



# WIN-CHARTA NACHHALTIGKEITSBERICHT

2021/2022

**HAFENVERWALTUNG KEHL**  
**KÖRPERSCHAFT DES ÖFFENTLICHEN RECHTS**



## Inhaltsverzeichnis

<b>1. Über uns.....</b>	<b>1</b>
<b>2. Die WIN-Charta .....</b>	<b>2</b>
<b>3. Checkliste: Unser Nachhaltigkeitsengagement.....</b>	<b>3</b>
<b>4. Unsere Schwerpunktthemen .....</b>	<b>4</b>
Umweltbelange / Leitsatz 05: Energie und Emission .....	4
Ökonomischer Mehrwert / Leitsatz 07: Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze .....	8
Ökonomischer Mehrwert / Leitsatz 08: Nachhaltige Innovationen.....	9
<b>5. Weitere Aktivitäten.....</b>	<b>11</b>
Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange .....	11
Umweltbelange.....	13
Ökonomischer Mehrwert.....	14
Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption .....	14
Regionaler Mehrwert.....	15
<b>6. Unsere WIN!-Projekte.....</b>	<b>18</b>
<b>7. Kontaktinformationen .....</b>	<b>20</b>
Ansprechpartner .....	20
Impressum .....	20

## 1. Über uns

### UNTERNEHMENS DARSTELLUNG

Die Hafenverwaltung Kehl (HVK) ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. Gemäß § 3 ihrer Satzung sind die Verwaltung, die Unterhaltung und die Verbesserung des Rheinhafens Kehl Gegenstand des Unternehmens. Ferner kann die HVK Geschäfte jeder Art durchführen, die dem Gegenstand des Unternehmens dienen. In diesem Zusammenhang bietet sie eine moderne und leistungsfähige, trimodale Umschlaganlage für Firmen der Region.

Mit einem jährlichen Gesamtgüterumschlag von wasserseitig rund 4,4 Mio. Tonnen und bahnseitig über 2,4 Mio. Tonnen zählt der Hafen Kehl zu den bedeutendsten Logistikkreisläufen im Südwesten. Von diesem Gesamtumschlag realisierte die HVK 2,2 Mio. Tonnen wasser- und bahnseitig in eigener operativer Verantwortung in 2021.

Die Vielseitigkeit der Umschlags- und Lagereitfähigkeit vom Betrieb des Containerterminals über den Umschlag von Schwer- und Massengut bis hin zur Bewirtschaftung von Hallen und Regallägern, ist ein entscheidender Erfolgsfaktor für das Unternehmen. Die HVK koordiniert und unterhält das ca. 320 ha große, landeseigene Industriegebiet mit seiner gesamten Infrastruktur.

Neben der Weiterentwicklung der Logistikströme sowie der Lager- und Umschlaggeschäfte ist es der HVK wichtig, gemeinsam mit ihren Kunden nachhaltiges Wirtschaften als eine bedeutende Aufgabe zur Sicherung künftiger Lebensgrundlagen zu berücksichtigen.



Verwaltungsgebäude Hafenstraße 19

### WESENTLICHKEITSGRUNDSATZ

Dieser Bericht dokumentiert die Nachhaltigkeitsarbeit der HVK. Der Bericht folgt dem Wesentlichkeitsgrundsatz. Er enthält alle Informationen, die für das Verständnis der Nachhaltigkeitssituation des Unternehmens erforderlich sind und die die wichtigen wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen des Unternehmens widerspiegeln.

## 2. Die WIN-Charta

### BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT UND ZUR REGION

Mit der Unterzeichnung der WIN-Charta bekennt sich die HVK zu ihrer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

### DIE 12 LEITSÄTZE DER WIN CHARTA

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben das Nachhaltigkeitsverständnis der HVK.

#### Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange

Leitsatz 01 – Menschen- und Arbeitnehmerrechte: *"Wir achten und schützen Menschen- und Arbeitnehmerrechte, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen."*

Leitsatz 02 – Mitarbeiterwohlbefinden: *"Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeiter."*

Leitsatz 03 – Anspruchsgruppen: *"Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen."*

#### Umweltbelange

Leitsatz 04 – Ressourcen: *"Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen."*

Leitsatz 05 – Energie und Emissionen: *"Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."*

Leitsatz 06 – Produktverantwortung: *"Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen."*

#### Ökonomischer Mehrwert

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: *"Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."*

Leitsatz 08 – Nachhaltige Innovationen: *"Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."*

#### Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

Leitsatz 09 – Finanzentscheidungen: *"Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen."*

Leitsatz 10 – Anti-Korruption: *"Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie."*

#### Regionaler Mehrwert

Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert: *"Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften."*

Leitsatz 12 – Anreize zum Umdenken: *"Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeiter als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein."*

### ENGAGIERTE UNTERNEHMEN AUS BADEN-WÜRTTEMBERG

Ausführliche Informationen zur WIN-Charta und weiteren Unterzeichnern der WIN-Charta finden Sie auf [www.win-bw.com](http://www.win-bw.com).

# CHECKLISTE: UNSER NACHHALTIGKEITSENGAGEMENT

## 3. Checkliste: Unser Nachhaltigkeitsengagement

Charta-Unterzeichner seit: 20.06.2017

### ÜBERSICHT: NACHHALTIGKEITSANSTRENGUNGEN IM UNTERNEHMEN

	SCHWER- PUNKTSETZUNG	QUALITATIVE DOKUMENTATION	QUANTITATIVE DOKUMENTATION
Leitsatz 1	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 3	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 4	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 6	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 7	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 8	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 9	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 10	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 11	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 12	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

### NACHHALTIGKEITSANSTRENGUNGEN VOR ORT

**Unterstütztes WIN!-Projekt:** Vorgezogener naturschutzrechtlicher Ausgleich, Hafen Kehl

#### Schwerpunktbereich:

- Energie und Klima       Ressourcen       Bildung für nachhaltige Entwicklung  
 Mobilität       Integration

Ausgleichsfläche „Animal Garden“:



#### Art der Förderung:

- Finanziell       Materiell       Personell

**Umfang der Förderung:** Finanzierung und Begleitung aller Maßnahmen und Tätigkeiten, die mit dem Projekt in Verbindung stehen.

**Projektpate:** Diplombiologe Dr. Ingo Nikusch

## 4. Unsere Schwerpunktt Themen

### ÜBERBLICK ÜBER DIE GEWÄHLTEN SCHWERPUNKTE

Leitsatz 05: Energie und Emissionen: "Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."

Leitsatz 07: Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: "Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."

Leitsatz 08: Nachhaltige Innovationen: "Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."

### WARUM UNS DIESE SCHWERPUNKTE BESONDERS WICHTIG SIND

Durch Maßnahmen zur Energieeinsparung und die Minderung von Emissionen tragen wir dazu bei Ressourcen zu schonen und den CO<sub>2</sub>-Ausstoß zu minimieren.

Die Arbeitsplätze der Hafenverwaltung Kehl und darüber hinaus auch Arbeitsplätze vieler Logistikdienstleister und Firmen in der Region sind von einem langfristigen Unternehmenserfolg abhängig. Dieser Erfolg kann in der heutigen wirtschaftlichen Situation nur durch optimale Umschlag- und Lagerbedingungen sowie durch ausgereifte und angepasste Infrastrukturverbesserungen erreicht werden.

Dieser Erfolg ist nur mit motivierten und gut ausgebildeten Mitarbeitern möglich, die sich mit ihrem Unternehmen identifizieren. Aus diesem Grund beteiligen wir uns an Ausbildungsprogrammen oder lernen Quereinsteiger auch in fortgeschrittenem Alter an.

## Umweltbelange / Leitsatz 05: Energie und Emission

### ZIELSETZUNG

Als Logistikdienstleister im trimodalen Umschlag- und Lagerhaltungsgeschäft wurden im Betriebsbereich der HVK im Jahr 2021 etwa 6,8 Mio. t Massengüter, Düngemittel, Stückgut und über 149.000 TEU Container umgeschlagen. Hierfür sind erhebliche Energiemengen erforderlich.

Bereits im Jahr 2015 hat die HVK ein Energiemanagement eingeführt, das seit 2016 nach DIN EN ISO 50001 zertifiziert wird. Somit hat die HVK immer eine aktuelle Betriebsanalyse des Effizienzpotentials bei sämtlichen Einzelverbrauchern und konnte bereits einige Sparmaßnahmen umsetzen.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

## ENERGIEPOLITIK DER HVK (STAND: 18.02.2020; AUSZUG AUS DEM ENM-HANDBUCH):

Nachhaltiges Wirtschaften war uns schon immer wichtig und die Steigerung der Energieeffizienz ist bei unserem Energieverbrauch ein wichtiger Bestandteil davon.

Die Energiepolitik bezieht sich gleichermaßen auf alle Bereiche, Tätigkeiten und Verfahren im Unternehmen.

Mit der Zertifizierung erbringen wir den Nachweis, dass das Management-System normgerecht und die Wirksamkeit nachgewiesen sind. Die Weiterentwicklung und die Angemessenheit werden durch den EnMB, das EnM-Team, die Managementbewertung und die Überwachungsaudits bzw. Re-Zertifizierungen jährlich überprüft.

Mit dem Energie-Management-System verfolgen wir diese Energieziele und Ziele:

- Verbesserung der Energieeffizienz
- Verringerung der CO<sub>2</sub> Belastung
- Kostentlastung
- Beim Erwerb von Produkten und Dienstleistungen
  - die Auslegung und
  - die Energieeffizienz möglichst berücksichtigen.

Die erforderlichen Strukturen sind geschaffen und die Verfügbarkeit der Informationen sowie die notwendigen Ressourcen zur Erreichung der Ziele und Energieziele sind sichergestellt. Wir versichern für das Erreichen der gesteckten Ziele ausreichend Ressourcen zur Verfügung zu stellen.

Durch die Zuordnungen von Verantwortung, Befugnissen und durch festgelegte Verfahren stellen wir sicher, dass alle Forderungen von Behörden, Gesetzen und der jeweiligen Norm in Bezug auf den Energieeinsatz, des Energieverbrauchs und der Energieeffizienz stets erfüllt werden.

Das Energiemanagement-System und die energiebezogene Leistung wollen wir systematisch, fortlaufend und nachhaltig verbessern.

Für die Realisierung der Energiepolitik ist das Mitwirken aller Mitarbeiter notwendig. Deshalb werden die Mitarbeiter umfassend und regelmäßig über den Stand des Energieprogramms informiert und in die Verwirklichung eingebunden. Darüber hinaus stellen wir sicher, dass unseren Mitarbeitern relevante Informationen jederzeit zugänglich sind.

Wir fordern hiermit ausdrücklich alle Mitarbeiter auf, sich bei der Erreichung der Energieziele und Ziele einzubringen. Nur gemeinsam kann dies gelingen.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

## ERGRIFFENE MASSNAHMEN

- Im Juni 2021 wurde ein weiteres E-Fahrzeug bestellt. Die Lieferung erfolgte im Juni 2022.
- Im Juli 2021 wurde eine Mitarbeiterin zur Energiemanagement-Fachkraft und Energiemanagementbeauftragten ausgebildet.
- Im Juli 2021 wurden drei Mini-Durchlauferhitzer zur Verhinderung von Standby-Verlusten installiert.
- Im August 2021 wurden zwei Wall-Boxen installiert.
- Im Oktober 2021 beteiligten wir uns an einem Workshop der „Lokalen Kompetenzentwicklung zur Klimawandelanpassung in kleinen und mittleren Kommunen und Landkreisen“ (LoKlim).
- Im November 2021 nahmen wir an einem Webinar zum Thema Kompensation teil.
- Im Dezember 2021 war der Startschuss zur Neuaufstellung des Energiemanagements.
- Im Januar 2022 wurde ein Förderantrag zur Errichtung einer öffentlichen Ladesäule gestellt.
- Im Februar 2022 wurde ein E-Roller bestellt. Die Lieferung erfolgte im Juni 2022.
- Im März 2022 startete die HVK mit ihrem Klimaschutzprojekt.
- Außerdem wurde auf der Website [Beispielhafte Maßnahmen: N! Strategie \(nachhaltigkeitsstrategie.de\)](https://www.nachhaltigkeitsstrategie.de) unser Beitrag für beispielhafte und zukunftsweisende Maßnahmen veröffentlicht.
- Im April 2022 wurde die Kooperationsvereinbarung mit dem Bundesverband mittelständische Wirtschaft, Unternehmerverband Deutschlands e.V. (BVMW) unterschrieben. Gegenstand der Vereinbarung ist die Zusammenarbeit bei der Durchführung des Projektes „Bundesweites Klimaschutzmanagement für die Wirtschaft – KliMaWirtschaft“.
- Im Mai 2022 wurde das Hybrid-Fahrzeug für unseren Hafendirektor geliefert. Das Fahrzeug wird optimal genutzt. Unter der Woche elektrisch und am Wochenende für den Nachhauseweg mit Kraftstoff.
- Im Juni 2022 wurde das dritte konventionell betriebene Fahrzeug durch ein reines E-Fahrzeug ersetzt.
- Außerdem wurde ein Motorroller durch eine E-Variante ausgetauscht.
- Durch die neue Photovoltaikanlage auf dem Verwaltungsgebäude konnten 36,3% des Strombedarfes der Verwaltung und 32% des Strombedarfes der Werkstatt gedeckt werden. 66,6% des produzierten Stromes wurden verkauft.
- In der West-, Quer- und Graudenzlerstraße wurde die komplette Straßenbeleuchtung auf LED umgerüstet.
- Im Bereich der Mobilbagger wurden vorhandene Anschlüsse für Vorwärmung der Kabinen und Motoren durch eine zentrale Zeitschaltuhr ergänzt um eine zeitliche Beschränkung (Montag bis Freitag) zu erreichen.



Das dritte Elektroauto in der Flotte

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

## ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Im Februar 2022 fand die Rezertifizierung nach DIN EN ISO 50001:2018 erfolgreich statt. Zum ersten Mal konnte mit den bisher vorhandenen Kennzahlen keine Verbesserung nachgewiesen werden. Ziel ist, die Kennzahlen durch Berücksichtigung der Güterart weiter zu spezifizieren, um die unterschiedlichen Gewichte bei den Umschlagsarbeiten besser berücksichtigen und vergleichbar machen zu können.

Die Auswirkungen der Coronakrise und des Ukrainekrieges stellen uns täglich vor neue Herausforderungen. Beschaffungen werden erschwert und Lieferungen lassen lange auf sich warten. Dies äußert sich auch darin, dass es schwer ist, derzeit von Händlern Angebote zu erhalten. Die E-Bike-Beschaffung wurde aus diesen Gründen bisher noch zurückgestellt.

## INDIKATOREN

### Indikator 1:

- Ziel: Senkung des Co<sub>2</sub> Ausstoßes im PKW-Fuhrpark.  
Ergebnis: Ein weiteres Fahrzeug mit Verbrennungstechnologie konnte im vergangenen Jahr durch ein Hybrid-Fahrzeug ersetzt werden. Im Juni 2022 wurden zwei weitere Fahrzeuge ersetzt: das dritte E-Fahrzeug und ein E-Roller wurden geliefert.

### Indikator 2:

- Ziel: Steigerung des GTL-Anteils von 37% auf 70%.  
Ergebnis: Der Anteil konnte im Jahr 2020 auf 79% gesteigert werden. Im Jahr 2022 war eine weitere Steigerung auf 80,7 % möglich.

### Indikator 3:

- Ziel: Bis Ende 2021/ Anfang 2022 sollen 5 E-Bikes, 1 Elektroroller und ein Lasten-Pedelec beschafft und die dazugehörige Ladeinfrastruktur eingerichtet werden. Eine Unterstellmöglichkeit soll ebenfalls geschaffen werden.  
Ergebnis: Das Einholen von Angeboten für E-Bikes stellt derzeit ein Problem dar. Der E-Roller wurde Ende Juni 2022 geliefert und ist bereits im Einsatz. Die Abstellmöglichkeit mit Ladeeinrichtung für E-Bikes ist in Planung.  
Darüber hinaus wird eine Umkleide- und Duschköglichkeit für Rad fahrende Mitarbeitende im Verwaltungsgebäude geschaffen und steht kurz vor der Inbetriebnahme.

### Indikator 4:

- Ziel: Reduzierung des Stromverbrauchs bei gleichzeitig besserer Lichtausbeute in der Schlosserei.  
Ergebnis: Die Leuchtstoffröhren in der Schlosserei wurden durch LED-Leuchten ersetzt. Hierdurch wurde eine Reduzierung der Leistung von 2.112 Watt auf 805 Watt vorgenommen. Außerdem wurden die Schaltkreise aufgeteilt. Durch diese Maßnahme kann zusätzlich Strom gespart werden, weil nur die Bereiche beleuchtet werden müssen, in denen aktuell gearbeitet wird. Die Lichtausbeute hat sich wie beabsichtigt ebenfalls merklich verbessert.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

## AUSBLICK

Das Energiemanagement soll weiter verfeinert und neue Kennzahlen aufgestellt werden.

- Unser Ziel: Bis Ende 2022 sollen neue Kennzahlen gefunden und die Erfassung der Daten hierzu implementiert sein.

Die Planungen für die Beschaffung von Elektro-Zweirädern, den dazugehörigen Abstellanlagen und der Ladeinfrastruktur läuft weiterhin.

- Unser Ziel: Bis Mitte 2023 sollen 5 E-Bikes und ein Lasten-Pedelec beschafft und die dazugehörige Ladeinfrastruktur eingerichtet werden. Eine Unterstellmöglichkeit soll ebenfalls geschaffen werden.

Die PV-Anlage soll durch einen Batteriespeicher in Modulbauweise erweitert werden

- Unser Ziel: Bis Ende 2023 soll ein Batteriespeicher installiert werden. Der Eigenverbrauch soll dadurch von 33,4 % auf 50 % gesteigert werden.

## Ökonomischer Mehrwert / Leitsatz 07: Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze

### ZIELSETZUNG

Die Nachfrage nach gut ausgebildeten Fachkräften ist groß. Aus diesem Grund ist es für die Hafenverwaltung wichtig, die Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen attraktiv zu gestalten. Sie weist auf Arbeitsplatzmöglichkeiten hin und bietet ausgebildeten Arbeitskräften oder Quereinsteigern die Möglichkeit, sich an den Umschlaganlagen oder im Bereich der Werkerhaltung anlernen und weiterbilden zu lassen. Auf eine Durchmischung der Altersstruktur wird dabei Wert gelegt. Die HVK bietet auch älteren Arbeitskräften Beschäftigungsmöglichkeiten. Diese Arbeitsplätze müssen langfristig gesichert sein, um den Mitarbeitern eine verlässliche Perspektive zu bieten.

Die HVK gestaltet das Arbeitsumfeld ihrer Mitarbeiter durch moderne Umschlag- und Lagertechnik auch in Zukunft attraktiv und leistungsorientiert. Zusätzliche Ausbildungs- und Fortbildungsmöglichkeiten sollen den Mitarbeitern Sicherheit und Kompetenz am Arbeitsplatz geben.

### ERGRIFFENE MASSNAHMEN

- Angebot von Ferienjobs für Schüler
- Neueinstellungen in den Bereichen Verwaltung, Umschlag und Werkerhaltung
- Schulungsmaßnahmen in verschiedenen Bereichen
- Fortbildungsangebote in verschiedenen Bereichen.
- Für den Herbst 2022 wurde ein Ausbildungsplatz in der Verwaltung geschaffen.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

## ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Die HVK bietet Perspektiven, erhält sichere Arbeitsplätze und erreicht durch eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit, dass ihre Mitarbeiter gerne im Hafen arbeiten. Viele unserer Mitarbeiter sind bereits über Jahrzehnte mit der HVK verbunden. Durch diese Konstanz wird eine hohe Arbeitsqualität erreicht.

## INDIKATOREN

### Indikator 1:

- Im Betrachtungszeitraum konnten sieben neue Kollegen eingestellt werden.

## AUSBLICK

Auf die Themen *Mitarbeiter* und *Gesundheitsvorsorge* wird unter dem Leitsatz 02 / Mitarbeiterwohlbefinden näher eingegangen.

Die HVK wird ihren hohen technischen Standard bei den Umschlaganlagen, den Lagereinrichtungen und der Werkerhaltung beibehalten.

- Unser Ziel: Altersbedingt ausscheidende Mitarbeiter werden weiterhin zeitnah und ggf. mit ausreichender Überschneidungszeit ersetzt.

## Ökonomischer Mehrwert / Leitsatz 08: Nachhaltige Innovationen

### ZIELSETZUNG

Schwerpunkt der operativen Geschäfte der Hafenverwaltung Kehl ist der eigene Umschlagbetrieb mit dem Bestreben, möglichst viel Gütertransport auf Schiene und Wasser zu verbringen. Im Vordergrund steht die Investition in beste verfügbare Technik, sei es im Terminalbetrieb, im Massengut- und Düngemittelumschlag oder in der Hallenlagerung.

Die Zertifizierung nach DIN EN ISO 50001 sichert einen hohen Energieeffizienz-Standard, verbunden mit einem dauerhaften Prozess zur Optimierung (siehe Leitsatz 05).

Der umfassende Maschinenpark wird durch Ersatzbeschaffungen nach aktuellsten technologischen Anforderungen stets auf einem modernen und damit auch Ressourcen schonenden Stand gehalten.

### ERGRIFFENE MASSNAHMEN

- Re-Zertifizierung unseres Energiemanagements nach DIN EN ISO 50001 (siehe Leitsatz 05).
- Konstanter Austausch mit den ansässigen Firmen, um über deren Vorstellungen, Planungen und Bedürfnisse auf dem Laufenden zu sein.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

- Begleitung und Monitoring des Projektes zur grenzüberschreitenden Abwärmenutzung im Kehler Hafen.
- Durchführung einer Befragung bei allen Firmen mit Gleisanschluss zur geplanten Nutzung der Gleisinfrastruktur für die nächsten 5 bzw. 10 Jahre.

## ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Die HVK verzeichnete im Jahr 2021 einen Anstieg von 15,8% beim wasserseitigen und einen Anstieg von 1,9% beim landseitigen Umschlag gegenüber dem Vorjahr.

Die bisherige Praxis der chemischen Unkrautbekämpfung auf den Gleisanlagen kann derzeit nicht durch eine alternative Vegetationskontrolle ersetzt werden. Es sollte ein neues Verfahren auf den Markt kommen, bei welchem das Wurzelsystem des Aufwuchses mittels Stromstößen nachhaltig geschädigt wird. Dieses Verfahren hat derzeit noch keine DB-Zulassung erhalten.

- Unser Ziel: Sobald die Zulassung für dieses Verfahren erteilt ist, wollen wir es gerne testen. Hierdurch könnte auf zwei Spritzungen pro Jahr verzichtet werden.

## INDIKATOREN

### Indikator 1:

- Statistiken im Bereich des Umschlags und der Lagerung

## AUSBLICK

Die HVK gleicht die Bedürfnisse ihrer Kunden weiterhin mit ihrer vorhandenen Infrastruktur ab und hat dabei stets das Thema Nachhaltigkeit im Auge.

- Unser Ziel: Durch regelmäßigen Austausch mit allen Beteiligten kennen wir deren Bedürfnisse, haben die Möglichkeit, vorausschauend zu planen und können im Bedarfsfall schnell reagieren und Lösungen aufzeigen.

## 5. Weitere Aktivitäten

### Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange

#### LEITSATZ 01 – MENSCHEN- UND ARBEITNEHMERRECHTE

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Die Fortführung einer vierteljährlich erscheinenden Mitarbeiter-Info soll dazu beitragen, dem Wunsch der Mitarbeiter auf mehr Information gerecht zu werden.
- Fortbildungen in Bereichen der Arbeitssicherheit fanden statt.
- Nicht zwingend notwendige Fortbildungen entfielen aufgrund von Corona, wurden aber im Jahr 2022 wieder fortgeführt bzw. nachgeholt.
- Der Berichtszeitraum war weiter geprägt von der Corona-Pandemie. Insgesamt wurden über 230 Maßnahmen in den Bereichen Beschaffung, Hygieneregeln, Ausstattung, Reinigung und der Umsetzung rechtlicher Regelungen ergriffen.
- Die ab 14. Mai 2021 eingeführte verpflichtende Selbsttestung wurde in Absprache mit dem Personalrat beibehalten.
- Im September 2021 wurde ein Sanitär-Container gekauft, der den bisher gemieteten ersetzt. Somit haben alle LKW-Führer weiterhin die Möglichkeit trotz Corona einen Zugang zu sanitären Anlagen zu finden.
- Am 24. Februar 2022 begann der Ukrainekrieg welcher bis heute anhält.
- Im März 2022 führte der Personalrat eine Sammelaktion durch und sammelte bei den Kollegen 350 Euro, welche durch die Geschäftsleitung auf 1.000 Euro aufgerundet wurde. Von diesem Geld wurden Lebensmittel und Medizinprodukte beschafft, die einem Transportunternehmen übergeben werden konnten.
- Ebenfalls im März 2022 erfolgte die Vergabe der DGUV-Prüfung an die Lebenshilfe
- Im Juni 2022 vergaben wir weitere Druckaufträge an die Diakonie (Anhänge-Etiketten für unseren Hafenhonig und Schreibblöcke)

Spendenaktion Ukraine:



Ergebnisse und Entwicklungen:

- Im Dezember 2021 wurde ein Arbeitsschutzmanagement eingeführt. Das Thema Arbeitsschutz soll von Grund auf neu strukturiert und den Vorgaben der DIN 45001 entsprechend angepasst werden.
- Die geplante Mitarbeiterbefragung wurde bis auf weiteres zurückgestellt.
- Im Mai 2022 wurde mit den Arbeiten für einen Umkleide- und Dushraum im Verwaltungsgebäude begonnen. Somit wird auch den Mitarbeitern der Verwaltung bald eine Duschkabine zur Verfügung stehen.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

Ausblick:

- Auch in Zukunft wird die HVK ihren Mitarbeitern ein Umfeld schaffen, in dem sie gerne, sicher und gesund arbeiten.

## LEITSATZ 02 – MITARBEITERWOHLBEFINDEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Im Oktober 2021 wurde das Büro des Elektromeisters von Grund auf saniert.
- Fortbildungen und Seminare wurden aufgrund von Corona auf das notwendige Minimum beschränkt.
- Im Bereich von Werkstatt und Umschlag wurden weitere Arbeitsjacken beschafft, die auch kalten Temperaturen gut standhalten. Die Reinigung dieser Jacken wird von der HVK übernommen.
- Das Weihnachtsessen liesen wir uns trotz Corona nicht nehmen: Jeder Beschäftigte durfte sich ein Weihnachtsessen auswählen, das er dann mit ausreichend Abstand oder alleine in seinem Büro genießen konnte.
- „An apple a day keeps the doctor away“ – unter diesem Motto wurde allen Mitarbeitern von September 2021 bis Juni 2022 insgesamt 259,5 kg Obst kostenlos zur Verfügung gestellt.
- Die Arbeiten im Untergeschoss der Hafenvverwaltung zum Einbau einer Duschköglichkeit sind in vollem Gange.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Die Obsttage fanden einen guten Anklang und sollen auch in Zukunft durchgeführt werden.
- Die Einführung flexibler Arbeitszeiten in der Verwaltung wurde vorläufig zurückgestellt.

Ausblick:

- Die HVK wird weiterhin die Gesundheit, Motivation und Zufriedenheit ihrer Mitarbeiter fördern.
- Im Juli soll erstmals wieder ein Sommerfest stattfinden.

## LEITSATZ 03 – ANSPRUCHSGRUPPEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Das im Jahr 2021 neu erworbene Gelände wurde bereits in vielen Bereichen neu gestaltet und ist fast vollständig in der Nutzung.
- Bei Neuanschaffungen werden stets alle Beteiligten einbezogen, um die anschließende Akzeptanz, Handhabung und Wartung sicherstellen zu können.
- Mit ihren Stakeholdern steht die HVK in ständigem Austausch.
- Wir sind offen für interessierte Personen und präsentieren Besuchergruppen unseren Alltag durch Vorträge und Führungen.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

- Der Feuerwehr und dem Technischen Hilfswerk (THW) werden Gebäude zu Übungszwecken zur Verfügung gestellt.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Durch den ständigen Kontakt wird vorausschauendes Handeln ermöglicht und ein passgenaues Reagieren im Bedarfsfall gewährleistet.

Ausblick:

- Auch in Zukunft werden wir uns stets die Zeit und ein offenes Ohr für unsere Anspruchsgruppen haben und den ständigem Austausch pflegen.

## Umweltbelange

### LEITSATZ 04 – RESSOURCEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Im Büroalltag wird bei Beschaffungen immer darauf geachtet, ob konventionelle Produkte durch umweltfreundliche Produkte ersetzt werden können.
- Bestellung eines weiteren Elektroautos im Juni 2021.
- Lieferung des ersten Hybrid-Fahrzeuges im Mai 2022.
- Durch die neue Photovoltaikanlage auf dem Verwaltungsgebäude konnten 36% des Strombedarfes der Verwaltung und 32% des Strombedarfes der Werkstatt gedeckt werden. 66,6% des produzierten Stromes wurden eingespeist.
- Die Leuchtstoffröhren in der Schlosserei wurden durch LED-Leuchten ersetzt. Hierdurch wurde eine Reduzierung der Leistung von 2.112 Watt auf 805 Watt vorgenommen. Außerdem wurden die Schaltkreise aufgeteilt. Durch diese Maßnahme kann zusätzlich Strom gespart werden, weil nur die Bereiche beleuchtet werden müssen, in denen aktuell gearbeitet wird. Die Lichtausbeute hat sich wie beabsichtigt ebenfalls merklich verbessert.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Die Straßenbeleuchtung wird sukzessive auf LED umgerüstet.

Ausblick:

- Auch in Zukunft achten wir unsere Umwelt und sind darauf bedacht, ressourcenschonend zu handeln.

### LEITSATZ 05 – ENERGIE UND EMISSIONEN

- Siehe unter „Schwerpunkt-Leitsätze“

# WEITERE AKTIVITÄTEN

## LEITSATZ 06 – PRODUKTVERANTWORTUNG

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Re-Zertifizierung des Energiemanagementsystems im Februar 2022 (siehe Leitsatz 05)
- Seit August 2021 legen wir in der Verwaltung für alle Interessierten Artikel und Informationsmaterial aus dem HeldeN!-Shop aus.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Durch unser Energiemanagement haben wir unsere Verbräuche im Blick und die Möglichkeit im Bedarfsfall zeitnah zu reagieren.
- Ein sicherer Umgang mit Geräten und Fahrzeugen und die Möglichkeit zur Wartung und Reparatur durch eigene Mitarbeiter wird durch Schulungsmaßnahmen gewährleistet.

Ausblick:

- Die Einbeziehung aller Beteiligten bei der Beschaffung, Bedienung und Reparatur dient der Langlebigkeit der Maschinen und soll auch in Zukunft gewährleistet sein.

## Ökonomischer Mehrwert

### LEITSATZ 07 – UNTERNEHMENSERFOLG UND ARBEITSPLÄTZE

- Siehe unter „Schwerpunkt-Leitsätze“

### LEITSATZ 08 – NACHHALTIGE INNOVATIONEN

- Siehe unter „Schwerpunkt-Leitsätze“

## Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

### LEITSATZ 09 – FINANZENTSCHEIDUNGEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Bei Neuanschaffungen in den Bereichen Maschinen, Geräte und Fahrzeuge wurden stets alle Beteiligten einbezogen. Betriebskosten und Nachhaltigkeitskriterien (Lebenszyklusberechnung) wurden dabei berücksichtigt.
- Durch eine vorausschauende Haushaltsplanung stehen im Folgejahr ausreichend finanzielle Mittel zur Verfügung.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Baumaßnahmen bzw. Beschaffungen gehen stets öffentliche Ausschreibungen bzw. das Einholen von Vergleichsangeboten voraus.
- Die Nachhaltigkeit in den Bereichen Umwelt (z.B. erneuerbare Energien und Energieeffizienz), Soziales (z.B. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit) und Unternehmensführung (z. B. Austausch mit Stakeholdern) steht stets im Fokus.

Ausblick:

- Wir werden auch zukünftig kontinuierlich in unsere Infrastruktur investieren und unsere Anlagen im Sinne der Nachhaltigkeit auf dem neuesten Stand halten.

## LEITSATZ 10 – ANTI-KORRUPTION

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Im Mai 2022 fand eine weitere Schulung zum Thema Anti-Korruption statt.
- Bei allen Beschaffungen wurden Vergleichsangebote eingeholt.
- Das Mehraugenprinzip fand bei allen wichtigen Entscheidungen statt.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Der jährlich auf der Homepage der HVK veröffentlichte Bericht zum Public Corporate Governance Kodex steht für transparente Unternehmensführung.

Ausblick:

- Auch in Zukunft wird die Belegschaft regelmäßig sensibilisiert und geschult.

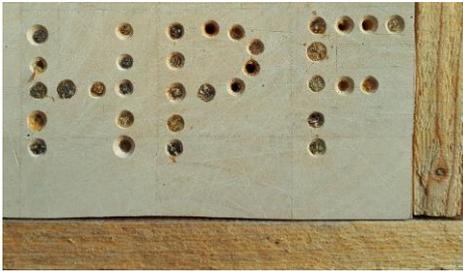
## Regionaler Mehrwert

### LEITSATZ 11 – REGIONALER MEHRWERT

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Die regionalen Umweltauswirkungen konnten durch mehrere umgesetzte Maßnahmen (z. B. durch die Steigerung des Einsatzes von GTL-Fuel anstelle von Diesel, die Beschaffung eines Hybrid-Fahrzeuges, die Beschaffung zweier weiterer E-Fahrzeuge und die Investition in neue Technologien) gesenkt werden.
- Die HVK hat von Beschäftigten der Diakonie Kork zwei Insektenhotels bauen lassen. Beide werden mittlerweile gut bewohnt. Mit einem kleinen Einweihungsfest wurden sie im Juni 2021 zusammen mit Mitarbeitern und Beschäftigten der Diakonie Kork aufgestellt.

## WEITERE AKTIVITÄTEN



Insektenhotel (frisch verschlossene Röhren; 23.9.21)



Insektenhotel (Röhren nach Schlupf; 3.6.22)

- Im Juli 2021 wurde die Ausgleichsfläche „Yachthafen“ mit einer Größe von über 11.000 m<sup>2</sup> in das Kompensationsverzeichnis der Landesanstalt für Umwelt, Messungen und Naturschutz Baden – Württemberg (LUBW) aufgenommen.
- Im August 2021 fand im Rahmen einer Leseraktion der Kehler Zeitung unter dem Motto „Treffpunkt Werktor“ eine Hafenbesichtigung mit 30 Personen statt.
- Im September 2021 besuchten uns Beschäftigte und Mitarbeitende der Diakonie Kork.
- Zum Stichtag 31.12.2021 wurden bei den Firmen im Hafengebiet 4.650 besetzte Arbeitsplätze registriert. Dies waren fast 200 mehr als im Vorjahr.
- Im April 2022 wurden auf der Ausgleichsfläche Yachthafen Bienenvölker aufgestellt.
- Im Mai 2022 half die HVK bei der Anlage einer Ausgleichsfläche im Zollhof-Areal mit der Bereitstellung von 100 Tonnen Wasserbausteinen mit.
- Im Juni 2022 wurde der erste Honig geerntet
- Außerdem besuchten uns im Juni 2022 wieder die Beschäftigten und Mitarbeitenden der Diakonie in Kork.



Der Reachstacker-Fahrer zeigt sein Können



Der Umschlagsmeister kümmert sich persönlich um unsere Besucher

# WEITERE AKTIVITÄTEN

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Die HVK unterstützt und finanziert weiterhin das Naturschutzprojekt (siehe WIN-Charta-Projekt).

Ausblick:

- Die HVK wird auch weiterhin ein umfangreiches Programm zu Erhalt und Erweiterung der leistungsfähigen Hafeninfrastuktur (Umschlagsanlagen und Lagermöglichkeiten) umsetzen und damit auch in Zukunft gute Rahmenbedingungen für die Unternehmen im Hafen und der regionalen Wirtschaft bieten.
- Die HVK unterstützt Ausbildungsprojekte, stellt Praktikumsplätze zur Verfügung und bietet Ferienjobs für Schüler an.
- Die HVK führt für interessierte Schülerinnen und Schüler sowie Studierende Infoveranstaltungen durch.

## LEITSATZ 12 – ANREIZE ZUM UMDENKEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Im Mai 2022 wurde das erste Hybrid-Fahrzeug für den Fuhrpark geliefert.
- Im Juni 2022 wurden zwei weitere konventionell betriebene Fahrzeuge durch E-Fahrzeuge ersetzt.
- Zwei weitere Wallboxen für Elektrofahrzeuge wurden installiert.
- Die monatlich erscheinenden nachhaltigen Tipps aus den WIN-Charta-Newslettern werden weiterhin per Email an die Kollegen weitergeleitet.
- Die von Oktober 2021 bis Juni 2022 angebotene Obstaktion wurde mit Unterstützung eines Obsthofes und Äpfeln und Beeren aus der Region durchgeführt. Die HVK wurde dabei immer in Verbindung mit der Belieferung anderer Unternehmen angefahren.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Bei der Beschaffung von Büromaterial wird Produkten mit Ökolabel möglichst der Vorzug gegeben.
- Konventionelle Strahler und Leuchten werden nach und nach durch LED ersetzt.

Ausblick:

- Ausgewählte Fahrzeuge des Fuhrparks sollen nach und nach durch E-Mobile bzw. Hybridfahrzeuge ersetzt werden.

## 6. Unsere WIN!-Projekte

Mit ihren WIN!-Projekten leistet die HVK einen Nachhaltigkeitsbeitrag für die Region.

### DIESES HAUPT-PROJEKT UNTERSTÜTZEN WIR

Auf Optionsflächen der im Hafen ansässigen Papierfabrik Koehler und den Badischen Stahlwerken wurden im Jahr 2010 von Naturschutzexperten seltene Tierarten und Pflanzen gefunden. Um Industrieerweiterungen nicht zu gefährden, wurde im Zeitraum zwischen 2012 bis 2015 ein vorgezogener naturschutzrechtlicher Ausgleich durchgeführt. Insekten und andere Bodenlebewesen wurden eingefangen und umgesiedelt. Mähgut wurde eingelagert und Pflanzensamen nebst den daran überwinterten Insektenstadien im Frühjahr auf den Ausgleichsflächen ausgebracht. Der große Erfolg der Umsiedlung macht das Projekt landesweit einzigartig. Nahezu die gesamte ursprüngliche Biozönose konnte auf den Ausgleichsflächen wieder nachgewiesen werden.

### ART UND UMFANG DER UNTERSTÜTZUNG

Insgesamt wurden über 1000 Arbeitsstunden und über 80.000,00 Euro in diese Maßnahme investiert.

### ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Die Maßnahme war ein Pilotprojekt und hat sich als voller Erfolg herausgestellt. Der Abschlussbericht wurde im Frühjahr 2020 von Herrn Dr. Nikusch veröffentlicht und der unteren Naturschutzbehörde beim Landratsamt Ortenaukreis vorgelegt. Im Juni 2021 wurde auf den Flächen „Animal Garden“ und „Yachthafen“ je ein Insektenhotel aufgestellt. Im Juli 2021 wurde die Ausgleichsfläche „Yachthafen“ in das Kompensationsverzeichnis der Landesanstalt für Umwelt, Messungen und Naturschutz Baden-Württemberg (LUBW) aufgenommen.

### AUSBLICK

Die Flächen sollen zukünftig einmal jährlich gemulcht werden.

Herr Dr. Nikusch wird der HVK bei der Betreuung der Flächen weiterhin beratend zur Seite stehen und ggf. Korrekturen oder Sonderaktionen empfehlen, um die Ausgleichsflächen optimal in dem geplanten Zustand zu erhalten.

## UNSERE WIN!-PROJEKTE

### DIESES NEBEN-PROJEKT UNTERSTÜTZEN WIR

Die Kompensationsfläche „Yachthafen“ umfasst ein Gebiet von über 11.000 m<sup>2</sup> Fläche. Um auf diese Fläche und unsere Arbeit aufmerksam zu machen entstand die Idee, einen Hafnimker anzuheuern, der einige Bienenvölker auf dieser Fläche aufstellt.

Den dort geernteten Honig wollen wir an Besucher, Kunden und Behördenmitarbeiter verschenken, um damit Werbung für ein gelungenes Projekt zu machen.

### ART UND UMFANG DER UNTERSTÜTZUNG

Die Hafenverwaltung stellt die Fläche bereit und garantiert die Abnahme der kompletten Honigernte.

### ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Im April 2022 wurden auf der Ausgleichsfläche „Yachthafen“ durch unseren Hafnimker sechs Völker aufgestellt. Eine erste Honigernte konnte am 03. Juni 2022 eingefahren werden und war sehr erfolgreich. Der Honig wird in 250g-Gläser abgefüllt und durch den Hafnimker beschriftet. Die Diakonie Kork entwarf ein Anhängetikett, das nähere Informationen zur Ausgleichsfläche enthält.

Die Hafenverwaltung ist stolz zu ihrem bewährten „Kehler Hafenwasser“ nun auch einen „Original Kehler Hafenhonig“ im Sortiment zu haben.

### AUSBLICK

Im Juli soll eine weitere Ernte erfolgen und die Bienen anschließend auf die Überwinterung vorbereitet werden. Es bleibt abzuwarten, ob sich die Bienen an den vielfältigen Blüten der Ausgleichsfläche bedienen oder den in der Nähe ausreichend vorhandenen Lindenblüten den Vorzug geben werden.



Standort Bienenvölker



Hafnimker Benjamin Pestel



Original Kehler Hafenhonig

## 7. Kontaktinformationen

### **Ansprechpartner**

Tanja Hodapp, Hafenverwaltung Kehl

Telefon: 07851 897-24

### **Impressum**

Herausgegeben am 03.08.2022 von

Hafenverwaltung Kehl  
Körperschaft des öffentlichen Rechts  
Hafenstraße 19  
77694 Kehl  
Telefon: 07851 897-0  
Fax: 07851 897-66  
E-Mail: [info@hafen-kehl.de](mailto:info@hafen-kehl.de)  
Internet: [www.hafen-kehl.de](http://www.hafen-kehl.de)

