



---

# **BERICHT**

---

## **Klimawin BW**

---

2025

---

Ingenieurbüro Bernd Hölle GmbH  
Gerhard-Kindler-Straße 3  
72770 Reutlingen  
Telefon (0 71 21) 8 20 17 40  
info@myibh.de | www.myibh.de

## **Inhaltsübersicht**

1	Über uns .....	2
2	Die Klimawin BW .....	4
3	Unser Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsmanagement .....	5
4	Unsere Schwerpunktthemen .....	6
5	Weitere Aktivitäten .....	11
6	Unser Klimawin BW Projekt .....	12

# 1 | Über uns

## Unternehmensdarstellung

Die Ingenieurbüro Bernd Hölle GmbH (IBH) ist ein unabhängiges Ingenieurbüro mit Sitz in Reutlingen und seit dem Jahr 2003 tätig. Das Unternehmen beschäftigt 33 festangestellte Mitarbeitende (Stand Dezember 2025) und ist in den Bereichen Ingenieur-Dienstleistungen, Digitalisierung und Managementsysteme aktiv.

Die IBH berät und unterstützt Unternehmen über den gesamten Produkt- und Lebenszyklus hinweg, von der Idee bis zur Serie. Schwerpunkte sind:

- Integration von Managementsystemen (u. a. Qualitäts-, Energie- und Nachhaltigkeitsmanagement, Informationssicherheit und Cybersecurity),
- Umsetzung produktspezifischer Normen, funktionaler Sicherheit sowie regulatorischer Anforderungen,
- Entwicklung von Elektronik, Software und Mechanik zur digitalen Abbildung von Maschinen und Ressourcen vom Sensor bis zur Cloud,
- Zustandsüberwachung, Mess- und Analysesysteme sowie vorausschauende Instandhaltung auf Basis eigener Elektronikprodukte.

Die Dienstleistungen der IBH helfen Unternehmen, den Herausforderungen der digitalen Transformation zu begegnen. Gestiegene Anforderungen an Produktnutzen, Individualität, Schnelligkeit und Nachhaltigkeit erfordern intelligente Produkte und schlanke Prozesse. Die IBH verbindet dabei Managementwissen mit tiefem ingenieurwissenschaftlichem Know-how und hoher Umsetzungskompetenz.

## **Wesentlichkeitsgrundsatz**

Dieser Bericht dokumentiert die Aktivitäten der IBH im Bereich Klimaschutz und Nachhaltigkeit und folgt dem Wesentlichkeitsgrundsatz. Er enthält alle Informationen, die für das Verständnis der ökologischen, ökonomischen und sozialen Auswirkungen des Unternehmens relevant sind. Grundlage bildet das im Jahr 2024 eingeführte Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsmanagementsystem (KNMS).

## **2 | Die Klimawin BW**

### **Bekenntnis zu Klimaschutz, Nachhaltigkeit und zu unserer Region**

Mit der Unterzeichnung der Klimawin BW am 14.08.2024 bekennt sich die IBH zu ihrer ökologischen, ökonomischen und sozialen Verantwortung. Als seit über 20 Jahren fest in der Region Tübingen und Reutlingen verankertes Unternehmen versteht die IBH nachhaltiges Handeln als Teil ihrer regionalen Identität.

### **Die 12 Leitsätze der Klimawin BW**

Die IBH betreibt ein Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsmanagementsystem (KNMS), in dem die 12 Leitsätze der Klimawin BW die verbindlichen Vorgaben für das unternehmerische Handeln darstellen. Sie strukturieren Ziele, Maßnahmen und Berichterstattung in den Bereichen Klima und Umwelt, soziale Verantwortung sowie ökonomischer Erfolg und Governance.

### **Engagierte Unternehmen aus Baden-Württemberg**

Als Klimawin-Unternehmen ist die IBH Teil eines Netzwerks engagierter Unternehmen in Baden-Württemberg, die gemeinsam zur nachhaltigen Entwicklung von Wirtschaft und Gesellschaft beitragen.

### 3 | Unser Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsmanagement

Unterzeichnung der Klimawin BW: 14.08.2024.

#### Innerhalb der IBH

Leitsatz	Adressiert	Schwerpunkt	Quantitative Dokumentation
Leitsatz 01 Klimaschutz	ja	ja	geplant
Leitsatz 07 Mitarbeitende	ja	ja	geplant
Leitsatz 10 Regionaler Mehrwert	ja	ja	teilweise
Leitsätze 02–06, 08–09, 11–12	ja	nein	überwiegend qualitativ

#### Vor-Ort

Unterstützte Klimawin-BW-Projekte und Aktivitäten:

- Stiftung Hilfe für kranke Kinder in Tübingen
- Regionale Sportvereine
- Stadtradeln
- weitere regionale Initiativen.

Schwerpunktbereich: ökologische und soziale Nachhaltigkeit

Art der Unterstützung: finanziell, personell und ideell

## **4 | Unsere Schwerpunktthemen**

### **Überblick**

Als Schwerpunktthemen für unser Handeln haben wir folgende drei Leitsätze definiert:

- Leitsatz 01: Klimaschutz
- Leitsatz 07: Mitarbeitendenrechte und Mitarbeitendenwohlbefinden
- Leitsatz 10: Regionaler Mehrwert

### **Warum uns diese Schwerpunkte wichtig sind**

Die Auswahl der Schwerpunktthemen basiert auf den zentralen Werten der IBH: Respekt, Ehrlichkeit und Freude, „Leben und leben lassen“ sowie „Geben und Nehmen im Gleichgewicht“. Diese Werte prägen das unternehmerische Handeln seit der Gründung 2003.

Als kleines, hochqualifiziertes Ingenieurbüro sieht die IBH ihre größte Wirkung im verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen, im wertschätzenden Umgang mit Mitarbeitenden sowie in einer starken regionalen Verankerung. Langfristiger wirtschaftlicher Erfolg, sichere und attraktive Arbeitsplätze sowie regionaler Mehrwert sind für die IBH untrennbar miteinander verbunden.

### **Leitsatz 01: Klimaschutz**

#### **Zielsetzung**

Die IBH verfolgt das Ziel, Treibhausgasemissionen möglichst zu vermeiden und – wo dies nicht möglich ist – systematisch zu reduzieren. Ergänzend sollen Energieeffizienz gesteigert, der Energieverbrauch transparent gemacht und der Anteil erneuerbarer Energien erhöht werden. Klimaschutz wird strategisch über das KNMS gesteuert.

## **Ergriffene Maßnahmen im Berichtszeitraum**

- Einführung eines Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsmanagementsystems (KNMS)
- Definition quantifizierbarer Kennzahlen im Zielkonzept
- Vorbereitung einer Treibhausgasbilanz (Scope 1 und 2)
- Einsatz intelligenter Sensorik zur Messung des Energieverbrauchs in den Mietflächen in der Gerhard-Kindler-Straße 3
- Förderung klimaschonender Mobilität (Bahn, Fahrrad, Videokonferenzen)
- Sensibilisierung und Weiterbildung der Mitarbeitenden im Klimaschutz

## **Ergebnisse und Entwicklungen**

Im Berichtsjahr lag der Fokus auf dem Aufbau der organisatorischen, methodischen und prozessualen Grundlagen. Die Datenerhebung für Energieverbräuche und Emissionen wurde vorbereitet. Konkrete Emissionsreduktionen werden in den Folgejahren quantitativ ausgewiesen.

## **Indikatoren**

- Jährliche CO<sub>2</sub>-Emissionen
- Jährlicher Energieverbrauch
- Anzahl dokumentierter Gespräche mit dem Vermieter
- Anzahl durchgeführter Klimaschutz-Weiterbildungen
- Anzahl klimaschädlicher Dienstreisen

## **Ausblick**

Die IBH hält an diesem Schwerpunktthema fest. Im kommenden Berichtsjahr wird die Treibhausgasbilanz für Scope 1 und 2 erstellt und darauf aufbauend konkrete Reduktionsziele definiert.

## **Leitsatz 07: Mitarbeitende**

### **Zielsetzung**

Die Mitarbeitenden sind das Rückgrat der IBH. Ziel ist es, über gesetzliche Anforderungen hinaus sichere, faire und attraktive Arbeitsbedingungen zu schaffen, Beteiligung zu ermöglichen und individuelle Entwicklung zu fördern.

### **Ergriffene Maßnahmen im Berichtszeitraum**

- Verankerung des IBH-Weges mit 14 verbindlichen Grundsätzen (seit 2007)
- Unbefristete Arbeitsverträge
- Flexible Arbeitszeit- und Arbeitsmodelle
- Beteiligung der Mitarbeitenden an Unternehmenserfolgen durch Teamprämien
- Regelmäßige Weiterbildungsangebote
- Präventive Maßnahmen zur physischen und psychischen Gesundheit

### **Ergebnisse und Entwicklungen**

Die IBH weist eine sehr geringe Fluktuation und geringe Krankheitstage auf. Die Unternehmenskultur ist durch Teamarbeit, Transparenz und gemeinsame Entscheidungen geprägt. Weiterbildung und Beteiligung werden aktiv gelebt.

## **Indikatoren**

- Durchschnittliche Höhe der Teamprämie pro Jahr
- Durchschnittliche Krankheitstage pro Mitarbeitendem
- Anzahl gemeinsamer Aktivitäten außerhalb der Arbeitszeit
- Anzahl Präventions- und Gesundheitsmaßnahmen
- Anzahl Weiterbildungen pro Jahr

## **Ausblick**

Die IBH hält an diesem Schwerpunktthema fest. Ziel ist es, die Beteiligung, Prävention und individuelle Entwicklung der Mitarbeitenden weiter auszubauen und das Engagement für Frauen in MINT-Berufen zu verstärken

## **Leitsatz 10: Regionaler Mehrwert**

### **Zielsetzung**

Die IBH möchte dauerhaft Mehrwert für die Region Tübingen und Reutlingen schaffen – durch sichere Arbeitsplätze, lokale Wertschöpfung und Engagement in zivilgesellschaftlichen Netzwerken

### **Ergriffene Maßnahmen im Berichtszeitraum**

- Unterstützung regionaler sozialer Initiativen
- Engagement in regionalen Sportvereinen
- Lokale Zusammenarbeit in der Lieferkette, insbesondere bei der Elektronikfertigung
- Kooperationen mit regionalen Hochschulen
- Aktive Beteiligung an Kammern, Netzwerken und Wirtschaftsförderungen

## **Ergebnisse und Entwicklungen**

Der regionale Bezug der IBH ist stark ausgeprägt: Der Großteil der Mitarbeitenden stammt aus der Region. Die IBH wird als fairer, verlässlicher Arbeitgeber wahrgenommen und engagiert sich kontinuierlich im regionalen Umfeld.

### **Indikatoren**

- Anzahl und Umfang unterstützter Initiativen
- Anzahl regionaler Partnerunternehmen
- Anzahl Kooperationen mit Hochschulen
- Anzahl Netzwerkteilnahmen
- Bekanntheitsgrad in der Region

### **Ausblick**

Die IBH wird auch künftig eng mit regionalen Akteuren zusammenarbeiten und ihr Engagement weiter vertiefen.

## 5 | Weitere Aktivitäten

„Die IBH“ nutzt ihr am 13.08.2024 eingeführtes Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsmanagementsystem (KNMS) und mögliche Risiken in den Leitsätzen und Schwerpunktthemen zu identifizieren und zu bewerten.

Weitere Themen	Ziele für 2025
02 Klimaanpassung	- Aufbau eines Wissensmanagements zu Klimarisiken.
03 Kreislaufwirtschaft	- Erhöhung der Transparenz in unserer Lieferkette.
04 Biodiversität	- Mitarbeiter fördern, Biodiversität auf Privatgeländen einzuführen.
05 Produktverantwortung	- Reduzierung unnötiger Reisen bei der Dienstleistungserbringung.
06 Menschenrechte	- Nutzung von Impulsen unserer Kunden.
08 Anspruchsgruppen	- Mit Kunden über regionalen Mehrwert diskutieren.
09 Unternehmenserfolg	- Innovationen für neue Ingenieur-Dienstleistungen fördern.
11 Transparenz	- Transparent sein und gemäß CSRD Bericht erstatten.
12 Transformation	- Mitarbeitende zum nachhaltigen Handeln ermutigen und anregen.

## **6 | Unser KLIMAWIN-Projekt**

### **Das Projekt**

Mit dem Klimawin-Zielkonzept wurden für die drei Schwerpunktthemen Rahmen-Ziele definiert. Die konkrete Ausgestaltung der Projekte und die Quantifizierung der Ziele erfolgen im Rahmen des KNMS.

### **Art und Umfang der Unterstützung**

Die Unterstützung erfolgt finanziell, personell und ideell. Der Umfang wird künftig systematisch dokumentiert.

### **Ergebnisse und Entwicklungen**

Im Berichtsjahr standen Vorbereitung und Strukturaufbau im Vordergrund. Erste Projekte und Kennzahlensysteme wurden angestoßen.

### **Ausblick**

Für das kommende Berichtsjahr werden konkrete Projekte, Kennzahlen und Maßnahmen definiert und umgesetzt

## **Kontaktinformationen und Impressum**

### **Kontaktinformationen**



**Bernd Hölle**

[bernd.hoelle@myibh.de](mailto:bernd.hoelle@myibh.de)

Telefon (0 71 21) 8 20 17 40

### **Impressum**

#### **Ingenieurbüro Bernd Hölle GmbH**

Gerhard-Kindler-Straße 3

72770 Reutlingen

Telefon (0 71 21) 8 20 17 40

[info@myibh.de](mailto:info@myibh.de)

[www.myibh.de](http://www.myibh.de)