



Nachhaltig handeln
im Sport
N!-Charta Sport BW



Umsetzungsstand

Im Rahmen der N!-Charta Sport des
Landes Baden-Württemberg für das Jahr 2026/2027

TSV Schmiden 1902 e. V.



Copyright: TSV Schmiden 1902 e. V.



Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	2
1. Über uns	4
1.1 Vereins-/Verbandsdarstellung	4
2. Die N!-Charta Sport	5
2.1 Bekenntnis zur Nachhaltigkeit	5
2.2 Die 12 Leitsätze der N!-Charta Sport	5
3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2025/2026	7
3.1 Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit	7
3.2 Leitsatz 01 – Mitglieder	7
3.3 Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	8
3.4 Leitsatz 09 – Wertevermittlung	10
4. Unsere neuen Schwerpunktthemen 2026/2027	12
4.1 Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit	12
4.2 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	12
4.3 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	13
4.4 Leitsatz 09 – Wertevermittlung	14
5. Weitere Aktivitäten	15
5.1 Leitsatz 01 – Mitglieder	15
5.2 Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	16
5.3 Leitsatz 03 – Fairer Sport	16
5.4 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	17
5.5 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	17
5.6 Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	18
5.7 Leitsatz 07 – Einkauf	19
5.8 Leitsatz 08 – Mobilität	20
5.9 Leitsatz 09 – Wertevermittlung	20
5.10 Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung	22
5.11 Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung	22

6. Lokale Nachhaltigkeitsaktion	24
6.1 Ergebnisse und Entwicklungen	24
6.2 Ausblick	24
7. Unsere persönlichen Erfahrungen im N!-Charta Jahr	25
Impressum	26

1. Über uns

1.1 Vereins-/Verbandsdarstellung

Willkommen im TSV Schmiden 1902 e. V.

Der TSV Schmiden 1902 e. V. ist mit 6.500 Mitgliedern einer der größten Sportvereine in Baden-Württemberg. Er ist organisiert in 18 Abteilungen und 6 Sportbereiche, die teilweise professionell geführt werden, wie beispielsweise das vereinseigene Fitnessstudio und verschiedene Kindersporteinrichtungen.

Das Vereins-Fitnessstudio, activity, betreut auf ca. 5.000 qm 2.500 Mitglieder in einem vielseitigen Angebot wie Gerätetraining, Kurse, Reha-Sport, Badminton, Squash, Indoor-Soccer, Kinderbetreuung und Wellness.

Das Sportforum bietet auf ca. 2.400 qm Raum für div. Sportzentren, wie CrossFit, Fight-Academy, Capoeira, Tanzsport, Sportklettern und Ballettschule.

In unserem Sportpädagogikbereich betreuen wir unter anderem ca. 150 Kinder der Klassen 1–4 an der Albert-Schweitzer-Gemeinschaftsschule, im Rahmen des Ganztagschulangebotes und bauen aktuell eine Bewegungs-KITA, die ihren Betrieb zum Schuljahr 2026/2027 aufnehmen wird.

Der TSV Schmiden ist ein ehrenamtlich geführter Verein, der zwei hauptamtliche Geschäftsführer beschäftigt, die sich mittlerweile um rund 70 Angestellte kümmern.

In den ausschließlich ehrenamtlich geführten Abteilungen engagieren sich rund 600 Ehrenamtliche als Funktionäre und im Übungs-bzw. Trainingsbetrieb.

Detaillierte Informationen finden sich auf der Webseite des Vereins unter www.tsv-schmiden.de oder durch Ansicht unseres Imagefilms aus dem Jahr 2018: <https://www.youtube.com/watch?v=qwvszPMIQTk>

2. Die N!-Charta Sport

2.1 Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

Mit der Unterzeichnung der N!-Charta Sport bekennen wir uns zu unserer ökologischen, ökonomischen und sozialen Verantwortung.

2.2 Die 12 Leitsätze der N!-Charta Sport

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben das Verständnis von Nachhaltigkeit in der N!-Charta Sport.

2.2.1 Soziale Belange

Leitsatz 01 – Mitglieder:

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:

„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“

Leitsatz 03 – Fairer Sport:

„Wir stehen für Fair Play und setzen uns aktiv gegen jegliche Form von Gewalt und Diskriminierung sowie gegen Korruption und Doping ein.“

Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:

„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereins-/Verbandsaktivitäten allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“

2.2.2 Umweltbelange

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereins-/Verbandsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:

„Wir gestalten unsere Vereins-/Verbandsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“

Leitsatz 07 – Einkauf:

„Wir achten beim Einkauf auf nachhaltige und regionale Produkte sowie Dienstleistungen.“

Leitsatz 08 – Mobilität:

„Wir bemühen uns, für Fahrten und Reisen im Kontext der Vereins-/Verbandstätigkeiten auf nachhaltige Verkehrsmittel zurückzugreifen und die ökologischen Auswirkungen durch Transport zu begrenzen.“

2.2.3 Vereins-/Verbandserfolg**Leitsatz 09 – Wertevermittlung:**

„Wir vermitteln Freude an Sport und Bewegung, leben die Werte des Sports, stärken das Bewusstsein für eine nachhaltige Ausübung unseres Sports und fördern unsere Mitglieder in ihrer persönlichen Entwicklung.“

Leitsatz 10 – Wettkampf:

„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“

Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung:

„Wir unterstützen unsere Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen mit Angeboten und der notwendigen Infrastruktur, um ihre Gesundheit zu fördern und auch wiederherzustellen. Darüber hinaus achten wir auf deren Sicherheit.“

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung:

„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins/Verbands und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“

3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2025/2026

3.1 Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Säule I – Soziale Belange	Säule II – Umweltbelange	Säule III – Vereins-Verbands- erfolg
Leitsatz 01 – Mitglieder	Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	Leitsatz 09 – Wertevermittlung
Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	Leitsatz 10 – Wettkampf
Leitsatz 03 – Fairer Sport	Leitsatz 07 – Einkauf	Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung
Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	Leitsatz 08 – Mobilität	Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung

3.2 Leitsatz 01 – Mitglieder

3.2.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Ab September 2025 erhält jedes Mitglied mit Kündigung eine Abschiedsmail mit der Bitte uns den Kündigungs-Fragebogen auszufüllen.	Anzahl der Kündigungen im Schnitt der letzten 10 Jahre (durchschnittlich 1.144/Jahr), in den kommenden drei Jahren stetig zu reduzieren.	In 2025: 1.165 Kündigungen
Beibehaltung der neuen Ehrungskategorie „junges Engagement“ auch in den nächsten 3 Jahren	Jedes Jahr kommt mindestens eine zusätzlich neue Meldung hinzu. Im Einführungsjahr 2025: 1 Bewerbung.	In 2026: 4 Bewerbungen aus den Abteilungen Taekwon-Do, Leichtathletik, Karate und Turnen

3.2.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Mit der Rückmeldung des Kündigungsgrundes wollten wir häufig wiederkehrende Gründe ausmachen, und mit geeigneten Maßnahmen „Abhilfe schaffen“, um künftig die Kündigungszahlen nachhaltig zu reduzieren.

- Doch zum einen gingen die Rückfragen zum Kündigungsgrund nur an rund 40 % aller TSV-Mitglieder, nämlich an die Activity-Mitglieder, raus und zum anderen waren die drei am häufigsten genannten Gründe: Weg- bzw. Umzug, gesundheitliche Probleme, andere Freizeitbeschäftigung. D. h. Gründe, auf die wir keinen Einfluss haben.
- Da wir somit nicht aktiv die Kündigungsquote reduzieren können, ist dies ein Ziel/Maßnahme, die es sich nicht lohnt, weiterzuverfolgen. Die Reduzierung der Kündigungsquote ist evtl. durch eine Art „passive“ Mitgliedschaft oder „Ruhe der Mitgliedschaft“ zu erreichen, so dass z. B. mit Wegzug zum Studium nicht der Vereinsaustritt von Nöten ist, sondern ein Gefühl der Zugehörigkeit nach wie vor bestehen bleibt. Eventuell findet auf diesem Wege auch der ein oder andere wieder den Weg zurück in Verein, da er nie ganz weg war. Diese Idee werden wir in der 2. Jahreshälfte 2026 intern weiterverfolgen (Mitglieder-Gipfel zum Thema Vertrags-Rahmenbedingungen findet am Mi, 15.7. von 9–12 Uhr statt) und entweder verwerfen, als rechtlich nicht satzungskonform oder aber einen Weg finden, umzusetzen.

3.3 Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

3.3.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
Teilnahme an der städtischen Putzete 1 x pro Jahr	In 2026 Teilnahme mit einer Gruppe „Willigen“ an der Putzete in Fellbach	Haben auf die Stadt-Putzete 14.3. über unsere Kommunikationskanäle informiert.
Aufstellung eines Insektenhotels im Sportpark Schmiden bis Ende 2025 auf HSG-Areal	Erfolgt / nicht erfolgt	In 2025 nicht erfolgt, da noch nicht klar ist, was mit dem angedachten Areal passiert. Vorstandsklausur im Januar und danach können wir den Ort des Insektenhotels final bestimmen und in die Umsetzung gehen. Ziel: in 2026
Aufnahme der Idee, entweder als Seniorenveranstaltung, oder im Kinder-Ferienprogramm, insektenfreundliche Balkonkästen zu pflanzen	In 2026 durchgeführt oder nicht durchgeführt	In den Osterferien 2026 im Rahmen vom Ferienprogramm durchgeführt. https://www.instagram.com/p/DYEtRGXjK4u/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==
Eine Veranstaltung pro Jahr, zusammen mit dem NABU Fellbach	In 2025 Durchführung der „Kräuter-Yoga-Veranstaltung“	Geplant für 11.7.2025 – hat nicht stattgefunden Kräuteryoga Anzahl TN – zu wenige

3.3.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Mit den angedachten Maßnahmen wollen wir allgemein für das Thema Umwelt- und Naturschutz sensibilisieren. Und im konkreten kleinen Gruppen von der Wichtigkeit überzeugen und ihnen konkrete Maßnahmen, z. B. wie gestalte ich meinen Balkon oder Garten insektenfreundlich, mit an die Hand nehmen.
- Im Falle der Stadt-Putzete haben wir in unseren Augen einen Teilerfolg erreicht. Ja, wir haben auf die städtische Putzete am 14.3. hingewiesen, doch leider wurde seitens der Stadt der Termin erst Ende Januar veröffentlicht, so dass aus unserem Arbeitskreis keine Person aufgrund privater Terminüberschneidungen die „TSV-Truppe“ unterstützen können. Wir wissen nicht mal, ob überhaupt TSV-Mitglieder anwesend waren und sich aktiv beteiligt haben. Deshalb ist unser Ziel noch eine eigene TSV-Putzete im Herbst (Sa, 17.10.2026 um 10 Uhr, Treffpunkt Sportforum) zu organisieren. Diese wird zwei Angebote beinhalten: „Plogging“ für die Fitteren und eine „Müll-Rallye“, speziell für Kinder/Familien zum Thema „Müll- und Müllentsorgung“, welche das Müllaufsammeln abwechslungsreich gestalten wird. Die Putzete wird dann auch durch Mitglieder aus dem Arbeitskreis „Nachhaltigkeit“ betreut.
- Die Idee, im Sportpark Schmiden ein Insektenhotel aufzustellen, ist bisher an der Festlegung des Ortes gescheitert. Vorgespräche sind geführt: die Stadt Fellbach ist dafür offen. Doch aufgrund einer neuen Nutzungskonzeption von aktuell brachliegenden Flächen, die erst im Januar 2026 näheres erstellt wurde, wurde bisher noch kein geeigneter Ort, der auch die nächsten 10 Jahre Bestand hat, gefunden bzw. festgelegt. Im Austausch mit dem Nabu Fellbach bei der Besichtigung einer „Schmetterlingswiese“ im Lehmgruben-Areal, nahe dem Sportpark, kam die Idee auf, in der Nähe dieser Wiese, ein Insektenhotel aufzustellen, sowie eine Benjes-Hecke im Rahmen des Herbst-Ferienprogramms. Die Insekten-Expertin des Nabu Fellbach, Frau Nanette Stefan, wäre auch bereit 1–2 mal im Jahr im Rahmen unseres Ferienprogramms, z. B. Pfingsten, Kindern dort die Insekten- und Blumenwelt näher zu bringen. Auch ist die Idee im TSV-Arbeitskreis Nachhaltigkeit entstanden, an dieser Schmetterlingswiese ein Schild aufzustellen, in der die Pflanzen erklärt sind und von welcher Insektenart gerne genutzt wird. Sozusagen eine „Pflanzenanleitung“ für insektenfreundliche Blumenkästen und Vorgärten.
- Nachdem die Kooperation mit dem Nabu Fellbach bei dem „Kräuter-Yoga-Event“ mit dem Activity mangels Teilnehmer eingestellt wurde, wäre das Thema „Schmetterlingswiese“ das nächste neue Projekt.
- Die Idee, insektenfreundliche Balkonkästen zu pflanzen, setzten wir in den Osterferien 2026 um. Ca. 15 Schüler:innen haben im Rahmen des Ferienprogramms in Kooperation und unter Anleitung von Tine Hämmerle (Blumen Tine) 10 Balkonkästen insektenfreundlich bepflanzt, die nun die Eingangsbereiche und Terrassen unsere Sportstätten Activity, Sportforum und Tennishalle, zieren.

3.4 Leitsatz 09 – Wertevermittlung

3.4.1 Ergriffene Maßnahmen

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich waren?“	„Das Ergebnis haben wir bis heute erreicht“
In der KW 39 die Woche der Kinderrechte ausrufen und die Abteilungen zum Mitmachen motivieren.	Mind. 3 Posts aus dem Training von unterschiedlichen Abteilungen, als Beweis, dass sie es umgesetzt haben.	Die Idee mit den Posts haben wir nicht umgesetzt. Aber wir haben die Kinderrechte-Woche im Verein in KW 39 in 2025 umgesetzt. Von 1.000 Kinder-Rechte-Pässe vom Zartbitter-Verlag sind rund 300 verteilt worden.
Am 23.10. Durchführung des Kinderaktionstages.	Durchgeführt/nicht durchgeführt	Durchgeführt! Mit 100 Kindern ausgebucht. Nächstes Jahr wieder!
Podiumsdiskussion im Februar 2026 zur Vorbereitung auf die Landtagswahl 2026	Durchgeführt/nicht durchgeführt	Durchgeführt! Alle 6 Wahlkreiskandidaten hatten teilgenommen. Mit rund 40 Besuchern zufriedenstellend besucht. https://www.instagram.com/p/DTPz-adEFO1y/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==
Wahlaufzug starten im Vorfeld zur Landtagswahl	Durchgeführt/nicht durchgeführt	Über Insta durchgeführt.

3.4.2 Gesamtfazit: Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

- Im Bereich „Kinderschutzkonzept“ sind wir gut aufgestellt und verfügen im Verein auch über entsprechende Strukturen, um in diesem Bereich kontinuierlich arbeiten und die Themen nachverfolgen und umsetzen zu können. So haben wir die Kinderrechte-Woche im September 2025 durchgeführt und haben mit hohem zeitlichem Aufwand in allen Sportstätten 1.000 Kinderpässe verteilt und die Abteilungen gebeten, diese zu verteilen. Leider ist nur rund ein Drittel davon auch tatsächlich verteilt worden. Bei rund 2.000 minderjährigen Mitglieder hätten wir uns eine höhere Durchdringung gewünscht. Zum einen lag es sicherlich an dem Termin kurz nach den Sommerferien – der gewohnte Trainingsbetrieb lief noch nicht und durch die Kommunikation über das Nadelöhr „Abteilungsleiter“ kommen auch nicht immer alle Infos bei allen Übungsleitern an. Nichtsdestotrotz wollen wir auch in 2026 wieder eine Mottowoche (ab 13.7. bis Beginn Sommerferien) starten. Dieses Mal unter dem Motto „Verhaltensampel“. Um den Kindern zu lehren, Verhalten für sich adäquat zu bewerten und einzuordnen und auch Maßnahmen aufzuzeigen, was sie tun können, wenn sie etwas als rot einstufen. Auch den Kinderaktionstag zum Thema „Selbstbehauptung und Selbstverteidigung“ haben wir wieder in den Herbstferien 2026 durchgeführt. Ausgebucht. Wiederum ein toller Erfolg, Kinder zu

stärken und für gewisse Gefahren zu sensibilisieren. Der Termin steht bereits wieder für Mo, 26.10. 2026.



- Im Bereich „Demokratieförderung“ sind wir aktiv gewesen und haben unsere Ziele erreicht. Im nächsten Jahr werden wir diesen Bereich durch das Thema „Müllkampagne Sportstätten“ und „Erste Jugendvollversammlung“ ersetzen.

4. Unsere neuen Schwerpunktthemen 2026/2027

4.1 Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Säule I – Soziale Belange	Säule II – Umweltbelange	Säule III – Vereins-/Verbands- erfolg
Leitsatz 01 – Mitglieder	Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	Leitsatz 09 – Wertevermittlung
Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	Leitsatz 10 – Wettkampf
Leitsatz 03 – Fairer Sport	Leitsatz 07 – Einkauf	Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung
Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	Leitsatz 08 – Mobilität	Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung

4.2 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt

4.2.1 Wo stehen wir?

Der TSV Schmiden feiert im Jahr 2027 sein 125-jähriges Bestehen. Ein gemischter Arbeitskreis aus Haupt- und Ehrenamtlichen hat ein bunt gemischtes – für alle Altersgruppen entsprechendes – Programm geplant. Um dieses umzusetzen, bedarf es den Zusammenhalt und Engagement aller Abteilungen. Neben der hohen Anzahl an Helfern und Organisatoren, die es bedarf, ist es auch eine Herausforderung, Haupt- und Ehrenamt zu einer Einheit zu machen und ein Gefühl des Stolzes zu vermitteln, was der Verein in seiner Gemeinschaft in der Vergangenheit erreicht hat und über die vielen Veranstaltungstage die Gemeinschaft einer „TSV-Familie“ entstehen zu lassen.

4.2.2 Maßnahmen und Ziele: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Auftakt-Ausflug für Haupt- und Ehrenamtliche zur gemeinsamen Einstimmung	Resonanz bzw. Anmeldezahlen. Eine Teilnehmerquote von jew. 70%	Frühjahr 2027

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
	(Hauptamtliche 50 Teilnehmer und Ehrenamtliche 70) wäre zufriedenstellend.	
Jubiläumsgala – Gemeinsamer Auftritt aller Abteilungen in der Schwabenlandhalle in Fellbach	Zweimal ausverkauftes Haus mit je 1.000 Besuchern. Auf die Bühne bringen aller Abteilungen/Sportangebote.	13.11.2027
Ehrenamtstag als Ausklang des Jubiläumsjahres	Ein besseres Gemeinschafts- und Zugehörigkeitsgefühl unter den Helfern über Abteilungsgrenzen hinweg schaffen und die durchschnittliche Teilnehmerzahl der letzten drei Jahre von 40 auf 100 zu erhöhen.	Fr, 03.12.2027

4.3 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

4.3.1 Wo stehen wir?

Schwerpunkt Sanierung Fensterfassade Tennishalle.

Unsere Tennishalle, Baujahr 1990, ist in die Jahre gekommen. Einfache Bauweise, hohe Heizkosten (Gas), schlechte Isolierung. In einem ersten Schritt wollen wir im Frühjahr/Sommer 2027 – trotz Wegfall des städtischen Zuschusses (bisher in Höhe des WLSB-Zuschusses, ca. 15.000 €) eine neue Fensterfassade einbauen. Es handelt sich hierbei um eine energetische Sanierung, mit dem Ziel den Energieverbrauch und die hohen Heizkosten zu senken.

4.3.2 Maßnahmen und Ziele: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Energetische Sanierung/Austausch der Fensterfassade Tennishalle.	Einbau/Austausch erfolgt/nicht erfolgt. Senkung des Energiebedarfs. Vergleich der Gas-Rechnungen der Jahre 2025 und 2027.	Frühjahr/Sommer 2026

4.4 Leitsatz 09 – Wertevermittlung

4.4.1 Wo stehen wir?

Den Punkt „Demokratiebildung“ in Bezug auf die Landtagswahl 2025 haben wir zwar abgeschlossen, doch wollen wir das Thema mit dem neu gegründeten Jugendausschuss, der im November 2025 das erste Mal tagte, und einer ersten Jugendvollversammlung, spätestens im Jahr 2027, weiterverfolgen.

Auch sind wir dabei eine Kommunikations-Strategie zu entwerfen, wie wir die vier wichtigsten Werte laut unserer Satzungs-Präambel „Vielfalt“, „Zusammenhalt“, „Zugehörigkeit“ und „Engagement“ nach intern und extern transportieren können.

Zum Thema „FairPlay“ organisieren wir aktuell in Zusammenarbeit mit der Albert-Schweitzer-Gesamtschule und deren 7. Klässler einen Workshop über die VFB-Stiftung. Aufgrund hoher Nachfrage haben wir aktuell die Rückmeldung erhalten, dass dieses Jahr dann nicht mehr, sondern unsere Anfrage kann erst im nächsten Schuljahr 2026/2027 berücksichtigt werden.

4.4.2 Maßnahmen und Ziele: Wie wollen wir Veränderungen herbeiführen und woran wollen wir uns messen?

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Jugend-Demokratiebildung im Verein: 2 Tagungen des Jugendausschusses im Jahr 2026. 1 Jugendvollversammlung in 2026, spätestens 2027. Organisation eines „Jugi-Tages“ von der Jugend selbst im Jubiläumsjahr 2027.	Erfolgt/nicht erfolgt	2026/2027
Kommunikationsstrategie der 4 Haupt-Werte erstellen	Erstellung in 2026 ja/nein, Umsetzung ab 2027 ja/nein; Umfragen: zu Beginn im Sommer 2026 und Ende 2027: sind die Werte unter den MA und Mitgliedern bekannter geworden?	2026/2027
„FairPlay“-Workshop mit der VFB-Stiftung	Stattdgefunden ja/nein, Beteiligung Anzahl Schüler?	2026

5. Weitere Aktivitäten

5.1 Leitsatz 01 – Mitglieder

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Ab September 2025 erhält jedes Mitglied mit Kündigung eine Abschiedsmail mit der Bitte uns den Kündigungs-Fragebogen auszufüllen.	Anzahl der Kündigungen im Schnitt der letzten 10 Jahre (durchschnittlich 1.144/Jahr), in den kommenden drei Jahren stetig zu reduzieren.	In 2025: 1.165 Kündigungen
Beibehaltung der neuen Ehrungskategorie „junges Engagement“ auch in den nächsten 3 Jahren	Jedes Jahr kommt mindestens eine zusätzlich neue Meldung hinzu. Im Einführungsjahr 2025: 1 Bewerbung.	In 2026: 4 Bewerbungen aus den Abteilungen Taekwon-Do, Karate, Leichtathletik und Turnen

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Möglichkeit der passiven Mitgliedschaft, im Sinne von Aussetzung über einen bestimmten Zeitraum nachzudenken	Mitgliedern, die aufgrund von Wegzug oder längerer Krankheit, kündigen würden, mit einem flexiblen Beitragsmodell dennoch weiterhin an den Verein zu binden, mit dem Ziel, wieder zu kommen ...	2026, „Mitglieder-Gipfel“ am 15.7.2026
Angebote bzw. der Zugang zu diesen unter dem Gesichtspunkt Vielfalt/Diversität zu überdenken und ggfs. neue zu schaffen bzw. zu überarbeiten	Menschengruppen (anders geschlechtliche, körperlich und geistig beeinträchtigte, mit Migrationshintergrund, Ältere, sozial und finanziell Benachteiligte) verstärkt aufzuzeigen, dass sie auch im Verein willkommen sind und somit neue Mitglieder zu gewinnen	2026/2027, Bsp. Pride-Woche nutzen

5.2 Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Bau und Betrieb einer TSV-Sport-KITA	Jungen Menschen – unabhängig ihrer Herkunft – regelmäßig Zugang zu Bewegung zu schaffen	Inbetriebnahme ab 01.09.2026
Ausbau der Schülerbetreuung mit der Albrecht-Schweitzer-Gesamtschule zur verbindlichen Grundschule	Bewegungsangebote über einen kompletten Tag sinnvoll in den Unterricht (mehrfache bewegte Pausen), zu integrieren	Ab Schuljahr 2027/2028

5.3 Leitsatz 03 – Fairer Sport

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
(Kinder-)Schutz-Konzept	(Kinder-)Schutz-Konzept in Zusammenarbeit mit dem Kreisjugendamt erstellen und auch im Verein leben	Mehrere Bausteine im letzten Jahr herausgearbeitet und an diesen wird aktiv weitergearbeitet; Ziel: Freigabe durch Kreisjugendamt bis Ende 2026

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
FairPlay-Workshop mit 7. Klässlern der ASG in Kooperation mit der VFB-Stiftung	Hat stattgefunden ja/nein Anzahl der Teilnehmer:innen	2026
Doping-Schutz-Beauftragten erneut bestimmen	Aufgrund einer Kündigung gibt es aktuell keinen Doping-Schutz-Beauftragten bei uns. Diesen wieder neu zu besetzen und auch dass dieser 1-2 Aktionen für die Sportler und Trainer anbietet, wäre cool	2026/2027

5.4 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Die TSV-Radsportabteilung spendet die Einnahmen aus ihrer Charity-Veranstaltung im Rahmen des Radrennens „Fast&Forest“ an die TSV Rollis	Scheck-Übergabe am 03.08.2025	Hat stattgefunden

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Veranstaltungen im Jubiläumsjahr 2027	Zusammenhalt im Verein stärken	2027

5.5 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Energetische Sanierung der Fensterfassade Tennishalle	Einbau der neuen Fensterfassade bis spätestens September 2026	

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Kronkorken-Sammel-Aktion	An 5 Standorten/Sportstätten Kronkorken zu sammeln und regelmäßig nach Weinstadt zu einem Verlag bringen, die für einen guten Zweck sammeln	Ab Sommer 2026
Müllkonzept Sportpark Schmiden und anderen Sportstätten	Das Erscheinungsbild mit weniger herumliegendem Müll verbessern und die Sportler für Müllentsorgung sensibilisieren	2027

5.6 Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Teilnahme an der städtischen Putzete 1x pro Jahr	In 2026 Teilnahme mit einer Gruppe „Willigen“ an der Putzete in Fellbach	Haben auf die Stadt-Putzete 14.3. über unsere Kommunikationskanäle informiert.
Aufstellung eines Insektenhotels im Sportpark Schmiden bis Ende 2025 auf HSG-Areal	Erfolgt / nicht erfolgt	In 2025 nicht erfolgt, da noch nicht klar ist, was mit dem angedachten Areal passiert. Vorstandsklausur im Januar. Nach Austausch mit Nabu, Idee dies mit der Schmetterlingswiese in der Lehmgrube zu verbinden. Ziel: bis Sommer 2027
Aufnahme der Idee, entweder als Seniorenveranstaltung, oder im Kinder-Ferienprogramm, insektenfreundliche Balkonkästen zu pflanzen	In 2026 durchgeführt oder nicht durchgeführt	In Osterferien 2026 durchgeführt.
Eine Veranstaltung pro Jahr, zusammen mit dem NABU Fellbach	In 2025 Durchführung der „Kräuter-Yoga-Veranstaltung“	11.7.2025 – hat nicht stattgefunden <u>Kräuteryoga</u> Anzahl TN – zu wenige

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Insektenhotel und Benjes-Hecke bei Schmetterlingswiese anlegen, mit Erklärtafel	Sensibilisierung für das wichtige Thema „Insekten“	Herbst 2026
Ansiedelung eines Bienenvolkes	Als Präsente/Aufmerksamkeiten „TSV“-Honig aus Fellbach zu verschenken (statt Sekt wie bisher) und Bienenkunde	2026/2027
TSV-Putzete im Kontext der KlimaLändtage	Sensibilisierung auf Müll-Problematik, zum Schutz der Umwelt, Müll richtig entsorgen	September 2026

5.7 Leitsatz 07 – Einkauf

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Wanderung zur Hegnacher Mühle (lokale Mühle), zusammen mit Rewe Aupperle. Werbung für den Kauf teurerer lokaler Lebensmittel.	Erfolgt ja/nein	Ausgeschrieben und beide Führungen zu je 20 Teilnehmern voll.
Einkaufsrahmenverträge	bis Ende 2025 mit Folgenden Branchen abschließen: Bäcker, Metzger, Getränkelieferant, Mannschaftskleidung, Sportgeräte-Vertrieb, Busunternehmen, Autovermietung (9-Sitzer), Pizza-Service.	Stockt!
Sport-Artikel-Flohmarkt	Flohmarkt durchführen, entweder jeder mit Tisch oder mit Vorsortierung nach Sportarten	Aktueller Stand: wir binden über „Elver“ eine Online-Tausch-/Verkaufsbörse für gebrauchte Sportswear und -Equipment auf unserer Webseite ein. Ziel: mit Relaunch der Hauptvereins-Webseite im Herbst 2026 umzusetzen.

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Einkaufsrahmenverträge	bis Ende 2025 mit Folgenden Branchen abschließen: Bäcker, Metzger, Getränkelieferant, Mannschaftskleidung, Sportgeräte-Vertrieb, Busunternehmen, Autovermietung (9-Sitzer), Pizza-Service.	Bis Ende 2026
Sport-Artikel-Flohmarkt	Flohmarkt durchführen, entweder jeder mit Tisch oder mit Vorsortierung nach Sportarten	Aktueller Stand: wir binden über „Elver“ eine Online-Tausch-/Verkaufsbörse für gebrauchte Sportswear und -Equipment auf unserer Webseite ein. Ziel:

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
		mit Relaunch der Hauptvereins-Webseite im Herbst 2026 umzusetzen.
Besuch einer Honigmanufaktur: evtl. über den Imkerverband Waiblingen oder Rewe Aupperle	Bienenkunde und Werbung für Honig, heimisches, natürliches Lebensmittel	2027

5.8 Leitsatz 08 – Mobilität

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Erweiterung der Fahrradabstellplätze im Sportforum	Anzahl der Fahrradabstellbügel von aktuell 4 auf 10 zu erhöhen.	Erfolgt.

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Verkauf von Easy-Tickets zu Jubiläumsveranstaltungen mit ÖPNV-Ticket.	Autos stehen lassen!	2027
Stadtradeln		

5.9 Leitsatz 09 – Wertevermittlung

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
In der KW 39 die Woche der Kinderrechte ausrufen und die Abteilungen zum Mitmachen motivieren.	Mind. 3 Posts aus dem Training von unterschiedlichen Abteilungen, als Beweis, dass sie es umgesetzt haben.	Die Idee mit den Posts haben wir nicht umgesetzt. Aber wir haben die Kinderrechte-Woche im Verein in KW 39 in 2025 umgesetzt. Von 1.000 Kinderrechte-Pässe vom Zartbitter-

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
		Verlag sind rund 300 verteilt worden.
Am 23.10. Durchführung des Kinderaktionstages.	Durchgeführt/nicht durchgeführt	Durchgeführt! Mit 100 Kindern ausgebucht. Nächstes Jahr wieder!
Podiumsdiskussion im Februar 2026 zur Vorbereitung auf die Landtagswahl 2026	Durchgeführt/nicht durchgeführt	Durchgeführt! Alle 6 Wahlkreis-kandidaten hatten teilgenommen. Mit rund 40 Besuchern zufriedenstellend besucht.
Wahllaufruf starten im Vorfeld zur Landtagswahl	Durchgeführt/nicht durchgeführt	Über Insta durchgeführt.

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Jugend-Demokratiebildung im Verein: 2 Tagungen des Jugendausschusses im Jahr 2026. 1 Jugendvollversammlung in 2026, spätestens 2027. Organisation eines „Jugi-Tages“ von der Jugend selbst im Jubiläumsjahr 2027.	Erfolgt/nicht erfolgt	2026/2027
Kommunikationsstrategie der 4 Haupt-Werte erstellen	Erstellung in 2026 ja/nein, Umsetzung ab 2027 ja/nein; Umfragen: zu Beginn im Sommer 2026 und Ende 2027: sind die Werte unter den MA und Mitgliedern bekannter geworden?	2026/2027
„FairPlay“-Workshop mit der VFB-Stiftung	Stattegefunden ja/nein, Beteiligung Anzahl Schüler?	2026
Anti-Vandalismus-Kampagne	Die Nutzer zu einem nachhaltigen, bzw. sorgsamem Umgang mit den Liegeschäften und deren Ausstattung umzugehen	Ab 2027

5.10 Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Sponsorennetzwerktreffen mit Vortrag „Schlaf“	Unsere Sponsoren, Netzwerkpartner, zu gesundheitlichen Themen zu informieren	Hat stattgefunden am 14.11.2025.

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Den 17 Führungskräften im TSV alle 3 Jahre einen großen Gesundheits-Check-Up über einen Anbieter zentral anzubieten	Mehrwert für die MA und Förderung deren Gesundheit	Ab 2027
Sponsoren-Netzwerktreffen 2026	Mindestens ein Sponsorennetzwerktreffen/Jahr	In 2026: Do, 12.11.

5.11 Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung

Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

Maßnahmen	Ziele	Ergebnisse „Das haben wir bis heute erreicht“
Ehrenamtskonzeption	Mehr Ehrenamtliche zu gewinnen; Verteilung auf mehreren Schultern, auch Nachwuchs zu generieren	Konzeption steht, beleuchten regelmäßig die Bereich Gewinnung, Pflege und Verabschiedung
Gremienarbeit durch hauptamtlichen GF zu intensivieren	Aktivere Mitarbeit in diversen Gremien um den Verein voranzubringen	Struktur der Geschäftsbereiche im Vorstand hat sich etabliert. Auch die Beiratsarbeit ist wieder aufgelebt. Einzig die Stiftung und das Kuratorium hängt noch hinterher.

Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

Maßnahmen	Ziele	Zeitraum
Konzeption Stiftung	Feste Aufgaben der Stiftung erarbeiten und nach außen transportieren.	Ab 2027/2028
Kuratorium wiederbeleben	Neue, jüngere Leute ins Kuratorium holen und eine höhere Beteiligung (mehr als 50 %) erreichen. Auch mit regelmäßigen News für die Mitglieder ...	Ab 2027
Angebotsentwicklung ehemaliges Hochseilgarten-Areal	Mix-Area aus McArena, Padel-Courts, Outdoor-Studio soll entstehen.	Umsetzung Winter 2027 / Frühjahr 2028

6. Lokale Nachhaltigkeitsaktion

Mit unserer lokalen Nachhaltigkeitsaktion haben wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für unsere Region geleistet.

6.1 Ergebnisse und Entwicklungen

Für das erste Jahr hatten wir uns einen Sportartikel-Flohmarkt vorgenommen. Allerdings scheiterte das Vorhaben an der Kapazität Arbeitskreis-Team „Nachhaltigkeit“. Die Idee uns an die erfolgreiche Ski-Börse unserer Skiabteilung anzugliedern ist aus unterschiedlichen Gründen dann auch verworfen worden.

Deshalb lautet unser aktueller Ansatz, mit Relaunch der TSV-Webseite ab September eine digitale Sportartikel Tausch- bzw. Kaufbörse mithilfe von Elver anzubieten.

6.2 Ausblick

Für das kommende Jahr haben wir uns folgende Aktion vorgenommen:

Wir führen am Samstag, 17.10.2026 eine TSV-Herbst-Putzete durch. Dann im Abstand von einem halben Jahr zur Kreis-Putzete im März. Das Konzept sieht vor, dass wir zwei unterschiedliche Routen anbieten: eine größere für die Fitteren, die unterwegs eine höhere Gangart einschlagen wollen. Stichwort „Plogging“. Und eine kürzere Route, vorbei an Spielplätzen und Schulen, mit 5–6 Rallye-Stationen unterwegs mit Fragen zum Konsum- und Müllerverhalten. Um die Kinder und Familien auf das Thema „Müllentsorgung/Müllvermeidung“ zu sensibilisieren. Von der Stadt erhalten wir Müllbeutel und Handschuhe. 40 weitere Greifzangen haben wir bereits bestellt. Ebenso Warnwesten mit TSV-Logo, welche die Teilnehmer im Nachgang auch behalten dürfen. Wir wollen allen Teilnehmern einen Turnbeutel mit den wichtigsten Utensilien und einem Snack zu Beginn überreichen. Nach getaner Arbeit wiegen wir den Müll und haben das Ziel, dieses Gewicht im nächsten Jahr zu übertreffen.

7. Unsere persönlichen Erfahrungen im N!-Charta Jahr

Erst mit Durcharbeit der 12 Leitsätze ist uns bewusst geworden, welche Themengebiete alles unter Nachhaltigkeit fallen und wie viel man doch – bisher unbewusst – bereits nachhaltig unterwegs ist.

Gut am Konzept der N!-Charta finden wir, dass man systematisch an Themen dranbleibt und dadurch eine positive Entwicklung sieht, wenn auch manchmal nur in kleinen Schritten.

Negativ fällt auf, dass manche Maßnahmen, die man schneller und einfacher in der Umsetzung verortet hat, aus unterschiedlichen Gründen, doch länger brauchen oder aber im Prozess sich erst noch entwickeln müssen.

Impressum

Rechtsform

Eingetragener gemeinnütziger Verein (e. V.)

Herausgeber

TSV Schmiden 1902 e. V.

Wilhelm-Stähle-Straße 13

70736 Fellbach

Telefon: +49 1520 2026766

E-Mail: v.gerstenberger@tsv-schmiden.de

Internet: www.tsv-schmiden.de

Ansprechperson

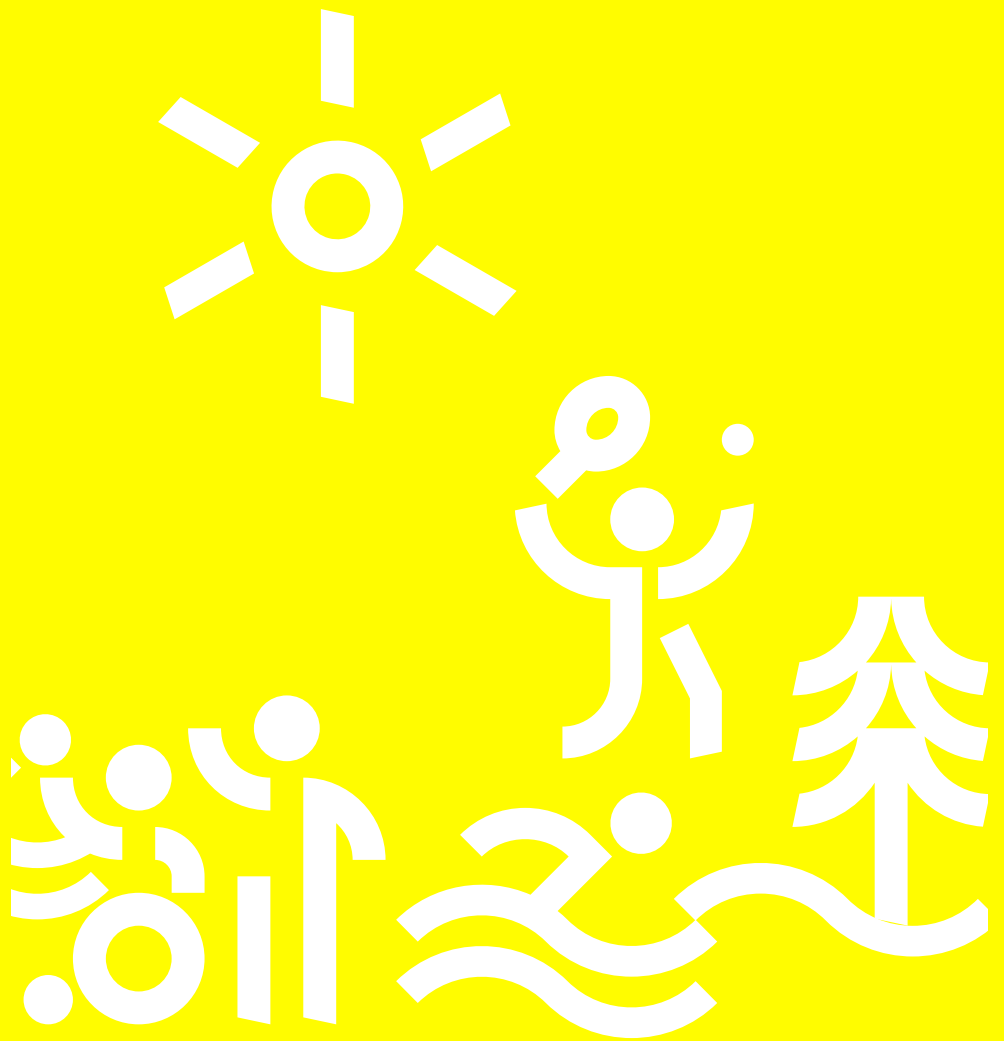
Vanessa Gerstenberger

Stand

10.07.2026

N!-Charta Sport

Eine Initiative der Nachhaltigkeitsstrategie des
Landes Baden-Württemberg – unterstützt vom
Landessportverband Baden-Württemberg e. V.



Nachhaltig handeln
im Sport
N!-Charta Sport BW

