



Nachhaltig handeln
im Sport
N!-Charta Sport BW



Umsetzungsstand

Im Rahmen der N!-Charta Sport des
Landes Baden-Württemberg für das Jahr 2026/2027

Tennisclub Ditzingen e. V.



Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	2
1. Über uns	4
1.1 Vereins-/Verbandsdarstellung	4
2. Die N!-Charta Sport	6
2.1 Bekenntnis zur Nachhaltigkeit	6
2.2 Die 12 Leitsätze der N!-Charta Sport	6
3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2025/2026	8
3.1 Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit	8
3.2 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	8
3.3 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	11
3.4 Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	12
3.5 Leitsatz 09 – Wertevermittlung	12
4. Unsere neuen Schwerpunktthemen 2026/2027	14
4.1 Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit	14
4.2 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	15
4.3 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	15
4.4 Leitsatz 09 – Wertevermittlung	16
5. Weitere Aktivitäten	18
5.1 Leitsatz 01 – Mitglieder	18
5.2 Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	18
5.3 Leitsatz 03 – Fairer Sport	19
5.4 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	19
5.5 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	20
5.6 Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	21
5.7 Leitsatz 07 – Einkauf	21
5.8 Leitsatz 08 – Mobilität	21
5.9 Leitsatz 09 – Wertevermittlung	22
5.10 Leitsatz 10 – Wettkampf	22

5.11	Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung	23
5.12	Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung	23
6.	Lokale Nachhaltigkeitsaktion	24
6.1	Ergebnisse und Entwicklungen	24
6.2	Ausblick	25
7.	Unsere persönlichen Erfahrungen im N!-Charta Jahr	26
	Impressum	27

1. Über uns

1.1 Vereins-/Verbandsdarstellung

TC Ditzingen – der sympathische Familien-Tennisclub im Strohgäu

Der Tennisclub Ditzingen wurde 1972 gegründet.

Seitdem ist unsere Anlage auf nunmehr 8 Plätze plus ein Kleinfeldplatz, eine Tennishalle mit zwei Sandplätzen und ein großzügiges Clubhaus mit Restaurant und Terrasse angewachsen. Unsere Tennishalle wurde 2019 fertiggestellt und ist mit der neuesten Technik ausgestattet. Die Lage unseres Clubgeländes ist als außergewöhnlich zu bezeichnen, eingebettet in den Grünbereich der Glemsaue der Stadt Ditzingen, umringt von hohen schattenspendenden Bäumen.

Nach einem stetigen Wachstum über die letzten Jahre haben wir momentan etwa 600 Mitglieder.

Wir haben für jede und jeden etwas zu bieten: Die vielfach ausgezeichnete Jugendarbeit des TCD spiegelt sich in über 200 jugendlichen Vereinsmitgliedern wider. Wir nehmen im Sommer 2026 mit 33 gemeldeten Mannschaften (16 in den Altersklassen, 17 Jugendmannschaften) an den Verbandsspielen teil, verteilt auf alle Alters- und Spielklassen von der Kreis- über die Bezirks- bis hinauf zur Verbandsebene. Der Breitensport bietet jedem Mitglied etwas, sei es als Nahtstelle zu den Aktiven in Form von einigen Mannschaften, der so genannten Hobbyrunde, oder sei es in Form von organisierten Tennistreffs und Turnieren, sowie bei anderweitigen gesellschaftlichen Veranstaltungen rund ums Tennis.

Für pädagogisch wertvolles und sportliches Tennistraining steht unsere Partner-Tennischule mit zwei professionellen Vollzeittrainern, ergänzt um eine Vielzahl von engagierten und qualifizierten Übungsleiterinnen und -leitern.

Jedes Mitglied findet bei uns seinen Platz, um seinem Lieblingssport zu frönen. Um Gäste und Neumitglieder kümmern wir uns ganz besonders, damit sie schnell Anschluss an das Spiel- und Clubgeschehen finden.

Unser Verein wird immer noch komplett im Ehrenamt geführt. Der aktuelle und erst 5. Vorstand Marco Tomsu amtiert seit 2020, davor übten das Amt Dietmar Schwarzenthal für 16 Jahre, Wolfgang Mayer-Tischer für 26 Jahre, Horst Brose für 7 Jahre und Dieter Schnabel für 9 Jahre aus. Für Kontinuität und Kompetenz im Verein stehen auch unsere Jugendwartin Claudia Rieker und unser Sportwart Frank Scherff, die seit 1996 bzw. seit 2002 amtieren.

Der TC Ditzingen bereichert als etablierter und selbstständiger Verein das Sportangebot der Stadt Ditzingen und bildet eine lebendige Gemeinschaft über alle Generationen und Leistungsklassen hinweg.

www.tc-ditzingen.de

2. Die N!-Charta Sport

2.1 Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

Mit der Unterzeichnung der N!-Charta Sport bekennen wir uns zu unserer ökologischen, ökonomischen und sozialen Verantwortung.

2.2 Die 12 Leitsätze der N!-Charta Sport

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben das Verständnis von Nachhaltigkeit in der N!-Charta Sport.

2.2.1 Soziale Belange

Leitsatz 01 – Mitglieder:

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:

„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“

Leitsatz 03 – Fairer Sport:

„Wir stehen für Fair Play und setzen uns aktiv gegen jegliche Form von Gewalt und Diskriminierung sowie gegen Korruption und Doping ein.“

Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:

„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereins-/Verbandsaktivitäten allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“

2.2.2 Umweltbelange

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereins-/Verbandsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:

„Wir gestalten unsere Vereins-/Verbandsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“

Leitsatz 07 – Einkauf:

„Wir achten beim Einkauf auf nachhaltige und regionale Produkte sowie Dienstleistungen.“

Leitsatz 08 – Mobilität:

„Wir bemühen uns, für Fahrten und Reisen im Kontext der Vereins-/Verbandstätigkeiten auf nachhaltige Verkehrsmittel zurückzugreifen und die ökologischen Auswirkungen durch Transport zu begrenzen.“

2.2.3 Vereins-/Verbandserfolg**Leitsatz 09 – Wertevermittlung:**

„Wir vermitteln Freude an Sport und Bewegung, leben die Werte des Sports, stärken das Bewusstsein für eine nachhaltige Ausübung unseres Sports und fördern unsere Mitglieder in ihrer persönlichen Entwicklung.“

Leitsatz 10 – Wettkampf:

„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“

Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung:

„Wir unterstützen unsere Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen mit Angeboten und der notwendigen Infrastruktur, um ihre Gesundheit zu fördern und auch wiederherzustellen. Darüber hinaus achten wir auf deren Sicherheit.“

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung:

„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins/Verbands und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“

3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2025/2026

3.1 Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Säule I – Soziale Belange	Säule II – Umweltbelange	Säule III – Vereins-Verbands- erfolg
Leitsatz 01 – Mitglieder	Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	Leitsatz 09 – Wertevermittlung
Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	Leitsatz 10 – Wettkampf
Leitsatz 03 – Fairer Sport	Leitsatz 07 – Einkauf	Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung
Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	Leitsatz 08 – Mobilität	Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung

3.2 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt

3.2.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Inklusionsveranstaltungen	Durchführung des Inklusionstages bei den BOSS OPEN	ATP-Turnier BOSS OPEN 2024, 2025, 2026: ▪ Teilnehmer Orga-Team Sustainability Day ▪ Trainingsgestaltung inklusives Tennis-Angebot ▪ Betreuung Vernetzungsinitiativen von Vereinen und Verbänden vor Ort
	Durchführung einer Veranstaltung mit Gastvereinen	TCD-Inklusionstennis-Tage 2024, 2025, 2026: ▪ Inklusive Trainingsangebote ▪ Unified Tennis Turniere ▪ Netzwerktreffen von Vereinen und Verbände

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
		Gestaltung eines Blindentennis-Schnupperangebots beim Louis-Braille-Festival Stuttgart 2025 Teilnahme am Inklusiven Sportartenkarussells des MTV Stuttgart mit Tennis
Rollstuhltennisturnier	Sichtbarkeit erhöhen, Vernetzung	- Offene Rollstuhltennisturniere 2024, 2025, 2026, gefördert durch den WTB, im Rahmen der TCD-Inklusionstennis-Tage - Vorstellung Rollstuhltennis in der Orthopädischen Reha-Klinik Markgröningen 2025
Inklusion im Training	Mind. 2 integrative Trainingsgruppen	Feste Strukturen wurden aufgebaut: - wöchentliches Regeltraining mit ca. 13 geistig beeinträchtigten Kindern und Jugendlichen - wöchentliches Regeltraining für 2 Rollstuhl-Tennisspielerinnen - Inklusion des ersten Kinds im regulären Jugendtraining seit 2025 - Unified Trainingsgruppe mit 2 normalen und 2 beeinträchtigten Jugendlichen seit 2026 - Kontinuierliche Qualifizierung und Erweiterung des Trainer-Teams
Engagement im WTB Kompetenzteam Inklusion	Mind. 2 Veranstaltungen, aktive Mitarbeit	- Mitwirkung an der Entwicklung des WTB-Fahrplans - Regelmäßige Teilnahme an WTB KT Treffen - Leitung KT „Finanzierung“ und „Öffentlichkeitsarbeit“ - Vorstellung Inklusionskonzepte auf 2 WTB Bezirksversammlungen Frühjahr 2024 - Teilnahme am 1. WTB-Inklusions-Konvoi 2025

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
		Orga-Team des Sustainability Day beim Tennis ATP Turnier BOSS OPEN in Stuttgart 2024, 2025, 2026, inkl. Betreuung der Vernetzungsinitiativen von Vereinen und Verbänden vor Ort

Highlight: Special Olympics Teilnahme des TC Ditzingen 2026

Mit zwei Bronzemedailen im Einzel und einer Silbermedaille im Unified-Doppel kehrte die Inklusionsgruppe des TC Ditzingen von den **Nationalen Spielen der Special Olympics Deutschland im Saarland 2026** zurück. Noch wertvoller als die Medaillen waren jedoch die vielen Begegnungen, die besondere Atmosphäre und das Gefühl, Teil eines einzigartigen Sportfestes zu sein.

Der Erfolg bei den **Special Olympics Landesspielen in Mainz 2025** hatte unseren Inklusionssportlern die Teilnahme an den Nationalen Spielen 2026 ermöglicht. Gemeinsam mit unserem Betreuerteam bildeten sie die Delegation des TC Ditzingen.

© TC Ditzingen



Mit rund 4.300 Athletinnen und Unified-Partnerinnen aus 27 Sportarten, etwa 3.100 Volunteers und über 100.000 Besucherinnen waren die Nationalen Spiele ein **beeindruckendes Großereignis**. Im Tennis gingen insgesamt 108 Sportler*innen an den Start.

Ein unvergessliches Erlebnis war der Fackellauf durch die Saarbrücker Innenstadt und anschließend die feierliche Eröffnung im bis auf den letzten Platz gefüllten Ludwigsparkstadion. Musik, Tanz, Ehrengäste, das spektakuläre Einfliegen der Special-Olympics-Fahne durch Fallschirmspringer, **der Eid der Spiele, die Hymne und schließlich die Entzündung der „Flamme der Hoffnung“** sorgten für viele emotionale Momente.

Das Wiedersehen mit **Bekannten aus unserem mittlerweile geknüpften Inklusionsnetzwerk**, die im Segeln antraten, machte den Abend zusätzlich besonders.

3.2.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

Unsere Zielsetzung war es, das Thema **Inklusion auf allen Ebenen unseres Vereins sicht- und erlebbar** zu machen. Hierzu wollten wir sowohl sportliche Angebote für Menschen mit Beeinträchtigungen etablieren als auch den gesellschaftlichen Austausch fördern.

Seither wurden feste **Trainings-Strukturen** aufgebaut, viele **öffentlichkeitswirksame Veranstaltungen** durchgeführt, und wir haben durch unser **Engagement auf Verbandsebene**, u. a. als Hauptteilnehmer im WTB-Kompetenzteam Inklusion, zur Verbreitung der Ideen und Konzepte beigetragen.

3.3 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

3.3.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Automatische Bewässerung	Sensorbasiert, wetterabhängig, Buchungssystem-Integration	SmartTCD-Bewässerung: ▪ Einführung und Test 2024 ▪ Vollbetrieb seit 2026
Platzbehandlung mit Additiv	Wasserbedarf senken, Spielverhalten optimieren	Es wurden die Erfahrungen anderer Vereine eingeholt. Die konkrete Umsetzung soll erst mit dem Bau von 2 neuen geplanten Plätzen erfolgen.
Einbau neuer Regner	Gleichmäßige Bewässerung, Wasser sparen	Umrüstung ist auf allen geplanten Plätzen umgesetzt.

3.3.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

Unsere Zielsetzung war es, **den Energie- und Wasserverbrauch** auf unserer Anlage weiter zu reduzieren und technische Lösungen zur Effizienzsteigerung zu implementieren. Dabei wollten wir auf bestehende Systeme wie SmartTCD aufbauen.

Die **automatisierte Bewässerung** ist nach Einbau und Tests in 2024 in der Sommersaison 2026 vollumfänglich und erfolgreich in Betrieb genommen worden. Sie steuert die Bewässerung jedes einzelnen Platzes abhängig von der Feuchtesituation, vom Niederschlag, von der Wettervorhersage und vom Buchungsverhalten der Tennisspieler.

Unterstützt wird das Ganze durch **neue Regner**, die gleichmäßiger und sparsamer arbeiten. Mittlerweile konnten alle geplanten Plätze umgerüstet und mit modernen Regnern ausgestattet werden

Die genaue Reduktion des Wasserverbrauches durch die punktgenaue wettergeführte Steuerung wird uns nach Analyse der Langzeitverbrauchsdaten zur Verfügung stehen, wir gehen aktuell von ca. 10–20 % aus.

3.4 Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

3.4.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Anlage einer weiteren Blumenwiese	Förderung der Biodiversität, Beitrag zum ökologischen Erscheinungsbild	2 neue Blumenwiesen wurden 2025 auf dem Vereinsgelände angelegt.
Aufstellen von Insektenhotels und Vogelhäuschen	Nist- und Lebensräume für Insekten und Vögel schaffen	Wird im Rahmen des Jugendwochenprojekts im August 2026 umgesetzt.
Einrichtung einer zentralen Müllsammelstelle mit Trennung	Erhöhung der Recyclingquote, Bewusstseinsbildung bei Mitgliedern	Seit Mai 2025 sind alle dezentralen Mülleimer entfernt und eine zentrale Stelle eingerichtet.
Begleitende Kommunikationsmaßnahmen zur Müllvermeidung	Sensibilisierung für Umweltverhalten im Sportverein	Information in der Mitgliederversammlung und per Newsletter

3.4.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

Unser Vereinsgelände liegt eingebettet in die naturnahe Glemsaue – dieser Standort verpflichtet.

Verschiedene Maßnahmen zur Förderung der biologischen Vielfalt wurden in die Wege geleitet:

- Zwei **Blumenwiesen** wurden in den Jahren 2025 und 2026 angelegt.
- Ein zentrales **Mülltrenn- und Sammelsystem** wurde eingeführt, und mit gezielter Kommunikation kombiniert: Aufgrund der Entfernung der vielen kleinen Mülleimer auf der Anlage ist es uns gelungen, die ökologische Verantwortung strukturell zu verankern und auch im Vereinsalltag sichtbar zu machen. Es wird nun weniger Müll erzeugt.

3.5 Leitsatz 09 – Wertevermittlung

3.5.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Kodex erstellen	Leitlinien für respektvolles Verhalten	Wir haben den Kodex erstellt. Dieser Kodex wird 2026/2027 in das neue Jugendschutzkonzept des TCD 2027 integriert.

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Veröffentlichung	Zugänglichkeit über Website	Erfolgt begleitend im Rahmen des neuen Jugendschutzkonzept
Elternveranstaltung	Sensibilisierung der Eltern	Erfolgt begleitend im Rahmen des neuen Jugendschutzkonzept

3.5.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

Im Jahr 2024 wollten wir einen Verhaltenskodex entwickeln und im Vereinsalltag verankern, der vor allem unseren jugendlichen Mitgliedern als Orientierung für respektvolles, zuverlässiges und faires Verhalten im Training und Wettkampf dient.

Im Laufe des Jahres 2025/2026 wurde diese Idee angepasst und erweitert: Der Tennisclub Ditzingen wird ein **umfassendes modernes Jugendschutzkonzept** in Anlehnung an den DOSB/WLSB erstellen und auf der Mitgliederversammlung 2027 verabschieden.

4. Unsere neuen Schwerpunktthemen 2026/2027

4.1 Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Säule I – Soziale Belange	Säule II – Umweltbelange	Säule III – Vereins-/Verbands- erfolg
Leitsatz 01 – Mitglieder	Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	Leitsatz 09 – Wertevermittlung
Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	Leitsatz 10 – Wettkampf
Leitsatz 03 – Fairer Sport	Leitsatz 07 – Einkauf	Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung
Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	Leitsatz 08 – Mobilität	Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung

4.1.1 Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind

Im Jahr 2026/2027 setzen wir unsere Nachhaltigkeitsarbeit auf die Leitsätze 04, 05 und 09 fort. Die Auswahl dieser Schwerpunkte ergibt sich aus bereits laufenden Aktivitäten und den neuen Herausforderungen und Ideen, die sich aus den bisherigen Erfahrungen ergeben haben.

Der **Leitsatz 04** stellt weiterhin einen zentralen Wert für unseren Verein dar. Inklusion, Integration und gemeinschaftsstiftende Angebote sind nicht nur Ziele, sondern bereits gelebte Realität – deren Ausbau und Verstetigung ist für uns essenziell.

Mit **Leitsatz 05** greifen wir weiterhin das hochrelevante Thema auf, das nicht nur dem Zeitgeist entspricht, sondern auch eine konkrete Verantwortung widerspiegelt, der wir als Sportverein nachkommen wollen. Gerade die Weiterentwicklung technischer Lösungen auf unserer Anlage eröffnet uns hier neue Möglichkeiten.

Im Bereich des **Leitsatzes 09** werden wir unser Engagement im kommenden Jahr deutlich erweitern und unsere Ziele an den sich wandelnden gesellschaftlichen Herausforderungen ausgerichtet. Ziel ist Stärkung und Absicherung des Allgemeinwohls aller beim Sport Beteiligten durch die Implementierung eines umfassenden Jugendschutzkonzepts.

4.2 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt

4.2.1 Wo stehen wir?

Wir haben bereits einige nachhaltige Strukturen aufgebaut, die den gesellschaftlichen Zusammenhalt stärken: Es wurden feste **Trainings-Strukturen** aufgebaut, viele **öffentlichkeitswirksame Veranstaltungen** durchgeführt, und wir haben durch unser **Engagement auf Verbandsebene**, u. a. als Hauptteilnehmer im WTB-Kompetenzteam Inklusion, zur Verbreitung der Ideen und Konzepte auch über den Verein hinaus beigetragen.

4.2.2 Maßnahmen und Ziele: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Angebot Unified Tennis im Verein	Verankerung und Ausbau inklusiver Strukturen im Vereinsalltag durch festes Angebot	2027
Überregionales/Internationales Rollstuhltennisturnier	Sensibilisierung und Sichtbarkeit weiter ausbauen, neue Sportler motivieren durch ein großes Rollstuhltennisturnier	2027
WTB-Engagement im Kompetenzteam Inklusion	Verstetigung überregionaler Netzwerkarbeit, Unterstützung bei neuen Inklusionsangeboten in anderen Vereinen	laufend

4.3 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

4.3.1 Wo stehen wir?

Unsere Maßnahmen im Bereich Wasserverbrauch sind implementiert. Die smarte Bewässerungssteuerung funktioniert zuverlässig, neue Regner reduzieren den Wasserbedarf. Für 2026/2027 stehen systematische Auswertungen und Erweiterungen an.

Mit stärkerer Einbettung in das Online-Buchungssystem sind weitere Wassersparmaßnahmen denkbar, z. B. können in Zeiten mit geringerer Auslastung ganze Plätze aus der Nutzung und damit aus der Bewässerung rausgenommen werden. Damit lassen sich noch deutlich höhere Einsparungen erzielen.

Die angedachte Platzbehandlung mit Additiven wurde verschoben, und soll mit dem Bau zweier neuer Plätze eingeführt werden. Die Umsetzung der Baumaßnahme ist mit allen Genehmigungsverfahren nicht vor 2028 umsetzbar.

Erste Digitalisierungsschritte und Maßnahmen zur Reduzierung von Papierverbrauch in der Vereinskommunikation wurden mit dem digitalen Newsletter angestoßen. Weitere Schritte sind geplant, bedürfen aber teilweise auch der Anpassung der Satzung.

4.3.2 Maßnahmen und Ziele: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Smarte Bewässerung	Auswertung der Einsparungen über eine Saison hinweg Einsparung durch Verbindung mit dem Buchungssystem	laufend
Behandlung von Tennisplätzen mit Additiv, mit dem Bau von 2 neuen Plätzen	Reduzierung des Wasserbedarfs	2027/2028
Digitale Vereinskommunikation	Einladung zu Versammlungen per E-Mail, mit Satzungsänderung	Bis zur nächsten Hauptversammlung 2027

4.4 Leitsatz 09 – Wertevermittlung

4.4.1 Wo stehen wir?

Im Jahr 2024 wollten wir einen Verhaltenskodex entwickeln und im Vereinsalltag verankern, der vor allem unseren jugendlichen Mitgliedern als Orientierung für respektvolles, zuverlässiges und faires Verhalten im Training und Wettkampf dient. Das Konzept wurde entworfen und diskutiert in den Gremien.

Im Laufe des Jahres 2025/2026 haben wir diese Grundidee weiterentwickelt und an die gesellschaftlichen Anforderungen an Sicherheit und Verlässlichkeit in Sportvereinen angepasst.

Im Jahre 2026 haben wir gemeinsam mit der Stadtverwaltung Ditzingen das verpflichtende polizeiliche Führungszeugnis für alle im Kontakt mit Kindern und Jugendlichen stehende Funktionsträger und Trainer im Verein implementiert.

Der Tennisclub Ditzingen wird bis 2027 ein **umfassendes modernes Jugendschutzkonzept** in Anlehnung an den DOSB/WLSB erstellen und auf der Mitgliederversammlung verabschieden.

4.4.2 Maßnahmen und Ziele: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Jugendschutzkonzept TC Ditzingen	Erstellung und Abstimmung in den Gremien Vorstellung in der Mitgliederversammlung und begleitende Kommunikation	2026/2027

5. Weitere Aktivitäten

5.1 Leitsatz 01 – Mitglieder

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
TCD-Newsletter	Ausbau des Newsletters: Transparenz und verbesserte Kommunikation zu allen Ver- einsaktivitäten	Seit 2024 implementiert

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Wiederaufbau Kinderspielplatz	Schaffung von Spielflächen für die Kin- der, auch nicht tennisspielende Begleit- kinder	Verschieden auf 2027/2028 mit dem Bau 2 neuer Plätze

5.2 Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Inklusion	Siehe Schwerpunktthema im Leitsatz 04	Laufend, mit großem Erfolg und Reichwei- tenwirkung

5.3 Leitsatz 03 – Fairer Sport

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Führungszeugnis der Trainer	Erstellen, Schulen und Dokumentation innerhalb des Vereins Siehe auch Ziele für Leitsatz 09: Jugendschutzkonzept 2027	2026 eingeführt

5.4 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Mannschafts-Shirt/Kleid für Jugend und Aktive	Zuschüsse für eine identitätsstiftende Außendarstellung	Implementiert für Jugend, Aktive. Seniorenmannschaften beteiligen sich z. T., aber ohne Zuschüsse
Einladungsaktion Verbandsspiele	Erhöhung der Mitglieder und Jugendlichen unter den Zuschauern der Aktiven-Spiele, inkl. Verpflegungsangebot	Seit 2025 mit gutem Erfolg implementiert
Spaß-Turniere für Aktive und Senioren, Social Events	Zusammenhalt, Vernetzung der Mitglieder Gemeinschaftserlebnisse	Trad. Bändelesturnier und Saisonabschlussturnier aufgewertet Adventszauber seit 2024 eingeführt Sommerfest 2026 neu belebt Damen-„Olympiade“ in 2026 eingeführt Wöchentliches Breitensportangebot „Kommen & Spielen“ ausgeweitet seit 2025

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Pickleball oder Padel	Einfacher Einstieg zu Tennis	Ggf. Überlegungen für 2027 (Momentan keine Mitgliederwerbung nötig, erst braucht es eine Erweiterung um 2 Plätze)

5.5 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Digitalisierung der Vereinskommunikation	Reduzierung von Papier-Post, z. B. Umstellung der Einladungen zur Mitgliederversammlung auf E-Mail, Infopost nur noch digital per Newsletter	Newsletter seit 2024 Weitere Stufen geplant
2nd-Hand-Börse	Organisation einer Stelle/Veranstaltung zum Tausch von Sportkleidung und Ausrüstung, insbesondere für Kinder und Jugendliche	2024 als WA-Gruppe gestartet Weitere Stufen geplant

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Trinkwasser Brunnenbau	Eventuell „Leitungswasserverein“, dies reduziert Müll, Verpackung, Transport, Pfandprobleme	Verschoben
Bälle-Sammelbox	Zuführung alter Tennisbälle zum Recycling	Laufend

5.6 Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Siehe Schwerpunktthema LS06		Laufend

5.7 Leitsatz 07 – Einkauf

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Lokaler Kauf von Lebensmitteln	Sommerfest, Jugendwoche und ähnliche Veranstaltung aus lokalen Quellen	Teilweise umgesetzt, mit lokalen Bäckereien
Angebot von Geschirr bei Vereinsfesten	Reduktion der Nutzung von Einmalgeschirr und Müllvermeidung, eigenes Geschirr	Ab Saisoneroöffnung 01.05.2024 erfolgt: nur noch eigenes Geschirr
Kooperation mit Food Saver Organisationen	Nachhaltige Beschaffung von Lebensmitteln, Getränken für Vereinsveranstaltungen	Für Getränke teilweise umgesetzt, Rest in Prüfung

5.8 Leitsatz 08 – Mobilität

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Fahrradfreundlichkeit	Ausbau der vorhandenen Fahrradständer, Schaffung von E-Bike-Lademöglichkeiten	Fahrradständer erweitert, noch keine Lademöglichkeit
Turnierplanung mit Fahrgemeinschaften	Fahrgemeinschaften aus mehreren Turnierteilnehmern organisieren, siehe auch Wettbewerb LS10	Q3/2024 erfolgt

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Partnerschaft E-Mobilität	Reduktion CO ₂ -Ausstoß Partnerschaft mit Firmen/Stadtwerken zur CO ₂ -Kompensation, z. B. Sponsoring der Fahrten zu den Spielen mit Kompensation CO ₂	Noch im Ideenstatus, Umsetzung sehr komplex

5.9 Leitsatz 09 – Wertevermittlung

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Kodex für unsere Spieler:innen	Siehe Schwerpunktthema LS09: Jugendschutzkonzept 2027	Wird in ein umfassendes Jugendschutzkonzept 2026/2027 integriert

5.10 Leitsatz 10 – Wettkampf

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Trainingszuschüsse koppeln an Trainingsteilnahme, Spielbereitschaft und Turnierteilnahme	Trainingsteilnahme und Turnierteilnahmen Vereinsweite statistische Verbesserung der LKs	Bei den aktiven Mannschaften umgesetzt seit 2024

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Turnierplanung und -begleitung Jugend durch Tennisschule	Anzahl der Turnierteilnahmen steigern, LK statistisch verbessern, Fahraufwände optimieren, siehe Fahrgemeinschaften/Mobilität unter LS8.	Noch nicht festgelegt, geplant mit neuer Tennisschule ab 2027

5.11 Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Fitness- und Konditions- trainingsangebote mitten auf der Anlage	Sichtbarkeit, Kostenreduktion, Integration	umgesetzt
Seniorenangebote ausbauen	Sport und Gesundheit bis ins hohe Alter. Seniorentennis am Montagvormittag ausbauen durch Vermittlung neuer Teil- nehmer	umgesetzt
Breitensport ausbauen	Nutzung der Breitensportange- bote vergrößern, mehr Spielrun- den-Teilnehmer	Wöchentliches Breitensportan- gebot „Kommen&Spielen“ er- weitert auf bis zu 6 Plätze

5.12 Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Sportpark Ditzingen in der Glemsaue	Erweiterung unserer Platzkapa- zitäten, Einbettung in kommu- nale Gesamtkonzeption für Sport und Bewegung	Seit 2024 mit der Stadt in Ver- handlung, schwierige kommu- nale Finanzlage
Onboarding Prozess	Niederschwelliger Einstieg in den Verein, pers. Treffen und Begleitung zur Kontakther- stellung	2024 erfolgt
Familiennentag und andere Familienaktivitäten	Einbeziehung der Eltern unserer jugendlichen Mitglieder	2024 probiert Schwerpunkt liegt auf Jugend- woche, Intensivcamp und U10 Spieltage

6. Lokale Nachhaltigkeitsaktion

Mit unserer lokalen Nachhaltigkeitsaktion haben wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für unsere Region geleistet.

6.1 Ergebnisse und Entwicklungen

6.1.1 4. Inklusionstennis-Tag TC Ditzingen e. V. am 14.09.2025



Ein ganzer Samstag im September stand beim TC Ditzingen voll im Zeichen der Inklusion. Eingeladen waren Menschen von jung bis alt mit Seh-, Geh- oder geistiger Behinderung.

Die Schirmherrschaft für diesen Tag hatten der OB der Stadt Ditzingen, Michael Makurath und der WTB-Vizepräsident, Chris Efler übernommen, sie hoben in ihrer Begrüßung das große Engagement des TC Ditzingen für inklusives Tennisspielen in der Region hervor.

Unter Leitung von unserem Cheftrainer und seinem bewährten Team wurden nach einem gemeinsamen Warm-up verschiedene Trainingsmöglichkeiten und Matches im Unified-Modus durchgeführt. Parallel fand auch wieder ein Rollstuhltennisturnier statt.

6.1.2 BOSS OPEN Sustainability Day 10.06.2026



Im Rahmen des ATP 500 Rasentennisturniers BOSS OPEN in Stuttgart nehmen wir schon seit 2024 mit unseren Trainern, Sportlern, Funktionären am Sustainability Day teil.

Der TC Ditzingen war gemeinsam mit dem WTB, dem MTV Stuttgart, dem Wimbledon Head Coach Dan Bloxham und dem Deutschen Para-Tennis Teamchef Niklas Höffken maßgeblich

an der Gestaltung und Umsetzung des Inklusionstennisprogramms beteiligt.

Von 11:00 bis 17:00 Uhr wurden verschiedene Mitmachangebote und Schautrainings in den Disziplinen Rollstuhltennis, Blindentennis und Tennis für Menschen mit geistiger Beeinträchtigung angeboten. Diese Angebote ermöglichten es den Besuchern, die besonderen Leistungen der Athleten hautnah zu erleben und selbst aktiv zu werden.

In diesem Rahmen fand auch ein reger Austausch mit Vertretern anderer Vereine und Verbände, mit Sportlern und Trainern statt, welcher auch in weitere Aktivitäten mündete. So waren auch einige Teilnehmer des N!-Charta Sport Sport Konvois anwesend.

Bericht: <https://www.tc-ditzingen.de/post/begeisternder-inklusionstag-bei-den-boss-open>

6.2 Ausblick

Für das Jahr 2027 wollen wir das Thema Inklusionstennis dann zum 4. Mal beim **Sustainability Day bei den BOSS OPEN** im Juni 2027 präsentieren. Wir möchten gemeinsam mit dem WTB und dem MTV Stuttgart bei den Veranstaltern anregen, dass über den Sustainability Day hinaus mittelfristig ein internationales Rollstuhltennisturnier in Planung genommen wird.

Auch 2026 werden wir wieder den dann **5. Inklusionstennis-Tag in Ditzingen** gestalten, mit einem ähnlichen, weil erfolgreichen, Umfang wie in den vergangenen Jahren.



TENNIS FÜR ALLE

3. Ditzinger Rollstuhltennis Open
(gefördert vom Württembergischen Tennis-Bund)
für rollstuhltennisspielende Damen und Herren
Turnierstart 10:00 Uhr (1-Tages-Turnier)

Großes inklusives Tennis-Angebot
von 11:00 – 16:00 Uhr
für alle Menschen

- mit kognitiver Einschränkung
- mit Sehbeeinträchtigung oder Blindheit
- mit körperlicher Beeinträchtigung oder im Rollstuhl

➤ **Unified Mixed Tennis Turnier**
Tennis für ALLE als Mixed mit kognitiv und körperlich beeinträchtigten Menschen (alle Spielstärken). Einteilung der Teams vor Ort - Turnierstart 11:00 Uhr

➤ **Tennis-Schnuppertraining mit unseren geschulten Trainern**
Du hattest schon immer Lust auf Tennisspielen, hattest aber noch nie die Möglichkeit dazu? Dann komme einfach vorbei.

➤ **Netzwerken mit Vertretern von Vereinen und Verbänden**

➤ **Für Verpflegung auf der Anlage ist gesorgt**

5. Inklusionstennis-Tag
beim Tennisclub Ditzingen e.V.
27. September 2026
Au 1, 71254 Ditzingen

Informationen: www.tc-ditzingen.de
Anmeldung: inklusion@tc-ditzingen.de

Melde Dich jetzt an per Email: inklusion@tc-ditzingen.de

7. Unsere persönlichen Erfahrungen im N!-Charta Jahr

Die Teilnahme an der N!-Charta Sport ist für uns als Tennisclub Ditzingen eine wertvolle und inspirierende Erfahrung. Besonders herausfordernd ist es, die Vielzahl an Themen rund um Nachhaltigkeit, Inklusion und Wertevermittlung parallel zu den laufenden Vereinsaufgaben aktiv voranzubringen.

Es zeigte sich auch, dass es nicht immer leicht ist, im Ehrenamt die passenden Mitglieder für neue Projekte zu begeistern und zur Mitarbeit zu motivieren.

Umso schöner ist es, die sichtbaren Erfolge dieser Arbeit zu erleben – sei es bei inklusiven Trainingsangeboten, dem positiven Feedback zu Nachhaltigkeitsaktionen oder dem lebendigen Austausch bei Netzwerktreffen.

Diese sichtbaren Fortschritte geben uns Rückenwind und machen Mut, unser Engagement weiter auszubauen. Die Freude über erreichte Ziele und über das gemeinsame Erreichte bestärkt uns darin, den Weg der Nachhaltigkeit im Vereinsleben konsequent weiterzugehen.

Wir wollen unsere vielen Aktivitäten, die wir im Rahmen der N!-Charta Sport im Verein durchführen und dokumentieren, noch stärker und detaillierter in der Vereinskommunikation einsetzen, auch um ehrenamtliches Engagement zu fördern.

Impressum

Rechtsform

Eingetragener gemeinnütziger Verein e. V.

Herausgeber

TC Ditzingen e. V.

Au 1

71254 Ditzingen

Telefon: +49 7156 5848

E-Mail: info@tc-ditzingen.de

Internet: www.tc-ditzingen.de

Ansprechperson

Nachhaltigkeitsteam TC Ditzingen

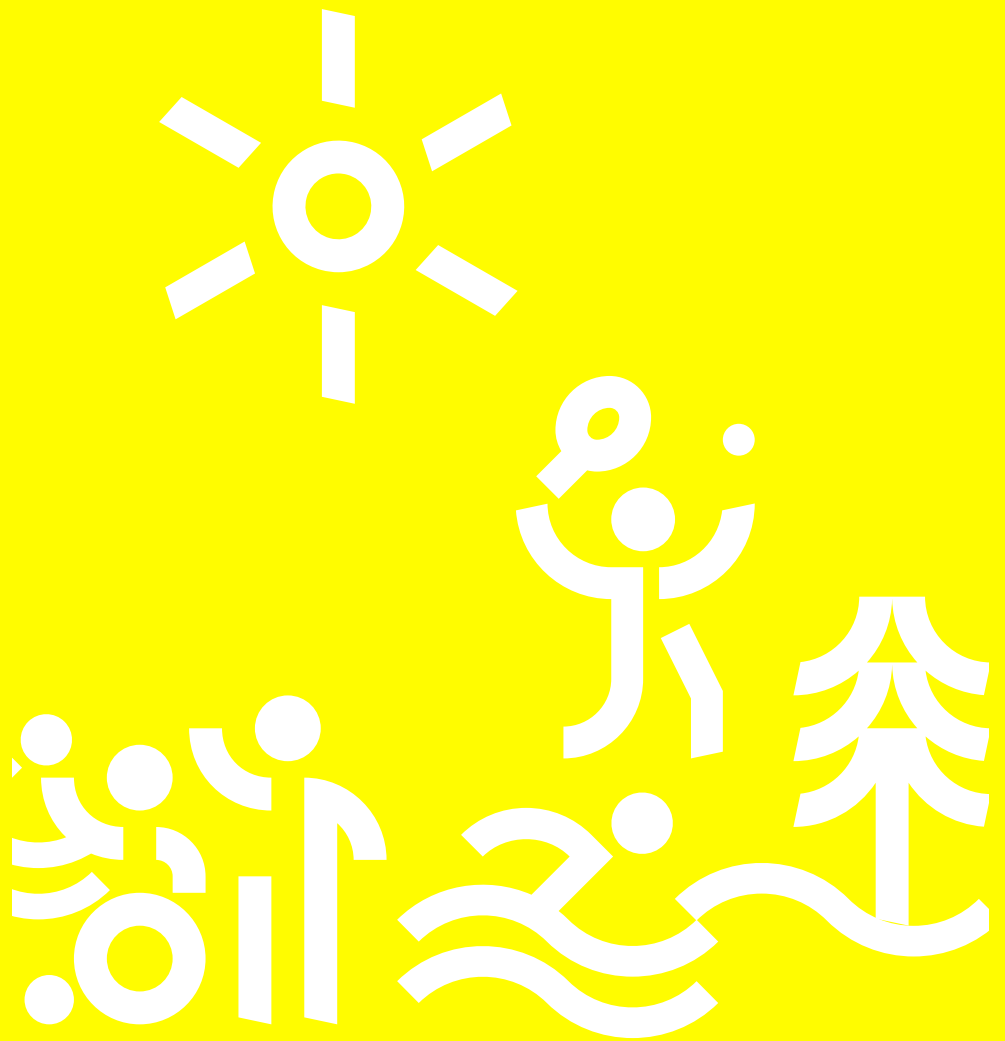
- Marco Tomsu (Vorstand), marco.tomsu@tc-ditzingen.de
- Carl Renninger, carl.renninger@posteo.de

Stand

17.07.2026

N!-Charta Sport

Eine Initiative der Nachhaltigkeitsstrategie des
Landes Baden-Württemberg – unterstützt vom
Landessportverband Baden-Württemberg e. V.



Nachhaltig handeln
im Sport
N!-Charta Sport BW

