

Klimawin BW

Bericht

2024

itek GmH

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	2
1. Über uns	3
1.1 Unternehmensdarstellung	3
1.2 Wesentlichkeitsgrundsatz	4
2. Die Klimawin BW	5
2.1 Bekenntnis zu Klimaschutz und Nachhaltigkeit und der Region	5
2.2 Die 12 Leitsätze der Klimawin BW	5
2.3 Engagierte Unternehmen aus Baden-Württemberg	6
3. Checkliste: Unser Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsengagement	7
3.1 Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsengagement im Unternehmen	7
3.2 Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsengagement vor Ort	8
4. Unsere Schwerpunktthemen	9
4.1 Überblick über die gewählten Schwerpunkte	9
4.2 Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind	9
4.3 Leitsatz 01 – Klimaschutz	10
4.4 Leitsatz 02 – Klimaanpassung	11
4.5 Leitsatz 07 – Mitarbeitendenrechte und -wohlbefinden	13
5. Weitere Aktivitäten	16
6. Unser Klimawin BW-Projekt	25
6.1 Das Projekt	25
6.2 Art und Umfang der Unterstützung	25
6.3 Ergebnisse und Entwicklungen	25
6.4 Ausblick	25
Impressum	26

1. Über uns

1.1 Unternehmensdarstellung

Die itek GmbH ist ein innovatives Unternehmen mit Sitz in Schwäbisch Hall. Seit unserer Gründung im Jahr 2000 sind wir stolz darauf, uns als führender Ingenieurdienstleister im Sondermaschinenebau in der Region etabliert zu haben. Mit einem engagierten Team von 15 Mitarbeitern haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, Lösungen für die anspruchsvollsten technologischen Herausforderungen zu entwickeln.

Seit 2010 haben wir unser Leistungsspektrum erweitert und sind als zuverlässiger Lieferant für Transportsysteme in der Pharma-Industrie bekannt. Unsere Expertise erstreckt sich über die gesamte Wertschöpfungskette – von der Projektierung, über die Konstruktion des Pharma-Transport-Systems bis hin zur Montage und Inbetriebnahme der Transportanlage am Produktionsstandort. Dabei legen wir größten Wert auf Präzision und Qualität, um den hohen Standards der Pharmabranche gerecht zu werden.

Darüber hinaus haben wir unser Portfolio um innovative Lösungen erweitert, die die Produkte schonend sortieren, transportieren und speichern. Unsere produktschonenden Speicherlösungen für Spritzen, Spritzenvereinzelnung und unser Magazinierer für Vials setzen neue Maßstäbe in Bezug auf Produkthandling und Effizienz.

Bei der itek GmbH legen wir Wert auf Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit und Berechenbarkeit. Diese Werte bilden das Fundament unserer Arbeit und sind in unserem Leitbild fest verankert. Wir verstehen uns als dynamisches Unternehmen, das stets offen für technologische Herausforderungen ist. Unser Team verkörpert den Baden-Württembergischen Tüftlergeist und ist stets bestrebt, innovative Lösungen zu entwickeln, die unseren Kunden einen echten Mehrwert bieten.



Copyright itek GmbH

1.2 Wesentlichkeitsgrundsatz

Mit diesem Bericht dokumentieren wir unsere Arbeit im Bereich Klimaschutz und Nachhaltigkeit. Der Bericht folgt dem Wesentlichkeitsgrundsatz. Er enthält alle Informationen, die für das Verständnis der Aktivitäten im Bereich Klimaschutz und Nachhaltigkeit unseres Unternehmens erforderlich sind und die wichtigen ökologischen, ökonomischen und sozialen Auswirkungen unseres Unternehmens widerspiegeln.

2. Die Klimawin BW

2.1 Bekenntnis zu Klimaschutz und Nachhaltigkeit und der Region

Mit der Unterzeichnung der Klimawin BW bekennen wir uns zu unserer ökologischen, ökonomischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

2.2 Die 12 Leitsätze der Klimawin BW

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsverständnis.

2.2.1 Klima und Umwelt

Leitsatz 01 – Klimaschutz

„Wir setzen uns ein Klimaschutzziel und berichten darüber. Wir nutzen erneuerbare Energien und steigern die Energieeffizienz.“

Leitsatz 02 – Klimaanpassung

„Wir unternehmen Maßnahmen zur Klimawandelfolgenanpassung.“

Leitsatz 03 – Ressourcen und Kreislaufwirtschaft

„Wir verringern die Inanspruchnahme von (natürlichen) Ressourcen und verfolgen das Ziel einer Kreislaufwirtschaft.“

Leitsatz 04 – Biodiversität

„Wir setzen uns aktiv für den Schutz und den Erhalt der Biodiversität ein.“

Leitsatz 05 – Produktverantwortung

„Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen.“

2.2.2 Soziale Verantwortung

Leitsatz 06 – Menschenrechte und Lieferkette

„Wir achten und schützen Menschenrechte sowie Rechte der Arbeitnehmenden, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in unserer Wertschöpfungskette.“

Leitsatz 07 – Mitarbeitendenrechte und -wohlbefinden

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden.“

Leitsatz 08 – Anspruchsgruppen

„Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen.“

2.2.3 Ökonomischer Erfolg und Governance

Leitsatz 09 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze

„Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region.“

Leitsatz 10 – Regionaler Mehrwert

„Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften.“

Leitsatz 11 – Transparenz

„Wir sind ein offenes Unternehmen, verhindern Korruption und berichten transparent über Finanzentscheidungen.“

Leitsatz 12 – Anreize zur Transformation

„Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeitenden als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein.“

2.3 Engagierte Unternehmen aus Baden-Württemberg

Ausführliche Informationen zur Klimawin BW und zu weiteren Mitgliedern finden Sie unter:

www.nachhaltigkeitsstrategie.de/klimawin

3. Checkliste: Unser Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsengagement

Die Klimawin BW wurde unterzeichnet am: 11.08.2026

3.1 Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsengagement im Unternehmen

Leitsatz	Adressierter Leitsatz	Schwerpunktsetzung	Quantitative Dokumentation
Leitsatz 01 – Klimaschutz	ja	ja	ja
Leitsatz 02 – Klimaanpassung	ja	ja	ja
Leitsatz 03 – Ressourcen und Kreislaufwirtschaft	ja	nein	nein
Leitsatz 04 – Biodiversität	ja	nein	nein
Leitsatz 05 – Produktverantwortung	ja	nein	nein
Leitsatz 06 – Menschenrechte und Lieferkette	ja	nein	nein
Leitsatz 07 – Mitarbeitendenrechte und -wohlbefinden	ja	ja	ja
Leitsatz 08 – Anspruchsgruppen	ja	nein	nein
Leitsatz 09 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze	ja	nein	nein
Leitsatz 10 – Regionaler Mehrwert	ja	nein	nein
Leitsatz 11 – Transparenz	ja	nein	nein
Leitsatz 12 – Anreize zur Transformation	ja	nein	nein

3.2 Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsengagement vor Ort

Unterstütztes Klimawin BW-Projekt: Umweltgerechte Entsorgung von Elektroschrott		
Schwerpunktbereich:		
ökologische Nachhaltigkeit: ja	soziale Nachhaltigkeit: nein	
Art der Förderung		
finanziell: nein	materiell: nein	personell: ja

4. Unsere Schwerpunktthemen

4.1 Überblick über die gewählten Schwerpunkte

Leitsatz 01 – Klimaschutz

„Wir setzen uns ein Klimaschutzziel und berichten darüber. Wir nutzen erneuerbare Energien und steigern die Energieeffizienz.“

Leitsatz 02 – Klimaanpassung

„Wir unternehmen Maßnahmen zur Klimawandelfolgenanpassung.“

Leitsatz 07 – Mitarbeitendenrechte und -wohlbefinden

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden.“

4.2 Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind

Itek ist ein Familienunternehmen, das langfristig denkt und verantwortungsbewusst handelt – sowohl gegenüber seinen Mitarbeitern, Kunden, der Umwelt als auch der Gesellschaft. Das Unternehmen strebt danach, einen gesunden Planeten für kommende Generationen zu hinterlassen. Die Mitarbeiter spielen eine entscheidende Rolle bei der Erreichung der Unternehmensziele, weshalb itek daran arbeitet, ihr Wohlbefinden sicherzustellen und ihnen in allen Lebens- und Berufsphasen eine unterstützende Umgebung zu bieten. Als produzierendes Unternehmen trägt itek eine besondere Verantwortung für die Umwelt und bemüht sich ständig um die Optimierung seiner Produktion und Produkte, wobei die effiziente Nutzung von Ressourcen im Fokus steht. Nachhaltigkeit ist ein gemeinsames Anliegen, weshalb itek den Austausch mit verschiedenen Interessengruppen fördert und Anreize zum Umdenken schafft.

Im Jahr 2023 konnte die itek seine bisher größten Maschinenaufträge in der Unternehmensgeschichte erfolgreich abschließen, was dem Engagement der Mitarbeiter zu verdanken ist. Neben der Sicherung der Lieferleistung ist der Fachkräftemangel eine Herausforderung, der itek begegnen möchte, indem das Unternehmen als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen wird und die externe Kommunikation verbessert wird.

Das Wohlergehen der Mitarbeiter liegt itek besonders am Herzen. Wir streben danach, nicht nur als Arbeitgeber, sondern auch als Partner wahrgenommen zu werden und investieren vielfältig in das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter. Dies umfasst attraktive Arbeitsbedingungen, spannende Jobangebote sowie flexible Arbeitszeitgestaltung. Itek achtet auch auf die ökologische Verantwortung und bemüht sich, die Umweltauswirkungen unserer Produktion zu minimieren und CO₂-Emissionen auszugleichen.

4.3 Leitsatz 01 – Klimaschutz

4.3.1 Zielsetzung

Als innovatives Unternehmen ist es uns ein Anliegen, unseren Energieverbrauch sowie unseren CO₂-Fußabdruck zu minimieren. Hierfür setzen wir auf kontinuierliche Verbesserungsmaßnahmen. Unser Energiebezug ist nachhaltig gestaltet: Das Firmengebäude von itek ist vollständig mit einer PV-Anlage ausgestattet. Unsere Heizquelle beziehen wir von unserem regionalen Fernwärmelieferant. Seit 2022 beziehen wir ausschließlich Ökostrom. Zudem ist bereits drei Viertel unseres Fuhrparks mit einem Plug-in-Hybrid ausgerüstet, für deren effiziente Stromnutzung ausreichend Wallboxen zum Laden zur Verfügung stehen

Als Hersteller von Maschinenkomponenten, wie unserem Transportsystem, produzieren wir Produkte, die Energie verbrauchen. Unser Ziel ist es, den Verbrauch unserer Produkte genau zu erfassen und anschließend zu optimieren.

4.3.2 Ergriffene Maßnahmen

- Erfassung und Analyse des Energieverbrauchs zur Identifikation von Verbesserungspotenzialen
- Durchführung von Maßnahmen zur Reduktion des Energieverbrauchs und der damit verbundenen Emissionen
- Einsatz erneuerbarer Energien durch Bezug von Ökostrom
- Installation und Nutzung einer Photovoltaikanlage am Firmenstandort
- Nutzung effizienter Fahrzeugtechnologien durch den Einsatz von Plug-in-Hybrid-Fahrzeugen
- Aufbau einer Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge
- Optimierung des Energieverbrauchs unserer Maschinen und Produkte

4.3.3 Ergebnisse und Entwicklungen

- Umstellung des Energiebezugs auf 100 % Ökostrom seit 2022
- Nutzung erneuerbarer Energiequellen durch die installierte Photovoltaikanlage
- Reduzierung des Energieverbrauchs durch kontinuierliche Erfassung und Optimierung von Verbrauchsdaten
- Verbesserung der Transparenz hinsichtlich des Energieverbrauchs unserer Produkte
- Identifikation weiterer Einsparpotenziale durch laufende Analysen

4.3.4 Indikatoren

Indikator 1: Validierung Stromverbrauch

- Kennzahl: Entwicklung des jährlichen Stromverbrauchs
- Ziel: Kontinuierliche Reduktion des Energieverbrauchs
- Entwicklung: Vergleich der Verbrauchswerte mit dem Basisjahr

Indikator 2: Erneuerbare Energien

- Kennzahl: Anteil erneuerbarer Energien am Gesamtenergieverbrauch
- Bezug von Elektrizität aus 100 % erneuerbaren Energiequellen seit 2022

Indikator 3: Verbesserung der Energieeffizienz

- Kennzahl: Reduktion des Energieverbrauchs durch Optimierungsmaßnahmen
- Umsetzung kontinuierlicher Verbesserungsprozesse
- Steigerung der Energieeffizienz von Produkten und Unternehmensprozessen

4.3.5 Ausblick

Um unseren Beitrag zum Klimaschutz weiter auszubauen, werden wir unsere Transportanlagen kontinuierlich energieeffizienter gestalten und weitere Potenziale zur Reduzierung des Energieverbrauchs identifizieren. Darüber hinaus möchten wir den Einsatz ressourcenschonender Materialien weiter ausbauen und innovative Lösungen entwickeln, die den CO₂-Ausstoß über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg reduzieren.

4.4 Leitsatz 02 – Klimaanpassung**4.4.1 Zielsetzung**

Unser Unternehmen ist stolz darauf, innovative Ideen in die Tat umzusetzen und dabei einen klaren Fokus auf Nachhaltigkeit und Effizienz zu legen. Unser oberstes Ziel ist es, den Energiebedarf unserer Transportanlagen signifikant zu reduzieren. Durch die Implementierung modernster Technologien und fortschrittlicher Engineering-Lösungen streben wir eine Reduzierung des Energieverbrauchs an, was nicht nur zu Kosteneinsparungen, sondern auch zu einer deutlichen Verringerung der Umweltauswirkungen führt.

Ein weiterer Schwerpunkt unserer Bemühungen liegt auf der Reduzierung von Verschleiß und Ausschuss durch ein produktschonendes Handling. Wir investieren kontinuierlich in die Entwicklung neuer Technologien und Prozesse, die es uns ermöglichen, die Qualität unserer Produkte zu verbessern und gleichzeitig den Ressourcenverbrauch zu minimieren.

Unser Unternehmen verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz, wenn es um die Auswahl und den Einsatz von Materialien geht. Wir setzen gezielt auf umweltschonende Materialien und legen großen Wert darauf, dass sie nachhaltig gewonnen und verarbeitet werden. Dadurch tragen wir nicht nur zur Reduzierung unserer ökologischen Fußabdrücke bei, sondern stellen auch sicher, dass unsere Produkte den höchsten Qualitätsstandards entsprechen.

Wir verstehen unsere Verantwortung für zukünftige Generationen und nehmen sie ernst. Unsere Bemühungen zielen darauf ab, nachhaltige Lösungen zu schaffen, die nicht nur unseren Kunden, sondern auch der Umwelt zugutekommen. Indem wir auf innovative Ideen setzen, den

Energieverbrauch reduzieren, den Verschleiß minimieren und verantwortungsvoll mit Materialien umgehen, setzen wir uns aktiv für eine bessere Zukunft ein.

4.4.2 Ergriffene Maßnahmen

- Entwicklung innovativer Lösungen zur Reduzierung des Energieverbrauchs
- Optimierung des Produkthandlings zur Verringerung von Verschleiß und Ausschuss
- Einsatz nachhaltiger und ressourcenschonender Materialien
- Kontinuierliche Weiterentwicklung energieeffizienter Transportanlagen
- Ausschöpfung von Einsparpotenzialen durch innovative Engineering-Konzepte

4.4.3 Ergebnisse und Entwicklungen

- Entwicklung eines innovativen Spritzenspeichers mit optimierter Raumausnutzung und produktschonendem Handling, um eine führende Marktposition in diesen Bereichen zu erreichen.
- Entwicklung einer intelligenten Schlechtausscheidung für den Stufenförderer. Im Gegensatz zu herkömmlichen Systemen werden Ausblasdüsen nur bei erkannter Fehllage aktiviert. Dadurch soll der Druckluftverbrauch der Maschine um bis zu 50 % reduziert werden.

4.4.4 Indikatoren

Indikator 1: Reduzierung des Energieverbrauchs

- Entwicklung energieeffizienter Transportanlagen
- Ziel: Kontinuierliche Senkung des Energiebedarfs neuer Anlagen
- Langfristige Reduzierung der Umweltauswirkungen durch energieoptimierte Konstruktionen

Indikator 2: Ressourceneffizienz und Produktschonung

- Reduzierung von Ausschuss und Verschleiß durch optimierte Handlingsysteme
- Ziel: Verringerung des Druckluftverbrauchs am Stufenförderer um bis zu 50 %
- Kontinuierliche Verbesserung der Ressourceneffizienz durch innovative Produktentwicklungen

4.4.5 Ausblick

Wir halten auch im kommenden Berichtsjahr an diesem Schwerpunktthema fest. Die Entwicklung energieeffizienter und ressourcenschonender Transportlösungen bleibt ein zentraler Bestandteil unserer Produktentwicklung, da sie sowohl den Kundenanforderungen als auch unseren Nachhaltigkeitszielen entspricht.

- Weiterentwicklung des Spritzenspeichers mit Fokus auf optimale Raumausnutzung und produktschonendes Handling.

- Fertigstellung der intelligenten Schlechtausscheidung für den Stufenförderer zur Reduzierung des Druckluftverbrauchs.
- Kontinuierliche Entwicklung weiterer innovativer Lösungen zur Senkung des Energie- und Ressourcenverbrauchs unserer Anlagen.

Unser Ziel: Entwicklung energieeffizienter, ressourcenschonender und produktschonender Transportanlagen sowie eine Reduzierung des Druckluftverbrauchs am Stufenförderer um bis zu **50 %**.

4.5 Leitsatz 07 – Mitarbeitendenrechte und -wohlbefinden

4.5.1 Zielsetzung

Als Familienunternehmen bilden Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit und Berechenbarkeit die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Um nicht nur als Arbeitgeber, sondern als Partner unserer Mitarbeitenden wahrgenommen zu werden, setzen wir uns nachhaltig für ihr Wohlbefinden ein. Es ist uns daher wichtig, jedem Mitarbeitenden eine gerechte Bezahlung und einen sicheren Arbeitsplatz anzubieten. Selbstverständlich gewährleisten wir Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und treiben Optimierungen in diesen Bereichen voran. Zum Beispiel sind alle Büroarbeitsplätze mit höhenverstellbaren Tischen ausgestattet. Zudem legen wir Wert darauf, allen Mitarbeitenden angemessene Aus- und Fortbildungen zu ermöglichen sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sicherzustellen. Hierfür bieten wir unseren Büroangestellten unter anderem flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit, regelmäßig im Home-Office zu arbeiten.

Durch jährliche Mitarbeitergespräche bieten wir unseren Mitarbeitenden eine Plattform, um Anliegen und Wünschen Gehör zu verschaffen. Zusätzlich zu den genannten Rahmenbedingungen waren wir in den vergangenen Jahrzehnten regelmäßig in der Lage, unseren Mitarbeitenden jährlich Urlaubs- und Weihnachtsgeld zu bezahlen. Ferner erhöhen wir die Gehälter der gesamten Belegschaft seit langem entsprechend den Tarifierhöhungen in der Metallbranche, obwohl diese für uns unverbindlich sind. Um Mitarbeitende mit weiterer Anfahrt zu unterstützen, zahlen wir zudem ein Arbeitswegegeld. Wer lieber mit dem Rad statt mit dem Auto zur Arbeit kommt, hat die Möglichkeit, ein Job-Rad zu leasen.

Zur Stärkung des Zusammenhalts und des Gemeinschaftsgefühls in der Belegschaft veranstalten wir jedes Jahr für alle Mitarbeitenden ein gemeinsames Event und eine Weihnachtsfeier.

4.5.2 Ergriffene Maßnahmen

- Einführung einer regelmäßigen Mitarbeiterbefragung zur Ermittlung der Mitarbeiterzufriedenheit und des Betriebsklimas
- Durchführung jährlicher Mitarbeitergespräche
- Angebot flexibler Arbeitszeiten und Home-Office-Möglichkeiten
- Möglichkeit zur individuellen Reduzierung der Wochenarbeitszeit
- Bereitstellung ergonomischer Büroarbeitsplätze mit höhenverstellbaren Schreibtischen

- Förderung der Mitarbeitermobilität durch Arbeitswegegeld und JobRad
- Durchführung gemeinsamer Mitarbeitererevents und einer jährlichen Weihnachtsfeier

4.5.3 Ergebnisse und Entwicklungen

- Die jährlichen Mitarbeitergespräche werden weiterhin erfolgreich durchgeführt und fördern den regelmäßigen Austausch zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften
- Zur besseren Erfassung der Mitarbeiterzufriedenheit wird die Einführung einer regelmäßigen Mitarbeiterbefragung vorbereitet
- Flexible Arbeitszeitmodelle und Home-Office-Möglichkeiten unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Ergonomisch ausgestattete Arbeitsplätze sowie Angebote wie JobRad und Arbeitswegegeld tragen zur Gesundheit und Zufriedenheit der Mitarbeitenden bei
- Identifikation weiterer Einsparpotenziale durch laufende Analysen

4.5.4 Indikatoren

Indikator 1: Mitarbeiterzufriedenheit

- Einführung einer regelmäßigen Mitarbeiterbefragung
- Ziel: Kontinuierliche Verbesserung des Betriebsklimas und der Mitarbeiterzufriedenheit
- Auswertung der Ergebnisse als Grundlage für Verbesserungsmaßnahmen

Indikator 2: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

- Angebot flexibler Arbeitszeitmodelle und Home-Office
- Möglichkeit zur individuellen Anpassung der Wochenarbeitszeit
- Ziel: Förderung einer ausgewogenen Work-Life-Balance und langfristigen Mitarbeiterbindung

4.5.5 Ausblick

- Wir halten an diesem Schwerpunktthema fest, da motivierte, gesunde und zufriedene Mitarbeitende die Grundlage für den langfristigen Unternehmenserfolg bilden. Daher werden wir bestehende Maßnahmen fortführen und gezielt weiterentwickeln.
 - Einführung einer regelmäßigen Mitarbeiterbefragung zur Ermittlung der Mitarbeiterzufriedenheit.
 - Auswertung der Ergebnisse und Ableitung geeigneter Verbesserungsmaßnahmen.
 - Weiterführung flexibler Arbeitszeitmodelle sowie der Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.
 - Fortführung von Mitarbeitergesprächen und gemeinsamen Veranstaltungen zur Stärkung des Betriebsklimas.

- **Unser Ziel:** Die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden nachhaltig steigern, das Betriebsklima kontinuierlich verbessern und die langfristige Bindung unserer Mitarbeitenden an das Unternehmen stärken.

5. Weitere Aktivitäten

Leitsatz	Ziele	Maßnahmen und Aktivitäten	Ergebnisse und Entwicklungen	Ausblick
Leitsatz 03 – Ressourcen und Kreislaufwirtschaft	▪ Schonender und effizienter Einsatz von Materialien und Ressourcen ▪ Reduzierung von Materialverschchnitt und Produktionsabfällen ▪ Förderung der Wiederverwendung und des Recyclings von Materialien ▪ Kontinuierliche Optimierung der Ressourceneffizienz in Entwicklung und Konstruktion ▪ Sensibilisierung der Mitarbeitenden für einen nachhaltigen Umgang mit Ressourcen	▪ Ressourcenschonende Konstruktion und Entwicklung unserer Anlagen mit dem Ziel eines möglichst effizienten Materialeinsatzes ▪ Digitale Konstruktion und Dokumentation zur Reduzierung des Papierverbrauchs ▪ Vermeidung von Materialverschwendung durch präzise Planung und Konstruktion ▪ Trennung und Recycling anfallender Wertstoffe im Büro- und Werkstattbereich ▪ Sensibilisierung der Mitarbeitenden für einen sparsamen Umgang mit Energie, Material	▪ Reduzierung von Materialverschchnitt durch optimierte Konstruktionen ▪ Geringerer Papierverbrauch durch digitale Arbeitsprozesse ▪ Verbesserung der Ressourceneffizienz im Arbeitsalltag ▪ Höheres Bewusstsein der Mitarbeitenden für nachhaltiges Handeln	▪ Weitere Optimierung der Materialeffizienz bei Neuentwicklungen ▪ Ausbau digitaler Prozesse zur weiteren Ressourceneinsparung ▪ Prüfung zusätzlicher Möglichkeiten zur Wiederverwendung und zum Recycling von Materialien

Leitsatz	Ziele	Maßnahmen und Aktivitäten	Ergebnisse und Entwicklungen	Ausblick
		und Betriebsmitteln		
Leitsatz 04 – Biodiversität	▪ Berücksichtigung des Schutzes der Biodiversität im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten ▪ Schonender Umgang mit natürlichen Ressourcen und Vermeidung unnötiger Umweltbelastungen ▪ Sensibilisierung für biodiversitätsrelevante Aspekte bei zukünftigen betrieblichen Maßnahmen	▪ Berücksichtigung ressourcenschonender und umweltverträglicher Lösungen bei der Entwicklung unserer Produkte ▪ Vermeidung unnötiger Umweltbelastungen durch einen verantwortungsvollen Umgang mit Materialien und Ressourcen ▪ Einhaltung aller geltenden umweltrechtlichen Vorgaben	▪ Aufgrund unseres Tätigkeitsbereichs bestehen nur begrenzte Möglichkeiten, direkte Maßnahmen zur Förderung der Biodiversität umzusetzen ▪ Durch unseren ressourcenschonenden Umgang mit Materialien sowie energieeffiziente Produktentwicklungen leisten wir einen indirekten Beitrag zum Schutz der Biodiversität ▪ Alle relevanten umweltrechtlichen Anforderungen werden im Unternehmen eingehalten	▪ Auch künftig werden wir den Schutz der Biodiversität im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten berücksichtigen ▪ Bei zukünftigen Investitionen und betrieblichen Maßnahmen werden wir prüfen, ob sich zusätzliche Möglichkeiten zur Förderung der Biodiversität ergeben ▪ Unser Ziel ist es, durch ressourcenschonende und nachhaltige Unternehmensprozesse weiterhin einen indirekten Beitrag zum Erhalt der Biodiversität zu leisten
Leitsatz 05 – Produktverantwortung	▪ Entwicklung hochwertiger, langlebiger und zuverlässiger Produkte	▪ Entwicklung kundenindividueller Transport- und	▪ Hohe Kundenzufriedenheit durch zuverlässige und	▪ Weiterentwicklung innovativer und ressourcenschonender

Leitsatz	Ziele	Maßnahmen und Aktivitäten	Ergebnisse und Entwicklungen	Ausblick
	für die Pharmaindustrie ▪ Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten bereits in der Projektierung und Konstruktion ▪ Kontinuierliche Verbesserung der Energie- und Ressourceneffizienz unserer Anlagen ▪ Sicherstellung hoher Qualitäts-, Sicherheits- und Hygienestandards über den gesamten Produktlebenszyklus ▪ Aufbau langfristiger Kundenbeziehungen durch innovative und nachhaltige Lösungen	Handlingsysteme mit hoher Langlebigkeit und Wartungsfreundlichkeit ▪ Berücksichtigung ressourcenschonender Konstruktionsprinzipien bei der Entwicklung neuer Anlagen ▪ Einsatz hochwertiger Komponenten zur Erhöhung der Lebensdauer und Betriebssicherheit ▪ Enge Zusammenarbeit mit Kunden während der Projektierung, Konstruktion, Montage und Inbetriebnahme ▪ Kontinuierliche Optimierung bestehender Produkte hinsichtlich Qualität, Effizienz und Nachhaltigkeit	langlebige Anlagen ▪ Kontinuierliche Verbesserung der Produktqualität und Betriebssicherheit durch konstruktive Optimierungen ▪ Effizientere Anlagen durch konstruktive Optimierungen ▪ Langfristige Kundenbeziehungen und hohe Qualität der technischen Lösungen	Produktlösungen ▪ Verstärkte Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten im Produktlebenszyklus ▪ Kontinuierliche Optimierung von Qualität, Energieeffizienz und Wartungsfreundlichkeit ▪ Ausbau der Zusammenarbeit mit Kunden zur Entwicklung nachhaltiger Lösungen
Leitsatz 06 – Menschenrechte und Lieferkette	▪ Sensibilisierung und Aufklärung über	▪ Einhaltung aller geltenden arbeitsrechtlichen und	▪ Wertschätzende und	▪ Weitere Sensibilisierung für Menschenrechte und

Leitsatz	Ziele	Maßnahmen und Aktivitäten	Ergebnisse und Entwicklungen	Ausblick
	Menschenrechte und Arbeitsrechte fördern - Stärkung der Rechte von Arbeitnehmern, einschließlich fairer Löhne - Gewährleistung von Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter oder anderen persönlichen Merkmalen - Förderung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, wie flexible Arbeitszeitmodelle und Elternzeit - Unterstützung von Bildungsprogrammen und Schulungen, um Arbeitnehmer über ihre Rechte aufzuklären und sie zu befähigen, diese durchzusetzen	gesetzlichen Vorgaben - Gleichbehandlung und respektvoller Umgang mit allen Mitarbeitenden - Auswahl von Lieferanten unter Berücksichtigung von Qualität, Zuverlässigkeit und gesetzeskonformem Handeln - Offene Kommunikation und respektvoller Umgang innerhalb des Unternehmens - Förderung von Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten für alle Mitarbeitenden	diskriminierungsfreie Unternehmenskultur - Langfristige Zusammenarbeit mit zuverlässigen Geschäftspartnern - Hohe Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeitenden durch faire Arbeitsbedingungen und offene Kommunikation - Einhaltung gesetzlicher Anforderungen im Arbeits- und Lieferantenumfeld	faire Arbeitsbedingungen - Ausbau des Austauschs mit Lieferanten zu Nachhaltigkeits- und Sozialstandards - Kontinuierliche Überprüfung der Einhaltung gesetzlicher und ethischer Anforderungen

Leitsatz	Ziele	Maßnahmen und Aktivitäten	Ergebnisse und Entwicklungen	Ausblick
Leitsatz 08 – Anspruchsgruppen	▪ Identifizierung und Verständnis der Bedürfnisse, Erwartungen und Interessen verschiedener Anspruchsgruppen ▪ Aufbau und Pflege vertrauensvoller Beziehungen zu Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und weiteren relevanten Anspruchsgruppen ▪ Förderung einer offenen, transparenten und partnerschaftlichen Kommunikation ▪ Schaffung langfristiger und nachhaltiger Zusammenarbeit zum gegenseitigen Nutzen ▪ Berücksichtigung der Anliegen und Perspektiven der Anspruchsgruppen bei	▪ Regelmäßiger Austausch mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern während der Projektabwicklung ▪ Direkte Kommunikationswege und kurze Entscheidungsprozesse durch die schlanke Unternehmensstruktur ▪ Berücksichtigung von Kundenfeedback und Rückmeldungen der Mitarbeitenden bei der Optimierung von Prozessen und Produkten ▪ Pflege langfristiger und partnerschaftlicher Geschäftsbeziehungen ▪ Transparente Kommunikation über Projekte, Unternehmensentwicklung und Nachhaltigkeitsthemen	▪ Hohe Kundenzufriedenheit durch enge Zusammenarbeit und individuelle Lösungen ▪ Langfristige und vertrauensvolle Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern ▪ Hohe Identifikation der Mitarbeitenden mit dem Unternehmen ▪ Verbesserte Berücksichtigung der Erwartungen relevanter Anspruchsgruppen bei Unternehmensentscheidungen	▪ Weiterentwicklung des Dialogs mit allen relevanten Anspruchsgruppen ▪ Ausbau der Kommunikations- und Feedbackmöglichkeiten ▪ Weitere Stärkung langfristiger Partnerschaften mit Kunden und Lieferanten ▪ Kontinuierliche Berücksichtigung der Interessen unserer Anspruchsgruppen bei der Weiterentwicklung des Unternehmens

Leitsatz	Ziele	Maßnahmen und Aktivitäten	Ergebnisse und Entwicklungen	Ausblick
	Unternehmensentscheidungen und Prozessen			
Leitsatz 09 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze	▪ Weitere Stärkung einer transparenten und partnerschaftlichen Zusammenarbeit ▪ Langfristige Sicherung des Unternehmenserfolgs ▪ Erhalt und Ausbau qualifizierter Arbeitsplätze am Standort Schwäbisch Hall ▪ Stärkung der Innovationskraft im Sondermaschinenbau und in der Pharmatechnik ▪ Langfristige und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Kunden und Geschäftspartnern	▪ Kontinuierliche Weiterentwicklung innovativer Produkte und Dienstleistungen ▪ Investitionen in die Qualifikation und Weiterbildung der Mitarbeitenden ▪ Sicherstellung hoher Qualitätsstandards bei Entwicklung, Konstruktion und Inbetriebnahme ▪ Aufbau langfristiger Kundenbeziehungen und nachhaltiger Partnerschaften	▪ Kontinuierliches Unternehmenswachstum ▪ Langjährige Kundenbeziehungen in der Pharmaindustrie ▪ Sicherung qualifizierter Arbeitsplätze ▪ Hohe Kundenzufriedenheit durch innovative Lösungen	▪ Ausbau der Marktposition im Bereich Pharma-Transportsysteme ▪ Weitere Entwicklung innovativer Produktlösungen ▪ Langfristige Sicherung des Unternehmensstandortes und der Arbeitsplätze
Leitsatz 10 – Regionaler Mehrwert	▪ Beitrag zur wirtschaftlichen Entwicklung der Region durch Schaffung von	▪ Zusammenarbeit mit regionalen Lieferanten und Dienstleistern, soweit dies	▪ Langjährige Kunden- und Lieferantenbeziehungen in der Region	▪ Fortführung der Zusammenarbeit mit regionalen Partnern

Leitsatz	Ziele	Maßnahmen und Aktivitäten	Ergebnisse und Entwicklungen	Ausblick
	Arbeitsplätzen und Geschäftsmöglichkeiten ▪ Förderung von lokalen Lieferketten und Partnerschaften mit Unternehmen und Organisationen in der Region ▪ Etablierung von Partnerschaften mit lokalen Unternehmen, Lieferanten und Organisationen, um gemeinsame Projekte und Initiativen zu entwickeln ▪ Bereitstellung von Schulungen und Weiterbildungsprogrammen für lokale Mitarbeiter, um ihre beruflichen Fähigkeiten zu verbessern und ihre Karrierechancen zu fördern	wirtschaftlich und technisch sinnvoll ist ▪ Sicherung und Schaffung qualifizierter Arbeitsplätze am Standort Schwäbisch Hall ▪ Ausbildung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter sowie Förderung der fachlichen Weiterbildung ▪ Langfristige Zusammenarbeit mit regionalen Geschäftspartnern und Kunden	▪ Erhalt qualifizierter Arbeitsplätze am Standort ▪ Stärkung regionaler Wertschöpfung durch die Zusammenarbeit mit lokalen Unternehmen ▪ Hohe Identifikation der Mitarbeitenden mit dem Unternehmen	▪ Weitere Investitionen in die Qualifizierung der Mitarbeitenden ▪ Ausbau innovativer Lösungen zur langfristigen Sicherung des Unternehmensstandortes
Leitsatz 11 – Transparenz	▪ Förderung einer offenen und vertrauensvollen Unternehmenskultur durch	▪ Einhaltung eines fairen und verantwortungsvollen Geschäftsverhaltens	▪ Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Kunden und Geschäftspartnern	▪ Kontinuierliche Weiterentwicklung transparenter Unternehmensprozesse und

Leitsatz	Ziele	Maßnahmen und Aktivitäten	Ergebnisse und Entwicklungen	Ausblick
	transparente Kommunikation ▪ Sicherstellung eines verantwortungsvollen und integren Handelns gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern ▪ Vermeidung von Korruption und unethischem Verhalten durch klare Prozesse und verantwortungsvolle Entscheidungsstrukturen ▪ Berücksichtigung ökologischer, sozialer und wirtschaftlicher Aspekte bei wichtigen Unternehmensentscheidungen	▪ Transparente Kommunikation gegenüber Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern ▪ Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten bei Investitionsentscheidungen ▪ Regelmäßige Information der Mitarbeitenden über relevante Unternehmensentwicklungen	▪ Stärkung einer offenen Unternehmenskultur mit hoher Transparenz und gegenseitigem Vertrauen ▪ Erhöhtes Bewusstsein für Integrität und verantwortungsvolles Handeln ▪ Nachvollziehbare Entscheidungsprozesse	Kommunikationswege ▪ Weitere Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Compliance und Integrität ▪ Verstärkte Einbindung von Nachhaltigkeitsaspekten in strategische Entscheidungen
Leitsatz 12 – Anreize zur Transformation	▪ Schaffung eines Bewusstseins für Nachhaltigkeit auf allen Unternehmensebenen	▪ Einbindung der Mitarbeitenden in Verbesserungsprozesse und Entwicklung neuer Ideen	▪ Höheres Bewusstsein der Mitarbeitenden für nachhaltiges und verantwortungsvolles Handeln	▪ Weitere Einbindung der Mitarbeitenden in den Transformationsprozess ▪ Ausbau von Schulungs- und

Leitsatz	Ziele	Maßnahmen und Aktivitäten	Ergebnisse und Entwicklungen	Ausblick
	▪ Förderung einer Unternehmenskultur, die Innovation und nachhaltiges Handeln unterstützt ▪ Motivation der Mitarbeitenden, aktiv zur nachhaltigen Entwicklung des Unternehmens beizutragen ▪ Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten bei betrieblichen Entscheidungen und Investitionen	▪ Regelmäßiger Austausch über Nachhaltigkeitsthemen im Unternehmen ▪ Unterstützung von Weiterbildungsmaßnahmen zu technischen, fachlichen und nachhaltigkeitsrelevanten Themen ▪ Berücksichtigung nachhaltiger Aspekte bei Investitions- und Entwicklungsentscheidungen ▪ Kontinuierliche Überprüfung und Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsziele	▪ Kontinuierliche Verbesserung interner Prozesse durch den Austausch von Ideen und Erfahrungen ▪ Stärkung einer innovationsorientierten Unternehmenskultur mit Fokus auf effiziente und nachhaltige Lösungen ▪ Nachhaltigkeitsaspekte werden zunehmend in Entscheidungen berücksichtigt ▪ Nachhaltigkeitsaspekte werden zunehmend bei Produktentwicklungen und strategischen Entscheidungen berücksichtigt	Informationsangeboten ▪ Kontinuierliche Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie ▪ Förderung innovativer Lösungen für nachhaltige Produkte und Prozesse

6. Unser Klimawin BW-Projekt

6.1 Das Projekt

In einer zunehmend umweltbewussten Welt stehen Unternehmen vor der Herausforderung, nachhaltige Lösungen zu finden, um ihren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. In diesem Zusammenhang hat sich die Firma itek dazu entschlossen, folgendes Nachhaltigkeitsprojekt zu starten. Ziel ist es, den Mitarbeitern eine einfache Möglichkeit zur umweltgerechten Entsorgung von Elektroschrott zu bieten. Ein zentraler Bestandteil dieses Projekts sind spezielle Sammelboxen, die im Unternehmen aufgestellt werden.

6.2 Art und Umfang der Unterstützung

Das Projekt zielt darauf ab, die Sammlung und das Recycling von Elektroschrott wie Druckerpatronen, Batterien und alten Handys zu fördern. Durch die Implementierung dieser Sammelboxen wird den Mitarbeitern eine bequeme Möglichkeit geboten, Elektroschrott am Arbeitsplatz zu entsorgen, ohne dabei ihre gewohnten Arbeitsabläufe zu beeinträchtigen.

Itek plant, auch in Zukunft weitere Initiativen umzusetzen, um seine ökologische Verantwortung weiter zu stärken und eine positive Wirkung auf die Umwelt zu erzielen.

Umfang der Förderung: 40 Arbeitsstunden

6.3 Ergebnisse und Entwicklungen

Mit der Einführung von Sammelboxen für Elektroschrott wurde für die Mitarbeitenden eine unkomplizierte Möglichkeit geschaffen, ausgediente Druckerpatronen, Batterien und Mobiltelefone fachgerecht zu entsorgen. Das Projekt trägt dazu bei, das Bewusstsein für den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und die Bedeutung des Recyclings im Arbeitsalltag zu stärken.

Durch die zentrale Sammlung können wertvolle Rohstoffe dem Recyclingkreislauf zugeführt und eine unsachgemäße Entsorgung vermieden werden. Gleichzeitig fördert das Projekt das Engagement der Mitarbeitenden für Nachhaltigkeit und unterstützt die Umweltziele der itek GmbH.

6.4 Ausblick

Die itek GmbH wird das Sammelsystem für Elektroschrott dauerhaft fortführen und regelmäßig überprüfen, ob weitere Sammelmöglichkeiten für Wertstoffe sinnvoll ergänzt werden können. Langfristig verfolgt die itek GmbH das Ziel, weitere nachhaltige Maßnahmen im Unternehmensalltag zu identifizieren und umzusetzen, um ihren Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich auszubauen.



Nachhaltig handeln
in Unternehmen
Klimawin BW

Impressum

Herausgeber

itek Innovative Technik Entwicklungs- und Konstruktions GmbH

In der Eich 10

74523 Schwäbisch Hall

Telefon: +49 791 9460940

E-Mail: info@itek-gmbh.de

Internet: www.itek-gmbh.de

Ansprechperson

Rüdiger Wais

Geschäftsführer

Stand

11.08.2026