

Biffar

Quality Solutions GmbH



Nachhaltig handeln
in Unternehmen
Klimawin BW

Klimawin BW

Zielkonzept

2025 / 2026

Biffar Quality Solutions GmbH

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	2
1. Über uns	3
1.1 Unternehmensdarstellung	3
2. Die Klimawin BW	4
2.1 Bekenntnis zu Klimaschutz und Nachhaltigkeit und der Region	4
2.2 Die 12 Leitsätze der Klimawin BW	4
2.3 Engagierte Unternehmen aus Baden-Württemberg	5
3. Unsere Schwerpunktthemen	6
3.1 Überblick über die gewählten Schwerpunkte	6
3.2 Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind	6
4. Zielsetzung unserer Schwerpunktthemen	7
4.1 Leitsatz 01 – Klimaschutz	7
4.2 Leitsatz 09 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze	7
4.3 Leitsatz 10 – Regionaler Mehrwert	9
4.4 Leitsatz 11 – Transparenz	9
5. Weitere Aktivitäten	10
6. Unser Klimawin BW-Projekt	11
6.1 Dieses Projekt wollen wir unterstützen	11
6.2 Art und Umfang der Unterstützung	11
Impressum	12

1. Über uns

1.1 Unternehmensdarstellung

Die Biffar Quality Solutions GmbH wurde im März 2021 gegründet und hat ihren Sitz in Mannheim. Zuvor war das Unternehmen seit Februar 2008 als Einzelunternehmen tätig und auf Leistungen im vorbeugenden Brandschutz spezialisiert.

Das Unternehmen arbeitet heute mit einer schlanken Kernstruktur sowie einem qualifizierten Netzwerk aus regionalen Fachpartnern, Planungsbüros und Nachunternehmern. Die Zusammenarbeit mit Architekturbüros, Fachplanern und Zeichenbüros bildet weiterhin eine wichtige Grundlage der Leistungserbringung.

Die Geschäftsfelder wurden in den vergangenen Jahren sukzessive erweitert. Neben Brandschutzplanung und Sachverständigenleistungen gehören das Notfall- und Krisenmanagement sowie praxisorientierte Fortbildungen über die BQS-Akademie zum Leistungsportfolio.

Herr Christopher Biffar, Gründer und Geschäftsführer der Biffar Quality Solutions GmbH, ist selbst zertifizierter Sachverständiger für Brandschutz. Er verfügt über mehr als 20 Jahre praktische Erfahrung und umfassende Fachkompetenz in den Bereichen Brandschutz, Sicherheit, Sachverständigenwesen sowie Notfall- und Krisenmanagement. Vor der Gründung seines eigenen Unternehmens war er unter anderem als Einsatzleiter einer Werkfeuerwehr in der chemischen Industrie tätig.

Dieses Fachwissen und die langjährige Praxiserfahrung bilden bis heute die Grundlage der Unternehmensentwicklung. Mit einem hohen Qualitätsanspruch, praxisnaher Beratung und einer verlässlichen Projektbearbeitung trägt die Biffar Quality Solutions GmbH zur sicheren und nachhaltigen Entwicklung von Bau- und Betriebsprozessen bei.

Die Biffar Quality Solutions GmbH ist spezialisiert auf Dienst- und Werkleistungen im Bereich baulicher Planungen und Ausführungen im Hoch- und Tiefbau, insbesondere in den Fachgebieten Brandschutz, Risiko-, Notfall- und Krisenmanagement sowie praxisbezogener Fortbildung. Insgesamt arbeiten 2 Mitarbeiter im Unternehmen. Viele Prozesse werden direkt durch Herrn Christopher Biffar bearbeitet; projektbezogen werden Leistungen an qualifizierte externe Partner und Nachunternehmer vergeben.

2. Die Klimawin BW

2.1 Bekenntnis zu Klimaschutz und Nachhaltigkeit und der Region

Mit der Unterzeichnung der Klimawin BW bekennen wir uns zu unserer ökologischen, ökonomischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

2.2 Die 12 Leitsätze der Klimawin BW

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsverständnis.

2.2.1 Klima und Umwelt

Leitsatz 01 – Klimaschutz

„Wir setzen uns ein Klimaschutzziel und berichten darüber. Wir nutzen erneuerbare Energien und steigern die Energieeffizienz.“

Leitsatz 02 – Klimaanpassung

„Wir unternehmen Maßnahmen zur Klimawandelfolgenanpassung.“

Leitsatz 03 – Ressourcen und Kreislaufwirtschaft

„Wir verringern die Inanspruchnahme von (natürlichen) Ressourcen und verfolgen das Ziel einer Kreislaufwirtschaft.“

Leitsatz 04 – Biodiversität

„Wir setzen uns aktiv für den Schutz und den Erhalt der Biodiversität ein.“

Leitsatz 05 – Produktverantwortung

„Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen.“

2.2.2 Soziale Verantwortung

Leitsatz 06 – Menschenrechte und Lieferkette

„Wir achten und schützen Menschenrechte sowie Rechte der Arbeitnehmenden, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in unserer Wertschöpfungskette.“

Leitsatz 07 – Mitarbeitendenrechte und -wohlbefinden

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden.“

Leitsatz 08 – Anspruchsgruppen

„Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen.“

2.2.3 Ökonomischer Erfolg und Governance

Leitsatz 09 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze

„Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region.“

Leitsatz 10 – Regionaler Mehrwert

„Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften.“

Leitsatz 11 – Transparenz

„Wir sind ein offenes Unternehmen, verhindern Korruption und berichten transparent über Finanzentscheidungen.“

Leitsatz 12 – Anreize zur Transformation

„Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeitenden als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein.“

2.3 Engagierte Unternehmen aus Baden-Württemberg

Ausführliche Informationen zur Klimawin BW und zu weiteren Mitgliedern finden Sie unter:

www.nachhaltigkeitsstrategie.de/klimawin

3. Unsere Schwerpunktthemen

3.1 Überblick über die gewählten Schwerpunkte

Leitsatz 01 – Klimaschutz

„Wir setzen uns ein Klimaschutzziel und berichten darüber. Wir nutzen erneuerbare Energien und steigern die Energieeffizienz.“

Leitsatz 09 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze

„Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region.“

Leitsatz 10 – Regionaler Mehrwert

„Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften.“

Leitsatz 11 – Transparenz

„Wir sind ein offenes Unternehmen, verhindern Korruption und berichten transparent über Finanzentscheidungen.“

3.2 Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind

Für die Biffar Quality Solutions GmbH steht ein pragmatischer Klimaschutz im Vordergrund. Dienstliche Fahrten werden auf notwendige Außentermine begrenzt, digitale Abstimmungen weiter genutzt und interne Dokumentenprozesse möglichst papierarm organisiert.

Als schlankes Fachunternehmen sichert BQS den Unternehmenserfolg durch fachliche Qualität, verlässliche Projektsteuerung und eine enge Zusammenarbeit mit regionalen Partnern. Dadurch werden Arbeitsplätze und Wertschöpfung in der Region gestärkt.

Der regionale Mehrwert entsteht durch Leistungen im Brandschutz, in der Sicherheit, im Notfall- und Krisenmanagement sowie durch die BQS-Akademie. Transparente Entscheidungen, faire Zusammenarbeit und nachvollziehbare Beschaffung unterstützen die Glaubwürdigkeit der Nachhaltigkeitsarbeit.

4. Zielsetzung unserer Schwerpunktthemen

4.1 Leitsatz 01 – Klimaschutz

4.1.1 Wo wir stehen

Die Biffar Quality Solutions GmbH arbeitet bereits mit einer schlanken, weitgehend digitalen Unternehmensstruktur. Projektabstimmungen erfolgen, soweit fachlich sinnvoll, digital. Außentermine werden gebündelt und nur dort mit dem Pkw wahrgenommen, wo eine Vor-Ort-Prüfung, Begehung oder Abstimmung zwingend erforderlich ist.

4.1.2 Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen

Wir wollen dienstlich gefahrene Kilometer jährlich erfassen und vermeidbare Fahrten durch Online-Besprechungen, digitale Vorabstimmungen und Terminbündelung reduzieren. Zudem soll die digitale Bearbeitung von Angeboten, Projektdokumenten und Schulungsunterlagen weiter ausgebaut werden, um Papierverbrauch und unnötige Ausdrücke zu vermeiden.

4.1.3 Woran wir uns messen wollen

Wir messen die Zielerreichung anhand folgender Kriterien:

- Erfassung der dienstlich gefahrenen Kilometer pro Jahr.
- Nutzung digitaler Abstimmungen, wenn keine fachliche Vor-Ort-Prüfung erforderlich ist; Bündelung von Ortsterminen, soweit organisatorisch möglich.
- Jährliche Übersicht zu Mobilität, digitalen Terminen und wesentlichen Ressourcenverbräuchen; Prüfung weiterer Einsparpotenziale bei Strom, Papier und Beschaffung.

4.2 Leitsatz 09 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze

4.2.1 Wo wir stehen

BQS bietet Arbeitsplätze in der Region und arbeitet mit einer schlanken Kernstruktur sowie ausgewählten regionalen Fachpartnern. Die stabile Auftragslage in Brandschutzplanung, Sachverständigenleistungen, baulicher Ausführung, Notfall- und Krisenmanagement sowie der BQS-Akademie bildet die Grundlage für eine langfristige Unternehmenssicherung.

4.2.2 Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen

Wir sichern den Unternehmenserfolg durch verlässliche Projektbearbeitung, klare Angebots- und Projektsteuerung sowie eine fachlich hochwertige Leistungserbringung. Kundenzufriedenheit

wird durch klare Kommunikation, fachlich belastbare Ergebnisse und praxisorientierte Beratung gestärkt.

4.2.3 Woran wir uns messen wollen

Wir messen die Zielerreichung anhand folgender Kriterien:

- Regelmäßige Prüfung von Auftragslage, Auslastung und Wirtschaftlichkeit.
- Weiterentwicklung standardisierter Projekt- und Dokumentenprozesse sowie gezielte Zusammenarbeit mit regionalen Fachpartnern und Nachunternehmern.
- Rückmeldungen aus laufenden Projekten und wiederkehrende Beauftragungen sowie Beobachtung von Reklamationen und Nachforderungen.

4.3 Leitsatz 10 – Regionaler Mehrwert

4.3.1 Wo wir stehen

Der regionale Mehrwert entsteht bei BQS vor allem durch die Arbeit für regionale Kunden, die Einbindung lokaler Partner sowie den Wissenstransfer über die BQS-Akademie. Als Brandschutz- und Sicherheitsdienstleister unterstützt BQS Unternehmen, Bauherren und Verantwortliche dabei, sichere und rechtssichere Strukturen aufzubauen.

4.3.2 Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen

Bestehende Kooperationen mit Planungsbüros, Fachunternehmen und Nachunternehmern aus der Region werden fortgeführt und projektbezogen erweitert. Mit der BQS-Akademie leisten wir zudem einen Beitrag zur fachlichen Qualifizierung in der Region durch praxisnahe Schulungen und Fortbildungen im Brandschutz, in der Sicherheit sowie im Notfall- und Krisenmanagement.

4.3.3 Woran wir uns messen wollen

Wir messen die Zielerreichung anhand folgender Kriterien:

- Bevorzugte Einbindung regionaler Partner, soweit fachlich, wirtschaftlich und organisatorisch sinnvoll.
- Pflege bestehender Netzwerke mit Architektur-, Planungs- und Fachbüros.
- Anzahl durchgeführter Schulungs- und Fortbildungsangebote sowie Rückmeldungen der Teilnehmenden.

4.4 Leitsatz 11 – Transparenz

4.4.1 Wo wir stehen

Als inhabergeführte GmbH trifft BQS Finanz- und Beschaffungsentscheidungen nachvollziehbar und unter Berücksichtigung von Qualität, Wirtschaftlichkeit, regionaler Verfügbarkeit und Nachhaltigkeitsaspekten.

4.4.2 Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen

Wesentliche Investitions- und Beschaffungsentscheidungen werden nachvollziehbar dokumentiert. Wir arbeiten bevorzugt mit zuverlässigen und transparent arbeitenden Partnern zusammen und trennen geschäftliche Entscheidungen klar von privaten Interessen.

4.4.3 Woran wir uns messen wollen

Wir messen die Zielerreichung anhand folgender Kriterien:

- Nachvollziehbare Dokumentation wesentlicher Investitions- und Beschaffungsentscheidungen.
- Zusammenarbeit ausschließlich mit zuverlässigen, transparent arbeitenden Partnern.
- Klare Trennung geschäftlicher Entscheidungen von privaten Interessen.

5. Weitere Aktivitäten

Leitsatz	Ziele und geplante Aktivitäten
Leitsatz 02 – Klimaanpassung	▪ Berücksichtigung von Hitzeperioden und extremen Wetterereignissen bei eigener Arbeitsorganisation und Terminplanung. ▪ Sensibilisierung im Rahmen der Beratung, soweit Klimafolgen Bezug zu Sicherheit, Nutzung oder Betriebsorganisation haben.
Leitsatz 03 – Ressourcen und Kreislaufwirtschaft	▪ Fortführung digitaler Angebots-, Projekt- und Dokumentenprozesse. ▪ Vermeidung unnötiger Ausdrücke und ressourcenschonende Beschaffung von Büro- und Arbeitsmitteln.
Leitsatz 04 – Biodiversität	▪ Fortführung der Unterstützung des Vereins für Umwelt- und Naturschutz Brühl und Rohrhof e.V. ▪ Unterstützung regionaler Umwelt- und Naturschutzmaßnahmen im Rahmen des Klimawin BW-Projekts.
Leitsatz 05 – Produktverantwortung	▪ Bei unseren Dienst- und Werkleistungen achten wir auf fachliche Qualität, transparente Leistungserbringung und nachvollziehbare Projektdokumentation. ▪ Digitale Unterlagen, Schulungsformate und Dokumentationsprozesse werden weiterentwickelt, um Ressourcenverbrauch und unnötige Ausdrücke zu reduzieren.
Leitsatz 06 – Menschenrechte und Lieferkette	▪ Zusammenarbeit mit seriösen, fachlich geeigneten und rechtskonform arbeitenden Partnern und Nachunternehmern. ▪ Beachtung fairer Arbeitsbedingungen und Vermeidung diskriminierender Geschäftspraktiken.
Leitsatz 07 – Mitarbeitendenrechte und -wohlbefinden	▪ Erhalt flexibler Arbeitsmöglichkeiten und familienfreundlicher Arbeitsorganisation. ▪ Gesundheitsbewusste Termin- und Arbeitsplanung bei hoher Projektbelastung.
Leitsatz 08 – Anspruchsgruppen	▪ Transparente Kommunikation mit Auftraggebern, Partnern, Behörden und Schulungsteilnehmenden. ▪ Berücksichtigung fachlicher Anforderungen und berechtigter Interessen der Beteiligten.
Leitsatz 12 – Anreize zur Transformation	▪ Regelmäßige Überprüfung und Anpassung der Nachhaltigkeitsziele. ▪ Einbindung von Kundinnen, Kunden und Partnern in pragmatische Verbesserungen der Arbeits- und Projektprozesse.

6. Unser Klimawin BW-Projekt

Mit unserem Klimawin BW-Projekt leisten wir einen Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsbeitrag für die Region.

6.1 Dieses Projekt wollen wir unterstützen

Unterstütztes Klimawin BW-Projekt: Verein für Umwelt- und Naturschutz Brühl und Rohrhof e.V., Brühl

Schwerpunktbereich:

ökologische Nachhaltigkeit: ja

soziale Nachhaltigkeit: nein

Der Verein für Umwelt- und Naturschutz Brühl und Rohrhof e.V. setzt sich auf sachlicher Ebene für eine positive Umwelt-, Natur- und Klimaschutzentwicklung in Brühl, Rohrhof und Umgebung ein. Im Fokus stehen unter anderem der Erhalt von Grünflächen und naturnahen Vorgärten, Baumpatenschaften und Neupflanzungen, die Begleitung der Klimapartnerschaft mit Dourtenga, ein Ferienprogramm für Kinder sowie größere Vorhaben wie die Entsiegelung und Umgestaltung des hinteren Messplatzes.

Der Verein ist seit längerem aktiv und in Kontakt unter anderem mit der unteren Naturschutzbehörde, dem Regierungspräsidium Karlsruhe und der Gemeinde Brühl.

6.2 Art und Umfang der Unterstützung

Art der (geplanten) Förderung:

finanziell: ja

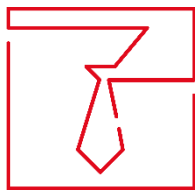
materiell: nein

personell: nein

Umfang der Förderung: [Geldwert bitte ergänzen]

Die Biffar Quality Solutions GmbH hat die finanzielle Unterstützung des Vereins für Umwelt- und Naturschutz Brühl und Rohrhof e.V. im Jahr 2025 umgesetzt.

Die Unterstützung wird im Rahmen der Klimawin BW fortgeführt; vorgesehen ist weiterhin eine finanzielle Unterstützung in Form einer Spende bzw. Fördermitgliedschaft.



Biffar

Quality Solutions GmbH



Nachhaltig handeln
in Unternehmen
Klimawin BW

Impressum

Herausgeber

Biffar Quality Solutions GmbH

Theodor-Heuss-Anlage 12

68165 Mannheim

Telefon: +49 175 6602036

E-Mail: info@biffar-ac.de

Internet: www.biffar-ac.de

Ansprechperson

Christopher Biffar, Geschäftsführer

Stand

07.07.2026