



**N!** Nachhaltig handeln  
im Sport  
N!-Charta Sport BW



# Umsetzungsstand

Im Rahmen der N!-Charta Sport des Landes  
Baden-Württemberg für die Jahre 2022–2025

TSV Hayingen e. V.



# Inhaltsverzeichnis

<b>Inhaltsverzeichnis</b>	<b>2</b>
<b>1. Über uns</b>	<b>3</b>
1.1 Vereins-/Verbandsdarstellung	3
<b>2. Die N!-Charta Sport</b>	<b>4</b>
2.1 Bekenntnis zur Nachhaltigkeit	4
2.2 Die 12 Leitsätze der N!-Charta Sport	4
<b>3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2022–2025</b>	<b>6</b>
3.1 Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit	6
3.2 Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	6
3.3 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	8
3.4 Leitsatz 09 – Wertevermittlung	9
<b>4. Unsere neuen Schwerpunktthemen 2026</b>	<b>11</b>
4.1 Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit	11
4.2 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	11
4.3 Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	12
4.4 Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung	13
<b>5. Weitere Aktivitäten</b>	<b>15</b>
5.1 Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	15
5.2 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	15
5.3 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	15
5.4 Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung	15
5.5 Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung	16
<b>6. Lokale Nachhaltigkeitsaktion</b>	<b>17</b>
6.1 Ergebnisse und Entwicklungen	17
6.2 Ausblick	18
<b>7. Unsere persönlichen Erfahrungen im N!-Charta Jahr</b>	<b>20</b>
<b>Impressum</b>	<b>22</b>

# 1. Über uns

## 1.1 Vereins-/Verbandsdarstellung

Der TSV Hayingen e. V. wurde im Jahr 1956 gegründet und hat aktuell 635 Mitglieder. Aktiv setzen sich derzeit rund 50 ehrenamtlich Engagierte (Vorstand, Ausschuss, Sportheimbeauftragte, Rasenpflegeteam, Projektverantwortliche, Jugendtrainer, Betreuer) für den TSV Hayingen e. V. ein. Wir haben keine hauptamtlichen Mitarbeiter.

Unser Verein betreibt ein Sportgelände in Hayingen und wir bieten dort die Basis für Aktiven-, Jugend- und Kinderfußball. Woche für Woche trainieren bis zu 160 Kinder und Jugendliche auf dem Rasen des Sportplatzes. In der Turnabteilung bieten wir zahlreiche Möglichkeiten für Jung und Alt, sich fit zu halten und mit Spiel und Spaß viel Freude, sportliche Aktivität und kameradschaftlichen Zusammenhalt zu fördern. Erst im November 2021 haben wir uns dann noch spontan dazu entschieden, eine Tischtennis-Abteilung zu gründen. Dadurch sollten noch weitere Interessierte zum Sport bewegt und für die Vereinsarbeit begeistert werden. Mittlerweile sind wir hier über 30 Mitglieder, sodass bereits in eigenes Equipment investiert werden konnte

# 2. Die N!-Charta Sport

## 2.1 Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

Mit der Unterzeichnung der N!-Charta Sport bekennen wir uns zu unserer ökologischen, ökonomischen und sozialen Verantwortung.

## 2.2 Die 12 Leitsätze der N!-Charta Sport

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben das Verständnis von Nachhaltigkeit in der N!-Charta Sport.

### 2.2.1 Soziale Belange

#### **Leitsatz 01 – Mitglieder:**

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“

#### **Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:**

„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“

#### **Leitsatz 03 – Fairer Sport:**

„Wir stehen für Fair Play und setzen uns aktiv gegen jegliche Form von Gewalt und Diskriminierung sowie gegen Korruption und Doping ein.“

#### **Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:**

„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereins-/Verbandsaktivitäten allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“

### 2.2.2 Umweltbelange

#### **Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:**

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereins-/Verbandsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

#### **Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:**

„Wir gestalten unsere Vereins-/Verbandsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“

**Leitsatz 07 – Einkauf:**

„Wir achten beim Einkauf auf nachhaltige und regionale Produkte sowie Dienstleistungen.“

**Leitsatz 08 – Mobilität:**

„Wir bemühen uns, für Fahrten und Reisen im Kontext der Vereins-/Verbandstätigkeiten auf nachhaltige Verkehrsmittel zurückzugreifen und die ökologischen Auswirkungen durch Transport zu begrenzen.“

**2.2.3 Vereins-/Verbandserfolg****Leitsatz 09 – Wertevermittlung:**

„Wir vermitteln Freude an Sport und Bewegung, leben die Werte des Sports, stärken das Bewusstsein für eine nachhaltige Ausübung unseres Sports und fördern unsere Mitglieder in ihrer persönlichen Entwicklung.“

**Leitsatz 10 – Wettkampf:**

„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“

**Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung:**

„Wir unterstützen unsere Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen mit Angeboten und der notwendigen Infrastruktur, um ihre Gesundheit zu fördern und auch wiederherzustellen. Darüber hinaus achten wir auf deren Sicherheit.“

**Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung:**

„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins/Verbands und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“

# 3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2022–2025

## 3.1 Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Säule I – Soziale Belange	Säule II – Umweltbelange	Säule III – Vereins-/Verbands- erfolg
Leitsatz 01 – Mitglieder	Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	Leitsatz 09 – Wertevermittlung
Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	Leitsatz 10 – Wettkampf
Leitsatz 03 – Fairer Sport	Leitsatz 07 – Einkauf	Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung
Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	Leitsatz 08 – Mobilität	Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung

## 3.2 Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung

### 3.2.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Dialog mit Stadt zum Thema Nutzung des Bolzplatzes	Wenn alle Seiten Bereitschaft zeigen, hier etwas zu tun.	Bereitschaft wurde signalisiert
Reparatur oder Neubeschaffung Sportgeräte (Tore/Basketballkörbe)	Equipment wurde ausgetauscht und die Kosten wurden mit der Stadt hälftig geteilt.	Keine Einigung bzgl. Kosten, auch nicht mehr in Sicht. Austausch Equipment gestoppt.
Platz wird gereinigt durch Firma, Kosten werden von Stadt und Verein getragen	Sauberer Platz	Platz wurde vollständig gereinigt, Kostenteilung ist erfolgt
Alkoholverbot wird ausgesprochen und Mülleimer aufgestellt. Zugang wird geregelt (Aufgabe Stadt Hayingen).	Schild mit Hinweisen zum Alkoholverbot und zur Nutzung. Zugang offen geregelt.	Kein Alkoholverbot und Schild seitens der Stadt. Mülleimer ist installiert.

### 3.2.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Ziel des Projekts „Initiative Bolzplatz“ war es, das angrenzende Sportfeld am Sportplatz wieder aufzuwerten und als sichere, attraktive Anlaufstelle für Kinder und Jugendliche zu etablieren. Durch die federführende Koordination des TSV Hayingen e. V. in Kooperation mit der Stadt Hayingen und der Digelfeldschule Hayingen sollte eine gemeinsame Nutzung ermöglicht und der soziale Zusammenhalt gestärkt werden.

Aktuell kann der Bolzplatz weiterhin genutzt werden und wird von Kindern und Jugendlichen regelmäßig angenommen. Erste Verbesserungen im Bereich Ordnung und Aufmerksamkeit für das Gelände wurden erreicht. Das Thema Sicherheit wurde stärker ins Bewusstsein aller Beteiligten gerückt und die Bedeutung des Platzes für die offene Kinder- und Jugendarbeit wurde klar herausgestellt. Eine vollständige Aufwertung des Sportfeldes konnte jedoch bisher nicht umgesetzt werden, sodass der Platz funktional nutzbar ist, jedoch noch nicht den angestrebten qualitativen Zustand erreicht

- Ein oder mehrere Ziele konnten bislang nicht erreicht werden, da die Maßnahmen im Bereich Ausstattung und Infrastruktur mit höheren Kosten verbunden waren als ursprünglich angenommen. Insbesondere bei der Erneuerung der Sportgeräte wie Basketballkörbe und Tore konnte trotz intensiver Gespräche und laufender Kommunikation mit der Stadt keine Einigung über die Kostenübernahme erzielt werden.

Die Zielsetzung war grundsätzlich realistisch, die Umsetzung jedoch stark von finanziellen Rahmenbedingungen abhängig. Sobald konkrete Investitionen erforderlich wurden, stellte sich die Finanzierung als zentrales Hindernis dar. Trotz des gemeinsamen Interesses am Projekt war es nicht möglich, kurzfristig die notwendigen finanziellen Mittel bereitzustellen oder alternative Finanzierungswege zu realisieren.

- Eine vollständige Zielerreichung im kommenden Jahr ist grundsätzlich denkbar und weiterhin gewünscht. Voraussetzung hierfür ist jedoch der passende Zeitpunkt, sowohl im Hinblick auf die finanzielle Situation als auch auf die Prioritätensetzung aller beteiligten Akteure. Das Projekt ist nicht aufgegeben, sondern bewusst pausiert, um zu einem späteren Zeitpunkt unter besseren Rahmenbedingungen fortgeführt zu werden.

Der TSV Hayingen e. V. hält weiterhin an der grundsätzlichen Idee fest, den Bolzplatz nachhaltig aufzuwerten und langfristig als sicheren Treffpunkt für Kinder und Jugendliche zu etablieren. Sollte sich eine neue Möglichkeit zur Finanzierung ergeben oder sich die Rahmenbedingungen ändern, kann das Projekt wieder aufgenommen und konsequent weitergeführt werden. Die bisherige Zusammenarbeit bildet hierfür eine solide Grundlage.

### 3.3 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

#### 3.3.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Mastenprüfung aller Flutlichtmasten	Dekra/TÜV Stempel erhalten	Erledigt.
LED-Umbau aller 8 Flutlichtmasten	LED ist funktional und im laufenden Betrieb	Erledigt.

#### 3.3.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Ziel des Projekts war der vollständige Umbau der bestehenden Flutlichtanlage auf dem Sport- und Trainingsplatz des TSV Hayingen e. V. auf eine moderne, energiesparende LED-Beleuchtung. Damit sollten Energieverbrauch und Emissionen deutlich reduziert sowie eine bessere und gleichmäßigere Ausleuchtung für den Trainings und Spielbetrieb erreicht werden. Gleichzeitig sollte das Projekt eine klare Signalwirkung für den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen entfalten.

Der aktuelle Stand ist sehr positiv, das Projekt ist abgeschlossen. Eine Mastenprüfung wurde erfolgreich durchgeführt, Sponsoren konnten gewonnen werden und das Projekt wurde medial begleitet und öffentlich wahrgenommen. Die Umsetzung könnte man als Paradebeispiel für nachhaltige Investitionen im Vereinssport zeigen. Durch Fördermittel des Bundes, des Württembergischen Landessportbunds sowie durch Sponsoren konnte das Projekt mit einem nur geringen Eigenanteil des Vereins realisiert werden. Die Gesamtkosten beliefen sich auf rund 60.000 Euro.

- Die Ziele des Projekts wurden erreicht. Dennoch war der Weg dorthin mit erheblichem Aufwand verbunden. Insbesondere die Antragstellung für Fördermittel auf verschiedenen Ebenen war sehr zeitintensiv und komplex. Zusätzlich erforderte die Koordination zwischen Förderstellen, Sponsoren, Planungsbüro und der ausführenden Firma einen hohen organisatorischen Einsatz.

Auch die technische Vorbereitung wie Lichtplanung, Standfestigkeitsprüfung der Masten und Abstimmung der Umbauphasen im laufenden Sportbetrieb stellte eine Herausforderung dar. Der Aufwand war höher als zunächst erwartet, konnte jedoch durch das Engagement der Verantwortlichen erfolgreich bewältigt werden.

- Das Projekt ist abgeschlossen und erfüllt die gesetzten Ziele vollständig. Der TSV Hayingen e. V. sieht den Umbau der Flutlichtanlage als wichtigen Meilenstein im Bereich Umwelt und Klimaschutz. Die positive Resonanz sowie die mediale Aufmerksamkeit bestärken den Verein darin, auch künftig nachhaltige Projekte umzusetzen.

Für das kommende Jahr ist keine unmittelbare Fortsetzung dieses Projekts notwendig, da die Maßnahme abgeschlossen ist. Denkbar und gewünscht ist jedoch, die gewonnenen Erfahrungen für weitere energetische oder ressourcenschonende

Maßnahmen im Vereinsumfeld zu nutzen. Der Umbau dient dabei als Referenzprojekt und Motivation für zukünftige Vorhaben, sobald sich geeignete Rahmenbedingungen und passende Zeitpunkte ergeben.

### 3.4 Leitsatz 09 – Wertevermittlung

#### 3.4.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Durchführung Workshop mit der WSJ	Leitbild ist entstanden	erledigt
Vorstellung in der Mitgliederversammlung	Akzeptanz bei den Mitgliedern	erledigt

#### 3.4.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Ziel des Projekts war es, die bereits im Vereinsalltag gelebten Werte des TSV Hayingen e. V. sichtbar zu machen und verbindlich in einem schriftlichen Werte-Leitbild zu verankern. Das Leitbild soll Orientierung geben, das Miteinander stärken und die langfristige Vereinsentwicklung unterstützen.

Der aktuelle Stand ist abgeschlossen. Im Rahmen eines moderierten Workshops der Württembergische Sportjugend im WLSB e. V. wurde gemeinsam mit elf Vereinsmitgliedern ein Werte-Leitbild erarbeitet. Die Gruppe setzte sich bewusst aus einer gemischten Altersstruktur zusammen, darunter zwei Jugendliche. Das Werte-Leitbild liegt nun final vor und ist als offizielles Vereinsdokument verabschiedet worden.

- Die Zielsetzung wurde erreicht. Herausfordernd war vor allem die Terminfindung für einen gemeinsamen Workshop mit Ehrenamtlichen unterschiedlicher Altersgruppen und zeitlicher Verfügbarkeit. Zudem erforderte der Prozess eine bewusste Auseinandersetzung mit bestehenden Strukturen und Haltungen im Verein, was Zeit, Offenheit und Bereitschaft zur Diskussion voraussetzte.

Durch die externe Begleitung des Workshops konnten diese Herausforderungen jedoch gut aufgefangen werden. Der strukturierte Rahmen half dabei, unterschiedliche Perspektiven zusammenzuführen und in ein gemeinsames Leitbild zu überführen.

- Das Werte-Leitbild bildet künftig eine zentrale Grundlage für das Handeln im Verein. Im kommenden Jahr ist vorgesehen, die Inhalte schrittweise im Vereinsalltag zu verankern, beispielsweise in der Jugendarbeit, in der Kommunikation mit Mitgliedern sowie bei der Gewinnung neuer Ehrenamtlicher.

Eine Weiterentwicklung oder Fortschreibung des Leitbildes ist grundsätzlich denkbar und auch gewünscht. Dies soll jedoch nicht kurzfristig, sondern zum

passenden Zeitpunkt erfolgen, wenn ausreichend Erfahrungen mit der praktischen Anwendung gesammelt wurden. Das Leitbild wird als lebendiges Dokument verstanden, das die Vereinskultur langfristig begleiten und stärken soll.

# 4. Unsere neuen Schwerpunktthemen 2026

## 4.1 Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Säule I – Soziale Belange	Säule II – Umweltbelange	Säule III – Vereins-/Verbands- erfolg
Leitsatz 01 – Mitglieder	Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	Leitsatz 09 – Wertevermittlung
Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	<b>Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz</b>	Leitsatz 10 – Wettkampf
Leitsatz 03 – Fairer Sport	Leitsatz 07 – Einkauf	Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung
<b>Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt</b>	Leitsatz 08 – Mobilität	<b>Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung</b>

## 4.2 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt

### 4.2.1 Wo stehen wir?

Der TSV Hayingen e. V. versteht sich als zentraler Ort der Begegnung in der Stadt Hayingen. Der Verein übernimmt bereits heute gesellschaftliche Verantwortung über den Sportbetrieb hinaus, indem er Begegnung, Ehrenamt und Gemeinschaft fördert. Themen wie Gesundheitskompetenz, Prävention, Selbstbewusstsein und Zivilcourage sind im Vereinsleben präsent, jedoch bislang nicht in einem strukturierten, vereinsübergreifenden Bildungsangebot gebündelt.

Mit dem Projekt „Gemeinsam stark“ soll diese Rolle gezielt ausgebaut werden. Geplant ist eine offene und kostenfreie Kursreihe für Kinder, Jugendliche und Erwachsene, die sich bewusst an die gesamte Bürgerschaft richtet. Vorgesehen sind unter anderem Erste-Hilfe-Kurse für Erwachsene, Erste Hilfe am Kind, altersgerechte Erste-Hilfe-Angebote für Kinder, Präventions- und Selbstbehauptungskurse für Kinder und Jugendliche sowie Pflasterpass-Kurse für verschiedene Altersstufen. Ergänzend sollen Übungsleiterinnen, Trainer und Betreuer durch entsprechende Schulungen in ihrer Handlungssicherheit gestärkt werden.

Durch diese Angebote möchte der Verein den gesellschaftlichen Zusammenhalt fördern, generationenübergreifendes Lernen ermöglichen und soziale Kompetenzen nachhaltig stärken. Das Projekt ergänzt bestehende kommunale Strukturen wie den

Prozess „Gesunde Stadt Hayingen“ und positioniert den TSV Hayingen als offenen, verantwortungsbewussten Akteur im sozialen Miteinander der Stadt.

#### 4.2.2 Maßnahmen und Ziele: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Absicherung der Rahmenbedingungen	Zusage für kostenfreie Hallennutzung	Q1/2026
Sicherstellung der Finanzierung	Förderzusage aus dem Programm „Gemeinsam engagiert in BW“ erhalten	Q1/Q2 2026
Organisation und Vorbereitung	Termine mit den Kooperationspartnern wurden gefunden	Q1/Q2 2026
Umsetzung der Kursangebote	Kurse wurden gemäß Projektbeschreibung durchgeführt	2026
Dauerhafte Implementierung der Kurse	Erfolgsmessung anhand von Teilnahmelisten, Feedbackbögen war erfolgreich und es lohnt eine Fortführung	2026 ff.

### 4.3 Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

#### 4.3.1 Wo stehen wir?

Der TSV Hayingen e. V. verfügt über einen oberen Sportplatz, der aktuell als Sandfläche ausgeführt ist und nur sehr eingeschränkt sportlich genutzt werden kann. Eine regelmäßige Beseitigung ist kaum möglich. Bei trockener Witterung entsteht eine hohe Staubbelastung, bei Nässe ist die Fläche schlecht nutzbar. Zusätzlich heizt sich der Untergrund stark auf und bietet aus ökologischer Sicht keinen Mehrwert.

Aus Sicht des Vereins besteht hier deutlicher Handlungsbedarf im Sinne des Umwelt- und Naturschutzes. Die vorhandene Fläche wird derzeit weder den sportlichen Anforderungen noch ökologischen Gesichtspunkten gerecht. Gleichzeitig bieten die angrenzenden Randbereiche Potenzial für eine naturnahe Entwicklung, werden bislang jedoch nicht gezielt genutzt.

Der TSV Hayingen e. V. möchte diese Situation zum Anlass nehmen, das Sportgelände nachhaltig weiterzuentwickeln. Durch die geplante Umgestaltung der Sandfläche in einen Rasenplatz soll eine dauerhaft nutzbare und umweltverträglichere Sportfläche entstehen. Ergänzend sollen die Randflächen rund um den neuen Platz gezielt

ökologisch aufgewertet werden, um Naturschutz sichtbar in das Vereinsgelände zu integrieren und einen aktiven Beitrag zur Förderung der Biodiversität zu leisten.

#### 4.3.2 Maßnahmen und Ziele: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Einholung eines Angebots	Angebote für Humus und Umbau liegen vor.	Jan 2026
Abstimmung mit der Stadt Hayingen	Stadt Hayingen hat Freigabe erteilt.	Jan 2026
Prüfung und Beantragung von Fördermöglichkeiten	Förderanträge sind gestellt.	Jan 2026
Beauftragung und Umbau Sandplatz zu Rasenplatz	Rasenplatz ist eingesäht und kann in absehbarer Zeit bespielt werden.	2026-2027
Festlegung der Flächen für die Blühwiese	Blühwiese wurde eingesäht	Q1-Q3 2026
Festlegung des Standorts für das Insektenhotel	Insektenhotel ist in Betrieb	Q1-Q3 2026
Evaluierung Neubau Flutlichtanlage	Plan für die Beleuchtungsanlage des neu entstandenen Rasenplatzes ist erstellt.	Q3 2026

## 4.4 Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung

### 4.4.1 Wo stehen wir?

Ehrenamt stärken, sichtbar machen und wertschätzen.

Der TSV Hayingen e. V. lebt in hohem Maße vom ehrenamtlichen Engagement seiner Mitglieder. Ehrenamtliche übernehmen Verantwortung im Trainings- und Spielbetrieb, in der Jugendarbeit, in Organisation und Verwaltung sowie bei Veranstaltungen. Dieses Engagement bildet das Fundament des Vereinslebens.

Im Jahr 2023 wurde dieses besondere Engagement mit dem Gewinn eines Vereinsehrenamtspreises gewürdigt. Der Verein versteht diese Auszeichnung als Anerkennung der geleisteten Arbeit und zugleich als Ansporn, die Ehrenamtsarbeit weiterzuentwickeln. In der Vergangenheit existierten strukturierte Übersichten über ehrenamtlich tätige Mitglieder. Diese werden aktuell nicht mehr systematisch geführt. Dadurch fehlt

eine zentrale Transparenz über Aufgaben, Einsatzdauer und Umfang des Engagements.

Zudem besteht Entwicklungsbedarf bei der systematischen Wertschätzung ehrenamtlich Engagierter. Die bestehende Ehrungsordnung soll überprüft und an heutige Vereinsstrukturen angepasst werden. Um das Ehrenamt langfristig zu sichern, möchte der Verein diesem Themenfeld künftig eine feste organisatorische Zuständigkeit geben.

#### 4.4.2 Maßnahmen und Ziele: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Benennung eines Ehrenamtsbeauftragten	ehrenamtliche Person als Ehrenamtsbeauftragter benannt und von der JHV bestätigt	2026
Aufbau und Pflege von Ehrenamtslisten	Listen wurden zusammengeführt und abgeglichen, neu erstellt für die Dokumentation	Q1 2026
Wertschätzung ehrenamtlicher Tätigkeit	Ehrenamt-Danke Abend mit Essen und Dankesworten	Q1 2026
Überarbeitung der Ehrungsordnung	Ehrungsordnung geprüft und angepasst	Q2 2026
Ehrungen im Rahmen der Jahreshauptversammlung	Ehrungen langjährig Engagierter ist erfolgt	Q3 2026
Anmeldung zu Wettbewerben und Preisen	Bewerbung Vereinsehrenamtspreis und Einzelwertungen sind erfolgt.	2026
Verankerung im Vereinsalltag	Ehrungskultur wird jährlich wiederholt.	2026 ff.

# 5. Weitere Aktivitäten

## 5.1 Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Prüfung Bolzplatz Anschaffung Material	Noch zu definieren	Noch zu definieren

## 5.2 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Fußballcamp für Kinder und Jugendliche 6–14 Jahre	Teilnahme von ca. 60 Kindern und Jugendlichen	Fußballcamp wurde durchgeführt.

## 5.3 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Anschaffung Rasenmäherroboter	Rasenmäherroboter ersetzt alten Dieselmäher	Q2/2026

## 5.4 Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Kinderyoga Kurse		durchgeführt
Erwachsenenyoga Kurse		durchgeführt
Aroha Kurs gestartet		durchgeführt

## Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Neue Webseite barrierefrei	noch zu definieren	noch zu definieren

## 5.5 Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung

## Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Sportheim innen modernisiert		Modernisierung abgeschlossen

## Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Umbau Sportgelände mit Grillhütte	noch zu definieren	noch zu definieren
Neue Webseite barrierefrei	noch zu definieren	noch zu definieren
Neue Kursstätte getestet und für gut empfunden (Ev. Gemeindehaus)	Kurse finden als Entlastung dort statt.	Q1/2026

# 6. Lokale Nachhaltigkeitsaktion

Mit unserer lokalen Nachhaltigkeitsaktion haben wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für unsere Region geleistet.

## 6.1 Ergebnisse und Entwicklungen

Mit dem Basar „Rund ums Kind“ hat der TSV Hayingen e. V. nun mehrfach eine etablierte lokale Nachhaltigkeitsaktion durchgeführt. Der Basar findet regelmäßig zweimal jährlich statt und ist fest im Vereins- und Gemeindeleben verankert. Die Veranstaltung wurde vollständig ehrenamtlich organisiert und durchgeführt. Über 80 freiwillige Helferinnen und Helfer engagierten sich bei Planung, Organisation, Aufbau, Verkauf, Rücksortierung und Aufräumen.

Der Basar steht in besonderer Weise für gelebte Nachhaltigkeit. Durch den Verkauf von Secondhand Kleidung, Spielzeug und Kinderartikeln werden Ressourcen geschont, Produkte sinnvoll weiterverwendet und Familien die Möglichkeit geboten, qualitativ hochwertige Artikel zu fairen Preisen zu erwerben. Damit leistet die Aktion einen direkten Beitrag zu den Umweltbelangen im Sinne der N!-Charta Sport.

Gleichzeitig fördert der Basar den gesellschaftlichen Zusammenhalt in der Region. Die Veranstaltung ist ein Treffpunkt für Familien, Ehrenamtliche und Institutionen und schafft Begegnung über Vereinsgrenzen hinaus. Der Erlös der Veranstaltung wurde auch in diesem Jahr für einen sozialen Zweck eingesetzt. Eine Spende in Höhe von 350 Euro kam dem Gemeindehaus in Hayingen zugute, das als generationenübergreifender Treffpunkt eine wichtige soziale Funktion im Ort erfüllt. Die Spendenübergabe erfolgte im Rahmen einer offiziellen Übergabe an Pfarrer Stefan Mack.

Der Basar verbindet somit ökologische Nachhaltigkeit, gesellschaftliche Verantwortung und ehrenamtliches Engagement. Er leistet einen konkreten Beitrag zu den Leitsätzen Gesellschaftliche Verantwortung, Gesellschaftlicher Zusammenhalt sowie Ressourcen- und Umweltschutz der N Charta Sport.



## 6.2 Ausblick

Der TSV Hayingen e. V. plant, den Basar „Rund ums Kind“ auch im kommenden Jahr fortzuführen und weiterzuentwickeln. Der nächste Basar ist bereits für den 28. März 2026 terminiert. Ziel ist es, die bestehende Nachhaltigkeitsaktion zu verstetigen und deren Wirkung weiter auszubauen.

Für die nächste Durchführung ist vorgesehen, die Aspekte Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung noch stärker sichtbar zu machen, beispielsweise durch zusätzliche Informationen zum Thema Secondhand, bewusster Konsum und Wiederverwendung. Gleichzeitig soll das ehrenamtliche Engagement weiter gestärkt werden, indem neue Helferinnen und Helfer gezielt eingebunden und bestehende Strukturen weiterentwickelt werden.

Auch künftig soll der Erlös des Basars einem sozialen Projekt in Hayingen oder der näheren Umgebung zugutekommen. Damit möchte der Verein weiterhin einen konkreten Beitrag zur Stärkung des gemeinschaftlichen Lebens in der Region leisten. Der Basar soll auch in Zukunft ein Ort der Begegnung bleiben, an dem Nachhaltigkeit, Gemeinschaft und soziales Engagement sichtbar zusammenwirken.

### **Weitere lokale Nachhaltigkeitsaktion**

Als weitere lokale Nachhaltigkeitsaktion plant der TSV Hayingen e. V. die offizielle Inbetriebnahme des neu gestalteten oberen Sportgeländes mit Rasenplatz, Blühwiese und Insektenhotel. Die Einweihung soll bewusst im Rahmen eines Heimspieltages stattfinden und mit einer kleinen Festlichkeit verbunden werden.

Durch die Kombination aus Sportveranstaltung und Einweihung möchte der Verein eine breite Öffentlichkeit ansprechen und Nachhaltigkeit sichtbar in den Vereins- und Gemeindealltag integrieren. Mitglieder, Familien, Ehrenamtliche sowie interessierte Bürgerinnen und Bürger sollen gezielt eingeladen werden, um das neue Sportgelände kennenzulernen und sich über die ökologischen Maßnahmen zu informieren.

Im Rahmen der Veranstaltung ist geplant, Infotafeln aufzustellen. Diese sollen über die ökologische Aufwertung des Geländes, die Funktion der Blühwiesen, den Nutzen für Insekten sowie die Bedeutung von Biodiversität und Ressourcenschutz informieren. Das Insektenhotel wird dabei als sichtbares Symbol für aktiven Naturschutz in den Sportbetrieb eingebunden.

Darüber hinaus ist vorgesehen, weitere Akteure einzubeziehen, beispielsweise Vertreter der Stadt, Kooperationspartner oder andere örtliche Initiativen. Ziel ist es, den Austausch zu fördern und Nachhaltigkeit als gemeinschaftliche Aufgabe zu vermitteln.

Mit dieser Aktion verbindet der TSV Hayingen e. V. sportliche Nutzung, Umwelt und Naturschutz sowie gesellschaftlichen Zusammenhalt. Die Einweihung des neuen Sportgeländes soll nicht nur den Abschluss eines Projekts markieren, sondern zugleich den Startpunkt für eine langfristige, nachhaltige Nutzung und Pflege der Flächen darstellen.

# 7. Unsere persönlichen Erfahrungen im N!-Charta Jahr

Der N-Charta-Prozess hat dem TSV Hayingen e. V. wichtige Impulse gegeben und den Blick auf bereits Geleistetes sowie auf zukünftige Entwicklungspotenziale geschärft. Besonders inspirierend war die Erkenntnis, wie viele nachhaltige Maßnahmen im Verein bereits umgesetzt werden, oft ohne sie bewusst als Teil einer übergeordneten Nachhaltigkeitsstrategie wahrzunehmen. Projekte im Bereich Umwelt und Naturschutz, Gesundheitsförderung, Wertevermittlung und Ehrenamt haben gezeigt, dass Nachhaltigkeit im Vereinsalltag bereits fest verankert ist.

Als besonders motivierend wurden jene Momente erlebt, in denen Projekte eigenständig und mit klaren Zuständigkeiten umgesetzt werden konnten. Dazu zählen unter anderem Maßnahmen im Bereich Ehrenamt, Gesundheitsangebote oder lokale Nachhaltigkeitsaktionen wie der Basar „Rund ums Kind“. Hier war der Handlungsspielraum groß, Entscheidungen konnten direkt getroffen und Projekte zeitnah realisiert werden. Diese Erfolge haben gezeigt, wie viel Gestaltungsfähigkeit im Verein vorhanden ist.

Herausfordernder als gedacht erwies sich die Umsetzung von Projekten, bei denen externe Akteure eingebunden sind, insbesondere wenn finanzielle Fragen eine Rolle spielen. Sobald Abstimmungen mit Dritten erforderlich wurden, etwa mit der Stadt, verlängerten sich Entscheidungsprozesse erheblich. Unklare Zuständigkeiten, lange Rückmeldezeiten oder fehlende Einigungen bei Kostenfragen führten teils zu Verzögerungen oder dazu, dass Projekte nicht im geplanten Umfang umgesetzt werden konnten. Diese Situationen wirkten demotivierend und hatten zur Folge, dass Umsetzungsstände teilweise nicht zeitnah dokumentiert oder hochgeladen wurden, obwohl Projekte inhaltlich bereits abgeschlossen oder weit fortgeschritten waren.

Der Prozess hat deutlich gemacht, dass Nachhaltigkeit im Verein nicht nur von guten Ideen abhängt, sondern auch stark von verlässlichen Rahmenbedingungen und partnerschaftlicher Zusammenarbeit. Gleichzeitig wurde erkannt, dass gerade diese Herausforderungen Teil eines realistischen Nachhaltigkeitsprozesses sind und offen benannt werden müssen.

Für das kommende Jahr nimmt der Verein die Erkenntnis mit, den N-Charta-Prozess wieder gezielter, strukturierter und kontinuierlicher zu begleiten. Die erneute intensive Auseinandersetzung mit den Leitsätzen, den Projekten und den lokalen Nachhaltigkeitsaktionen hat gezeigt, wie wertvoll der Prozess als Steuerungsinstrument ist. Der TSV Hayingen e. V. möchte Nachhaltigkeit künftig noch bewusster planen, Zuständigkeiten klarer definieren und Fortschritte regelmäßiger dokumentieren. Die aktuelle Aufarbeitung und Neuausrichtung verdeutlichen, dass sich der Verein dem Thema

Nachhaltigkeit wieder mit neuer Klarheit und Motivation widmet und diesen Weg konsequent weitergehen möchte.

# Impressum

## **Rechtsform**

Eingetragener gemeinnütziger Verein (e. V.)

## **Herausgeber**

TSV Hayingen e. V.

Schulstr. 12/1

72534 Hayingen

E-Mail: [info@tsv-hayingen.de](mailto:info@tsv-hayingen.de)

Internet: [www.tsv-hayingen.de](http://www.tsv-hayingen.de)

## **Ansprechperson**

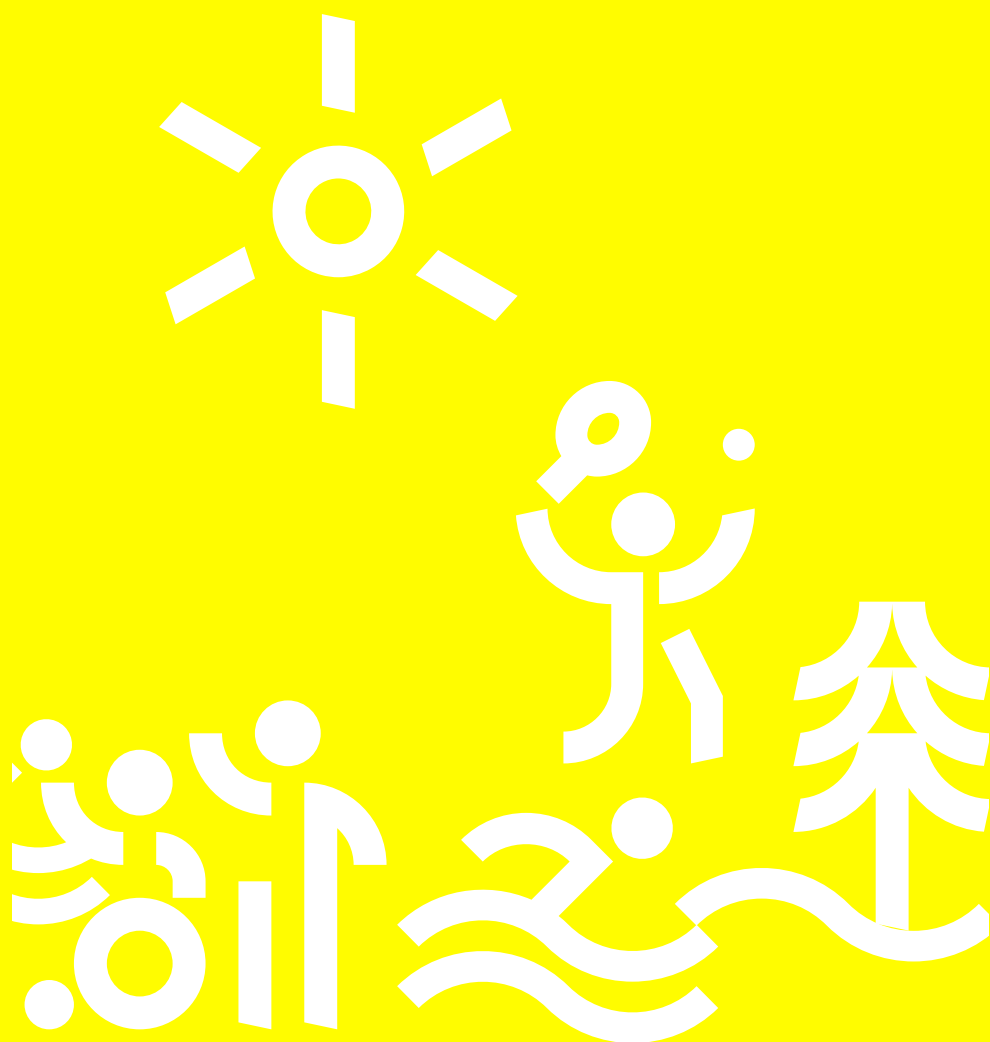
Sascha Schneider, 1. Vorstand

## **Stand**

28.12.2025

## N!-Charta Sport

Eine Initiative der Nachhaltigkeitsstrategie des Landes Baden-Württemberg – unterstützt vom Landessportverband Baden-Württemberg e. V.



**N!** Nachhaltig handeln  
im Sport  
N!-Charta Sport BW

