



# WIN-CHARTA NACHHALTIGKEITSBERICHT

2020/2021

FRIEDRICH SCHARR KG



## Inhaltsverzeichnis

<b>1. Über uns</b> .....	<b>1</b>
<b>2. Die WIN-Charta</b> .....	<b>2</b>
<b>3. Checkliste: Unser Nachhaltigkeitsengagement</b> .....	<b>3</b>
<b>4. Unsere Schwerpunktthemen</b> .....	<b>4</b>
LEITSATZ 05 – ENERGIE UND EMISSIONEN .....	4
LEITSATZ 11 – REGIONALER MEHRWERT .....	10
<b>5. Weitere Aktivitäten</b> .....	<b>15</b>
MENSCHENRECHTE, SOZIAL- & ARBEITNEHMERBELANGE .....	15
UMWELTBELANGE .....	27
ÖKONOMISCHER MEHRWERT .....	34
NACHHALTIGE UND FAIRE FINANZEN, ANTI-KORRUPTION .....	41
<b>6. Unser WIN!-Projekt</b> .....	<b>44</b>
<b>7. Kontaktinformationen</b> .....	<b>46</b>
Ansprechpartner .....	46
Impressum .....	46

## 1. Über uns

### UNTERNEHMENS DARSTELLUNG

Wir bringen Energie ins Leben und das tun wir nicht allein.

Zusammen mit unseren Tochterunternehmen sorgen wir für Effizienz und Nachhaltigkeit rund um Ihre Energie. Die familiengeführte SCHARR-Gruppe zählt mit über 900 Mitarbeitern und rund 250.000 Kunden in Privathaushalten, Gewerbe und Industrie zu den führenden konzernfreien Energie- und Dienstleistungsunternehmen.

Das Leistungsangebot ist umfangreich: Es umfasst den Handel mit verschiedenen Energieträgern, z. B. Flüssiggas, Heizöl, Ökostrom, Holzpellets, Erdgas und Autogas sowie Betriebsstoffe, wie Chemieprodukte, Schmierstoffe und Aerosole. Abgerundet wird das Portfolio durch die zugehörige Technik: Moderne Öl- und Gasbrennwerttechnik, Haustechnik, Planung und Einbau von Solaranlagen, Pelletheizkesseln und Blockheizkraftwerken.

Die FRIEDRICH SCHARR KG wird in der vierten Generation von Mitgliedern der Gründerfamilie geführt. Sie stehen mit ihrem Namen dafür, dass die Werte des Unternehmens Tag für Tag gelebt werden.

### WESENTLICHKEITSGRUNDSATZ

Mit diesem Bericht dokumentieren wir unsere Nachhaltigkeitsarbeit. Der Bericht folgt dem Wesentlichkeitsgrundsatz. Er enthält alle Informationen, die für das Verständnis der Nachhaltigkeitssituation unseres Unternehmens erforderlich sind und die wichtigen wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen unseres Unternehmens widerspiegeln.

Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

## 2. Die WIN-Charta

### BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT UND ZUR REGION

Mit der Unterzeichnung der WIN-Charta bekennen wir uns zu unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

### DIE 12 LEITSÄTZE DER WIN CHARTA

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis.

#### **Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange**

Leitsatz 01 – Menschen- und Arbeitnehmerrechte: *"Wir achten und schützen Menschen- und Arbeitnehmerrechte, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen."*

Leitsatz 02 – Mitarbeiterwohlbefinden: *"Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeiter."*

Leitsatz 03 – Anspruchsgruppen: *"Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen."*

#### **Umweltbelange**

Leitsatz 04 – Ressourcen: *"Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen."*

Leitsatz 05 – Energie und Emissionen: *"Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."*

Leitsatz 06 – Produktverantwortung: *"Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen."*

#### **Ökonomischer Mehrwert**

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: *"Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."*

Leitsatz 08 – Nachhaltige Innovationen: *"Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."*

#### **Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption**

Leitsatz 09 – Finanzentscheidungen: *"Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen."*

Leitsatz 10 – Anti-Korruption: *"Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie."*

#### **Regionaler Mehrwert**

Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert: *"Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften."*

Leitsatz 12 – Anreize zum Umdenken: *"Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeiter als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein."*

### ENGAGIERTE UNTERNEHMEN AUS BADEN-WÜRTTEMBERG

Ausführliche Informationen zur WIN-Charta und weiteren Unterzeichnern der WIN-Charta finden Sie auf <https://www.nachhaltigkeitsstrategie.de/wirtschaft/win-charta/win-charta-unternehmen>.

# CHECKLISTE: UNSER NACHHALTIGKEITSENGAGEMENT

## 3. Checkliste: Unser Nachhaltigkeitsengagement

Charta-Unterzeichner seit: 24.10.2014

### ÜBERSICHT: NACHHALTIGKEITSANSTRENGUNGEN IM UNTERNEHMEN

	SCHWER- PUNKTSETZUNG	QUALITATIVE DOKUMENTATION	QUANTITATIVE DOKUMENTATION
Leitsatz 1	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 3	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 4	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 6	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 7	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 8	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 9	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 10	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 11	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 12	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

### ES WURDEN FOLGENDE ZUSATZKAPITEL BEARBEITET:

Zusatzkapitel: Nichtfinanzielle Erklärung	<input type="checkbox"/>
Zusatzkapitel: Klimaschutz	<input type="checkbox"/>

### NACHHALTIGKEITSANSTRENGUNGEN VOR ORT

Unterstütztes WIN!-Projekt: Klimaneutralgestellte jazzopen stuttgart 2021

#### Schwerpunktbereich:

- Energie und Klima     
  Ressourcen     
  Bildung für nachhaltige Entwicklung  
 Mobilität     
  Integration

#### Art der Förderung:

- Finanziell     
  Materiell     
  Personell

Umfang der Förderung: 10.000 €

## 4. Unsere Schwerpunktt Themen

### ÜBERBLICK ÜBER DIE GEWÄHLTEN SCHWERPUNKTE

- Leitsatz 5: Energie und Emissionen
- Leitsatz 11: Regionaler Mehrwert

### WARUM UNS DIESE SCHWERPUNKTE BESONDERS WICHTIG SIND

Vorausschauendes und nachhaltiges Wirtschaften betrachten wir nicht nur unter ökonomischen Gesichtspunkten, sondern auch als wichtigen Beitrag für nachfolgende Generationen, denen wir uns als Familienunternehmen besonders verpflichtet fühlen. Nachhaltigkeit bedeutet für uns, unseren langfristigen wirtschaftlichen Erfolg mit den ökonomischen, ökologischen und sozialen Bedürfnissen der Umwelt in Einklang zu bringen.

In unseren Unternehmensgrundsätzen, die den Grundstein unseres täglichen Handelns bilden, kommt der Nachhaltigkeit eine große Bedeutung zu. Diese Standpunkte und Werte haben sich seit unserer Unternehmensgründung kontinuierlich weiterentwickelt. Heute wie damals stehen bei SCHARR ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung für Mensch und Umwelt nicht nur als Leitlinien auf dem Papier, sondern werden täglich gelebt.

Durch messbar nachhaltiges Handeln, auch über die jeweils gesetzlich geforderten Standards hinaus, verringern wir kontinuierlich belastende Wirkungen unserer Aktivitäten auf Mensch und Umwelt. Wir optimieren unsere Produkte und Dienstleistungen im Hinblick auf minimale Umweltbelastung, Ressourcenschonung und Energieeffizienz.

## LEITSATZ 05 – ENERGIE UND EMISSIONEN

### ZIELSETZUNG

Als Energie- und Dienstleistungsunternehmen verbinden wir eine nachhaltige Entwicklung mit Innovation und Zukunftsfähigkeit. Wir sehen einen direkten Zusammenhang zwischen Klimaschutz und Wettbewerbsfähigkeit. Daher wirken wir negativen Umweltauswirkungen aktiv entgegen und schauen seit Jahren kritisch auf unseren Ressourcenverbrauch und CO<sub>2</sub>-Ausstoß. Der Klimaschutz ist im Unternehmen somit fest verankert.

### ERGRIFFENE MASSNAHMEN

- Optimierung Beschaffungswege
- eigener Fuhrpark mit Flottenmanagementsystem
- effiziente Disposition und enges Tanklagernetz
- Berufskraftfahrer-Bonussystem für vorausschauendes Fahren
- Einsatz Ökostrom
- Erhöhung Eigenstromerzeugung
- vermehrter Einsatz von E- und Hybrid-Firmenfahrzeugen

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

- zertifiziertes Nahwärmenetz
- Zentralisierung Druckluftanlagen
- energieeffiziente/r Neubau & Modernisierung
- Mobilitätskonzept für Mitarbeiter
- Umweltschulung unserer Mitarbeiter
- Monitoring und Analyse der Energie- und Wärme-Verbräuche
- Ermittlung CO<sub>2</sub>-Fußabdruck und Kompensation
- Energieaudit

## ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Der verantwortungsvolle und nachhaltige Umgang mit natürlichen Ressourcen gehört zu unserer Unternehmensphilosophie. Aus diesem Grund haben wir uns zum Ziel gesetzt, durch konsequente Maßnahmen Treibhausgasemissionen zu vermeiden und entstehende Emissionen zu reduzieren:

- Bei der Beschaffung unserer Produkte bevorzugen wir Schiff und Bahn vor Straße.
- Unsere effiziente Disposition und ein enges Tanklagernetz ermöglichen kurze Wege. Die Ausfuhr erfolgt weitgehend mit eigenem Fuhrpark. Für die Erreichung einer optimalen Tourenauslastung können unsere Stückgut-Fahrzeuge durch ein zertifiziertes Pumpsystem auch kombiniert zur Auslieferung von loser Ware eingesetzt werden. Um einen niedrigeren CO<sub>2</sub>-Ausstoß im Bereich Fuhrpark zu schaffen, werden die LKW-Fahrer für ihr vorrausschauendes Fahren mittels eines Bonussystems gewürdigt. Anhand der Software Fleetboard+ können die Treibhausgasemissionen ermittelt und die Ergebnisse ausgewertet werden.
- An allen Standorten, die sich im Eigentum befinden, haben wir auf die Nutzung von Ökostrom umgestellt. So wurden 2020 1.473.479 kWh und 2021 1.650.190 kWh verbraucht, davon rund 99,7 % Ökostrom.
- Als Firmenwagen werden sukzessiv mehr E- und Hybrid-Fahrzeuge eingesetzt, die mit Ökostrom geladen werden.
- Auf neuen Gebäuden werden Photovoltaikanlagen installiert, um die Eigenstromerzeugung aus erneuerbaren Energien zu erhöhen. Über unsere bestehenden Photovoltaikanlagen wurden 2020 ca. 16.395 kWh und 2021 ca. 15.343 kWh Strom erzeugt. Davon wurden 97 % intern genutzt und 3 % eingespeist. Eine Einsparung von ca. 15.025 kg Treibhausgasemissionen konnte somit im Vergleich zum herkömmlichen Strommix erreicht werden.
- Um eine energieeffiziente Gebäudeheizung sicherzustellen, werden neue Gebäude am Hauptstandort an unser zertifiziertes Nahwärmenetz angeschlossen, dessen Versorgung durch eine Kraft-Wärme-Kälte-Kopplungsanlage erfolgt.
- Am Hauptstandort werden die Druckluftanlagen zentralisiert, um die Abwärme für die Gebäudeheizung nutzen zu können und somit den Primärenergiebedarf zu senken.
- An unserem SCHARR TEC-Standort in Hunderdorf steht mit dem Eis-Energiespeichersystem eine moderne Energiequelle für Sole-/Wasser-Wärmepumpen zur Verfügung. Dabei werden Umgebungsluft, solare Einstrahlung und das Erdreich gleichzeitig als Wärmequelle genutzt. In dem umweltschonenden Heiz- und Kühlsystem sorgt ein intelligentes

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

Energiequellenmanagement für das hocheffiziente Zusammenspiel von Eis-Speicher, Solar-Luftabsorber und Wärmepumpe.

- Über unser Blockheizkraftwerk wurden 2020 ca. 423.888 kWh und 2021 ca. 260.267 kWh Strom erzeugt. Davon wurden 95 % intern genutzt und 5 % eingespeist. Eine Einsparung von ca. 327.763 kg Treibhausgasemissionen konnte somit im Vergleich zum herkömmlichen Strommix erreicht werden. Die Laufzeit des Blockheizkraftwerks betrug 2020 6.572 Stunden und 2021 4.238 Stunden. Das entspricht einer Reduzierung um 36 % im Vergleich zum Vorjahr, was auf den mehrmonatigen Ausfall wegen technischer Probleme zurückzuführen ist.
- SCHARR möchte Anreize schaffen, das Mobilitätsverhalten der Mitarbeiter zu ändern und die Umweltbelastungen zu reduzieren. So bieten wir unseren Mitarbeitern bezuschusste Firmentickets für den ÖPNV zur stau- und stressfreieren Anreise zur Arbeit. Wer lieber mit dem Fahrrad kommt und gleichzeitig etwas für die eigene Gesundheit tut, erhält durch die SCHARR-Fahrradprämie eine Beteiligung an der Finanzierung des eigenen Fahrrads oder E-Bikes. Für letztere und in Zukunft auch für E-Autos stehen entsprechende Lademöglichkeiten im Unternehmen zur Verfügung. Fahrgemeinschaften können schnell und unkompliziert über das firmeneigene Intranet gebildet werden. Da mittlerweile alle Büro-Mitarbeiter mit Laptops und ein Großteil der Besprechungsräume mit einem Mediensystem ausgestattet sind, wurde sowohl vermehrt auf mobiles Arbeiten als auch auf virtuelle Meetings anstatt Geschäftsreisen umgestiegen. So nutzten 178 Mitarbeiter in 2020 und 116 Mitarbeiter in 2021 ein Firmenticket für den öffentlichen Nahverkehr. Zusätzlich wurde 2020 von 36 Auszubildende und 2021 von 39 Auszubildende ein Azubiticket für den öffentlichen Nahverkehr genutzt. In Summe konnte eine Fahrradprämie in einer Höhe von 2020 über 4.000,00 € und 2021 über 4.600,00 € ausbezahlt werden, was rund 57.000 zurückgelegten Kilometern entspricht.
- Um unsere Mitarbeiter hinsichtlich Vermeidung und Reduzierung von Treibhausgasemissionen zu sensibilisieren, haben wir eine Pflichtunterweisung konzipiert. Diese wird über das Lern-Management-System allen Mitarbeitern online zur Verfügung gestellt. Im Jahr 2021 haben 710 Mitarbeiter an der Schulung „Umweltschutz“ teilgenommen.

Alle Treibhausgasemissionen, die wir nicht vermeiden können, kompensieren wir seit 2011 durch die Unterstützung von hochwertigen Klimaschutzprojekten. So werden laufend an allen Standorten im Eigentum weitere Strom-, Wärme- und Wasserzähler eingebaut, um über Verbrauchmonitoring und Verbrauchsanalyse unseren eigenen ökologischen Fußabdruck ermitteln zu können. Einberechnet werden treibhausgasrelevante Emissionen nach dem Standard Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Das GHG Protocol definiert Scope 1, Scope 2 und Scope 3 als die drei Arten von Treibhausgasemissionen, welche die folgenden Bereiche betreffen: Wärmeverbrauch, Kraftstoffverbrauch, Stromverbrauch, Fernwärme, Fernkälte, vorgelagerte energiebezogene Emissionen, Transporte durch externe Unternehmen, Geschäftsreisen, Arbeitswege der Mitarbeiter, Abfallaufkommen, Abwasser im Unternehmen sowie Verbrauchsmaterialien in der Produktion und im Büro. Die seit Juli 2021 zur SCHARR-Gruppe gehörende Nachhaltigkeitsberatungsgesellschaft Fokus Zukunft GmbH & Co. KG unterstützt uns bei der Berechnung unserer Emissionsbilanz. Im letzten Schritt werden die berechneten Treibhausgasemissionen durch die Unterstützung eines Klimaschutzprojektes mit Gold Standard kompensiert. Eine exakte CO<sub>2</sub>-Fußabdruck-Berechnung wird alle zwei Jahre durchgeführt. Zuletzt wurde unser CO<sub>2</sub>-Fußabdruck für das Berichtsjahr 2020 ermittelt und betrug 12.386 Tonnen CO<sub>2</sub>e (CO<sub>2</sub>-Äquivalente). Für die Zwischenjahre wird eine Hochrechnung erstellt. So konnte für das Jahr 2021 ein CO<sub>2</sub>-Fußabdruck der SCHARR-Gruppe in

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

Höhe von 12.640 Tonnen CO<sub>2</sub>e berechnet werden. Da wir trotz sorgfältiger Berechnung kritisch mit dem Ergebnis umgehen, haben wir für den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck 2020 und 2021 der SCHARR-Gruppe 25.200 Tonnen CO<sub>2</sub>e durch die Unterstützung von unserem SCHARR-Flüssiggaskocher-Klimaschutzprojekt im Sudan kompensiert.

Alle vier Jahre sind wir nach dem Energiedienstleistungsgesetz (EDL-G) verpflichtet, ein Energieaudit nach DIN EN 16247-1 durchzuführen. Dadurch soll in der Europäischen Union eine Steigerung der Energieeffizienz um 20 % erreicht werden. Ende 2019/Anfang 2020 stand das letzte Energieaudit an. In Zusammenarbeit mit dem Ingenieurbüro Obholz wurde eine Prüfung des Energieverbrauchprofils (Energieströme) von Gebäuden und Betriebsabläufen sowie Anlagen einschließlich der Beförderung (Transport) durchgeführt. Wir konnten dabei das sogenannte „Multi-Site-Verfahren“ anwenden, wobei ähnliche Standorte zusammengefasst werden können. Ein Energieeinsparpotential von ca. 4 % konnte ermittelt werden. Hierfür wurden Maßnahmen definiert, welche bis zum nächsten Energieaudit umgesetzt werden sollen. Beispiele sind unter anderem die Regelung einer Heizungspumpe angepasst an die Außentemperatur, die Abschaltung eines Druckluftkompressors oder die Umrüstung einer Heizungsanlage im Zuge eines Neubaus.

## INDIKATOREN

### **Indikator 1:** CO<sub>2</sub>-Fußabdruck

- 2020: 12.386 Tonnen CO<sub>2</sub>e
- 2021: 12.640 Tonnen CO<sub>2</sub>e
- Ziel: Der CO<sub>2</sub>-Fußabdruck der Unternehmensgruppe soll weiterhin reduziert und verbleibende CO<sub>2</sub>e-Emissionen vollständig kompensiert werden. Detaillierte Zielsetzungen und Maßnahmen werden im Nachhaltigkeitsworkshop 2022 erarbeitet und bekannt gegeben.
- Entwicklung: Unsere Datenerfassung für den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck wird mit jedem Jahr immer genauer. Zukünftig ist auch geplant, dass wir für jedes Tochterunternehmen innerhalb der SCHARR-Gruppe separat einen CO<sub>2</sub>-Fußabdruck erstellen, soweit sich Daten eindeutig den Standorten bzw. Tochterunternehmen zuweisen lassen. Somit verbessern wir die Analysierbarkeit des Fußabdrucks, um spezifischere Maßnahmen abzuleiten.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

Die Tabelle zeigt den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck der SCHARR-Gruppe 2020:

Emissionen nach Kategorien	t CO <sub>2</sub> e	%-Anteil
Wärmeverbrauch	114,21	0,9 %
Kraftstoffverbrauch im Unternehmen	3.062,37	24,7 %
Gasleckagen (Kältemittel)	6,68	0,1 %
<b>Scope 1 Summe</b>	<b>3.183,25</b>	<b>25,70 %</b>
Stromverbrauch	2,73	0,0 %
Fernwärme/Fernkälte	0,00	0,0 %
<b>Scope 2 Summe</b>	<b>2,73</b>	<b>0,02 %</b>
Vorgelagerte energiebezogene Emissionen	674,55	5,4 %
Geschäftsreisen	6,64	0,1 %
Arbeitswege der Arbeitnehmer	228,57	1,8 %
Wasser/Abfallaufkommen im Unternehmen	147,90	1,2 %
Papierverbrauch	38,58	0,3 %
Hardware	57,46	0,5 %
Service und Dienstleistungen	111,60	0,9 %
Transport und Verteilung durch Dritte	7.934,47	64,1 %
<b>Scope 3 Summe</b>	<b>9.199,78</b>	<b>74,28 %</b>
<b>Gesamtsumme</b>	<b>12.385,76</b>	<b>100,0 %</b>

## Indikator 2: Kraftstoffverbrauch

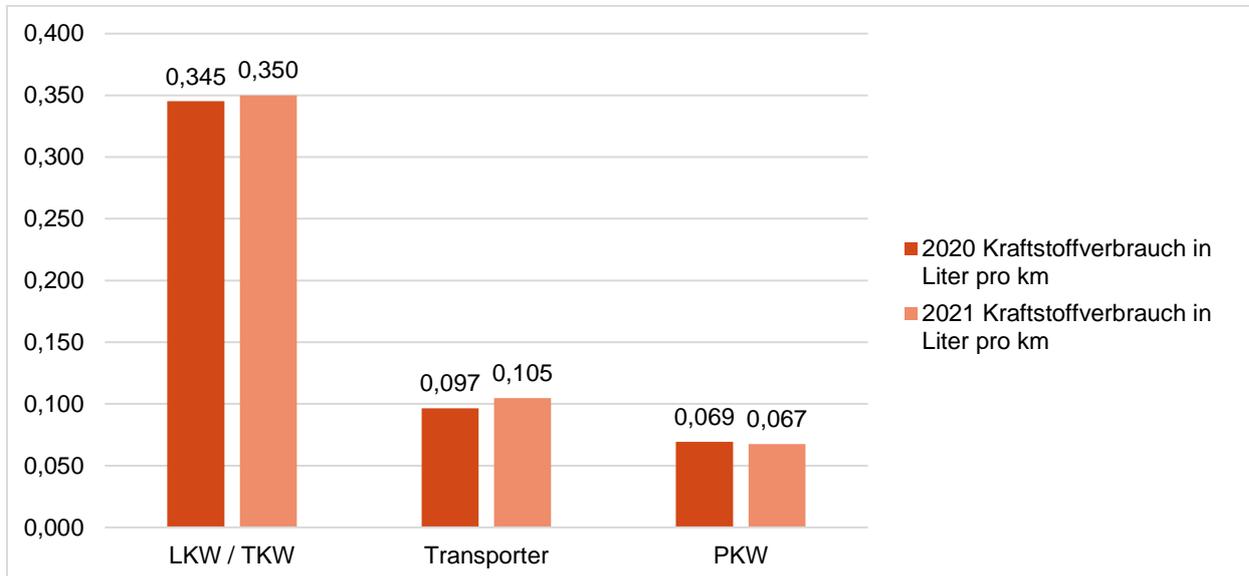
Da der Kraftstoffverbrauch einen großen Anteil von unserem CO<sub>2</sub>-Fußabdruck ausmacht, ist unser Ziel, diesen so gering wie möglich zu halten. Im Vergleich von 2020 zu 2021 konnten wir nicht über alle Fahrzeugtypen hinweg eine Reduzierung erzielen:

- LKW-/TKW-Kraftstoffverbrauch in Liter pro km: Erhöhung um 1 %
- Transporter-Kraftstoffverbrauch in Liter pro km: Erhöhung um 8 %
- PKW-Kraftstoffverbrauch in Liter pro km: Reduktion um 3 %

Gründe dafür sind die schwer zu vergleichenden Pandemie-Jahre mit dem Lockdown in 2020 und den entsprechenden Nachholeffekten in 2021. Darüber hinaus muss beim TKW-Kraftstoffverbrauch berücksichtigt werden, dass nicht nur im Fahrmodus, sondern auch im Ablademodus Kraftstoff verbraucht wird. Mit dem Anstieg an Abladevorgängen und Ablademengen steigt somit auch der Kraftstoffverbrauch. Dennoch liegen wir bei dem Fahrzeugtyp LKW/TWK mit 0,350 Liter pro Kilometer im Durchschnitt.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

Die Abbildung zeigt die Entwicklung des Kraftstoffverbrauchs in Liter pro Kilometer:



## AUSBLICK

Auch zukünftig wird es ein wichtiges Unternehmensziel sein, die Treibhausgasemissionen zu reduzieren bzw. zu kompensieren, die Energieeffizienz zu steigern sowie den Einsatz von erneuerbaren Energien an den Standorten zu erhöhen. Aus diesem Grund halten wir an diesem Schwerpunktthema weiterhin fest. Folgende langfristige Ziele haben wir uns gesetzt:

- verbesserte Überwachung der Strom-, Wärme- und Wasserverbräuche
- Ausbau der regenerativen Energieträger an den Standorten bis 2030
- CO<sub>2</sub>-Fußabdruck der Unternehmensgruppe soll reduziert und verbleibende CO<sub>2e</sub>-Emissionen sollen vollständig kompensiert werden
- freigesetzte CO<sub>2e</sub>-Menge pro verkauftes Produkt soll bis 2030 reduziert werden

## Geplante Aktivitäten:

Neben der Fortführung und Intensivierung der bisherigen Maßnahmen ergeben sich durch diverse Bauprojekte Verbesserungen der Energieeffizienz sowie eine Reduzierung von Treibhausgasemissionen:

- Neubau Chemielager in Stuttgart
  - Reduzierung Verkehrsaufkommen
  - Beheizung des Gebäudes durch Blockheizkraftwerk mit Kraft-Wärme-Kälte-Koppelung des betriebseigenen zertifizierten Nahwärmenetz
  - Zentralisierung der Druckluftstationen des Standorts und Nutzung der Abwärme der Kompressoren für die Gebäudeheizung
  - Photovoltaikanlage
  - Aktiv-Kohle-Filter zur Minderung der Emissionen aus dem Produktionsprozess

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

- Modernisierung Bürogebäude am Hauptsitz in Stuttgart-Vaihingen
  - Beleuchtungskonzept
  - Optimierung Klima- und Lüftungsanlagen
  - Dämmung der Gebäudehülle
- Neubau Krefeld nach KFW 40 Standard
- Neubau Stetten nach KFW 55 Standard

## LEITSATZ 11 – REGIONALER MEHRWERT

### ZIELSETZUNG

Obwohl wir global denken und handeln, fühlen wir uns dem Standort Stuttgart in besonderer Weise verpflichtet. Hier hat sich SCHARR in seiner mehr als 135-jährigen Geschichte erfolgreich entwickelt – hier ist die Heimat des Unternehmens. Es gehört deshalb zu unserem unternehmerischen Selbstverständnis, einen Teil des Erfolgs wieder zurückzugeben. Neben lokalen Initiativen im Bereich Bildung und Kultur unterstützen wir vor allem sportliche Aktivitäten.

### ERGRIFFENE MASSNAHMEN

- Sponsor jazzopen stuttgart 2021 (siehe WIN!-Projekt Kapitel 6)
- Otto F. Scharr-Stiftung
- Weihnachtsspende an Hilfsorganisationen 2020 und 2021
- Sponsor und Spende 24-Tage-Lauf für Kinderrechte 2020 und 2021
- Namensgeber SCHARRena Stuttgart
- Sponsor Volleyball-Damen des Allianz MTV Stuttgart
- Sponsor Handball-Herren des TVB 1898 Stuttgart
- Sponsor Fußballabteilung des SV Vaihingen
- Spende Vaihinger Lesefest 2021
- Sponsor Kultur to Go 2021
- Sponsor RIVERTONE-Festival 2021
- Unterstützung von regionalen Vereinen

### ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

#### Otto F. Scharr-Stiftung

Die Otto F. Scharr-Stiftung wurde 1998 von Gisela Scharr zum Gedenken an ihren verstorbenen Mann gegründet. Der Zweck der Stiftung liegt in der Förderung von Wissenschaft und Forschung, Bildung und Erziehung, Kunst und Kultur ebenso wie in der Unterstützung des Heimatgedankens. Das bisher bedeutendste Projekt ist die Unterstützung des denkmalgeschützten Kulturzentrums am Kelterberg in Stuttgart-Vaihingen. Der jährlich durch die Stiftung verliehene Otto F. Scharr-Preis für Energietechnik fördert wissenschaftliche Leistungen von Absolventen der Universität Stuttgart und ist mit 10.000 € dotiert.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

Darüber hinaus konnte im Jahr 2020 durch eine Spende der Stiftung in Höhe von 3.200 € die Restaurierung der Statue Apoll von Belvedere, die im Städtischen Lapidarium steht, ermöglicht werden. Die Statue wurde von Flechten und Moos befreit und der Marmor konservatorisch behandelt. Jetzt erstrahlt der Apoll von Belvedere in neuem Glanz.

## Weihnachtsspende an Hilfsorganisationen 2020 und 2021

Traditionell verzichten wir auf Weihnachtspresents für unsere Geschäftspartner, um mit dem dafür vorgesehenen Betrag in Höhe von 30.000 € Hilfsorganisationen zu unterstützen.

- 2020 wurden Projekte der Elternhilfe krebskranker Kinder in Stuttgart, Nürnberg, Leipzig, Krefeld und Hunderdorf gefördert. Der Großteil der Spendensumme geht dabei an Mitgliedseinrichtungen des Dachverbandes der Krebsstiftung für krebskranke Kinder:
  - 10.000 € für Förderkreises krebskranke Kinder e.V.
  - 5.000 € für Elternhilfe für krebskranke Kinder Leipzig e.V.
  - 5.000 € für Verein zur Förderung krebskranker und körperbehinderter Kinder Ostbayern e.V.
  - 5.000 € für Förderverein zugunsten krebskranker Kinder Krefeld e.V.
  - 5.000 € für Elterninitiative krebskranker Kinder e.V. Nürnberg

Die von Eltern krebskranker Kinder gegründeten regionalen Mitgliedsverbände verfolgen gemeinsam das Ziel, die Situation dieser Kinder und ihrer Familien zu verbessern. Um langfristig Fördermittel für entsprechende Projekte bereitstellen zu können, haben die Elterngruppen und Fördervereine sich zusammengeschlossen und im Jahr 1994 die Deutsche Kinderkrebsstiftung ins Leben gerufen.

- 2021 hat SCHARR sich für Projekte der Familienhilfe in Stuttgart, Nürnberg, Leipzig, Krefeld und Hunderdorf entschieden. Der Großteil der Spendensumme geht dabei an Mitgliedseinrichtungen des Verbandes der Caritas:
  - 10.000 € für Caritasverband für Stuttgart e.V.
  - 5.000 € für Caritasverband Straubing-Bogen e.V.
  - 5.000 € für Krefelder Familienhilfe e.V.
  - 5.000 € für Caritas-Familienzentrum in Leipzig-Grünau
  - 5.000 € für Caritas-Kinder- und Jugendhaus Stapf in Nürnberg

Die letzten beiden Jahre waren eine große Herausforderung für alle, am meisten betroffen waren jedoch Familien mit Kindern. Galt es doch Homeoffice, Homeschooling und Familienleben in Einklang zu bringen. Da kann man schnell an seine Grenzen kommen. Bei Sorgen und Problemen in der Familie, die einem über den Kopf wachsen, ist es gut, sich professionelle Hilfe zu suchen. Die Einrichtungen der Caritas unterstützen Eltern und deren Kinder dabei, wieder auf den Weg der Normalität zu kommen und die Familie als Platz der Sicherheit und Geborgenheit spürbar werden zu lassen. So werden mit den Spenden z. B. Ausflüge mit den Familien organisiert sowie Schulprobleme oder Kommunikations- und Beziehungsproblem zwischen Eltern und Kind angegangen.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

## Sponsor und Spende 24-Tage-Lauf für Kinderrechte 2020 und 2021

24 Tage lang für den guten Zweck laufen! Während den 24 Tagen werden Spenden erlaufen, die für vielfältige Kinder- und Jugendprojekte eingesetzt werden. Alle Spenden werden zu 100 Prozent an Stuttgarter Projekte ausgeschüttet, die sich für die Kinderrechte stark machen. SCHARR war 2020 und 2021 nicht nur einer der Hauptsponsoren des 24-Tage-Laufs, wodurch mit 5.000 € die Organisation des Benefizlaufs unterstützt wurde, sondern auch Sponsor des SCHARR-ENERGIE-TEAMS. Für jeden gelaufenen Kilometer der Teammitglieder gab es nochmals 1 € für die Stuttgarter Kinderprojekte als Spende obendrauf.

- Vom 18.06.2020 - 12.07.2020 waren insgesamt 40 SCHARRianer für Kinderrechte unterwegs. Diese haben 3.756,66 km zurückgelegt und damit eine Spende in Höhe von 3.756,66 € erlaufen.
- Vom 24.06.2021 - 18.07.2021 waren insgesamt 99 SCHARRianer für Kinderrechte unterwegs. Diese haben 6.790,77 km zurückgelegt und damit eine Spende in Höhe von 6.790,77 € erlaufen.

## Sportsponsoring

SCHARR ist Namensgeber der Sportveranstaltungshalle SCHARRena Stuttgart, die im Zuge des Umbaus der Mercedes-Benz Arena in der Untertürkheimer Kurve entstanden ist. Die Halle bietet Platz für 2.250 Zuschauer und schafft damit ausgezeichnete Voraussetzungen für Spielbetrieb, größere Turniere und Meisterschaften in vielen Sportarten. 2021 wurde die Namenspartnerschaft bis Juni 2031 verlängert. Von 2021 bis 2026 investiert SCHARR 100.000 € pro Jahr in die Namensrechte der SCHARRena. In dem Zeitraum von 2026 bis 2031 erhält die Landeshauptstadt von der FRIEDRICH SCHARR KG 115.000 € pro Jahr.

Darüber hinaus ist SCHARR Sponsor der Volleyball-Damen des Allianz MTV Stuttgart und der Handball-Herren des TVB 1898 Stuttgart, die in der SCHARRena ihren Trainings- und Heimspielort gefunden haben. SCHARR liegt vor allem der Breitensport und die Jugendarbeit am Herzen und unterstützt durch den Erwerb der Namensrechte den Sportbetrieb der Stadt Stuttgart.

Es hat inzwischen eine lange Tradition, dass SCHARR die Fußballabteilung des SV Vaihingen als Hauptsponsor unterstützt. Damit möchte SCHARR die Sozialkompetenz der Kinder fördern – wozu vor allem Teamgeist, Fairness und Toleranz zählen – und die Zukunft des Fußballvereins in der Region sichern.

## Spende Vaihinger Lesefest 2021

Das Lesefest findet alle zwei Jahre statt – zuletzt vom 25.10. bis zum 19.11.2021. Mit 4.000 € unterstützt SCHARR bereits zum neunten Mal das Vaihinger Lesefest. Zusätzlich gab es im Jahr 2021 noch einen "Corona-Bonus" von 1.000 € obendrauf. Von der zweiten bis zur neunten Klasse haben die Schüler die Möglichkeit, mit namhaften Autorinnen und Autoren direkt in Kontakt zu treten. Diese bringen den Kindern die Literatur näher. Ziel der Veranstaltung ist, die Leselust bei Kindern und Jugendlichen zu fördern. Kinder, die viel lesen, haben bessere Schulnoten und dadurch viel mehr Chancen auf eine gute Ausbildung.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

## Sponsor Kultur to Go 2021

Zusammen mit Musikern und Artisten aus der Region hat der Heimatring Stuttgart-Vaihingen/Rohr e.V. das Event „Kultur to Go – Musik, Streetacts, Gastro“ entwickelt. Am Samstag, 24. Juli 2021 waren von 12:00 bis 20:00 Uhr an fünf Orten im Bezirk verschiedene Acts von Zirkusartisten über Tanzgruppen bis hin zu Jazz-Musikern zu sehen und zu hören. Lokale Gastronomen bildeten den Rahmen der Veranstaltung. Die Besucher zahlten keinen Eintritt, wurden aber offensiv um Spenden gebeten. Diese wurden komplett an die Künstler weitergereicht. So wurde die Kulturbranche und die lokale Gastronomie in dieser schwierigen Zeit unterstützt. Eine Vielzahl an Sponsoren trägt die Kosten der Kulturveranstaltung. Auch SCHARR unterstützte das Programm mit 2.500 € und präsentierte die „Nachwuchs-Bühne“ am Vaihinger Markt.

## Sponsor RIVERTONE-Festival 2021

Das RIVERTONE-Festival 2021 fand vom 22. - 24.07.2021 in Straubing statt. Bereits zum zweiten Mal unterstützte SCHARR mit rund 1.000 € das Festival. Internationale Künstler, wie Mario Bondi, italienischer Superstar, oder BONFIRE, einer der größten deutschen Rockbands, verzauberten das RIVERTONE-Publikum und waren selbst dankbar, nach den langen Monaten der Pandemie endlich wieder auf der Bühne zu stehen. Soul, Jazz und italienisches Flair sorgten im Tiergarten in Straubing für beste Stimmung.

## Unterstützung von regionalen Vereinen

SCHARR liegt vor allem der Breitensport und die Jugendarbeit in der Region am Herzen unterstützt deshalb kleine regionale Vereine durch Bandenwerbung, Anzeigenschaltung und Werbemittel. Aus Sicht von SCHARR ist dies ein besonders wertvolles Engagement, da hier Jugendlichen eine sinnvolle Freizeitgestaltung geboten wird und diese lernen, Verantwortung zu übernehmen und Leistungsbereitschaft zu zeigen.

## INDIKATOREN

### **Indikator 1:** Sponsoringhöhe

- Sponsoringhöhe: über 500.000 € pro Jahr
- Ziel und Entwicklung: In den nächsten Jahren werden wir auch weiterhin eine beträchtliche Summe für Sponsoring-Maßnahmen zur Verfügung stellen. Das Sponsoring-Budget ist tendenziell steigend.

### **Indikator 2:** Anzahl der von SCHARR unterstützten großen Projekte

- 2020: 11 unterstützte Projekte (aufgrund der Corona-Pandemie konnten viele Projekte seitens der Initiatoren nicht durchgeführt werden)
- 2021: 18 unterstützte Projekte
- Ziel und Entwicklung: In den nächsten Jahren werden wir auch weiterhin viele Projekte unterstützen. Die Anzahl an unterstützten Projekten ist tendenziell steigend.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

## AUSBLICK

Als Familienunternehmen ist das Engagement in der Gesellschaft wesentlicher Bestandteil der Unternehmensphilosophie. Ziel ist es weiterhin regelmäßig lokale Initiativen aus den Bereichen Sport, Bildung und Kultur nachhaltig zu unterstützen.

### **Geplante Aktivitäten:**

- jazzopen stuttgart
- Weihnachtsspende an Hilfsorganisationen
- Energiepreis
- U11-SCHARR-NATIONS-CUP
- 24-Tage-Lauf für Kinderrechte
- Vaihinger Stadtfest
- Solitude Revival
- Sportsponsoring (Fußballabteilung SV Vaihingen, Volleyball-Damen Allianz MTV Stuttgart, Handball-Herren TVB 1898 Stuttgart, Tennisverein TC Blau Weiß)

## 5. Weitere Aktivitäten

### MENSCHENRECHTE, SOZIAL- & ARBEITNEHMERBELANGE

#### LEITSATZ 01 – MENSCHEN- UND ARBEITNEHMERRECHTE

##### Maßnahmen und Aktivitäten:

- Bekennung Achtung Menschenrechte
- Merkblatt zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz
- Sicherheitsunterweisungen
- gesundheitsfördernde Angebote und Präventionsmaßnahmen
- ergonomische Arbeitsmittel und schallreduzierendes Design
- Einsatz neueste Sicherheitstechnik
- Bewertung Arbeitsplätze hinsichtlich psychischer und physischer Belastung
- Gefährdungsbeurteilungen
- Überwachungssystem für Wartungs- und Prüftermine der Instandhaltung
- Förderung der Verkehrssicherheit durch einen Aktionstag mit dem BGHW mobil
- COVID-19-Arbeitsschutzrichtlinien
- Lern-Management-System
- HR-Software für Zeiterfassung und Mitarbeiter-Self-Service
- Travel-Management-System
- Rechtsmanagement-Software

##### Ergebnisse und Entwicklungen:

Seit über 135 Jahren stehen die FRIEDRICH SCHARR KG und ihre Tochterunternehmen für verantwortungsbewusstes, unternehmerisches und nachhaltiges Handeln. Eine gesetzeskonforme, werteorientierte und ressourcenschonende Geschäftspolitik bildet die Basis für unseren langfristigen und nachhaltigen Unternehmenserfolg.

##### Menschenrechte

Wir bekennen uns zur Achtung der Menschenrechte auf Basis international akzeptierter Normen, wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, dem Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte, dem Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte sowie der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Als Unternehmen mit Sitz in Deutschland beachten wir zudem die Leitsätze für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) und orientieren uns an den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen. Damit leistet die SCHARR-

# WEITERE AKTIVITÄTEN

Unternehmensgruppe in ihrem Einflussbereich einen Beitrag zur Förderung und Achtung der Menschenrechte.

Um unserer Haltung und Überzeugung Ausdruck zu verleihen, haben wir unsere Standpunkte in Grundsätzen und Leitsätzen dokumentiert. Die Inhalte unserer Unternehmensgrundsätze, Führungsleitsätze und HSE-Leitsätze werden von unseren Mitarbeitern, von der Geschäftsleitung und den Gesellschaftern aus Überzeugung gelebt.

Wir distanzieren uns nachdrücklich von jeglicher Art der Verletzungen von Menschenrechten, wie Diskriminierung, Gewaltanwendung und Ausbeutung. Diese eindeutige Positionierung erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

## Gleichbehandlung

Die Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Aus diesem Grund haben wir ein Merkblatt zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz im Intranet veröffentlicht und informieren darüber bei jedem Einstellungsgespräch. Darüber hinaus wird Gleichstellung bei SCHARR dadurch erreicht, dass es keinerlei Ungleichbehandlung aufgrund des Geschlechtes, des Alters, der Religion, der ethnischen Zugehörigkeit, der sexuellen Orientierung oder der Nationalität der Mitarbeiter im Hinblick auf Anforderungen, Qualifikationen, Vergütung und Förderung gibt. Die Frauenquote in unserem Unternehmen lag 2020 bei 35 % und 2021 bei 28 %. In der SCHARR-Gruppe arbeiteten 2020 Mitarbeiter aus 21 verschiedenen Nationen und 2021 Mitarbeiter aus 29 verschiedenen Nationen.

## Arbeitssicherheit

SCHARR engagiert sich im Bereich der Arbeitssicherheit über die gesetzlichen Vorgaben hinaus. Besondere Sicherheitsvorkehrungen, eine entsprechende Ausrüstung der Mitarbeiter und Trainings helfen, Unfälle zu vermeiden. Die Zahl der Arbeitsunfälle ist in 2020 mit 38 bzw. in 2021 mit 44 im Vergleich zu 2019 angestiegen, jedoch hat sich die Zahl der daraus resultierenden Ausfalltage mit 383 um 11 % in 2020 und 279 um 35 % in 2021 reduziert.

Wir fördern und schützen die Gesundheit unserer Mitarbeiter durch umfangreiche Präventionsmaßnahmen, ergonomische Arbeitsmittel, gesundheitsfördernde Angebote und medizinische Vorsorge. Zudem wird bei der Planung neuer Arbeitsplätze – wie bei der 2021 gestarteten Modernisierung des Bürogebäudes am Hauptsitz in Stuttgart-Vaihingen sowie bei dem 2021 gestarteten Neubau des Bürogebäudes unseres Tochterunternehmens SCHARR TEC in Stetten – auf ein ergonomisches sowie schallreduzierendes Design geachtet.

Um eine sichere Arbeitsumgebung zu schaffen, setzen wir innovative, dem Stand der Technik bzw. Sicherheitstechnik entsprechende Anlagen ein. So haben wir im Jahr 2021 vor dem Umzug der SCHARR TEC nach Stetten das Lager, die Lackierkabine, die Vorfertigung und die Werkstatt saniert und an den SCHARR-Standard angepasst. Auch bei den 2021 gestarteten Bauvorhaben des Chemielagers in Stuttgart sowie des Lagers in Krefeld ist die Erreichung einer maximalen Anlagensicherheit eine der wesentlichsten Zielsetzungen für uns.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

Alle Anlagen werden hinsichtlich der Sicherheit und Umwelt regelmäßig geprüft, gewartet und ausschließlich von qualifiziertem Personal betrieben. Zur besseren Überwachung der Wartungs- und Prüftermine haben wir ein einheitliches System für alle Standorte im Einsatz.

In regelmäßigen Abständen wird eine Bewertung der Arbeitsplätze hinsichtlich der psychischen und physischen Belastungen durchgeführt. Auch dadurch geben wir den Mitarbeitern die Möglichkeit, aktiv den eigenen Arbeitsplatz zu optimieren. Bei der Mitarbeiterumfrage psychische und physische Belastung am Arbeitsplatz, die im Jahr 2021 durchgeführt wurde, lag die Beteiligungsquote bei 63 % und der durchschnittliche Gesamtwert bei 3,01 (theoretischer Bestwert 4,0). Der inhaltliche Fokus der Umfrage lag auf der psychischen Belastung. Darüber hinaus werden Gefährdungsbeurteilungen regelmäßig überarbeitet und aktualisiert.

Für die Förderung der Verkehrssicherheit der Mitarbeiter, die beruflich zu Fuß oder mit dem Fahrrad unterwegs sind, fand 2020 bei SCHARR ein Aktionstag statt, an dem von der Berufsgenossenschaft Handel und Warenlogistik ein Vorführ-LKW (BGHW mobil) im Einsatz war. Durch den Vorführ-LKW werden die Mitarbeiter unter anderem über die sichere Nutzung eines E-Bikes auf dem Arbeitsweg und das Vermeiden von Stolper-, Rutsch- und Sturzunfällen im Betrieb informiert.

Die COVID-19-Arbeitsschutzrichtlinien haben wir über die gesetzlichen Vorschriften hinaus umgesetzt. So wurden unter anderem alle Büro-Mitarbeiter mit Laptops ausgestattet, ein Hygienekonzept umgesetzt, Masken für den beruflichen und privaten Gebrauch verteilt sowie regelmäßige Covid-19-Selbstschnelltests angeboten und durchgeführt.

## Lern-Management-System

Um die Handlungsfähigkeit und Qualifikation unserer Mitarbeiter zu sichern, nutzen wir für die SCHARR-Gruppe seit 2021 das moderne Lern-Management-System eFront. Denn eFront bietet nicht nur die Verwaltung und Dokumentation von Schulungen und Unterweisungen, sondern auch eine Plattform für Online-Unterweisungen. Diese können von unseren Mitarbeitern, unabhängig von einer Verbindung zum SCHARR-Netzwerk und Endgerät, jederzeit durchgeführt werden. Unser Ziel ist, das Kursangebot mit Blick auf die Anforderungen der Zukunft stetig zu erweitern. 306 Online-Schulungen sowie 41 Präsenz-Schulungen wurden 2020 über das davor eingesetzte System dokumentiert. Mit dem neuen Lern-Management-System eFront konnte 2021 mit 4.337 durchgeführten Online-Schulungen und 183 dokumentierten Präsenz-Schulungen die Anzahl erhöht werden.

## HR-Software für Zeiterfassung und Mitarbeiter-Self-Service

Das Tool VEDA Horizon ermöglicht allen Mitarbeitern der SCHARR-Gruppe die elektronische Erfassung der Arbeits- und Pausenzeiten sowie den Mitarbeiter-Self-Service (Urlaubsbeantragung, Einreichung von Krankmeldungen, Datenpflege und Einsicht in Entgeltabrechnungen). Darüber hinaus entfallen durch den automatischen Datenaustausch mit dem Entgeltprogramm nicht nur Berge an Papier, sondern auch doppelte Erfassungen, die aufwendig und fehleranfällig sind. Ein weiterer Vorteil des Tools besteht in der Sicherstellung der konsequenteren Einhaltung des Arbeitszeitgesetzes sowie der Erfüllung der Aufzeichnungspflicht des Arbeitgebers.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

## Travel-Management-System

Nach einer erfolgreichen Pilotphase wurde 2021 das Travel-Management-System Lanes & Planes als zentrales und modernes Reisebuchungs- und Abrechnungstool eingeführt. Es ist eine All-in-one-Lösung, die alle Bereiche der Geschäftsreise voll digital abbildet: Suche, Buchung, Stornierung, Erstattung, Reisekostenabrechnung, Belegmanagement, zentrale Zahlung, Rechte und Reiserichtlinien. Durch Lanes & Planes sparen sich die Mitarbeiter den Weg zur Post und Zeit beim Suchen sowie Sammeln der Belege, denn diese können jederzeit und von überall über die mobile App eingescannt und archiviert werden. Papierrechnungen fallen komplett weg und das Belegvolumen wird automatisch reduziert. Die Finanzabteilung spart sich zudem aufwendiges manuelles Bearbeiten der Abrechnungen und hat nun auch in buchhalterischer Hinsicht eine bessere Übersicht. Auch die Personalabteilung profitiert von der gesetzeskonformen Erfassung der Eingaben.

## Rechtsmanagement-Software

Mit Gutwin haben wir seit 2021 eine neue Rechtsmanagement-Software, die die Module Rechtskataster, Rechtspflichten, Rechtsänderungsdienst, Bescheidmanagement, Audit und Begehungen sowie KVP-Management abdeckt.

### **Ausblick:**

- aktuelle Bauvorhaben in 2022:
  - Modernisierung Bürogebäude am Hauptsitz in Stuttgart-Vaihingen
  - Neubau SCHARR TEC Büro- und Lagergebäude in Stetten
  - Neubau Chemielager in Stuttgart-Vaihingen
  - Neubau SCHARR CPC Lager in Krefeld
- gestartete Bauvorhaben in 2022:
  - Neubau SCHARR CPC Bürogebäude in Krefeld
  - Erweiterungsbau SCHARR TEC Werkstatt in Bad Urach
  - Erweiterungsbau SCHARR FUELS Bürogebäude in Augsburg
- Erweiterung Arbeitssicherheits-Ausschuss
- Überarbeitung der Sicherheitsberichte unserer Störfallanlagen
- Gefahrstoffmanagement-Software
- Einführung der E-Trainingsplattform WTT CampusONE

## LEITSATZ 02 – MITARBEITERWOHLBEFINDEN

### **Maßnahmen und Aktivitäten:**

- Bezuschussung Jobticket
- Fahrradprämie

# WEITERE AKTIVITÄTEN

- umfangreiche betriebliche Altersvorsorge
- Angebot betriebsnahe Plätze in Kindertagesstätten
- Teilzeit- und Jobsharing-Angebote
- Unterstützung Kinderbetreuung
- Sonderurlaub bei familiären Notfällen
- finanzielle Unterstützung bei Heirat und Geburt
- Essen zum Mitnehmen aus unserem Betriebsrestaurant
- Unfallversicherung
- Unterstützungskasse
- Gesundheitsangebote
- Personalentwicklung
- Feedback Mitarbeiterzufriedenheit
- Team-Building-Maßnahmen
- Mitarbeiterkonditionen für Produkte der SCHARR-Gruppe
- Betriebsrestaurant am Standort Stuttgart
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Freikarten zu Handball- und Volleyballspielen

## **Ergebnisse und Entwicklungen:**

Die SCHARR-Gruppe ist aus Überzeugung und aus Tradition ein inhabergeführtes Familienunternehmen, in dem leistungsbereite Menschen auf Basis gegenseitiger Wertschätzung arbeiten, um langfristig gemeinsam erfolgreich zu sein. Dabei sind unsere Mitarbeiter neben unseren Kunden unser wichtigstes Kapital.

Wir fordern von unseren Mitarbeitern Eigeninitiative, Leistungsbereitschaft und Verantwortungsbewusstsein. Daher ist es nur konsequent, die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter zu fördern und auf deren Stärken aufzubauen. Dadurch sichern wir die Qualifikation und Handlungsfähigkeit für die Zukunft. Klarheit und Wahrheit sowie Toleranz und Fairness in der Zusammenarbeit sind unsere Basis für Harmonie, Erfolg und Freude an der Arbeit.

Unser Ziel ist es, die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter durch ein gesundes und motivierendes Betriebsklima zu fördern. Hierzu tragen neben dem optimalen Arbeitsschutz, eine möglichst weitgehende Beachtung von Erwartungen und Vorschlägen seitens unserer Mitarbeiter sowie betriebliche Gesundheitsangebote bei.

### Bezuschussung Jobticket

Jeder Mitarbeiter, der ein VVS-Firmen-Ticket (Jahresabo) oder ein Zeitticket mit einer Gültigkeit von mindestens sechs Monaten käuflich erwirbt, erhält, unabhängig von Standort und Verkehrsverbund, einen Zuschuss in Höhe von 65 % des monatlichen Ticketpreises. Hierbei handelt es sich um einen Netto-Zuschuss, der monatlich über die Gehaltsabrechnung ausbezahlt wird und auf einen Maximalbetrag von 80 € pro Monat begrenzt ist.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

## Fahrradprämie

Mitarbeiter, die regelmäßig ein Fahrrad für den Weg zur Arbeit nutzen, können sich zur Teilnahme an der Fahrradprämie anmelden. Die Prämie berechnet sich über ein einfaches Punktesystem. Für jeden Arbeitstag, an dem der Mitarbeiter mit dem Fahrrad zur Arbeit kommt, erhält er für jeden einfachen Entfernungskilometer zwischen Wohnort und Arbeitsstätte einen Punkt, der mit 0,30 € bewertet wird. Der Maximalbetrag liegt bei brutto 1.200 € jährlich.

## Betriebliche Altersvorsorge

Neben der verwaltungskostenfreien und renditestarken Möglichkeit der Entgeltumwandlung in die SCHARR-Rente erwerben unsere Mitarbeiter ab einer Betriebszugehörigkeit von drei Jahren einen unverfallbaren Anspruch auf eine arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge. Die SCHARR-Rente wurde 2020 von 85 % der Mitarbeiter und 2021 von 87 % der Mitarbeiter genutzt.

## Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Als Familienunternehmen sorgt SCHARR für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die Mitarbeiter profitieren von unserer Mitgliedschaft im Verein Kind e.V., der in Stuttgart betriebsnahe Plätze in Kindertagesstätten anbietet. Teilzeit- und Jobsharing-Angebote sowie mobiles Arbeiten erleichtern den Wiedereinstieg nach der Elternzeit, während der wir den Kontakt aufrechterhalten. Auch die Väter werden ermutigt, Elternzeit zu nehmen. Im Jahr 2020 waren 22 Mitarbeiter in Elternzeit, davon 64 % Frauen und 36 % Männer. Im Jahr 2021 waren 25 Mitarbeiter in Elternzeit, davon 72 % Frauen und 28 % Männer.

Darüber hinaus unterstützt SCHARR die Kinderbetreuung von Mitarbeitern finanziell. Unabhängig vom Standort können unsere Mitarbeiter für jedes Kind (bis zum Alter von 14 Jahren) für maximal zwei Wochen einen Zuschuss für eine Betreuung während der Schulferien in einer beliebigen, qualifizierten Betreuungsstelle erhalten. Für Kinderbetreuung wurden 2020 ca. 30.000 € und 2021 ca. 40.000 € erstattet. Weitere Maßnahmen sind Sonderurlaub bei familiären Notfällen, finanzielle Unterstützung bei Heirat und Geburt sowie Essen zum Mitnehmen aus unserer Kantine.

## Unfallversicherung

Für alle Mitarbeiter hat SCHARR eine betriebliche Unfallversicherung abgeschlossen, über die unsere Mitarbeiter auch außerhalb des Betriebs bei Unfällen im privaten Bereich finanziell abgesichert sind.

## Unterstützungskasse

Die 1951 gegründete Friedrich und Eugen Scharr-Hilfe e.V. steht den Mitarbeitern oder deren Familien zur Seite, die in besondere Notlagen geraten sind und ist damit eine besondere Form der Unterstützung für unsere Mitarbeiter.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

## Gesundheitsangebote

Bei SCHARR denken wir nicht nur an die Unversehrtheit unserer Mitarbeiter, sondern auch an deren Wohlbefinden und Fitness. Hierzu leisten unsere Betriebssportgruppen einen großen Beitrag. Ob Fußball, Gymnastik, Fitness, Tischtennis oder Lauftreff – die Möglichkeiten, sich fit zu halten, sind vielfältig. Dazu gehört auch, dass die SCHARR-Mitarbeiter zweimal wöchentlich einen Korb mit frischem Obst erhalten. Dieser kostenlose Pausensnack versorgt die Mitarbeiter mit Vitaminen. Pro Jahr wird ca. 22.000 kg Obst für die Mitarbeiter kostenlos bereitgestellt. Das sind pro Mitarbeiter etwa 500 g Obst pro Woche.

## Personalentwicklung

Im Rahmen der jährlich stattfindenden Mitarbeiterjahresgespräche wird der Weiterbildungs- und Qualifizierungsbedarf erörtert. Mit einem Schulungsplan werden entsprechende Maßnahmen verfolgt. Zur Vereinheitlichung und Vergleichbarkeit der Qualität der Mitarbeiterjahresgespräche werden einheitliche Fragebögen verwendet. Hierdurch soll auch gewährleistet werden, dass wir unsere gegenseitige Wertschätzung durch eine faire, vertrauensvolle und verbindliche Zusammenarbeit ausdrücken. Auf dieser Basis geben wir uns regelmäßig konstruktives Feedback.

## Mitarbeiterzufriedenheit

Unsere Mitarbeiter können jederzeit auf dem Bewertungsportal kununu eine anonyme Bewertung des Unternehmens abgeben. Diese Feedbacks werden regelmäßig ausgewertet und einzeln beantwortet. Die daraus resultierenden Verbesserungsvorschläge werden möglichst umgesetzt. Auf kununu, der größten Arbeitgeber-Bewertungsplattform in Europa, betrug in den Jahren 2020 und 2021 die Weiterempfehlungsrate 70 % und der kununu Score 4,0 (von maximal fünf erreichbaren Punkten). Damit erhält SCHARR den kununu TOP Company Status und liegt mit dem kununu Score über dem Durchschnitt der Energie-Branche (3,6).

Die Mitarbeiterzufriedenheit spiegelt sich auch durch die Betriebszugehörigkeit wider. Durchschnittlich wiesen 2020 etwa 41 % und 2021 etwa 36 % der Belegschaft eine Betriebszugehörigkeit von über zehn Jahren auf. Die Betriebszugehörigkeit > 10 Jahre ist prozentual gegenüber dem Vorjahr gesunken. Grund dafür ist in erster Linie der Zuwachs an Mitarbeitern, u. a. durch Firmenübernahmen.

## Team-Building

Zu spannenden Erlebnissen, neuen Erfahrungen, lebhaften Unterhaltungen sowie zur Stärkung des Miteinanders im Team sollen die jährlich von jeder Abteilung durchgeführten Teamevents beitragen. Dafür steht pro Jahr und Mitarbeiter ein Budget von 75 € zur Verfügung.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

## Mitarbeiterkonditionen

Alle Mitarbeiter der SCHARR-Gruppe haben die Möglichkeit zu vergünstigten Konditionen Strom, Erdgas, Heizöl, Pellets, OilFox und Motorenöl zu bestellen. Darüber hinaus erhalten alle Mitarbeiter von SCHARR bei der neuen Tochtergesellschaft Miedtank Autopark GmbH einen Rabatt beim Tanken von Benzin und Diesel in Höhe von 5 Cent/Liter gegenüber dem jeweils gültigen Preis laut Preismast.

## Weitere Benefits

Unseren Mitarbeitern werden täglich frisch zubereitete Gerichte zu Frühstücks- und Mittagessenszeiten im Betriebsrestaurant am Hauptstandort angeboten. Die Zutaten kommen vorwiegend aus verantwortungsbewusster Produktion und regionalem Anbau.

Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie die Vergabe von Freikarten an die Mitarbeiter zu Handball- und Volleyballspielen sowie unternehmensweite Aktivitäten, wie die Weihnachtsfeier oder der regelmäßige Besuch des Cannstatter Volksfestes in Stuttgart, gehören zum festen Bestandteil der Unternehmenskultur.

## **Ausblick:**

- digitale Gesundheitsplattform

## LEITSATZ 03 – ANSPRUCHSGRUPPEN

### **Maßnahmen und Aktivitäten:**

- Relaunch Webseite
- Social Media Marketing
- digitaler Geschäftsbericht für alle Mitarbeiter
- Optimierung Intranet
- Fachsymposium Wasser- und Abwasserwirtschaft
- Webinare „Technische Regeln Flüssiggas“ für Fachhandwerk
- Einbeziehung von Interessensträgern und externen Experten bei der Umsetzung von Projekten
- Unterstützung von Nachhaltigkeitsinitiativen
- Verbandsarbeit
- Pressemitteilungen
- Vereinsgründung Werk-Quartier Stuttgart e.V.
- Audits und Zertifizierungen

# WEITERE AKTIVITÄTEN

## **Ergebnisse und Entwicklungen:**

### Relaunch Webseite

Informativ, zeitgemäß, nutzerfreundlich und mobile friendly. Seit November 2020 ist die neue SCHARR-Website online. Nicht nur optisch, sondern auch technisch und inhaltlich wurde unser Internetauftritt überarbeitet. Alle Interessenten, Kunden und Partner erhalten dadurch einen umfassenden Einblick in die Bereiche der Unternehmensgruppe und finden mit wenigen Klicks das, was für sie interessant ist und gesucht wird.

### Social Media

Wir wollen präsent und relevant für unsere Kunden sein – und das nicht nur vor Ort, sondern auch im Netz. Social Media eignet sich optimal, um den Bekanntheitsgrad unserer Marke im Netz voranzutreiben und das Interesse an SCHARR zu steigern. Aus diesem Grund haben wir 2020 eine SCHARR Facebook-, Instagram- und LinkedIn-Seite erstellt. Hier können wir Menschen direkt erreichen und potenzielle neue Kunden für uns gewinnen.

### Digitaler Geschäftsbericht für alle Mitarbeiter

Ein fester Bestandteil der jährlichen Weihnachtsfeier ist die Vorstellung des Geschäftsberichts. Da wir 2020 und 2021 trotz der ausgefallenen Weihnachtsfeier allen Mitarbeitern einen Überblick über das vergangene Geschäftsjahr aller Bereiche der SCHARR-Gruppe vermitteln wollten, haben die Mitglieder der erweiterten Geschäftsleitung in einem Video zusammengetragen, welche Ereignisse und Ergebnisse das Jahr besonders gekennzeichnet haben.

### Optimierung Intranet

Durch die Optimierung von unserem Intranet ORANGE NET werden viele technologische Verbesserungen, neue Integrationsmöglichkeiten für die Zukunft und schon heute sichtbare Neuerungen erzielt. Dadurch stellen wir die Zukunftsfähigkeit unseres Intranets sicher, das mittlerweile ein sehr wichtiges Kommunikationsmittel für unsere Mitarbeiter ist.

### Fachsymposium Wasser- und Abwasserwirtschaft

Mit dem ersten Fachsymposium der Wasser- und Abwasserwirtschaft am 14.01.2020 in Hunderdorf hat SCHARR TEC in Kooperation mit renommierten Partnern ein einmaliges Fortbildungsangebot der besonderen Art implementiert. Das hauseigene Ein-Tages-Seminar für rund 50 Teilnehmer richtete sich gezielt an einen Kreis ausgewählter Premiumkunden sowie Schlüsselpartner aus der Umgebung und verbindet Wissensvermittlung mit Netzwerkpflge.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

## Webinare „Technische Regeln Flüssiggas“ für Fachhandwerk

„Technische Regeln Flüssiggas“ (TRF) ist das wichtigste Grundlagenwerk für die Installation und den sicheren Betrieb von Flüssiggas-Anlagen. Da dieses regelmäßig aktualisiert wird, legen wir Wert darauf, dass auch unsere Partner fachlich auf dem neusten Stand sind. Dies hat uns veranlasst, eine spannende Online-Schulungsreihe aufzusetzen. SCHARR ist somit einer der ersten Flüssiggasanbieter, der die Neuerungen in einer Schulung verbreitet. Die Schulung richtet sich an alle Fachbetriebe, die sich mit Flüssiggas befassen. Dabei werden die technischen und rechtlichen Anforderungen, von der Installation bis zur Rohrleitungsprüfung, vermittelt. Auch die Themen Flüssiggas als zukunftsweisender Energieträger oder biogenes LPG sind wichtige Bestandteile des Vortrags. Pro Webinar-Reihe haben mehrere hundert Partner teilgenommen.

## Einbeziehung von Interessensträgern und externen Experten bei der Umsetzung von Projekten

Der Ausbau der regelmäßigen Unterweisungen und Übungen mit den externen und internen Einsatzkräften konnte erfolgreich weiter vorangetrieben werden. So konnte unter anderem die Dokumentation des Sicherheitsmanagements nach Störfallverordnung in Kooperation mit behördlichen Experten optimiert werden.

Darüber hinaus unterstützt SCHARR TEC die Feuerwehr beim Thema „Sicherheit im Umgang mit Flüssiggas“. Örtliche Feuerwehreinheiten werden von Experten der SCHARR TEC in der Hilfeleistung bei Störfällen im Zusammenhang mit Flüssiggas ehrenamtlich geschult. Das so vermittelte Fachwissen wird anschließend mit einer Einsatzübung an einer Flüssiggasanlage mit simuliertem Flüssiggasbrand in der Praxis angewendet.

Zudem wird bei der Planung von Neubauprojekten eine frühzeitige und enge Zusammenarbeit mit den jeweiligen Behörden praktiziert.

## Nachhaltigkeitsinitiativen

Wir betrachten Nachhaltigkeit als Chance, Notwendigkeit sowie Bestandteil unseres täglichen Handelns. So ist die Beteiligung an Nachhaltigkeitsinitiativen eine Selbstverständlichkeit für uns.

- Als Unterzeichner des United Nations Global Compact verpflichten wir uns zur Einhaltung universeller Nachhaltigkeitsprinzipien der Bereiche Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsprävention.
- Wir sind seit 2018 Unterstützer der Allianz für Entwicklung und Klima. Dabei handelt es sich um ein breites gesellschaftliches Bündnis, in dem sich alle Beteiligten freiwillig für die Umsetzung der Agenda 2030 und des Pariser Klimavertrags durch internationale CO<sub>2</sub>-Kompensation in Entwicklungs- und Schwellenländern engagieren.
- Als Mitglied im Bündnis für Luftreinhaltung verpflichten wir uns, durch eigene Maßnahmen die Emissionen und Immissionen in der Landeshauptstadt Stuttgart zu senken.
- Seit 2016 beteiligen wir uns an der weltweit einzigartigen Responsible Care Nachhaltigkeitsinitiative. Mit der Initiative setzt sich der deutsche Chemiehandel für eine zukunftsverträgliche Entwicklung sowie eine schonende Nutzung von Ressourcen ein. Für uns

# WEITERE AKTIVITÄTEN

ist es eine Selbstverständlichkeit, unsere Leistungen hinsichtlich Sicherheit, Gesundheitsschutz, Umweltschutz und Nachhaltigkeit, weit über die gesetzlichen Vorgaben hinaus, kontinuierlich zu verbessern.

## Verbandsarbeit

Um Branchen-Entwicklungen frühzeitig erkennen, begleiten und praxisorientiert umsetzen zu können, engagieren wir uns in zahlreichen Fachverbänden:

- UNITI – Bundesverband mittelständischer Mineralölunternehmen e.V.
- DVFG – Deutscher Verband Flüssiggas e.V.
- VEH – Verband für Energiehandel Südwest-Mitte e.V.
- en2x – Wirtschaftsverband Fuels und Energie e. V.
- VSI – Verband Schmierstoff-Industrie e.V.
- FSQ – Fachgemeinschaft Schmierstoffqualität e.V.
- VCH – Verband Chemiehandel e.V.
- DEPV – Deutscher Energieholz- und Pellet-Verband e.V.
- AFM+E – Aussenhandelsverband für Mineralöl und Energie e.V.
- UTV – Unabhängiger Tanklagerverband e.V.
- EBV – Erdölbevorratungsverband e.V.
- WIV – Wirtschafts- und Industrieverband Stuttgart e.V.
- Werk-Quartier Stuttgart e.V.

Neben dem Engagement als Vorstandsmitglied in den Verbänden UNITI, DVFG und en2x bringen wir uns zusätzlich in diversen Gremien und Ausschüssen unterschiedlicher Verbände ein.

## Pressemitteilungen

Über Pressemitteilungen wollen wir aktiv Beziehungen zu Anspruchsgruppen pflegen und so ein langfristiges Vertrauen aufbauen. Alle Pressemitteilungen veröffentlichen wir auf unserer Webseite und versenden diese an einen dedizierten Verteiler mit entsprechenden Ansprechpartnern von Fachzeitingen und Fachzeitschriften.

## Vereinsgründung Werk-Quartier Stuttgart e.V.

Das Gewerbegebiet Vaihingen-Möhringen ist das größte Gewerbegebiet Stuttgarts und es boomt. Denn die großflächige Neuansiedlungen bringen neben einer deutlichen Zunahme an Arbeitsplätzen mit einer Verdoppelung auf rund 40.000 viele weitere Begleiterscheinungen mit sich. So sind neue Ideen für die zukünftige Mobilität, für neue Nutzungen und auch mehr Aufenthaltsqualität gefragt. Eine Reihe unterschiedlicher lokal verwurzelter Firmen – darunter auch SCHARR – hat sich zu der Initiative Werk-Quartier Stuttgart e.V. zusammengeschlossen, um das Quartier insgesamt zu einem noch attraktiveren Ort des Arbeitens und auch Lebens werden zu lassen. Dafür wurden bekannte und neue Ideen in einem Gesamtkonzept gebündelt.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

## Audits und Zertifizierungen

Ein wichtiges Anliegen von uns ist, die hohen Anforderungen aller Anspruchsgruppen zu erfüllen. Um dies sicherzustellen und Verbesserungspotentiale aufzuzeigen, führen wir für unterschiedliche Bereiche wiederkehrende interne und externe Audits sowie Zertifizierungsprozesse durch:

- Qualitätsmanagementsystem-Audit nach DIN EN ISO 9001
- Umweltmanagementsystem-Audit nach DIN EN ISO 14001
- Energieaudit nach DIN EN 16247-1
- EcoVadis Zertifizierung
- P15Y Zertifizierung Flüssiggasflaschen

## **Ausblick:**

- Kundenportal
- Audittool
- Weiterentwicklung Webseite
- Weiterentwicklung Social Media

## UMWELTBELANGE

### LEITSATZ 04 – RESSOURCEN

#### Maßnahmen und Aktivitäten:

- Rücknahme Gebinde und Altware
- Zertifiziertes Umweltmanagementsystem
- Umweltmanagementbeauftragte
- Abfallsoftware
- Erweiterung der Wertstoffplätze um einen weiteren Standort
- Flächenentsiegelung

#### Ergebnisse und Entwicklungen:

##### Rücknahme Gebinde und Altware

Da uns Ressourcenschonung wichtig ist, bieten wir unseren Schmierstoff- und Lösemittelkunden die Rücknahme von Altware sowie Gebinden an und sorgen für die fachgerechte Aufbereitung sowie Rückführung in den Wirtschaftskreislauf. Darauf achten wir auch bei internen Prozessen. So sind die Leitungen und Abfüllvorrichtungen an unseren Abfüllanlagen einzelnen Produkten zugeordnet, wodurch Spülmengen auf ein Minimum reduziert werden. Darüber hinaus setzen wir bei der Gebindebefüllung überwiegend recycelte Gebinde ein.

98 Tonnen Lösemittel und Lösemittelgemische – davon 23 Tonnen bei Kunden – konnten dank unserem Angebot der Rücknahme von Altware durch die Wiederaufbereitung bei unseren Partnern in den Jahren 2020 und 2021 in den Wirtschaftskreislauf zurückgeführt werden.

301 Tonnen Schmierstoffe – davon 252 Tonnen bei Kunden – konnten dank unserem Angebot der Rücknahme von Altware durch die Wiederaufbereitung bei unseren Partnern in den Jahren 2020 und 2021 in den Wirtschaftskreislauf zurückgeführt werden.

28.917 rekonditionierte Fässer und 4.912 rekonditionierte IBC wurden für die Abfüllung von Schmierstoffen und Chemieprodukten in 2020 und in 2021 eingesetzt. Das entspricht einem Anteil von 91 % rekonditionierten Groß-Gebinden (Fässer und IBC) und einer CO<sub>2</sub>e-Einsparung von 945 Tonnen. Die CO<sub>2</sub>e -Einsparung durch Rekonditionierung im Vergleich zur Neuproduktion liegt pro Gebinde bei Fässern bei ca. 66 % und bei IBC bei bis zu 70 %.

In unserer Schmierstoff-Produktion wurden 3.531.737 Kilogramm Zweit raffinat in 2020 und 3.755.819 Kilogramm Zweit raffinat in 2021 eingesetzt.

##### Zertifiziertes Umweltmanagementsystem

Die FRIEDRICH SCHARR KG ist in vielen umweltrelevanten Bereichen tätig. Um zu garantieren, dass wir von der Produktion über die Lagerung bis hin zum Vertrieb auf den Schutz unserer Umwelt achten, haben wir ein Umweltmanagementsystem eingeführt und den Hauptsitz Stuttgart nach DIN

# WEITERE AKTIVITÄTEN

EN ISO 14001 zertifiziert. Mit der Zertifizierung zeigen wir unseren Kunden, Partnern und der Öffentlichkeit, dass wir Verantwortung für die Umwelt übernehmen und Umweltbelastungen vermeiden. Ansprechpartnerin für alle umweltrelevanten Themen ist unsere Umweltmanagementbeauftragte.

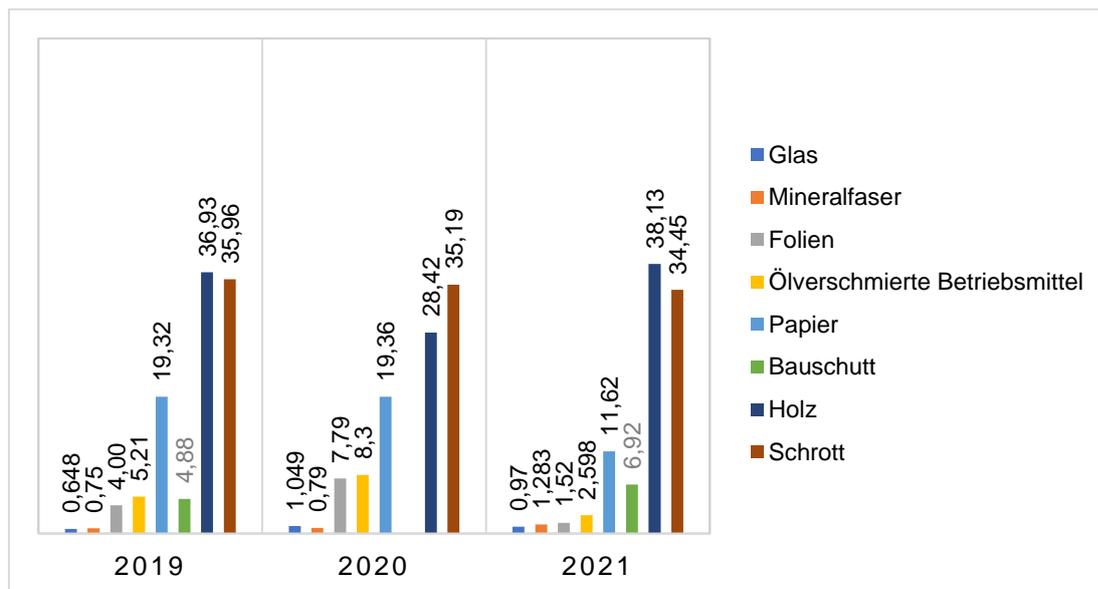
## Abfall

Mitte des Jahres 2021 wurde die Entscheidung getroffen, das Thema Abfallmanagement noch genauer zu betrachten und zukünftig mit einer Abfallssoftware „WEKA Abfallcontrol Plus“ zu arbeiten. Mithilfe der Software kann alles zum Thema Abfall in einem System eingesehen werden, sodass keine Excel-Listen mehr notwendig sind, eine größere Transparenz erreicht wird und alle Standorte gut überblickbar sind. Dadurch versprechen wir uns zudem ein besseres Monitoring unseres Ziels Minderung des Abfallaufkommens sowie der spezifischen Kosten durch die Entsorgung.

Gemäß der Gewerbeabfallverordnung § 4 Absatz 5 Satz 4 und 5 wird die Getrenntsammlungsquote berechnet. Diese gibt an, wie viel Masseprozent der im Betrieb anfallenden gewerblichen Siedlungsabfälle getrennt erfasst werden. Am Standort Stuttgart betrug der Anteil der gemischt gesammelten Gewerbeabfälle 11,1 % im Jahr 2020 und 3,7 % im Jahr 2021. Die Getrenntsammlungsquote liegt somit mittlerweile über den geforderten 90 %.

Nachdem die SCHARR TEC GmbH & Co. KG von der Breitwiesenstraße in Stuttgart in die Sielminger Straße nach Stetten umgezogen ist, wurde dort ein eigener Wertstoffplatz eingerichtet, sodass der durch die SCHARR TEC anfallende Abfall nicht mehr über die Liebknechtstraße entsorgt werden muss. Hierbei sind besonders die Abfallarten Schrott, Altholz, Altpapier und gemischte Siedlungsabfälle zu nennen.

In dem Diagramm ist die Abfallzusammensetzung dargestellt:



# WEITERE AKTIVITÄTEN

## Flächenentsiegelung

Wo es geht, werden im Rahmen der Flächenentsiegelung Asphaltbeläge durch wasserdurchlässige Beläge ersetzt. Dadurch kann der Boden wieder seine natürliche Funktion erfüllen. So wurden beispielsweise in den Jahren 2020 und 2021 die Flächen der Fahrradstellplätze am Hauptstandort entsiegelt. Zudem werden auf neuen Gebäuden Dachflächen teilweise intensiv begrünt.

### **Ausblick:**

- Neubau Chemielager in Stuttgart
  - Begrünung Dach
  - Abwasseraufbereitung
- Flächenentsiegelung Besucherparkplätze am Hauptstandort in Stuttgart
- Bewusstseinsstärkung des Ressourcenverbrauchs Strom, Wasser und Wärme durch regelmäßige Auswertungen und interne Veröffentlichungen
- Entsorgeraudits, insbesondere bei den Hauptentsorgern
- Ernennung einer weiteren Abfallbeauftragten

## LEITSATZ 06 – PRODUKTVERANTWORTUNG

### **Maßnahmen und Aktivitäten:**

Unserer Produktverantwortung werden wir gerecht, indem wir unsere Produkte und Leistungen der drei Säulen Wärme & Energie, Technik sowie Betriebsstoffe stetig im Hinblick auf Umweltbelastung, Ressourcenschonung, Sicherheit und Energieeffizienz optimieren. Dabei orientieren wir uns an den Wünschen und Zielen unserer Kunden und bieten ihnen Hilfestellung bei Fragen hinsichtlich der umwelt- und sicherheitsrelevanten Eigenschaften unserer Produkte. Wir garantieren unseren Kunden bestmögliche Leistung bei Beratung, Service und Lieferung durch Einsatz, Kompetenz und innovative Lösungen. Zufriedene Kunden sichern durch eine langfristige Partnerschaft unseren Erfolg.

### **Ergebnisse und Entwicklungen:**

#### 1. Energie & Wärme

- Autogas: Autogas ist durch geringere Emissionen umweltverträglicher als herkömmliche Kraftstoffe und liefert durch seine reduzierte Steuerbelastung auch einen Kostenvorteil. Dabei muss weder auf Platz im Kofferraum verzichtet noch der Motor mechanisch verändert werden. Komfort und Leistung bleiben bei einer Umrüstung auf Autogas unverändert.
- Bio-Flüssiggas: SCHARR setzt auf Bio-Flüssiggas. Es wird aus organischen Rest- und Abfallstoffen sowie nachwachsenden Rohstoffen gewonnen und leistet mit einem CO<sub>2</sub>-Ersparnis von bis zu 90 % einen wichtigen Beitrag zur Energiewende – insbesondere im ländlichen Raum, wo viele Haushalte noch mit Heizöl heizen. In Effizienz, Zuverlässigkeit und

## WEITERE AKTIVITÄTEN

Anwendungsmöglichkeiten steht das Bio-Flüssiggas dem herkömmlichen Flüssiggas in nichts nach. Im Gegenteil, es trägt durch die emissionsarme Umwelteigenschaft zur zukunftsicheren Wärmeversorgung bei. Auch eine Umrüstung der Heizungsanlage ist nicht notwendig.

- Erdgas: Erdgas ist der umweltfreundlichste fossile Energieträger, da bei der Verbrennung die geringste Menge an CO<sub>2</sub>e im Vergleich zu allen anderen fossilen Energieträgern erzeugt wird. Mit SCHARRMANT GAS FREE bieten wir ein klimaneutralgestelltes Produkt in höchster Qualität. Denn ganz ohne Zusatzkosten für unsere Kunden stellen wir den Verbrauch von SCHARRMANT GAS FREE durch Kompensation mit Klimaschutzzertifikaten klimaneutral. Neben der klassischen Variante gibt es SCHARRMANT GAS FREE auch mit einem Biogasanteil von 10 % oder 30 %. Wer besonders großen Wert auf Umweltschutz legt, kann sich auch für 100 % Bioanteil entscheiden. Mit SCHARRMANT GAS BIO FREE werden alle gesetzlichen Vorgaben des Erneuerbare-Wärme-Gesetzes des Landes Baden-Württemberg erfüllt.

169.502.342 kWh klimaneutralgestelltes Erdgas wurde 2020 an Kunden verkauft. Im Jahr 2021 konnte die Verkaufsmenge auf 341.729.762 kWh klimaneutralgestelltes Erdgas erhöht werden. Dadurch wurden in Summe 113.494 Tonnen CO<sub>2</sub>e durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten klimaneutral gestellt.

- Flüssiggas: Literweise eine saubere Sache, denn durch einen geringen Klimaschutz-Aufschlag können unsere Kunden unser mit Gold Standard ausgezeichnetes SCHARR-Flüssiggaskocher-Klimaschutzprojekt in Darfur unterstützen. Dadurch wird der Verbrauch von Flüssiggas im Tank von SCHARR durch Kompensation mit Klimaschutzzertifikaten klimaneutral gestellt und gleichzeitig ein wichtiger Beitrag zum Klimaschutz und zur nachhaltigen Entwicklung vor Ort geleistet.

132.489 Liter klimaneutralgestelltes Flüssiggas wurde 2020 an Kunden verkauft. Im Jahr 2021 konnte die Verkaufsmenge auf 369.703 Liter klimaneutralgestelltes Flüssiggas erhöht werden. Dadurch wurden in Summe 959 Tonnen CO<sub>2</sub>e durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten klimaneutral gestellt.

- Heizöl: HEIZÖL ECO MAX FREE ist ein sparsames Heizöl in Premiumqualität, denn es verbrennt schonender und effizienter als herkömmliches Heizöl. So profitieren unsere Kunden von geringeren Heizkosten und einer erhöhten Lebensdauer der Heizungsanlage. Zudem ist es dank Kompensation mit Klimaschutzzertifikaten klimaneutral gestellt und das ganz ohne Zusatzkosten, denn diese übernehmen wir für unsere Kunden. Das rechnet sich somit bereits ab dem ersten Liter, für unsere Kunden und unsere Umwelt.

HEIZÖL BIO FREE vereint all diese Vorteile und bietet ein weiteres Plus für die Umwelt: es enthält Komponenten aus nachwachsenden Rohstoffen und hilft so, den Bedarf an fossilen Energieträgern zu senken. HEIZÖL BIO FREE erfüllt alle Anforderungen des Erneuerbare-Wärme-Gesetzes des Landes Baden-Württemberg und besteht aus dem schwefelarmen HEIZÖL ECO MAX sowie einem Anteil von 10 % reinem Rapsöl.

In den Jahren 2020 und 2021 wurden 304.577.982 Liter klimaneutralgestelltes Heizöl an Kunden verkauft. Dadurch wurden 896.373 Tonnen CO<sub>2</sub>e durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten klimaneutral gestellt.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

- Holzpellets: PELLOX®-Holzpellets, die Markenpellets von SCHARR WÄRME, werden mittels innovativer Verfahrenstechnik und ohne chemische Zusätze aus Sägemehl, Hobelspänen sowie Hackschnitzeln der heimischen Sägeindustrie hergestellt. Für PELLOX®-Holzpellets wird kein Baum gefällt und kein Wald gerodet. Mit einem Bioanteil von 100 % sind sie CO<sub>2</sub>-neutral, sauber, sicher und sparsam. Das Produkt sowie die Herstellung werden ständig auf Reinheit und Qualität kontrolliert und unterliegen strengsten Qualitätskriterien nach ENplus.
- Ökostrom: SCHARRMANT STROM aus 100 % alpiner Wasserkraft ist ein wichtiger Beitrag zu einer nachhaltigen und effizienten Energieversorgung. Da die Stromgewinnung ganz ohne atomare oder fossile Energieträger erfolgt, entstehen weder Emissionen noch Müll. Die Umwelteigenschaften werden jährlich vom TÜV Nord überprüft und zertifiziert.

10.086 Kunden mit einer Jahresabnahme von ca. 37.000.000 kWh wurden 2020 mit Ökostrom beliefert. Im Jahr 2021 konnten wir die Anzahl auf 13.438 Kunden mit einer Jahresabnahme von 52.226.793 kWh erhöhen. Somit konnte durch den Verkauf von Ökostrom im Vergleich zu herkömmlichem Strom in den beiden Jahren 37.564 Tonnen CO<sub>2</sub>e eingespart werden.

Seit dem 01.04.2021 bietet die SCHARR WÄRME SCHARRMANT ÖKO Heizstrom an. Für den Anfang beliefern wir ausschließlich Wärmepumpen oder Speicherheizungen, welche einen eigenen Zähler besitzen.

Ebenfalls im Jahr 2021 wurde das Sortiment der SCHARR WÄRME um das Angebot von Wallboxen erweitert. Eine Wallbox ist ein Ladegerät für E-Autos, das man ganz einfach und bequem in der eigenen Garage montieren und sich so die lästige Suche nach einer E-Ladesäule ersparen kann. Mit einer Wallbox und einem Stromvertrag von SCHARR WÄRME lädt das Elektroauto mit 100 % Ökostrom.

## 2. Technik

- Blockheizkraftwerke: Sogenannte Mini-Blockheizkraftwerke (BHKW) sind eine hocheffiziente Art der dezentralen Energieversorgung. Durch den Einsatz eines solchen modularen Kleinkraftwerks können nicht nur Emissionen, sondern auch Stromkosten deutlich reduziert werden. Ein BHKW funktioniert als intelligenter Stromerzeuger und nutzt dabei die entstehende Abwärme. Der produzierte Strom steht entweder für den Eigenbedarf zur Verfügung oder kann in ein öffentliches Stromnetz eingespeist werden. SCHARR fördert über Investitionszuschüsse die Neuinstallationen von Flüssiggas-Mini-BHKWs bei bestehenden und neuen Flüssiggaskunden.
- Biogaskonditionierung: Eine Möglichkeit der Biogasnutzung ist die Einspeisung in das öffentliche Erdgasnetz. Zur Erfüllung der damit verbundenen Qualitätsanforderungen muss das Biomethan gereinigt und aufbereitet werden. Hier spielt die sogenannte Biogaskonditionierung eine wichtige Rolle. Um Erdgasqualität zu erreichen, wird Propan beigemischt – ein Prozessschritt, der zu den Kernkompetenzen von SCHARR TEC gehört. Mit dem PROLIMIX®-Verfahren hat SCHARR TEC auf diesem Gebiet einen wichtigen Beitrag geleistet.
- Brennertechnik: Die Ingenieure und Monteure der SCHARR TEC planen und fertigen die effizienten Gasflächenbrenner ARGOS® und Gasgebläsebrenner PHÖNIX®. Weltweit in industriellen Fertigungsanlagen eingesetzt, zeichnen sie sich insbesondere durch einen sehr

# WEITERE AKTIVITÄTEN

weiten, stufenlos regelbaren Leistungsbereich und sicheren Betrieb aus. Ob Trocknung, Wärmebehandlung, Abgasreinigung, Verfahrenstechnik oder Luftsysteme: SCHARR TEC gibt Gas in Richtung Zukunft.

- Flüssiggas-Brennstoffzelle: Das leistungsstarke Gerät auf Flüssiggasbasis erzeugt Wärme und Strom mit Kraft-Wärme-Kopplung direkt dort, wo die Energie benötigt wird. Damit heizen unsere Kunden umweltschonender als mit herkömmlichen Kraft-Wärme-Kopplungs-Anlagen und produzieren zuverlässig ihren eigenen Strom direkt vor Ort.
- Haustechnik: Durch eine effiziente Heizungsanlage werden nicht nur Heizkosten gesenkt, sondern gleichzeitig wird auch unsere Umwelt geschont. Somit rechnet sich der Einsatz regenerativer Energien auch für nachfolgende Generationen. Ob moderne Brennwertechnik, Solaranlage, Wärmepumpe oder Pelletheizung – die Techniker von SCHARR TEC bieten für jeden die passende Lösung.
- Intelligente Gebäudetechnik und Energieberatung: Als herstellerunabhängiges Unternehmen entwickelt SCHARR TEC maßgeschneiderte Konzepte für den gesamten Bereich der Gebäudeautomation. Ob Heizungs-, Lüftungs- oder Klimaanlage – die breit aufgestellte Anlagenkompetenz unserer Ingenieure und Techniker bietet die beste Voraussetzung für individuelle und kostengünstige Lösungen. SCHARR TEC sorgt dafür, dass sowohl Investitionen als auch der sparsame Umgang mit Ressourcen in die richtige Balance gebracht werden.

## 3. Betriebsstoffe

- Aerosole und Sondergase: Mit der Marke AERON® haben wir umweltverträgliche Treibgase, Treibmittel und Kältemittel aus gereinigten Kohlenwasserstoffen für individuelle Anwendungen entwickelt. Unsere Treibgase sind ohne Fluor-Chlor-Kohlenwasserstoffe, unsere Treibmittel haben einen niedrigen ODP-Wert (Ozone Depletion Potential) sowie GWP-Wert (Global Warming Potential) und unsere Kältemittel sind frei von Halogenen. Darüber hinaus haben unsere Kunden die Möglichkeit, ihren Bedarf an Aerosolen durch Kompensation mit Klimaschutzzertifikaten klimaneutral zu stellen.
- Hochleistungsschmierstoffe und Lösemittel: Wir bieten unseren Kunden eine breite Palette an hochwertigen Schmierstoffen. Dazu gehören auch biologisch abbaubare Schmierstoffe. Der gezielte Einsatz von unseren Hochleistungsschmierstoffen ermöglicht unseren Kunden eine Steigerung der Energie- und Ressourceneffizienz. Darüber hinaus haben unsere Kunden die Möglichkeit, ihren Bedarf an Schmierstoffen und Lösemitteln durch Kompensation mit Klimaschutzzertifikaten klimaneutral zu stellen.
- Gerätebenzin und Sägekettenhaftöl: CLEANLIFE® FREE Gerätebenzin und CLEANLIFE® FREE Sägekettenhaftöl BIO werden im Rahmen unserer Klimaschutzinitiative durch Kompensation mit Klimaschutzzertifikaten klimaneutral gestellt – und das ganz ohne Zusatzkosten für unsere Kunden. Zudem sind beide Produkte mit dem KWF-Siegel (Kuratorium für Waldarbeit und Forsttechnik) ausgezeichnet. CLEANLIFE® FREE Gerätebenzin ist ein Sonderkraftstoff für den Einsatz im Forst- und Gartenbereich. Er schont sowohl die Umwelt durch wesentlich weniger Emissionen bei den Abgasen als auch den Anwender durch die nicht vorhandenen giftigen Bestandteile (Benzol, Schwefel, Blei). CLEANLIFE® FREE Sägekettenhaftöl BIO ist ein biologisch leicht abbaubares Sägekettenhaftöl, das mit dem Umweltzeichen Blauer Engel

## WEITERE AKTIVITÄTEN

ausgezeichnet ist. 3.102.920 Liter klimaneutralgestelltes Gerätebenzin und 31.812 kg klimaneutralgestelltes Sägekettenhaftöl wurden 2020 und 2021 an Kunden verkauft. Dadurch wurden 6.850 Tonnen CO<sub>2</sub>e durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten klimaneutral gestellt.

### **Ausblick:**

Bis 2030 wollen wir unsere Produktpalette ausbauen, um regenerative Komplettlösungen im Energie- und Wärmesegment anbieten zu können. Dafür wollen wir das Angebot um Batteriespeicher und Ladeinfrastruktur erweitern und den Verkauf von Wallboxen und PV-Anlagen intensivieren.

## ÖKONOMISCHER MEHRWERT

### LEITSATZ 07 – UNTERNEHMENSERFOLG UND ARBEITSPLÄTZE

#### Maßnahmen und Aktivitäten:

- strategische Ausrichtung
- neue Firmenübernahmen
- neue Firmenbeteiligungen
- Leiter Organisationsentwicklung als Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung
- neue Abteilung Organisationsentwicklung
- Mitarbeiter werben Mitarbeiter
- Social Recruiting
- Ausbildungs- und Studienplätze
- Praktikumsplätze
- Kooperationen mit Bildungseinrichtungen
- Ausbildungsmöglichkeiten bewerben
- IHK-Prüfung Ausbildungsberuf Fachkraft für Lagerlogistik

#### Ergebnisse und Entwicklungen:

##### Investitionen in die Zukunft

Uns ist klar, dass der Weg zur Klimaneutralität eine der, wenn nicht die größte Herausforderung darstellt, vor der wir in unserer 139-jährigen Unternehmensgeschichte je standen. Ein „weiter so“ darf und wird es nicht geben, auch wenn unsere aktuellen Geschäfte noch über viele Jahre bestehen werden.

Schon heute finden sich eine Vielzahl von regenerativen Produkten in unserem Angebot. Von Bio-Heizöl, Bio-Erdgas oder Bio-Flüssiggas und Pellets über Strom aus Wasserkraft bis hin zu unseren klimaneutralgestellten Produkten bieten wir in jedem Bereich eine Alternative zu den rein fossilen Produkten. Diese Entwicklung wird weitergehen. Gemeinsam mit unseren Verbänden und Partnern treiben wir auch die Entwicklung von synthetischen Produkten mit dem Ziel voran, unseren Kunden jede sinnvoll am Markt verfügbare Energieform anbieten zu können.

Der Bereich Technik ist der am schnellsten wachsende der Gruppe. Strombasierte Lösungen wie PV-Anlagen, intelligente Wallboxen, Stromspeicher oder Wärmepumpen bieten wir genauso an wie Brennwertkessel. Sektor-Kopplung, Technologieoffenheit, Effizienzsteigerung und Beratung in Richtung Smart-Home sind Stichworte, die unser Handeln hier bestimmen.

Mit dem Einstieg bei Fokus Zukunft GmbH & Co. KG haben wir klar gemacht, dass Nachhaltigkeit und Klimaneutralität für uns nicht nur der Imagepflege dienen, sondern dass es sich dabei um ein für die Zukunft wichtiges Geschäftsfeld handelt, in dem wir uns unternehmerisch engagieren. Wir sind jetzt in der Lage, unseren Kunden ganzheitliche Nachhaltigkeitsberatung anzubieten und sie auf dem Weg zur Klimaneutralität zu begleiten.

## WEITERE AKTIVITÄTEN

Bei uns steht nicht kurzfristige Gewinnmaximierung im Vordergrund. Wir denken langfristig, auch für künftige Generationen. Ganz wichtig ist uns, dass wir diesen Weg der grundlegenden Veränderung unserer Unternehmensgruppe nicht nur gehen, um zu überleben, sondern auch aus voller Überzeugung, dass er der richtige ist. SCHARR wird auch 2050 noch Energie ins Leben bringen - dann sicher überwiegend klimaneutral.

Damit der weiterhin geplante mittel- und langfristige Wachstumskurs der SCHARR-Firmengruppe personell unterstützt und abgesichert ist, übernahm David Schweizer ab 01.11.2020 die neu geschaffene Funktion des Leiters Organisationsentwicklung. Er wird gemeinsam mit der bestehenden erweiterten Geschäftsleitung für die weitere erfolgreiche Entwicklung verantwortlich sein. Im Jahr 2021 wurde diese neue Abteilung auf- und sukzessive ausgebaut. Gemeinsam mit dem IT-Team führen die Mitarbeiter der Organisationsentwicklung Prozessanalysen in den verschiedenen Geschäftsbereichen mit dem Ziel durch, die bestehenden Systeme zukunftssicher zu gestalten.

Um für die Zukunft gut aufgestellt zu sein, gehören zu unserer Wachstumsstrategie auch Firmenübernahmen und Firmenbeteiligungen. Dabei stehen für uns eine erfolgreiche Fortführung und Entwicklung der Geschäfte sowie eine Sicherung der Arbeitsplätze im Vordergrund:

- Firmenübernahme Luithle: Seit 2020 gehört die Firma Luithle zur SCHARR WÄRME. Zunächst haben wir im Rahmen einer Unternehmenspacht, an die sich ein Erwerbsvorgang angeschlossen hat, das Heizöl- und Dieselgeschäft des Heilbronner Lieferanten übernommen – inklusive der Büroräume, des Tanklagers und der Tankstelle. Auch das fünfköpfige Luithle-Team bleibt erhalten. Mit dem neuen und strategisch wichtigen Standort Heilbronn möchten wir unsere regionale Präsenz weiter ausbauen und unsere Position als Marktführer im Endverbrauchergeschäft mit Heizöl und Diesel festigen.
- Firmenbeteiligung Miedtank: Mit Wirkung zum 01.01.2021 erwarb die FRIEDRICH SCHARR KG 75 % der Miedtank Autopark GmbH und deren Betriebsgrundstück in Stuttgart-Vaihingen. Der geschäftsführende Gesellschafter, Frank Miedtank, bleibt weiterhin Mitgesellschafter und operativer Geschäftsführer des auf LKWs, Omnibusse und Campingfahrzeuge spezialisierten renommierten Servicebetriebs. Mit der Stabilität der SCHARR-Gruppe im Rücken und der SCHARR-eigenen Kfz-Werkstatt wird die Miedtank Autopark GmbH ihre Leistungsfähigkeit im Sinne ihrer Kunden ausbauen und weiter verbessern können. Mit diesem Schritt erweitert die SCHARR-Gruppe ihr Angebotsspektrum in ihrem strategischen Geschäftsfeld technische Dienstleistungen. Durch die bei Miedtank bereits vorhandenen Erfahrungen mit LKWs, die mit LNG (Liquified Natural Gas) angetrieben werden, dem großen Betriebsgelände und der vorhandenen Tankstelle bieten sich für SCHARR vielversprechende Zukunftsprojekte rund um moderne Antriebsenergien für Nutzfahrzeuge.
- Firmenbeteiligung Fokus Zukunft: Die FRIEDRICH SCHARR KG übernimmt mit Wirkung zum 01.07.2021 die Mehrheit der Geschäftsanteile an der Fokus Zukunft GmbH & Co. KG mit Sitz in Berg am Starnberger See und steigt damit in die Nachhaltigkeitsberatung ein. Fokus Zukunft berät und begleitet Unternehmen bei ihrer Klima- und Nachhaltigkeitsstrategie, von der Erfassung des unternehmenseigenen CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks bis hin zur Umsetzung wirkungsvoller Nachhaltigkeitsmaßnahmen im Unternehmen sowie bei der internen und externen Kommunikation hierüber. Für die SCHARR-Gruppe ist das über Fokus Zukunft mögliche direkte unternehmerische Engagement im Bereich Klimaschutz und Nachhaltigkeit ein sehr wichtiger

# WEITERE AKTIVITÄTEN

Baustein der eigenen Unternehmensstrategie, sich der immer dynamischer werdenden „Energiewende“ mittel- und langfristig aktiv und zielgerichtet anzupassen.

- Firmenübernahme Maier Brennstoffhandel: Die Firma Maier Brennstoffhandel in Albstadt-Onstmettingen wurde zum 01.07.2021 von SCHARR WÄRME übernommen. Die Übernahme trägt zum weiteren Wachstum und zur Sicherung unserer Position in dieser Region bei.

## Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Um unsere Personal-Recruiting-Kanäle zu erweitern, haben wir ein Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Programm eingeführt. Die Stellenbesetzung durch Mitarbeiterempfehlung ist sehr zielgenau und erfolgsversprechend, da die eigenen Mitarbeiter die unternehmensinternen Prozesse, die Kultur und die wichtigsten Aufgaben und Anforderungen kennen. Mitarbeiter haben so die Möglichkeit Verwandte, Freunde und Bekannte aus dem privaten Umfeld, die für die ausgeschriebene Stelle innerhalb der SCHARR-Gruppe als potenzielle Mitarbeiter in Frage kommen, zu empfehlen. Als Anreiz für das Programm erhält der Mitarbeiter, der den Kandidaten empfohlen hat, bei einer Einstellung nach dem üblichen Bewerbungsprozess eine Prämie in Höhe von bis zu 500 €.

## Social Recruiting

Im Bereich der Personalbeschaffung hat sich in den letzten Jahren ein grundlegender Wandel vollzogen: Die Printanzeige hat weitestgehend ausgedient. Auch wir als SCHARR-Gruppe haben festgestellt, dass es immer schwieriger wird, ausgebildete Fachkräfte speziell im technischen/gewerblichen Bereich zu finden. Deshalb wollen wir mit Hilfe einer individuell ausgearbeiteten Anzeige über Instagram und Facebook unsere künftigen Mitarbeiter direkt ansprechen. Der große Vorteil: Die Job-Anzeigen werden in den Social-Media-Kanälen insbesondere den Nutzern angezeigt, die aufgrund ihres dort hinterlegten bzw. ableitbaren Profils (Interessen, Beruf, Ausbildung und Standort) mit hoher Wahrscheinlichkeit für den ausgeschriebenen Job in Frage kommen. Dadurch werben wir zielgenau und ohne großen Streuverlust. Eine Bewerbung kann dann über einen Button direkt auf der Seite komfortabel und unkompliziert erfolgen – ohne Dokumente einscannen und versenden zu müssen.

## Ausbildung und Studium

In der SCHARR-Gruppe haben Ausbildung und Studium einen sehr hohen Stellenwert. Das zeigt sich auch durch die Ausbildungsquote, die in den Jahren 2020 und 2021 im Durchschnitt bei 7 % lag. Wir sehen in unseren Auszubildenden und Studierenden die qualifizierten Fachkräfte von morgen und somit einen wesentlichen Baustein für die Zukunft unseres Unternehmens. So konnten wir nach Abschluss der erfolgreichen Ausbildungsprüfung acht Auszubildende in 2020 und 14 Auszubildende in 2021 übernehmen.

Neben der kaufmännischen Ausbildung und dem dualen Studiengang im Bereich BWL-Handel bilden wir in vielfältigen Ausbildungsberufen im gewerblich/technischen Bereich aus. So haben wir 2020 an fünf Standorten 21 Auszubildende und ein Student und 2021 an drei Standorten 19 Auszubildende und eine Studentin eingestellt. Um sicherzustellen, dass wir auch weiterhin

# WEITERE AKTIVITÄTEN

qualifizierte Bewerbungen für die Ausbildungsmöglichkeiten erhalten, werden diese laufend bei Messen beworben. Ergänzend hierzu bieten wir auch regelmäßig Schulpraktika an. In den Jahren 2020 und 2021 waren wir bei den folgenden Ausbildungsmessen vertreten:

- 05.02.2020: Jobmesse Allianz MTV Stuttgart
- 25. - 26.09.2020: First Job Messe
- 22.10.2020: Traumberuf IT & Technik
- 17. - 18.06.2021: BOM Messe Körschtalschule
- 24. - 25.09.2021: First Job Messe
- 23.10.2021: Traumberuf IT + Technik
- 20.11.2021: Messe Robert Koch Realschule

Die Ausbildung und das Studium bei SCHARR steht für einen hohen Praxisbezug und eine intensive, nachhaltige Betreuung durch erfahrene Ausbilder während der Berufsausbildung und der Arbeit. Darüber hinaus fördern wir durch Lehrgespräche, Seminare, Exkursionen und soziale Projekte die Sozial- und Methodenkompetenz unserer Nachwuchskräfte im Rahmen ihrer beruflichen Ausbildung. Zum Ende der Ausbildung oder des Dualen Studiums ergeben sich vielfältige Perspektiven im Beruf. Gemeinsam wollen wir den Weg in eine erfolgreiche und energiegeladene Zukunft gehen.

Anders als in den Vorjahren konnte das traditionelle Outdoor-Seminar zur Integration der neuen Auszubildenden und Studenten in den letzten beiden Jahren coronabedingt nicht in gewohnter Weise in einer Jugendherberge stattfinden. Damit die neuen Auszubildenden sich trotzdem besser kennenlernen, ließ sich das Unternehmen etwas Besonderes einfallen. Das Outdoor-Seminar fand auf dem Gelände des SV Vaihingen am Schwarzbach statt. So konnten trotz Corona-Einschränkungen einige Outdoor-Aktivitäten, Teambuildingmaßnahmen und Gemeinschaftserlebnisse unter Einhaltung der geltenden Sicherheitsregelungen stattfinden.

SCHARR hat seit 2007 eine Kooperation mit der Robert-Koch-Realschule (RKR) in Stuttgart-Vaihingen mit dem Ziel, den Schülern den Start ins Berufsleben zu erleichtern. Im Projekt Lernpartnerschaft RKR gewinnen die Schüler Einblicke in unser Unternehmen und erhalten so neue Denkanstöße und Ideen für die Gestaltung ihrer Zukunft. Darüber hinaus erhalten die Schüler von unseren Auszubildenden Tipps zum Thema Bewerbung und haben die Möglichkeit, ihre Bewerbungsunterlagen von unserer Personalabteilung überprüfen zu lassen. Außerdem unterstützen wir die Schule beim Berufsinformationstag und bieten Betriebsführungen an.

Im Kindergarten Sonnenblume werden behinderte sowie chronisch kranke Kinder in Kooperation mit einer Tageseinrichtung für nichtbehinderte Kinder betreut und gefördert. Jeweils zwei Auszubildende oder Studenten der SCHARR-Gruppe haben über einen Zeitraum von zehn bis zwölf Wochen die Möglichkeit, einen halben Tag wöchentlich im Kindergarten unterstützend tätig zu sein. Auch wenn anfangs teilweise Berührungängste überwunden werden müssen, sehen alle dieses Projekt als intensive Erfahrung, aus der sie lernen und viel für das tägliche Leben mitnehmen können.

## IHK-Prüfung Ausbildungsberuf Fachkraft für Lagerlogistik

Unser Logistikleiter des Geschäftsbereichs FLUID ist ehrenamtlicher Vorsitzender des IHK-Prüfungsausschusses für den Ausbildungsberuf Fachkraft für Lagerlogistik. Somit übernimmt

# WEITERE AKTIVITÄTEN

SCHARR in der Fachkräftesicherung, vornehmlich junger Berufsstarter, gesellschaftliche Verantwortung für andere Unternehmen und deren Beschäftigte.

Seit 2018 nehmen zwei Prüfungskommissionen im Logistikzentrum von SCHARR am Hauptsitz in Stuttgart die praktische Prüfung ab.

## **Ausblick:**

- Umfirmierung SAILER in SCHARR FUELS und Übernahme Einkauf und Versorgung sowie Handelsgeschäft der SCHARR WÄRME
- Implementierung Führungskräfteentwicklungsprogramm
- Ausbau Social Recruiting
- geplante neue Ausbildungsplätze 2022 an den Standorten Stuttgart, Hunderdorf und Leipzig:
  - 5 Ausbildungsplätze Groß und Außenhandelsmanagement
  - 1 Ausbildungsplatz Büromanagement
  - 2 Ausbildungsplätze Fachlagerist
  - 1 Ausbildungsplatz Berufskraftfahrer
  - 2 Ausbildungsplätze Anlagenmechaniker SHK
  - 1 Ausbildungsplatz Anlagenmechaniker Industrie
  - 2 Ausbildungsplätze Elektroniker Automatisierungs- und Systemtechnik
  - 1 Ausbildungsplatz Fachinformatiker Systemintegration
  - 1 Ausbildungsplatz technischer Systemplaner – Elektrotechnische Systeme
  - 1 Ausbildungsplatz Kfz-Mechatroniker – Nutzfahrzeuge
  - 1 Studienplatz DHBW BWL-Handel

## LEITSATZ 08 – NACHHALTIGE INNOVATIONEN

### **Maßnahmen und Aktivitäten:**

- Otto F. Scharr-Preis für Energietechnik
- Ferninhaltsanzeiger für Flüssiggasbehälteranlagen
- Unterstützung e-Fuels Alliance
- klimaneutraler Volleyball-Bundesligist Allianz MTV Stuttgart

### **Ergebnisse und Entwicklungen:**

#### Otto F. Scharr-Preis für Energietechnik

Eine zukunftssichere und klimagerechte Energieversorgung verlangt viele Optionen und Lösungsansätze. Das Ziel des mit 10.000 € dotierten Otto F. Scharr-Preises für Energietechnik ist, besondere wissenschaftliche Leistungen auf dem Gebiet der Energietechnik zu fördern und anzuerkennen. Der Preis wurde 2008 anlässlich des 125-jährigen Firmenjubiläums der FRIEDRICH

# WEITERE AKTIVITÄTEN

SCHARR KG von der Otto F. Scharr-Stiftung gemeinsam mit der Universität Stuttgart ins Leben gerufen und wird seitdem jährlich verliehen. Nachhaltige Energieversorgung hat sich dort zum Forschungsschwerpunkt entwickelt.

- Energiepreis 2020: Ursina Oechsle konnte mit ihrer Dissertation „Untersuchung der Nukleation an Wärmeübertrageroberflächen in einem Eisspeicher“ überzeugen und sich den ersten Platz mit 5.000 € sichern. Den zweiten mit 3.000 € dotierten Platz belegte Sophia Ruppert mit ihrer Bachelorthesis „Erarbeitung von Steuersignalen zur flexiblen Betriebsführung von heiz- und raumluftechnischen Anlagen“. In seiner Masterarbeit beschäftigte sich Philipp Schlegel mit der „Prognose von Betriebsausfällen in Geothermie-Anlagen: Entwicklung, Implementierung und Evaluierung einer Methode auf Basis von maschinellem Lernen in Python“ und wurde dafür mit dem dritten Platz und einem Preisgeld von 2.000 € ausgezeichnet.
- Energiepreis 2021: Den ersten Platz belegte Markus Gensbaur mit seiner Dissertation „Modellgestützte Untersuchung außenaufgestellter, großvolumiger Warmwasserspeicher mit transparenter Wärmedämmung“, der mit 5.000 € dotiert ist. Auf dem zweiten Platz folgte Jonas Wack mit seiner Dissertation „Numerical Investigation of the Full Load Instability in a Francis Turbine“ und erhielt ein Preisgeld von 3.000 €. Fritz Steffen beschäftigte sich in seiner Bachelorarbeit mit der „Untersuchung der heterogenen Kondensation in einer Kolbenmaschine“ und wurde dafür mit dem dritten Platz und einem Preisgeld von 2.000 € ausgezeichnet.

## Ferninhaltsanzeiger für Flüssiggasbehälteranlagen

Seit Herbst 2020 statten wir zusammen mit unserem Dienstleister ANOVA aus Kaiserslautern alle unsere Flüssiggasbehälteranlagen bei unseren Kunden, welche mit Gaszählern ausgerüstet sind, mit Ferninhaltsanzeigern aus. Bis Ende April 2021 wurden rund 7.500 Behälter mit Ferninhaltsanzeigern ausgestattet. So können unsere Zählerkunden wirtschaftlich und bedarfsgerecht beliefert werden, ohne Tankleerstände zu riskieren. Mittelfristig können die Behälterdaten zur Optimierung der Transportlogistik verwendet werden.

## e-Fuels Alliance

SCHARR ist Mitglied in der Interessensgemeinschaft eFuel Alliance, die sich für den industriellen Ausbau und die Förderung der weltweiten Produktion und Anwendung von eFuels einsetzt. Sie werden mit Hilfe von Strom aus erneuerbaren Energien, Wasser und CO<sub>2</sub> aus der Luft hergestellt und setzen damit im Gegensatz zu herkömmlichen Kraft- und Brennstoffen kein zusätzliches CO<sub>2</sub> frei, sondern sind in ihrer Gesamtbilanz klimaneutral. Die gewonnenen Produkte eDiesel und eHeizöl stellen in der Mobilität und im Wärmemarkt klimaneutrale Alternativen zu herkömmlichen Produkten dar, die einen entscheidenden Beitrag zur globalen Energiewende leisten können.

## Klimaneutraler Volleyball-Bundesligist Allianz MTV Stuttgart

Allianz MTV Stuttgart mit seiner Spielbetriebsgesellschaft stuttgart indoors GmbH gehört zu den ersten klimaneutralen Volleyball-Bundesligisten. Ausgehend vom CO<sub>2</sub>-Fußabdruck, der in Anlehnung an die Richtlinien des international anerkannten Greenhouse Gas Protocols durch Fokus

## WEITERE AKTIVITÄTEN

Zukunft erstellt wurde, werden unvermeidbare Treibhausgasemissionen durch den Erwerb von hochwertigen Klimaschutzzertifikaten kompensiert. So hat SCHARR als Partner und Sponsor die Treibhausgasemissionen für die Spielsaison 2021/2022 sowie die elf Heimspiele in der Hauptrunde durch den Erwerb von Zertifikaten aus dem Gold Standard Flüssiggaskocher-Projekt im Sudan ausgeglichen. Das Siegel von Fokus Zukunft bestätigt die ordentliche und rechtsgültige Abwicklung.

### **Ausblick:**

- Begleitung Amateursportverein SV Vaihingen auf dem Weg zur Klimaneutralität

## NACHHALTIGE UND FAIRE FINANZEN, ANTI-KORRUPTION

### LEITSATZ 09 – FINANZENTSCHEIDUNGEN

#### Maßnahmen und Aktivitäten:

- Erstellen einer mittelfristigen Liquiditätsplanung über fünf Jahre, die eine wichtige Basis für die Steuerung der Unternehmensfinanzierung darstellt.
- Kommunikation der Kreditrichtlinien im Unternehmen

#### Ergebnisse und Entwicklungen:

Die Gesamtposition an liquiden Mitteln wird über ein konzernweites Cash-Management arbeitstäglich valutagenau ermittelt. Sofern Unterdeckungen bestehen, was in den beiden Berichtsjahren nicht der Fall war, können wir diese über bestehende Betriebsmittellinien der Hausbanken ausgleichen.

Klar definierte Kreditrichtlinien für die SCHARR-Gruppe sind in einer Broschüre dokumentiert und werden an unsere Verkäufer kommuniziert. Bei Unterweisungen mit den jeweiligen Führungskräften können sich die Verkäufer zu Kreditrichtlinien und Waren-Kreditversicherung weiterbilden und austauschen.

#### Ausblick:

Da sich dieses Verfahren nach wie vor für uns bewährt hat, möchten wir auch im Jahr 2022 bewusst so weiter verfahren.

### LEITSATZ 10 – ANTI-KORRUPTION

#### Maßnahmen und Aktivitäten:

- Unternehmensgrundsätze
- Führungsleitsätze
- Mitarbeiterinformation zur Vermeidung von Kartellrechtsverstößen
- Code of Conduct

#### Ergebnisse und Entwicklungen:

Wir bekennen uns zur freiheitlich demokratischen Gesellschafts- und Wirtschaftsordnung und ihren gesetzlichen und sonstigen Regelungen sowie zum fairen Leistungswettbewerb. Den Markt und seine Veränderungen sehen wir als Verkaufschance und handeln stets lösungsorientiert. Wir

# WEITERE AKTIVITÄTEN

erachten es als selbstverständlich, Korruption zu verhindern, aufzudecken und zu sanktionieren – durch Ehrlichkeit und Transparenz auf allen Hierarchieebenen.

Wir erfüllen die gesetzlichen Vorgaben, daher wird regelmäßig unser Gesetzeskataster inkl. interner Regelungen aktualisiert und veröffentlicht. Unsere Leitsätze werden allen Mitarbeitern über das Intranet kommuniziert und in Einführungsgesprächen besprochen, um eine hohe Sensibilität zu erreichen:

- Kommunikation der Unternehmensgrundsätze
- Kommunikation der Führungsleitsätze
- Kommunikation der Mitarbeiterinformation zur Vermeidung von Kartellrechtsverstößen
- Code of Conduct

Die Intranet-Seite „Werte“, auf der alle Inhalte zu unseren Leitsätzen zu finden sind, wurde 2020 in Summe 405-mal und 2021 in Summe 329-mal aufgerufen. Dabei haben 71 Mitarbeiter in 2020 und 114 Mitarbeiter in 2021 die Leitsätze heruntergeladen.

## **Ausblick:**

- Compliance-Schulung

## LEITSATZ 12 – ANREIZE ZUM UMDENKEN

### **Maßnahmen und Aktivitäten:**

- Nachhaltigkeitstage Baden-Württemberg
- Betriebliches Vorschlagswesen

### **Ergebnisse und Entwicklungen:**

#### Nachhaltigkeitstage Baden-Württemberg

SCHARR war auch in den beiden Jahren 2020 und 2021 Teil des HeldeNI!-Teams. Nachhaltiges Handeln liegt uns am Herzen und so möchten wir die Nachhaltigkeitstage nutzen, um nachhaltiges Handeln bei SCHARR verständlich, sichtbar und erlebbar zu machen.

Nachdem anlässlich der Nachhaltigkeitstage Baden-Württemberg 2020 am Freitag, 18.09.2020 und Montag, 21.09.2020 in unserem Betriebsrestaurant klimafreundliches Mittagessen von unserem Küchenteam gekocht wurde, haben wir die SCHARR-HeldeNI!-Taten 2021 erweitert. Folgende SCHARR-HeldeNI!-Taten fanden im Rahmen der Nachhaltigkeitstage 2021 statt:

- Genießen-Aktion #ClimateFriendlyLunch: Am 17. und 20.09.2021 gab es in der SCHARR-Kantine mittags jeweils zwei Gerichte aus saisonalen und regionalen Zutaten. Denn was wir essen, wo wir einkaufen und wie wir unsere Speisen zubereiten, beeinflusst das Klima erheblich. So gingen an den beiden Tagen 142 nachhaltige Mittagessen über die Theke. Zudem

# WEITERE AKTIVITÄTEN

lagen an den beiden Tagen unterschiedliche Infomaterialien rund um das Thema Nachhaltigkeit in der Kantine aus.

- Müllsammel-Aktion #TrashChallenge: Egal wo man steht und geht – ob Straßenrand, Wälder oder Spielplätze – liegt Abfall, der nicht ordnungsgemäß entsorgt wird. Ganz nach dem Motto des Hashtags #trashchallenge, haben wir vom 17. bis 20.09.2021 vermüllte Plätze aufgeräumt. Dafür konnten sich SCHARRianer als Gruppe treffen und gemeinsam Abfall sammeln oder natürlich allein bei einem Spaziergang. Für die SCHARRianer mit dem meisten gesammelten Müll gab es ein kleines Dankeschön!
- CO<sub>2</sub>-Spar-Aktion #NoCar: Das Auto ist das bequemste Fortbewegungsmittel, aber leider auch eines der umweltschädlichsten. Wir haben alle SCHARRianer dazu ermutigt, die Nachhaltigkeitstage vom 17. bis 20.09.2021 dazu zu nutzen, das Auto bewusst stehen zu lassen. Denn vor allem mit dem Fahrrad und zu Fuß entstehen keine zusätzlichen Emissionen und das Entschleunigen kann am Wochenende sehr erholsam sein. Für die SCHARRianer mit den meisten zurückgelegten Kilometern mit dem Fahrrad oder zu Fuß gab es ein kleines Dankeschön!
- Nachhaltigkeit-zuhause-Aktion #SustainableSurprise: Alle Mitarbeiter der SCHARR-Gruppe haben als Überraschung eine kleine nachhaltige Geschenkbox mit Infomaterial und Glasstrohhalm erhalten.

Bei den SCHARR-Helden-Taten #TrashChallenge und #NoCar war zwar die Rückmeldung über die Teilnahme etwas verhalten, dennoch freuen wir uns über jedes Engagement. Besonders hervorzuheben war ein Team, das im Rahmen der #TrashChallenge über 180 Liter Müll gesammelt und die #TrashChallenge somit gewonnen hat.

## Betriebliches Vorschlagswesen

Um das Ideenpotential der Mitarbeiter der SCHARR-Gruppe im Hinblick auf Verbesserungsmöglichkeiten im Rahmen ihrer betrieblichen Tätigkeit besser zu erschließen, haben wir ein strukturiertes betriebliches Vorschlagswesen eingerichtet. Die Mitarbeiter können Vorschläge entweder elektronisch über das Intranet oder über ein Formular in Papierform einreichen und erhalten bei erfolgreicher Umsetzung eine Prämie. So ergeben sich durch die umgesetzten Vorschläge Vorteile wie zum Beispiel reduzierte Umweltbelastung, erhöhte Sicherheit und geringerer Verwaltungsaufwand.

Insgesamt wurden seit der Einführung des betrieblichen Vorschlagswesens 2017 rund 210 Vorschläge eingereicht und Prämien in einer Gesamthöhe von rund 12.200 € ausbezahlt.

## **Ausblick:**

- Teilnahme Nachhaltigkeitstage Baden-Württemberg 2022
- Fortsetzung betriebliches Vorschlagswesen

## 6. Unser WIN!-Projekt

Mit unserem WIN!-Projekt leisten wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für die Region.

### DIESES PROJEKT UNTERSTÜTZEN WIR

Seit 2014 sind wir Energiepartner und Sponsor der jazzopen stuttgart, wo jedes Jahr zahlreiche Künstler der internationalen Jazz-, Blues-, Soul- und Pop-Szene auftreten. So wie SCHARR Energie ins Leben seiner Kunden bringt, so bringen die jazzopen Energie ins Kulturleben der Stadt Stuttgart. Die Unterstützung von Kultur hat bei SCHARR schon immer einen hohen Stellenwert, denn sie ist ein wichtiger Teil unseres gesellschaftlichen Zusammenlebens. Neben der persönlichen Freude an den Konzerten, liegt Rainer Scharr vor allem die Sicherung des kulturellen Guts in der Region am Herzen. Durch die Kulturförderung wird die Kulturvielfalt geschützt und in der Gesellschaft Verantwortung übernommen. Als Partner der jazzopen stuttgart stellen wir zudem durch die Unterstützung des UNFCCC-zertifizierten Flüssiggaskocher-Klimaschutzprojekts in Darfur im Sudan die zu erwartenden Treibhausgasemissionen der Veranstaltung in Höhe von 2.000 Tonnen klimaneutral. Denn der Klimaschutz ist keine regionale Angelegenheit, sondern eine Frage der globalen Balance.

Das preisgekrönte Flüssiggaskocher-Klimaschutzprojekt ist das erste registrierte CO<sub>2</sub>-Zertifikat-Projekt im Sudan und gleichzeitig das erste, das in einem Krisengebiet aufgebaut wird. Es verbessert den Gesundheitszustand der betroffenen Familien, indem bei 15.000 Haushalten die traditionelle Kochmethode Kochen über offenem Feuer im Haus durch emissionsarme Flüssiggaskocher ersetzt wird. So wird in der Region Darfur die Abhängigkeit von den schwindenden Waldbeständen reduziert und somit die Energieknappheit verringert. Der Sudan ist unmittelbar vom Klimawandel betroffen: Trockenheit und Wüstenbildung sind bereits Realität. 90 % der Haushalte nutzen zum Kochen natürliche Brennstoffe. Diese immense Nachfrage nach Feuerholz führt zu einer anschwellenden Belastung für Umwelt und Lebensräume, da gefällttes Feuerholz zunehmend aufgebraucht und Wälder in einer nicht nachhaltigen Art und Weise abgeholzt werden. Durch die Verbrennung von Feuerholz und Holzkohle werden große Mengen an Partikeln, Kohlenstoffmonoxid und anderen Schadstoffen freigesetzt. Der Weltgesundheitsorganisation zufolge ist ein anhaltender Kontakt mit Rauch ein ernstzunehmendes Gesundheitsrisiko. Jedes Jahr sterben weltweit 4,3 Millionen Menschen an Krankheiten, die durch das Kochen über offenen Feuerstellen und der damit einhergehenden Raumluftverschmutzung bedingt sind. Frauen und Kinder sind von diesem Risiko besonders betroffen. Ein weiteres Problem stellt der sehr hohe Zeitaufwand dar, der mit dem Kochen und Sammeln des Feuerholzes verbunden ist. Dieser beeinträchtigt einerseits die Anwesenheit der Kinder in der Schule und nimmt andererseits den Frauen die Möglichkeit, zusätzliches Einkommen für ihre Familien zu verdienen.

### ART UND UMFANG DER UNTERSTÜTZUNG

Von der Nachhaltigkeitsberatungsgesellschaft Fokus Zukunft GmbH & Co. KG wurde die Emissionsbilanz mit den zu erwartenden Treibhausgasemissionen der jazzopen stuttgart ermittelt.

Insgesamt entstehen durch die Veranstaltung etwa 1.479,6 Tonnen CO<sub>2</sub>e. Davon entfallen 61 % auf die An- und Abreise der Besucher, Künstler und Veranstalter, 19 % auf das Catering, 11 % auf die Hotelübernachtungen und 1 % auf stationäre Emissionen, wie Wärme und Strom. Unsicherheiten in

# UNSER WIN!-PROJEKT

der Datengrundlage wurden über einen Sicherheitsaufschlag berücksichtigt, sodass in Summe 2.000 t CO<sub>2</sub>e für die Klimaneutralstellung der Veranstaltung jazzopen stuttgart 2021 kompensiert wurden. Der Kauf von CO<sub>2</sub>-Zertifikaten in Höhe von 2.000 Tonnen im Rahmen des jazzopen-Engagements ermöglicht den Einkauf von über 400 Flüssiggaskochern zur Versorgung von 6.000 Menschen.

## ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Das Projekt wurde mit insgesamt 10.000 € unterstützt. Durch das Projekt konnten folgende Ergebnisse erzielt werden:

- Bereits 11.950 Flüssiggaskocher wurden in den Haushalten in Darfur in Betrieb genommen.
- Jeder verteilte Flüssiggaskocher spart über 3,9 Tonnen CO<sub>2</sub>e-Emissionen pro Jahr ein. So konnten 2020 durch das Projekt ca. 46.709 Tonnen CO<sub>2</sub>e-Emissionen eingespart werden.
- Von 2015 bis 2021 wurden durch die Unterstützung von SCHARR 185.473 Tonnen CO<sub>2</sub>e eingespart.
- Umfragen bestätigen, dass die Haushalte durch die Flüssiggaskocher 7.030 SDG (\$ 17,25) pro Monat weniger für Energie ausgeben. Das durchschnittliche Monatseinkommen beträgt 9.487 SDG.
- 98 % der Haushalte geben an, dass durch den Wechsel zu Flüssiggaskochern ihr Zuhause und insbesondere ihre Küche sauberer ist.
- 56 % der Haushalte berichten, dass weniger Rauch in der Küche ist.
- 66 % der Haushalte berichten über einen signifikanten Rückgang von Atemwegs- und Augenerkrankungen.
- 85 % der Frauen haben mit einer neuen Erwerbstätigkeit begonnen. Weitere 7 % der Frauen bauen bereits existierende Tätigkeiten aus.
- Durch die Umstellung auf Flüssiggaskocher konnte der Zeitaufwand zum Kochen um durchschnittlich 2,9 Stunden pro Woche pro Haushalt reduziert werden. Somit haben die Frauen mehr Zeit für Familie, Freunde und eine Erwerbstätigkeit.
- 68 % der Frauen geben an, dass ihre Ehemänner, durch die neuen Flüssiggaskocher, mehr Interesse am Kochen zeigen.
- 70 % der Haushalte berichten, dass durch die Flüssiggaskocher das gesellschaftliche Ansehen der Familie gestiegen ist.

## AUSBLICK

Im Jahr 2022 wird sich die FRIEDRICH SCHARR KG mit zwei besonders hervorzuhebenden WIN!-Projekten beschäftigen. Das Projekt „klimaneutralgestellte jazzopen stuttgart“ wird weiterhin unterstützt und intensiviert. Darüber hinaus begleitet die FRIEDRICH SCHARR KG den Amateursportverein SV Vaihingen auf dem Weg zur Klimaneutralität. Dadurch wird ein besonderer Beitrag zum globalen Klimaschutz geleistet.

## 7. Kontaktinformationen

### **Ansprechpartner**

FRIEDRICH SCHARR KG  
Anna-Katharina Strang  
Assistentin der Geschäftsleitung  
Liebknechtstraße 50  
70565 Stuttgart

Telefon: +49 711 - 78 68-810  
Fax: +49 711 - 78 68-388  
E-Mail: a.strang@scharr.de

### **Impressum**

Herausgegeben am 30.05.2022 von

FRIEDRICH SCHARR KG  
Liebknechtstraße 50  
70565 Stuttgart

Telefon: +49 711 - 78 68-0  
Fax: +49 711 - 78 68-400  
E-Mail: info@scharr.de  
Internet: www.scharr.de

