



Nachhaltig handeln
im Sport
N!-Charta Sport BW



Zielkonzept

Im Rahmen der N!-Charta Sport des
Landes Baden-Württemberg für das Jahr 2025/2026

TSV Schmiden 1902 e. V.



Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	2
1. Über uns	3
1.1 Vereins-/Verbandsdarstellung	3
2. Die NI-Charta Sport	4
2.1 Bekenntnis zur Nachhaltigkeit	4
2.2 Die 12 Leitsätze der NI-Charta Sport	4
3. Unsere Schwerpunktthemen	6
3.1 Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit	6
3.2 Leitsatz 01 – Mitglieder	7
3.3 Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	9
3.4 Leitsatz 09 – Wertevermittlung	10
4. Weitere Aktivitäten	13
4.1 Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	13
4.2 Leitsatz 03 – Fairer Sport	13
4.3 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	14
4.4 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	15
4.5 Leitsatz 07 – Einkauf	15
4.6 Leitsatz 08 – Mobilität	16
4.7 Leitsatz 10 – Wettkampf	17
4.8 Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung	17
4.9 Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung	18
5. Lokale Nachhaltigkeitsaktion	21
Impressum	22

1. Über uns

1.1 Vereins-/Verbandsdarstellung

Willkommen im TSV Schmiden 1902 e. V.

Der TSV Schmiden 1902 e. V. ist mit 6.500 Mitgliedern einer der größten Sportvereine in Baden-Württemberg. Er ist organisiert in 18 Abteilungen und 6 Sportbereiche, die teilweise professionell geführt werden, wie beispielsweise das vereinseigene Fitnessstudio und verschiedene Kindersportseinrichtungen.

Das Vereins-Fitnessstudio, Activity, betreut auf ca. 5.000 qm 2.500 Mitglieder in einem vielseitigen Angebot wie Gerätetraining, Kurse, Reha-Sport, Badminton, Squash, Indoor-Soccer, Kinderbetreuung und Wellness.

Das Sportforum bietet auf ca. 2.400 qm Raum für div. Sportzentren, wie CrossFit, Fight-Academy, Capoeira, Tanzsport, Sportklettern und Ballettschule.

In unserem Sportpädagogikbereich betreuen wir unter anderem ca. 150 Kinder der Klassen 1-4 an der Albert-Schweitzer-Gemeinschaftsschule, im Rahmen des Ganztagsschulangebotes und bauen aktuell eine Bewegungs-KITA, die ihren Betrieb zum Schuljahr 2026/2027 aufnehmen wird.

Der TSV Schmiden ist ein ehrenamtlich geführter Verein, der zwei hauptamtliche Geschäftsführer beschäftigt, die sich mittlerweile um rund 100 Angestellte kümmern.

In den ausschließlich ehrenamtlich geführten Abteilungen engagieren sich rund 600 Ehrenamtliche als Funktionäre und im Übungs- bzw. Trainingsbetrieb.

Detaillierte Informationen finden sich auf der Webseite des Vereins unter www.tsv-schmidens.de oder durch Ansicht unseres Imagefilms aus dem Jahr 2018:
<https://www.youtube.com/watch?v=qwvszPMIQTk>

2. Die N!-Charta Sport

2.1 Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

Mit der Unterzeichnung der N!-Charta Sport bekennen wir uns zu unserer ökologischen, ökonomischen und sozialen Verantwortung.

2.2 Die 12 Leitsätze der N!-Charta Sport

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben das Verständnis von Nachhaltigkeit in der N!-Charta Sport.

2.2.1 Soziale Belange

Leitsatz 01 – Mitglieder:

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“

Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:

„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“

Leitsatz 03 – Fairer Sport:

„Wir stehen für Fair Play und setzen uns aktiv gegen jegliche Form von Gewalt und Diskriminierung sowie gegen Korruption und Doping ein.“

Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:

„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereins-/Verbandsaktivitäten allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“

2.2.2 Umweltbelange

Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:

„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereins-/Verbandsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“

Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:

„Wir gestalten unsere Vereins-/Verbandsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“

Leitsatz 07 – Einkauf:

„Wir achten beim Einkauf auf nachhaltige und regionale Produkte sowie Dienstleistungen.“

Leitsatz 08 – Mobilität:

„Wir bemühen uns, für Fahrten und Reisen im Kontext der Vereins-/Verbandstätigkeiten auf nachhaltige Verkehrsmittel zurückzugreifen und die ökologischen Auswirkungen durch Transport zu begrenzen.“

2.2.3 Vereins-/Verbandserfolg

Leitsatz 09 – Wertevermittlung:

„Wir vermitteln Freude an Sport und Bewegung, leben die Werte des Sports, stärken das Bewusstsein für eine nachhaltige Ausübung unseres Sports und fördern unsere Mitglieder in ihrer persönlichen Entwicklung.“

Leitsatz 10 – Wettkampf:

„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“

Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung:

„Wir unterstützen unsere Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen mit Angeboten und der notwendigen Infrastruktur, um ihre Gesundheit zu fördern und auch wiederherzustellen. Darüber hinaus achten wir auf deren Sicherheit.“

Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung:

„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins/Verbands und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“

3. Unsere Schwerpunkt-themen

3.1 Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit

Säule I – Soziale Belange	Säule II – Umweltbelange	Säule III – Vereins-/Verbands-erfolg
Leitsatz 01 – Mitglieder	Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen	Leitsatz 09 – Wertevermittlung
Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung	Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz	Leitsatz 10 – Wettkampf
Leitsatz 03 – Fairer Sport	Leitsatz 07 – Einkauf	Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung
Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt	Leitsatz 08 – Mobilität	Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung

3.1.1 Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind

„irgendwo muss man anfangen“

Erklärung zu Leitsatz 01:

Schon lange verfolgen wir im Verein die Strategie, unsere Mitglieder und (ehrenamtlichen) Mitarbeiter:innen möglichst lange zu halten. Das spart langfristig Geld und Aufwand. Diesen Punkt näher zu beleuchten, ob wir mit unseren bereits umgesetzten Maßnahmen das Repertoire gut ausnutzen, oder wir noch andere Ansatzpunkte finden, unsere Mitglieder und (ehrenamtlichen) Mitarbeiter:innen zufrieden zu stellen, ist daher sehr interessant für uns. Denn zufriedene (ehrenamtliche) Mitarbeiter:innen verbreiten eine positive Stimmung, in der sich auch die Mitglieder wohl fühlen.

Erklärung zu Leitsatz 06:

Dies ist für uns das ursprünglichste Thema, wenn man sich mit Nachhaltigkeit beschäftigt. Weniges haben wir bereits umgesetzt, einige Ideen haben wir in diesem Be-tätigungsfeld noch auf Lager. Aus unserer Sicht sind das kleine, zumeist kostengüns-tige Maßnahmen, die man in der Außendarstellung medienwirksam präsentieren kann. Mit diesem Themengebiet verbinden wir die Hoffnung, auch ein paar jüngere, jugendli-che Mitglieder zur aktiven Mitarbeit zu bewegen.

Erklärung zu Leitsatz 09:

Der TSV Schmidien hat erst im Jahr 2022 ein Werteleitbild verschriftlicht und dieses dann auch in die TSV-Satzung als Präambel-Text verankert. Bis dato ist uns keine ver-nünftige Strategie eingefallen, wie wir dieses an unsere Mitglieder und (ehren-

amtliche) Mitarbeiter:innen transportieren können. Auch den Mitgliedern sollte das Werteleitbild bekannt sein Insbesondere den Kindern und Jugendlichen wollen wir die dort stehenden Werte vermitteln. Dieses Ziel hat sich unser Beirat „Kinder und Jugend“ mit noch zwei weiteren auf die Fahne geschrieben. Doch auch hier fehlt uns noch die zündende Idee.

3.2 Leitsatz 01 – Mitglieder

3.2.1 Wo stehen wir?

Da aus unserer Sicht die Adressaten unterschiedlich eingebunden sind im Verein, möchten wir uns diese getrennt ansehen.

- Gruppe: Mitglieder

In unserer Satzung sind die Rechten und Pflichten eines Mitglieds transparent geregelt. Sollten Mitglieder davon abweichende (Vertrags-)Wünsche haben, so weisen wir diese aufgrund des Gleichbehandlungsgrundsatzes höflich ab.

Um die Belange unserer 6.500 Mitglieder kümmern sich drei hauptamtliche Mitarbeiter:innen, so dass die Bearbeitungs- und Reaktionszeit nicht länger als 3 Tage dauert.

Je nach Abteilung/Sportbereich versuchen die betreuenden Mitarbeiter:innen im Ehren- und Hauptamt auf die Wünsche der Mitglieder, was Trainings- und Kursgestaltung oder Anschaffungen/Ambiente angeht, einzugehen. Unser Ziel ist, die Mitglieder, die wir gewonnen haben, möglichst lange als zufriedene Mitglieder zu behalten.

- Gruppe: Ehrenamtliche Mitarbeiter:innen

Den ehrenamtlichen Mitarbeiter:innen wird seit den letzten zwei Jahren vermehrte Aufmerksamkeit geschenkt. Bereits auf Geschäftsführerebene widmet sich einer der beiden Geschäftsführer hauptsächlich dem Thema „Ehrenamt“, samt Abteilungen und Gremien. Daneben hat sich noch ein Arbeitskreis „Ehrenamt“ gebildet und das Verwaltungsteam der Geschäftsstelle sieht sich als Dienstleister für die Abteilungen. Wir wollen den Ehrenamtlichen so viel Bürokratie wie möglich abnehmen, so dass sich die Verantwortlichen um die reinen Abteilungsangelegenheiten kümmern können.

Dazu haben wir einen intensiven Dialog zwischen Haupt- und Ehrenamtlichen angestoßen – z. B. mit unserem Dinner-Cafe (wir bearbeiten gemeinsam Themen, die aus Reihen der Ehrenamtlichen kommen) oder einer Willkommensrunde für alle neuen Funktionäre (einem persönlichen gegenseitigen Kennenlernen und Vorstellen der wichtigsten Fakten).

Ein weiterer wichtiger Punkt zur Motivationssteigerung, sich ehrenamtlich zu engagieren, ist die Wertschätzung. So haben wir begonnen, vom Vereinsausschuss (Vorstand + Abteilungsleiter:innen) eine Geburtstags- und Jubiläumsliste anzuverfertigen, um bei runden Geburtstagen und Jubiläen ein Präsent zu überreichen. Auch ehren wir jedes Jahr im Rahmen der Mitgliederversammlung außerordentlich Engagierte, deren Vorschläge aus Reihen der Abteilungen kommen und vom

Ehrenrat geprüft werden. Neu haben wir in dieser Ehrung die Kategorie „junges Engagement“ eingeführt, um nicht nur altverdienten Helfer:innen eine Ehrung zuteilwerden zu lassen, sondern auch die Jüngeren in den Fokus zu rücken.

Ein weiteres Zeichen der Wertschätzung ist unser „Tag des Ehrenamtes“ am 5.12. Diesen „offiziellen“ Tag des Ehrenamtes nutzen wir vereinsintern, um allen Ehrenamtlichen zu danken, in dem die Festangestellten ein Fest für die Ehrenamtlichen ausrichten - zum einen als Dankeschön für ihren Einsatz, zum anderen, um einen regen Austausch zwischen den Abteilungen anzuregen und das Gemeinschaftsgefühl zu fördern.

- Gruppe: Hauptamtliche Mitarbeiter:innen

Um die rund 50 Angestellten des TSV kümmert sich der zweite der beiden Geschäftsführer, der für ein 10-köpfiges Bereichsleiter-Team Ansprechpartner und Vorgesetzter ist. Die Bereichsleiter wiederum sind Ansprechpartner und Vorgesetzte für ihre Team-Mitarbeiter:innen. Jeder Bereichsleiter hat eine Stellvertretung. Somit sind Verantwortlichkeiten klar geklärt und mittels Organigramme an die Mitarbeiter:innen transparent kommuniziert.

Die Geschäftsführung und Bereichsleiter:innen gehen einmal im Jahr zusammen auf Klausur, um dort allgemeine, oder bereichsübergreifende Themen zu besprechen. So wurde z. B. in diesem Jahr gemeinsam ein Mitarbeiter-Leitfaden für alle TSV-Mitarbeiter durchgesprochen.

3.2.2 Maßnahmen und Ziele

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Ab September 2025 erhält jedes Mitglied mit Kündigung eine Abschiedsmail mit der Bitte uns den Kündigungs-Fragebogen auszufüllen.	Anzahl der Kündigungen im Schnitt der letzten 10 Jahre ($\varnothing 1.144/\text{Jahr}$), in den kommenden drei Jahren stetig zu reduzieren.	2025-Ende 2028
Beibehaltung der neuen Ehrungskategorie „junges Engagement“ auch in den nächsten 3 Jahren	Jedes Jahr kommt mindestens eine zusätzlich neue Meldung hinzu.	2025-2028

Maßnahmen: Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen

Für die Zielgruppe unserer „Mitglieder“ wollen wir noch in 2025 eine Kündigungs-Online-Umfrage einführen. Uns ist wichtig, von den Mitgliedern, die uns bewusst den Rücken kehren, zu erfahren, warum sie dies tun. Daraus wollen wir Rückschlüsse ziehen, was wir anders oder besser machen können, um künftig Kündigungen zu reduzieren.

Die Mitglieder erhalten dann automatisch, wenn wir sie aus unserem Verwaltungssystem löschen, eine „Abschiedsmail“ von uns mit der Bitte uns zum Abschied noch eine Rückmeldung über den Online-Kündigungs-Fragebogen zu geben.

Für die Zielgruppe „Ehrenamtliche“ haben wir in 2025 eine neue Ehrungskategorie eingeführt, namens „junges Engagement“. Damit wollen wir junge Engagierte (bis 29 Jahre, mind. regelmäßig eine Stunde/Woche) motivieren, sich überhaupt jung zu engagieren, aber dann auch möglichst lange dabei zu bleiben. In 2025 gab es nur eine Meldung aus der Fußballabteilung. Mit der Einführung hatten wir uns größere Resonanz erhofft.

3.3 Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

3.3.1 Wo stehen wir?

Umwelt- und Naturschutz ist uns im TSV wichtig. 1/3 unserer Mitglieder sind Kinder und Jugendliche. Wir sehen es als unsere Aufgabe, die Umwelt zu schützen, so dass es auch für künftige Generationen noch möglich sein wird, Outdoorsport zu machen, und die Natur zu genießen, sei es beim Klettern, Ski fahren, Wandern, Freiwasserschwimmen, Tauchen oder „Waldbaden“.

Allerdings sind es bisher nur „Kleinigkeiten“, wie wir unsere Umwelt und Natur schützen: bei der städtischen Putzete mitwirken, Dachflächen zu begrünen wie im Activity, oder das Thema „Blumen als wichtiger Lebensraum für Insekten“ in das Ferienprogramm zu integrieren (Bsp. Bepflanzen von Balkonkästen als „Insektenoase“).

3.3.2 Maßnahmen und Ziele

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Teilnahme an der städtischen Putzete 1 x pro Jahr	In 2026 Teilnahme mit einer Gruppe „Willigen“ an der Putzete in Fellbach	2026
Aufstellung eines Insektenhotels im Sportpark Schmiden bis Ende 2025 auf HSG-Areal	Erfolgt / nicht erfolgt	2025
Aufnahme der Idee, entweder als Seniorenveranstaltung, oder im Kinder-Ferienprogramm, insektenfreundliche Balkonkästen zu pflanzen	In 2026 durchgeführt oder nicht durchgeführt	2026

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
Eine Veranstaltung pro Jahr, zusammen mit dem NABU Fellbach	In 2025 Durchführung der „Kräuter-Yoga-Veranstaltung“	2025

Maßnahmen: Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen

Allerdings sind es bisher nur „Kleinigkeiten“, wie wir unsere Umwelt und Natur schützen, so wie bei der städtischen Putzete mitzuwirken, Dachflächen zu begrünen (wie im Activity), oder das Thema „Blumen als wichtiger Lebensraum für Insekten“ künftig in das Ferienprogramm zu integrieren (Bsp. Bepflanzen von Balkonkästen als „Insektenoase“). Auch können wir uns vorstellen, auf unserem Sportgelände, im Sportpark Schmidien, im ehemaligen Hochseilgarten-Gelände, 1-2 Insektenhotels aufzustellen und evtl. eine Blühwiese anzulegen. Außerdem haben wir eine jährliche Veranstaltung, zusammen mit dem NABU Fellbach, namens „Kräuter-Yoga im Garten“. Durchgeführt wird diese Aktivität in einem Kräutergarten, indem zuerst bei intensiven Gerüchen und Naturgeräuschen draußen Yoga gemacht wird, und anschließend nach einer Kräuterkunde, noch ein Snack mit Bezug zu den Kräutern angeboten wird. Dieses „Kräuterbaden“ kommt bei den Teilnehmern sehr gut an.

3.4 Leitsatz 09 – Wertevermittlung

3.4.1 Wo stehen wir?

Wir haben im Jahr 2024 einen Präambel-Text mit einem vom Vorstand, in Zusammenarbeit mit dem WLSB, ausgearbeiteten Werteleitbild in die Satzung aufgenommen.

Präambel:

Der TSV Schmidien steht für ein vielfältiges Angebot im sportlichen (Breiten- und Leistungssport), sozialen, pädagogischen und gesundheitlichen Bereich. Gemeinschaft steht für uns an vorderster Stelle. Engagement, Verbundenheit und Zusammenhalt sind die wesentlichen Prinzipien unserer Vereinsfamilie. Im TSV sind wir unserer sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung bewusst, in dem wir ...

... extremistischen, rassistischen, gewaltverherrlichenden, fremdenfeindlichen und sexuell diskriminierenden Auffassungen und Aktivitäten sowie allen Erscheinungen von Gewalt, u. a. sexualisierter Gewalt, entschieden entgegentreten.

... mit Schulen, Kindergärten und anderen Einrichtungen in unserer Stadt kooperieren.

... Werte wie Fairness, Teamfähigkeit und Toleranz vermitteln und Integration leben.

Im TSV werden Strukturen im Ehren- und Hauptamt erschaffen und Ressourcen (Personal, Material, Infrastruktur) zur Verfügung gestellt, damit wir im heute agieren, flexibel reagieren und für die Zukunft Entscheidungen mit Weitblick treffen können.

Das Thema „Wertevermittlung“, zu dem auch aktuell der sorgsame Umgang mit fremdem Eigentum, als Gegenbewegung zum fortschreitenden Vandalismus, dazugehört, hat sich unser Beirat „Kinder und Jugend“ als eines von seinen drei Zielen auf die Fahne geschrieben.

Zudem beschäftigt uns auch im Verein der zu beobachtende, zunehmende Werteverfall in der Gesellschaft. Als Gegenmaßnahme zählt für uns hierzu auch die Förderung der demokratischen Werte.

3.4.2 Maßnahmen und Ziele

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	„Woran sehen wir, dass wir erfolgreich sind?“	„In welchem Zeitraum wollen wir die Maßnahmen umsetzen?“
In der KW 39 die Woche der Kinderrechte ausrufen und die Abteilungen zum Mitmachen motivieren.	Mind. 3 Posts aus dem Training von unterschiedlichen Abteilungen, als Beweis, dass sie es umgesetzt haben.	September 2025
Am 23.10. Durchführung des Kinderaktionstages.	Durchgeführt/nicht durchgeführt	23.10.2025
Podiumsdiskussion im Februar 2026 zur Vorbereitung auf die Landtagswahl 2026	Durchgeführt/nicht durchgeführt	Februar 2026
Wahlaufruf starten im Vorfeld zur Landtagswahl	Durchgeführt/nicht durchgeführt	März 2026

Maßnahmen: Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen

Wir wollen zum einen, um das Thema „Werte“ im Sinne von „Kinderschutz“ zu leben, in 2025 zwei Aktionen durchführen: Ende September werden wir anlässlich des Weltkinder- tages eine Woche lang die „Kinderrechte“ in den Fokus rücken und wollen seitens Beirat den Übungsleitern und Trainern eine halbstündige Spielanleitung – gestaffelt nach drei verschiedenen Altersgruppen: unter 6 Jahre/ bis 10 Jahre/ und ab 10 Jahre – zur Verfügung stellen und diese bitten anlässlich der Themenwoche, diese im Training mit ihren Kindern durchzuspielen.

Zum anderen bieten wir einen Kinderaktionstag am 23.10. an, an dem geschulte Gewaltpräventionstrainer aus dem Verein, den Kindern Maßnahmen und Sicherheit an die Hand geben, sich und andere zu schützen.

Das Thema „Demokratie schützen“ wollen wir so angehen, dass wir anlässlich der Landtagswahl im Frühjahr nächsten Jahres, im Februar, ca. 4 Wochen vor der Wahl, in Zusammenarbeit mit dem Sportkreis und den beiden anderen Fellbacher Sportvereinen, eine Podiumsdiskussion organisieren wollen, zu dem die Wahlkandidaten aus dem Waiblinger Wahlkreis eingeladen werden, ihre Stellung zum Thema „Sport“ kund zu tun.

4. Weitere Aktivitäten

4.1 Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung

Im TSV wird gesellschaftliche Verantwortung großgeschrieben, sowohl im Bereich Senioren als auch im Bereich Kinder.

Bereits Anfang der 90er Jahre hat der TSV Schmiden mit als einer der ersten Sportvereine bundesweit einen Schülerhort in Kooperation mit der Albert-Schweitzer-Grundschule eröffnet. Über die Jahrzehnte hat er sich im Bereich der Kindergartenbetreuung und Ganztagesbetreuung einen sehr guten und verlässlichen Ruf erarbeitet, der aktuell dazu führt, dass wir als Bauherr und Träger eine Bewegungs-KITA bauen (mit Eröffnungsziel im Schuljahr 2026/2027). Unsere dritte Säule – neben den Abteilungen und dem Vereinsfitnessstudio – ist unser Bereich „Sportpädagogik“. Dieser bewegt Woche für Woche ca. 1.000 Kinder, in unterschiedlichen Angeboten - sei es in einer betreuten Spielgruppe, KISS, Ballschule, Motorische Förderprogramme, Ganztagesbetreuung, Schul-AGs, Ferienprogramme, uvm.

Doch auch die Senioren nehmen einen wichtigen Stellenwert ein. Unser Beirat „Senioren“ organisiert jedes Jahr bis zu 4 tolle Veranstaltungen, die immer einen regen Zuspruch finden und es für die Senioren eine tolle Plattform darstellt, soziale Kontakte zu knüpfen. Diese werden auch in unserem großen Vereinsfitnessstudio Activity rege geknüpft und gepflegt. Im Jahr 2009 haben wir dieses um eine knapp 1.000qm umfassende Reha- und Seniorensport-Ebene erweitert, welche inhaltlich speziell auf die Bedürfnisse von Älteren ausgelegt ist, z. B. mit einem Rollator-Parkplatz, Handläufen zum Festhalten in den Kursräumen, Haltestangen in den Duschen, etc.

Und auch sonst verstehen wir uns als Akteur in einem regionalen Netzwerk, sei es durch Einkaufsrahmenverträge, die wir mit lokalen Einzelhändlern abschließen, um die Kaufkraft vor Ort zu stärken, durch Mitgliedschaft im Gewerbeverein und Stadtmarketing oder durch Aufwertung mit unserer TSV-Meile beim Stadtteilfest uvm.

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	Ziele	Zeitraum
Bau und Träger der ersten Sport-Kita in Fellbach	Fertigstellung der viergruppigen Einrichtung mit Schuljahresbeginn 2026/2027	Aufnahme des Testbetriebes im Juli 2026

4.2 Leitsatz 03 – Fairer Sport

Fairness wird bei uns großgeschrieben!

Auszug aus unserer Satzungs-Präambel-Text: „Im TSV sind wir unserer sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung bewusst, in dem wir ...“

„... extremistischen, rassistischen, gewaltverherrlichenden, fremdenfeindlichen und sexuell diskriminierenden Auffassungen und Aktivitäten sowie allen Erscheinungen von Gewalt, u. a. sexualisierter Gewalt, entschieden entgegentreten.“ Und „.... Werte wie Fairness, Teamfähigkeit und Toleranz vermitteln und Integration leben.“

Insbesondere unser Beirat „Kinder und Jugend“ hat sich dem Thema Kinderschutzkonzept, Kultur des Hinschauens zur Verhinderung von (sexualisierter) Gewalt und Wertevermittlung verschrieben. So haben wir letztes Jahr die Maßnahmen zum Ehrenkodex und erweitertes Führungszeugnis verschärft. Seit letztem Jahr unterzeichnen alle Mitarbeiter, nicht nur die im Kindersportbereich Arbeitenden, den Ehrenkodex und wir lassen uns von allen Mitarbeitern (nicht nur der Angestellten), die im Kinder- und Jugendbereich arbeiten ein erweitertes Führungszeugnis vorlegen. Aktuell stimmen wir unser Kinderschutzkonzept mit dem Kreisjugendamt ab. Dieses enthält auch den Kontakt unserer Kinderschutzbeauftragten, die auch über die Webseite und in einer Broschüre veröffentlicht wird, als auch sonstige Kontakt- und Anlaufstellen. Neben dieser Formalie bieten wir mindestens zwei §8a-Schulungen für all unsere Mitarbeiterenden pro Jahr an und bieten aber auch für die Kinder und Jugendlichen selbst Aktionsangebote. Über Selbstverteidigungskurse für Kids, als auch Aktionstage, an denen die Kinder selbst für das Thema sensibilisiert werden und lernen Grenzen zu erkennen und zu setzen.

4.3 Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt

In unserer Rollstuhlsportabteilung wird „Inklusion“ gelebt. Das Training wird von vielen ehrenamtlichen, nicht behinderten Personen begleitet, um den Behinderten die Ausübung ihres Sports zu ermöglichen. Um die soziale Ungerechtigkeit auszumerzen, haben wir dieses Jahr die Rollstuhlsportabteilung in der Außendarstellung in den Fokus gerückt. Bei einem Spenden-Bikeathon mit namhaften Biathleten, Parasportlern und Skispringern werden Spenden für unsere Rollstuhlsportabteilung gesammelt, organisiert von unserer Radsportabteilung. Das Event, welches am 2.8.2025 an der Neuen Kelter in Fellbach stattfinden wird, steht unter dem Zeichen der Inklusion: Rollstuhlrugby-Turnier, Maike Hausberger (Paralympic-Siegerin Rad in Paris) stellt sich Fragen, man kann sich in einem Sportrollstuhl setzen, evtl. bekommen wir das Inklusionsmobil des DOSB. Zudem spendet die Volksbank am Würtemberg 7.000 € für die Anschaffung eines neuen Sport-Rollstuhls, für Menschen mit Behinderung ohne großes Einkommen.

Das Thema „Integration“ lebt v. a. in unserer Fußballabteilung. Mit der ersten Flüchtlingswelle 2017 wurde ein Geflüchteten-Kick ins Leben gerufen, der all die Jahre Bestand hat und über den neue Fußball-Mitglieder gewonnen werden konnten, die heute noch aktiv mitspielen und einer sogar als Physiotherapeut die Aktiven tatkräftig betreut.

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	Ziele	Zeitraum
Die TSV-Radsportabteilung spendet die Einnahmen aus ihrer Charity-Veranstaltung im Rahmen des Radrennens „Fast&Forest“ an die TSV Rollis	Scheck-Übergabe am 3.8.2025	3.8.2025
Schwimmcontainer zum Schwimmen erlernen – auch unter Gesichtspunkten der Integration		Idee

4.4 Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen

Da wir überwiegend in die Jahre gekommene Immobilien besitzen, ist unser Energieverbrauch recht hoch. Zwar haben wir im Zuge der Energiekrise und angestiegenen Energiekosten versucht, Einsparungen vorzunehmen, wo möglich (z. B. Abstellung Warmwasser auf Toiletten, Einbau von Spar-Duschköpfen, Optimierung Einstellung Lüftungsanlagen) und setzen bei Sanierungsmaßnahmen mindestens den Standard um, dennoch stehen wir in diesem Punkt erst am Anfang und dieser wird uns die nächsten 20 Jahre begleiten. Wir können bereits jetzt absehen, dass zwei große Fensterfronten (Tennishalle und Activity2) energetisch saniert werden müssen, sowie eine Dachsanierung (Sportforum) ansteht.

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	Ziele	Zeitraum
Energetische Sanierung der Fensterfassade Tennishalle	Einbau der neuen Fensterfassade bis spätestens September 2026	Sommer 2026

4.5 Leitsatz 07 – Einkauf

Wir haben mit Einzelfachhändlern (Getränke, Metzger, Bäcker, Druckerei, Transportunternehmen, Mannschaftsausstatter, Sport-Artikel-Vertrieb) vor Ort Einkaufsrahmenverträge, um unsere Abteilungen zu einem Einkauf vor Ort zu bewegen - Ziele: Kaufkraft bleibt im Ort, kurze Wege, Netzwerk/Kooperationen aufbauen und fördern.

Auch verschenken wir gerne bei offiziellen Anlässen, wie z. B. bei runden Geburten, Jubiläen oder Ehrungen, Gutscheine vom Stadtmarketing Fellbach. Auch hier gilt: lieber vor Ort einkaufen als über irgendwelche Online-Dienste.

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	Ziele	Zeitraum
Wanderung zur Hegnacher Mühle (lokale Mühle), zusammen mit Rewe Aupperle. Werbung für den Kauf teurerer lokaler Lebensmittel.	Ausgeschrieben und beide Führungen zu je 20 Teilnehmern voll.	Ende September 2025
Sport-Artikel-Flohmarkt	Flohmarkt durchführen, entweder jeder mit Tisch oder mit Vorsortierung nach Sportarten	2026
Einkaufsrahmenverträge	bis Ende 2025 mit folgenden Branchen abschließen: Bäcker, Metzger, Getränkeleverant, Mannschaftskleidung, Sportgeräte-Vertrieb, Busunternehmen, Autovermietung (9-Sitzer), Pizza-Service.	Bis Ende 2025
Spülmobil Stuttgart		Idee
Weltladen Fellbach		Idee

4.6 Leitsatz 08 – Mobilität

Wir stellen unseren Abteilungen zu auswärtigen Spielen/Wettkämpfen einen Vereinsbus (9-Sitzer) mietfrei zur Verfügung. Diesen nutzen wir auch gerne für Shuttle-Dienste bei Senioren-Veranstaltungen.

Auch nutzen einige Abteilungen zu Fahrten ins Trainingslager oder zu auswärtigen Wettkämpfen die Deutsche Bahn.

Zudem haben wir all unsere Sportstätten mit Fahrradabstellplätzen ausgestattet. In unserem Sportforum reichen die vorhandenen aber nicht aus. Deshalb rüsten wir in diesem Jahr mit weiteren 6 Bügeln nach.

Auch stehen wir mit den Stadtwerken Fellbach in Verbindung, um unseren Parkplatz am Sportpark mit zwei E-Ladesäulen – kombiniert für Auto und Bikes – auszustatten.

Unser Fuhrpark besteht, neben dem Vereinsbus, aus noch zwei E-Fahrzeugen. Im Moment prüfen wir, ob wir unseren Fuhrpark noch um zwei E-Lasten-Pedelecs erweitern.

Zudem fördern wir finanziell das ÖPNV-Ticket unserer hauptamtlichen Mitarbeiter:innen und bieten auch ein Bikeleasing-Angebot an.

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	Ziele	Zeitraum
Erweiterung der Fahrradabstellplätze im Sportforum	Anzahl der Fahrradabstellbügel von aktuell 4 auf 10 zu erhöhen.	Bis Ende 2025

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	Ziele	Zeitraum
Erweiterung des Fuhrparks um 2 E-Lasten-Pedelecs		Idee

4.7 Leitsatz 10 – Wettkampf

Mit dem Olympiasieg unserer Rhythmischen Sportgymnastin, Darja Varfolomeev, in Paris ist der TSV Schmidien im absoluten Spitzensport angekommen.

Dieser Olympiasieg und statt zunächst ihren eigenen Erfolg zu bejubeln, ihre Teamkollegin, Margarita Kolosov, über deren verpassten Podestplatz mit Rang 4 zu trösten, ist ein super Beispiel für den fairen Umgang miteinander.

Doch nicht nur in der RSG-Abteilung wird Leistungssport betrieben, auch im Turnen hatten wir bei den Europameisterschaften mit Carlo Hörr einen TSV-Turner für Deutschland am Start. Und auch die Leichtathleten sind für Erfolge bei der Jugend (Joshua Stallbaum Teilnahme U20 Weltmeisterschaften) und Senioren (Podiumsränge durch Gerald Znoyek bei Weltmeisterschaften) bekannt. Bei unserer alljährlichen Vereins-Sportlerehrung ehren wir i. d. R zwischen 400-500 Sportler:innen für ihre sportlichen Erfolge. Über Nachwuchs-, Wettkampf- bis hin zu Hochleistungssportler:innen ist alles vertreten.

4.8 Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung

Dieser Begriff ist wieder so vielschichtig, dass wir diesen getrennt betrachten wollen:

Für ältere Menschen: Dass man mit Bewegung seine Gesundheit fördern kann, ist zum Glück mittlerweile breitgefächert in der Gesellschaft angekommen. Mit dem großen Vereinsfitnessstudio Activity (über 5.000qm) hat der TSV Schmidien bereits vor 25 Jahren die Wichtigkeit erkannt, den Menschen nach ihrem Abteilungssport ein flexibles Sportangebot bieten zu müssen, um die Mitglieder weiterhin bei einem gesundheitsfördernden Lebensstil, zu dem auch Bewegung gehört, zu unterstützen. Mittlerweile haben wir einige Senioren-Gruppen, die früher in Abteilungen, Bsp. Tennis, Sport getrieben haben, und sich nun an zwei Wochentagen fix zur Gymnastik und auf ein „Schwetzle“ treffen. Auch haben wir 2009 das Activity um eine Reha- und Senioren-Ebene erweitert, mit speziellen Angeboten zur Sturzprophylaxe, 5 Esslinger und Reha-Sport-Angeboten. Mittlerweile bewegen wir ca. 600 Reha-Sportler in rund 35 Kursen pro Woche. Um diese Angebote direkt mit Krankenkassen abrechnen zu können, benötigen unsere Übungsleiter:innen eine bestimmte WBRs-Lizenz und müssen sich regelmäßig fortbilden.

Zur Gesundheitsförderung sind auch all unsere Sportstätten mit Erste-Hilfe-Kästen und Defibrillatoren ausgestattet. Die Mitarbeiter aus der Arbeitssicherheit kümmern sich um die regelmäßige Wartung dieser Geräte.

Ein Mitarbeiter aus dem Liegenschaftsbereich nimmt sich auch alle eingesetzten Kraft- und Ausdauer-Geräte im Fitnessstudio vor, um diese zu überprüfen und ggf. zu reparieren bzw. aus dem Verkehr zu ziehen. Diese Wartungsarbeiten werden protokolliert und dokumentiert.

Auch fordern wir von allen Übungsleiter:innen, die in unseren Sportbereichen arbeiten, alle drei Jahre einen Erste-Hilfe-Kurs-Auffrischung. Diese organisieren wir mit dem DRK oder Maltesern in unseren eigenen Räumlichkeiten.

Für Kinder und Frauen bieten wir Selbstverteidigungskurse in unserer Fight-Academy an. Aber auch in Angeboten wie Taekwon-Do oder Karate werden Kindern und Erwachsenen Selbstvertrauen im Umgang mit Angreifern vermittelt. Da uns v. a. die Kinder am Herzen liegen, bieten wir seit letztem Jahr einmal im Jahr einen Kinder-Aktionstag „gegen Gewalt“ an. Kinder sollen lernen sich selbst bei Mobbing und Prügeleien auf dem Schulhof zu behaupten und solche Situationen zu entschärfen, oder sich im Ernstfall gar selbst zu verteidigen.

Für Mitarbeiter bieten wir als Arbeitgeber an, dass sie unsere Fitnesseinrichtungen als TSV-Mitglieder kostenlos nutzen können. Bewegung als Stressabbau und Kompensation der langen Sitzphasen. Rund die Hälfte aller Mitarbeiter nutzen das Angebot. Zudem sind wir dabei, alle Schreibtische auf höhenverstellbare Modelle umzustellen und versuchen durch Bereitstellung von Geschäfts-Handys, und interne Kommunikation via E-Mails und Teams die Privatsphäre der Angestellten zu respektieren und somit zur Gesunderhaltung beizutragen.

Auch sind wir ein sehr entgegenkommender Arbeitgeber für Mütter mit Kindern. Teilzeit-Arbeit, mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeiten sind in den Arbeitsbereichen, wo möglich, selbstverständlich.

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	Ziele	Zeitraum
Gesunde Ernährung – Workshops, Schmidener Sommer		Idee
Angebote zu Work-Life-Balance, Entspannung, Resilienz ...		Idee

4.9 Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereins-/Verbandsentwicklung

Getreu unserem Motto „Wo Zukunft Tradition“ hat bringt der TSV-Vorstand seit bald 125 Jahren (wir feiern im Jahr 2027 unser 125-jähriges Jubiläum) den TSV Schmidien sicher durch Krisen. Über die Hälfte der Vereins-Lebensdauer sind geprägt durch ein Vater-Sohn-Duo. Zuerst stand über 30 Jahre lang Albrecht Bürkle dem Vereinsvorstand vor, seit bald 35 Jahren sein Sohn, Jörg Bürkle. Zukunftsweisend für den Verein wird sein, dass, wenn Jörg Bürkle 2029, vielleicht auch erst später, sein Amt

niederlegen wird, sich die Vorstandsstruktur verändern wird. Wir diskutieren bereits jetzt die Möglichkeiten über einen hauptamtlichen Vorstand, hin zu einem 3er-Gespann, durch.

Auch hat sich die Entwicklung des TSV in den letzten 30 Jahren, weg von einem Dorfverein, hin zu einem Großsportverein mit mittelständischen Unternehmensstrukturen und breitgefächertem Betätigungsfeld, über Abteilungen, Dienstleistungsangeboten, bis hin zu einem sportpädagogischen Bereich, krisenbewährt.

Die letzten 30 Jahre waren auch geprägt durch den mittlerweile pensionierten Geschäftsführer, Rolf Budelmann, der zusammen mit dem 1. Vorsitzenden, Jörg Bürkle, einiges im TSV bewegt haben.

- Gründung des 1. Schülerhorts bundesweit 1994
- Bau der Beach-Volleyballanlage 1995
- Bau der 1. Bewegungslandschaft bundesweit im Jahr 1997
- Bau Activity – das große Vereinsfitnessstudio – 2001
- Erweiterung Activity um die „KSK-Ebene“, heute Senioren- und Rehasportzentrum – 2009
- Bau der Bauknecht-Sporthalle 2014
- Bau des Sportforums 2018
- Erweiterung Activity um Kursräume 2019

Doch auch das aktuelle Geschäftsführer-Duo, Vanessa Gerstenberger und Andreas Perazzo, seit 2021 im Amt, führen die Tradition „Stillstand ist Rückschritt“ fort.

- Sanierung Tennishalle 2026
- Neubau und Verdoppelung der Anzahl Gruppen Gustav-Werner-Kindergarten 2026 – Bauträger und Träger Kindergarten: TSV Schmidien
- In Planung: Sanierung/Umbau Sauna und Rückschlaghalle im Activity 2027
- In Planung: Nutzungskonzeption für das ehemalige Hochseilgarten-Areal
- In Planung: Nutzungskonzeption nach Abriss Wohnhaus im Sportpark 2028

Der TSV Schmidien wäre die letzten 30 Jahre nicht um das 3fache gewachsen, hätte er es nicht verstanden, die sich ändernden Bedürfnisse der Gesellschaft zu erkennen und darauf zu reagieren und neue Angebote zu schaffen.

Dieses Vermächtnis auch weiterhin in diesem Sinne fortzuführen, ist dem Vorstand und Geschäftsführung wichtig.

„Welche Maßnahmen möchten wir umsetzen?“	Ziele	Zeitraum
Ehrenamtlichen „Nachwuchs“ generieren, Ehrenamtskampagne		Idee

5. Lokale Nachhaltigkeitsaktion

Wir planen folgende lokale Nachhaltigkeitsaktion in 2026.

Wir planen die Durchführung eines „Sportartikel-Flohmarktes“ in unserem Sportforum. Ob wir nur einzelne Tische vermieten und unsere Mitglieder ihr buntes Sortiment, welches einen Sportbezug aufweisen muss, anbieten oder aber ob wir über „Barsalino“ einen vorsortierten Flohmarkt anbieten wollen, ist noch unklar.

Evtl. wird, entweder in Verbindung mit einem solchen Flohmarkt oder aber als die alleinige Maßnahme, noch eine digitale Tauschbörse über unsere neue Vereins-APP, die parallel entsteht, entstehen. Hier können Mitglieder zu klein gewordene Dinge oder nicht mehr genutzte Dinge, zum Tauschen oder Verkaufen einstellen.

Wichtig ist uns, dass diese Sachen einen neuen Besitzer finden und nicht im Müll landen.

Impressum

Rechtsform

Eingetragener gemeinnütziger Verein (e. V.)

Herausgeber

TSV Schmiden 1902 e. V.

Arbeitskreis „Nachhaltigkeit“

Wilhelm-Stähle-Straße 13

70736 Fellbach

Telefon: +49 711 951939-0

E-Mail: info@tsv-schmiden.de

Internet: www.tsv-schmiden.de

Ansprechperson

Der Ansprechpartner innerhalb des Vereins ist stellvertretend für den Arbeitskreis „Nachhaltigkeit“, Frau Vanessa Gerstenberger, eine der beiden Geschäftsführer.

Telefon: +49 152 02026766

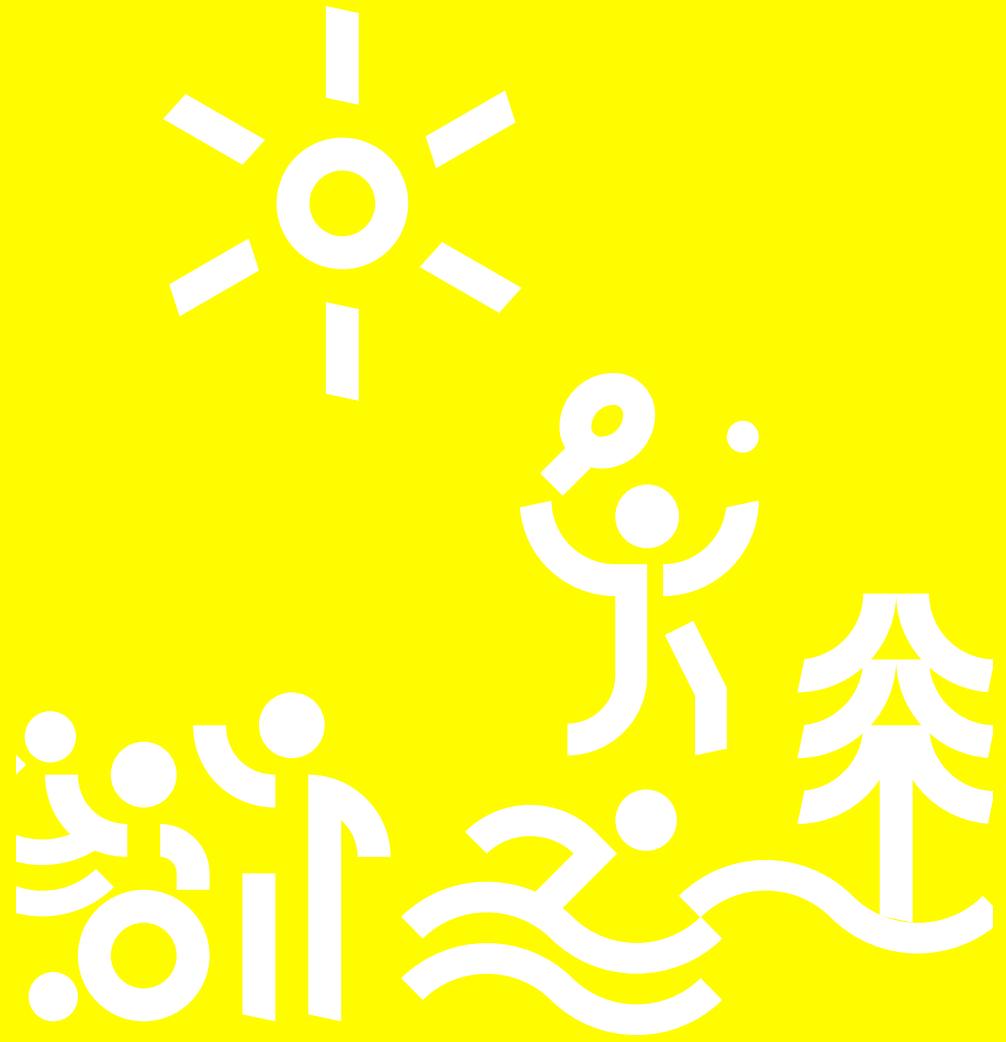
E-Mail: v.gerstenberger@tsv-schmiden.de

Stand

15.07.2025

N!-Charta Sport

Eine Initiative der Nachhaltigkeitsstrategie des Landes Baden-Württemberg – unterstützt vom Landessportverband Baden-Württemberg e. V.



**Nachhaltig handeln
im Sport
N!-Charta Sport BW**

