahmen und Ziele“: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?**

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
<b>Einführung einer Nachhaltigkeitsordnung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Einführung, ggf. Übernahme gewisser Teile in Satzung. Geplante Vorstellung bei Bezirkstagen</li><li>• Beschlussfassung bei Verbandstag</li></ul>	2025
<b>Sitzvolleyballspielbetrieb</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Weiterentwicklung der Sportart im VLW</li><li>• Events für Sichtbarkeit wie Sitzvolleyballspieltage, Turniere, offene Trainings</li><li>• Bewegungsangebote schaffen</li><li>• Lehrkonzepte entwickeln</li><li>• Zusammenarbeit mit WLSB in einem zweijährigen Projekt</li><li>• Zwei Honorkräfte für das Thema</li></ul>	2025-2026
<b>Kindeswohlförderung &amp; PSG</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Umsetzung der Maßnahmenkataloge in allen Fachbereichen</li></ul>	2025
<b>Projekt „CoachConnect“</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Umsetzung eines Projekts im Lehrwesen durch Förderung des WLSB</li><li>• Digitale Plattform für Trainer:innen</li><li>• Regionale Netzwerkbildung</li><li>• Lehrmaterial und Videos</li><li>• Verschiedene Programme für bestehende Trainer:innen</li><li>• Hohe Bindung der Trainer:innen erreichen</li><li>• Neue Zielgruppe erschließen</li></ul>	2025



5

**WEITERE  
AKTIVITÄTEN**



## 5. WEITERE AKTIVITÄTEN

### Soziale Belange

#### Leitsatz 01 – Mitglieder

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
<b>#Ehrensache</b>	Würdigung und Förderung des Ehrenamts /   Schaffung einer digitalen VLW-Plattform #Ehrensache mit ehrenamtspezifischen Themen	Bis 2027
<b>Juniorteam</b>	Förderung junges Engagement mit Projekten. Weiterentwicklung und Stärkung des VLW-Juniorteams als organisatorische Basis für junges Engagement	ab 2026
<b>Zukunftswerkstatt</b>	Miteinbeziehung des Ehrenamts als Zukunftswerkstatt. Schaffung von Arbeitsgruppen abseits der regulären Gremienstruktur für neue Ideen im Volleyball	2025 - 2029
<b>Mitglieder- und Vereinsumfrage</b>	Miteinbeziehung der Mitglieder zur künftigen Ausrichtung/Fokussierung des Verbands. Planung und Durchführung einer großen Vereins- und Mitgliederumfrage	Bis Jahr 2024
<b>Beachcamps</b>	Erhöhung von vier auf sechs Beachcamps im VLW	2025

#### Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
<b>Vernetzung</b>	Weitere Zusammenarbeit und Ausbau der Kooperation mit sozialtätigen Vereinen und Institutionen / insbesondere Kommunikation und materielle Unterstützung.	Bis 2029
<b>Materialpakete Ausland</b>	Weitere Zusammenarbeit mit Volleyballern aus ärmeren Ländern / Unterstützung durch Materialpakete	2025-2029
<b>Interkulturelle Kommunikation</b>	in Form eines jährlich stattfindenden Schiedsrichterlehrgangs für internationale Schiedsrichter*innen	Bis 2026
<b>Erweiterung des Seniorenvolleyballs im Verband</b>	neue Angebote schaffen	Bis 2025

## Leitsatz 03 – Fairer Sport

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
<b>Fairplay-Geste</b>	Einführung einer Fairplay-Geste um vor jeden Spiel die gegenseitige Wertschätzung und Respekt zu übermitteln.	2025 - 2029

## Umweltbelange

## Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
<b>Nachhaltiger Beachvolleyball-anlagenbau</b>	Synergien zwischen Sportstättenbau und Umwelt- und Naturschutz schaffen.	Bis 2026

## Leitsatz 07 – Einkauf

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
<b>Nachhaltige Büroprodukte</b>	Anschaffung von nachhaltigeren Kugelschreibern und ausschließliche Nutzung von Öko-Papier, Druck von Urkunden auf Ökopapier. Prüfung, ob weitere Maßnahmen möglich sind.	2025
<b>Nachhaltige Sportartikel</b>	Zusammenarbeit mit Reset-Sport oder Kempa für nachhaltige Sportartikel im Bereich Beachvolleyball in Baden-Württemberg. Prüfung, ob weitere Maßnahmen möglich.	Dauerhaft
<b>Nachhaltige Streuartikel</b>	Der VLW achtet bei der Anschaffung und Ausgabe von Streuartikel bestmöglich darauf, dass die Produkte nachhaltig und fair sind. Falls sie es nicht sind, wird geprüft, ob ein zukünftiger Umstieg möglich ist.	2025

## Leitsatz 08 – Mobilität

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
<b>Jobrad</b>	Nutzung des Programms „Jobrad“ für Mitarbeiter der Geschäftsstelle / emissionsreduzierte Mobilität der Mitarbeiter des VLW	Aktive und regelmäßige Nutzung des Jobrads, zwei neue Jobräder im vergangenen Zeitraum.

## Vereinserfolg

### Leitsatz 09 – Wertevermittlung

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
<b>Multiplikatoreffekte</b>	Teilnahme und Erläuterung der Nachhaltigkeitsstrategie des VLW	Im Jahr 2025 haben wir die Nachhaltigkeitsarbeit des VLW in verschiedenen Formaten dargestellt und erläutert.

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
<b>Ausbildungsstruktur</b>	Bausteine der Wertevermittlung in Ausbildungsstruktur integrieren	Bis 2026
<b>Digitale Broschüren</b>	(digitale) Broschüren und Handreichungen der Wertevermittlung im VLW an Vereine weitergeben	Bis 2025
<b>Imagekampagne Schiedsrichter:in</b>	Die Werte und die Arbeit des Unparteiischen soll hervorgehoben und gestärkt werden, damit diese Aufgabe wieder mehr Wertschätzung erfährt.	Bis 2025
<b>Trainerausbildung U18</b>	Der VLW möchte die Ausbildungsstrukturen für U18-Jährige öffnen, um schon interessierte jüngere Menschen in der Lehre abzuholen.	Bis 2025

### Leitsatz 10 – Wettkampf

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
<b>Neue Spielangebote</b>	Prüfung und Pilotprojekte, ob Weiterentwicklung bestehender Spielformate notwendig (4:4, mehr Einsteigerturniere, 3er Spieltage)	2026
<b>Spielangebot Catch Serve</b>	Einführung einer neuen Sportart, um die Angebotspalette anzupassen und für noch mehr Zielgruppen attraktiv zu sein.	2026
<b>Spielangebot Quer- oder Wiedereinsteiger</b>	Einführung einer neuen Sportart, um die Angebotspalette anzupassen und für noch mehr Zielgruppen attraktiv zu sein.	2026

### Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
<b>Landesweites Grundschulprojekt</b>	AOK-Grundschulprojekt auf Baden-Württemberg ausweiten. Freude am Sport vermitteln, mit Hilfe von qualifizierten	2025

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
	Trainern in ganz Baden-Württemberg. Eine Ausweitung auf weitere Altersstufen ist denkbar.	
<b>Digitale Sportprogramme</b>	Digitale Sportprogramme und Trainingsprogramme schaffen, die ein regelmäßiges Sportausüben ermöglichen	2026

## Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
<b>Zukunftsworkstatt</b>	Gründung einer Zukunftswerkstatt mit Arbeitsgruppen zur nachhaltigen Entwicklung des Verbands	2025 - 2029
<b>Digitale Fortbildungen</b>	Angebote zur Professionalisierung an Vereine in Form von mehr digitalen Fortbildungen und Workshops	2025
<b>Werkzeugkasten für Vereine</b>	Online-Plattform für Projekte von Vereinen zur Nutzung von Vereinen	2025-2026



**LOKALE  
NACHHALTIGKEITSAKTION**

## 6. LOKALE NACHHALTIGKEITSAKTION

Mit unserer lokalen Nachhaltigkeitsaktion haben wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für unsere Region geleistet.

### Ergebnisse und Entwicklungen

#### Nachhaltigkeitstage auf dem Kesselfestival

Im Sommer 2024 findet das Kesselfestival vom 30. Mai bis 01. Juni 2024 zum vierten Mal statt. In diesem Jahr gab es auf dem Kesselfestival ein Premium-Turnier für Damen und Herren (dies ist die dritthöchste Kategorie Deutschlands). Damit ist für hochklassigen Beachvolleyball gesorgt. Neben den Courts haben wir auch Spannendes vorbereitet, denn in 2024 werden wir die VLW-Nachhaltigkeitstage mit spannenden Workshops, dem VLW-Nachhaltigkeitspreis und vielen mehr parallel zum Beachvollvolleyball durchführen. Selbstverständlich wird es neben bestem Beachvolleyball und Nachhaltigkeit, wieder viel Platz und Raum für Mitmachangebote und kleine Spiele geben.

An den Tagen des Kesselfestivals 2024 regnete es in Baden-Württemberg gleich an mehreren Orten Jahrhunderthochwasser vom Himmel herunter, und auf dem Cannstatter Wasen treffen sich trotz der widrigen Bedingungen Veranstalter, Helfer, Schiedsrichter und Athleten, um ein amtliches Turnier durchzuführen.

Das Turnierkonzept, gerade vom Landessportverband Baden-Württemberg mit dem Nachhaltigkeitspreis ausgezeichnet, musste aufgrund der Wetterlage notgedrungen ein wenig abgespeckt werden, aber eben nicht ersatzlos. Trotz des Regens fiel kein Programmpunkt ins Wasser. Die Vorträge und Workshops zum Thema Nachhaltigkeit, die parallel zum Turnier hätten stattfinden sollen, werden digital nachgeholt. „Da geht es um Themen wie Kreislaufwirtschaft und Recycling, um nachhaltig produzierte Sportausrüstung, oder um Beispiele von umgesetzter Nachhaltigkeitsarbeit hier bei uns im Verband“, sagt Projektleiter Torben Engelhardt.

Doch die weitere Durchführung des Turnierkonzeptes wurde nicht angetastet. Sei es mit nachhaltigen Werbeartikeln (Pflanzenbomben mit einer heimischen Pflanzenmischung), nachhaltig produzierte Banner, nachhaltigen Geschenke für die Referenten wie upgecyelte Mäppchen aus alten Beachvolleybällen von Anna Behlen oder der Einsatz von zuvor verteilten Mehrwegflaschen, um an den bereitgestellten Brunnen Trinkwasser nachzufüllen oder dem digitalen Einschreiben und der Nutzung des öffentlichen Nahverkehrs bei der Anreise. Die Spieltrikots von Kempa wurden nachhaltig produziert und die Pokale waren aus Glas und Holz.

Im Rahmen des Marktplatzes für Nachhaltigkeit wurden gemeinsam mit den Laudatoren Martin Walter (VLW) und Robin Karcher (Kempa) fünf Projekte aus verschiedenen Vereinen vorgestellt.

#### Vorbilder im Volleyball-Landesverband Württemberg - Nachhaltigkeitspreis des VLW

VLW hat im Rahmen des Kesselfestivals 2024 herausragende Projekte mit dem VLW-Nachhaltigkeitspreis 2024 ausgezeichnet. Das Projekt wurde im Rahmen der Nachhaltigkeitstage des VLW durchgeführt. Dieses Projekt wurde vom Landessportverband Baden-Württemberg und dem Ministerium für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft Baden-Württemberg ausgezeichnet und unterstützt. Zur Teilnahme aufgerufen waren alle Mitgliedsvereine des VLW. Gesucht wurden Projekte in den Bereichen:

- Klimaschutz: Innovative Mobilitätslösungen, Förderung der Klimafreundlichkeit, Initiativen zur Ressourcenschonung und zum Recycling, nachhaltige Beschaffung, energetische Optimierung, Entwicklung nachhaltiger Ernährungskonzepte, umweltfreundliche Gestaltung des Wettkampfbetriebs, Bildungs- und Sensibilisierungsinitiativen.
- Klimaanpassung: Strategien für effizientes Wassermanagement, Maßnahmen zum Hitzeschutz, Konzepte zum Hochwasserschutz, Anpassungen in Trainings- und Spielstrukturen zur Bewältigung klimatischer Veränderungen.
- Soziale Nachhaltigkeit: Projekte zu den Themenfelder Integration, Inklusion und Jugend.

Für den Nachhaltigkeitspreis 2024 hat der VLW ein Gesamtpreisgeld von 1000 € zur Verfügung gestellt. Des Weiteren hat es noch großartige Sachpreise gegeben und Tickets für das Kesselfestivals 2024.

Nachfolgend präsentieren wir die ausgezeichneten Projekte in Stichworten, die durch innovative Ansätze und vorbildliche Nachhaltigkeitspraktiken hervorstechen.

1. Platz: Warmbronn – Nachhaltiges Beach-Volleyballfeld / Projekt: Beachvolleyballfeld mit recyceltem Sand und Bauschutt

Die Spvgg Warmbronn erhält den ersten Platz für ihr umfassend nachhaltiges Projekt. Der Verein plant, ein Beachvolleyballfeld auf dem Gelände der ehemaligen Weitsprunggrube zu bauen. Hierfür wird der Sand vom Beachturnier des Kesselfestivals in Stuttgart weiterverwendet. Zusätzlich wird recycelter Bauschutt als Untergrund genutzt, wodurch kein neuer Schotter benötigt wird. Der Erdashub wird als Tribüne und Sandfang verwendet und dient gleichzeitig zur Erweiterung der nahegelegenen Mountainbikestrecke. Ebenso wird eine Blumenwiese angelegt.

Weitere nachhaltige Maßnahmen:

- Erneuerung von Volleyballnetzen durch Ersatz einzelner Elemente
- Abteilungsweite Nutzung von Trikots, die von jüngeren Spielern übernommen werden
- Integration von Kindern mit Beeinträchtigung und ukrainischen Kindern in die Jugendmannschaften
- Fahrgemeinschaften zu Verbandsspielen und Eltern, die zu Fuß oder joggend die Austragsorte erreichen

2. Platz: Waldmössingen – Kindersportcamp / Projekt: Aufbau einer vielfältigen Sportabteilung

Das Kindersportcamp der Sportgemeinschaft Waldmössingen hat sich seit 2019 zu einer wichtigen Plattform für sportliche Aktivitäten abseits des Fußballs entwickelt. Jährlich findet das Camp am ersten Juli-Wochenende statt und umfasst mittlerweile über 90 Mitglieder, davon über 70 % Kinder und Jugendliche. Das Projekt fördert die sportliche Vielfalt und Integration, indem es auch schwächeren und beeinträchtigten Kindern ermöglicht, am Volleyballspiel teilzunehmen.

Die Initiative begann im Frühjahr 2019 mit der Suche nach alternativen sportlichen Möglichkeiten für Kinder, die bis dahin nur Fußball und Vorschulturnen im Angebot hatten. So wurden Volleyball und Tanzen als neue Aktivitäten eingeführt, was zu einem stetigen Wachstum der Teilnehmer führte. 2021 wurde die Kindertanzgruppe an eine andere Leitung übergeben, während die Volleyballabteilung weiterwuchs. Aktuelle Zahlen sind 28 Freizeit-Kinder im Alter von 6–10 Jahren / 12 Freizeit-Kinder im Alter von 11–15 Jahren / 25 aktive Jugendliche (U20 männlich, U18 weiblich).

Das Kindersportcamp legt großen Wert auf Inklusivität und Chancengleichheit. So können auch schwächere Kinder und Kinder mit Handicaps am Sport teilnehmen. Dies geschieht bewusst im

Freizeitbereich, um den Leistungsdruck zu minimieren und den Spaß am Sport in den Vordergrund zu stellen. Gleichzeitig bietet das Camp ehrgeizigen Kindern die Möglichkeit, im aktiven Spielbetrieb mitzuwirken und ihre Fähigkeiten zu verbessern.

### 3. Platz: Friedrichshafen – Blumenwiese um Beach-Volleyballfeld / Projekt: Umweltfreundliche Gestaltung des Sportumfelds

Das Projekt in Friedrichshafen setzt auf ökologische Nachhaltigkeit durch die Schaffung einer Blumenwiese um das Beach-Volleyballfeld. Diese Maßnahme fördert die Biodiversität und schafft eine attraktive Umgebung für Sportler und Besucher.

Die Blumenwiese dient nicht nur als optische Bereicherung, sondern auch als wichtiger Lebensraum für zahlreiche Insektenarten. Durch diese Maßnahme trägt der Verein aktiv zum Umweltschutz und zur Erhaltung der Artenvielfalt bei. Die Initiative zeigt, wie Sport und Naturschutz Hand in Hand gehen können, um eine nachhaltige und lebenswerte Umgebung zu schaffen.

Weitere nachhaltige Maßnahmen:

- Recycling von Sportkleidung: Zu klein gewordene Sportkleidung wird gesammelt, gewaschen und an jüngere Spieler weitergegeben.
- Gesunde Ernährung: Bei Veranstaltungen und Trainings werden gesunde Snacks wie Gemüse- aufstriche, Obst und Gemüse aus lokalem Bio-Anbau angeboten.
- Bewerbung um Förderung für einen Elektrobus: Der Verein plant die Anschaffung eines Elektro- fahrzeugs für Hol- und Bring-Fahrten sowie für Turnierbesuche.

### 4. Platz: Esslingen – Sitzvolleyball / Projekt: Inklusive Sportangebote

Das Sitzvolleyball-Projekt in Esslingen wurde für seine vorbildliche soziale Nachhaltigkeit ausgezeichnet. Das Projekt startete 2022 mit einem Sitzvolleyball-Aktionstag, der großen Anklang fand und zur Etablierung einer regelmäßigen Trainingsgruppe führte. Diese Gruppe bringt Menschen mit und ohne Handicap zusammen und bietet eine Plattform für inklusiven Sport.

Rund um den Sitzvolleyball-Nationalspieler Martin Vogel und den beinamputierten Norbert Beuter aus Nürtingen entstand eine stabile Trainingsgruppe, die sich regelmäßig in der Sporthalle Weil trifft. Die Gruppe umfasst Spieler im Alter von 15 bis 65 Jahren, vom Anfänger bis zum Nationalspieler. Die Besonderheiten der Gruppe sind Menschen mit und ohne Handicap spielen gemeinsam, was den inklusiven Charakter des Sports unterstreicht. Die Gruppe umfasst Teilnehmer verschiedener Altersgruppen, was die Vielfalt und die Gemeinschaft fördern. Das Projekt dient als Beispiel für gelebte Inklusion und sportliche Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

Der Verein plant, die Gruppe weiter zu vergrößern und den Sitzvolleyball-Aktionstag jährlich zu veranstalten, um noch mehr Menschen für diese inklusive Sportart zu begeistern.

### 5. Platz: Mühlacker – Kleine, aber wirkungsvolle Maßnahmen / Projekt: Vielfalt nachhaltiger Aktivitäten

Der Verein in Mühlacker setzt auf eine Vielzahl kleiner, aber bedeutender Maßnahmen, die sich durch ihren nachhaltigen Charakter auszeichnen. Diese umfassen unter anderem das Recycling von Sportkleidung, die Förderung gesunder Ernährung und umweltfreundliche Mobilität.

Die Recycling von Sportkleidung, die zu klein geworden ist, wird gesammelt, gewaschen und an jüngere Spieler weitergegeben. Dies reduziert den Bedarf an neuen Kleidungsstücken und fördert das Bewusstsein für nachhaltigen Konsum. Bei Trainings und Veranstaltungen werden gesunde Snacks wie Brote mit Gemüseaufstrichen sowie Obst und Gemüse aus lokalem Bio-Anbau

angeboten. Süßigkeiten und ungesunde Getränke werden vermieden. Der Verein bewirbt sich um Fördermittel für die Anschaffung eines Elektrofahrzeugs, das für die Hol- und Bring-Fahrten sowie für Turnierbesuche genutzt werden soll. Dies unterstützt die Reduktion des CO2-Ausstoßes und fördert die Nutzung umweltfreundlicher Transportmittel. Es wird darauf geachtet, dass keine Eltern-taxis zum Training genutzt werden. Kinder und Eltern werden ermutigt, zu Fuß, mit dem Fahrrad oder durch die Nutzung des öffentlichen Nahverkehrs oder Fahrgemeinschaften zum Training zu kommen.

Weitere nachhaltige Maßnahmen:

- Zigaretten-Kippen-Sammelaktion: Eine Aktion zur Sammlung von Zigarettenkippen im Umkreis der Turnhalle, auf dem Weg zum Bahnhof und zum Freibad wird organisiert. Die Kinder, die die meisten Kippen sammeln, erhalten Mini-Volleybälle und Eis als Belohnung. Geschätzte Kosten: 300 Euro.
- Reparatur von Volleybällen: Ein Workshop zur Reparatur von undichten Volleybällen wird organisiert. Verschiedene Methoden wie Sekundenkleber, Heißklebepistole und Fahrradreparaturmittel werden getestet. Die Kosten sind noch unklar.

## Ausblick

Es steht noch nicht fest, welche Nachhaltigkeitsaktion der VLW im kommenden Jahr entweder neu aufsetzen oder vertiefen möchte. Die Grundgedanken und Erfahrungen der Nachhaltigkeitstage werden bei kommenden Events grundsätzlich genutzt, ebenso ist das Ziel verschiedene Maßnahmen aus den Nachhaltigkeitstagen wie den Nachhaltigkeitspreis, den Nachhaltigkeitsmarktplatz, sowie nachhaltige Trikots und Werbemittel auch im kommenden Jahr beim Kesselfestival durchzuführen. Ebenso ist angedacht neue Bausteine zu entwickeln und mit den bestehenden Elementen zu ergänzen. Dies wird aktuell geplant.

Weitere mögliche Nachhaltigkeitsaktionen im kommenden Jahr sind ein großes Sitzvolleyballturnier, um auch im Volleyball die Inklusion stärker in den Fokus zu rücken. Eine weitere mögliche Aktion wäre es, Frauen aus sportfremden Gesellschaftsschichten den Weg in den (organisierten) Sport zu öffnen durch verschiedene passgenaue Sportangebote in Metropolregionen und/oder im ländlichen Raum.



**UNSERE  
PERSÖNLICHEN  
ERFAHRUNGEN**

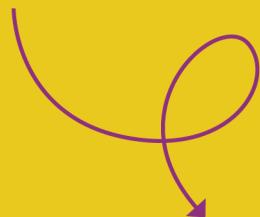


## **7. UNSERE PERSÖNLICHEN ERFAHRUNGEN IM N!-CHARTA JAHR**

Keine Angaben



## **KONTAKT INFORMATIONEN**



## **8. KONTAKTINFORMATIONEN**

### **Rechtsform**

Eingetragener gemeinnütziger Verein (e. V.)

Nr. 2881 im Vereinsregister des Amtsgerichts Stuttgart

### **Ansprechpartner**

Torben Engelhardt / Referent der Geschäftsleitung  
Volleyball-Landesverband Württemberg e. V.

### **Impressum**

Herausgegeben am 31.12.2024 von

Volleyball-Landesverband Württemberg e. V.

Fritz-Walter-Weg 19

70372 Stuttgart

Telefon: +49 711/28077-670

Fax: +49 711/28077-680

E-Mail: [nfo@vlw-online.de](mailto:nfo@vlw-online.de)

Internet: [www.vlw-online.de](http://www.vlw-online.de)

## **N!-Charta Sport**

Eine Initiative der Nachhaltigkeitsstrategie  
des Landes Baden-Württemberg – unterstützt vom  
Landessportverband Baden-Württemberg e. V.



Baden-Württemberg

