



WIN-CHARTA NACHHALTIGKEITSBERICHT

2022

FRIEDRICH SCHARR KG



Inhaltsverzeichnis

1. Über uns	1
2. Die WIN-Charta	2
3. Checkliste: Unser Nachhaltigkeitsengagement	3
4. Unsere Schwerpunktthemen	4
Leitsatz 05: Energie und Emissionen	4
Leitsatz 11: Regionaler Mehrwert	9
5. Weitere Aktivitäten	13
Menschenrechte, Sozialbelange & Belange von Arbeitnehmenden	13
Umweltbelange	23
Ökonomischer Mehrwert	29
Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption	34
Regionaler Mehrwert	35
6. Unser WIN!-Projekt	37
7. Kontaktinformationen	39
Ansprechpartnerin	39
Impressum	39

1. Über uns

UNTERNEHMENS DARSTELLUNG

Wir bringen Energie ins Leben und das tun wir nicht allein.

Zusammen mit unseren Tochterunternehmen sorgen wir für Effizienz und Nachhaltigkeit rund um Ihre Energie. Die familiengeführte SCHARR-Gruppe zählt mit über 900 Mitarbeitern und 250.000 Kunden in Privathaushalten, Gewerbe und Industrie zu den führenden konzernfreien Energie- und Dienstleistungsunternehmen.

Das Leistungsangebot ist umfangreich: Es umfasst den Handel mit verschiedenen Energieträgern, wie Flüssiggas, Heizöl, Ökostrom, Holzpellets, Erdgas und Autogas sowie Betriebsstoffe, wie Chemieprodukte, Schmierstoffe und Aerosole. Abgerundet wird das Portfolio durch die zugehörige Technik: Heiztechnik, Wasser-/Abwassertechnik, Industrieanlagenbau, Gebäudeautomation, Brenntechnik, Schaltanlagenbau sowie Brandschutz.

Die FRIEDRICH SCHARR KG wird in der vierten Generation von Mitgliedern der Gründerfamilie geführt. Sie stehen mit ihrem Namen dafür, dass die Werte des Unternehmens Tag für Tag gelebt werden.

WESENTLICHKEITSGRUNDSATZ

Mit diesem Bericht dokumentieren wir unsere Nachhaltigkeitsarbeit. Der Bericht folgt dem Wesentlichkeitsgrundsatz. Er enthält alle Informationen, die für das Verständnis der Nachhaltigkeitssituation unseres Unternehmens erforderlich sind und die wichtigen wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen unseres Unternehmens widerspiegeln.

Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

2. Die WIN-Charta

BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT UND ZUR REGION

Mit der Unterzeichnung der WIN-Charta bekennen wir uns zu unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

DIE 12 LEITSÄTZE DER WIN-CHARTA

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis.

Menschenrechte, Sozialbelange & Belange von Arbeitnehmenden

Leitsatz 01 – Menschenrechte und Rechte der Arbeitnehmenden: *"Wir achten und schützen Menschenrechte sowie Rechte der Arbeitnehmenden, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen."*

Leitsatz 02 – Wohlbefinden der Mitarbeitenden: *"Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden."*

Leitsatz 03 – Anspruchsgruppen: *"Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen."*

Umweltbelange

Leitsatz 04 – Ressourcen: *"Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen."*

Leitsatz 05 – Energie und Emissionen: *"Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."*

Leitsatz 06 – Produktverantwortung: *"Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen."*

Ökonomischer Mehrwert

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: *"Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."*

Leitsatz 08 – Nachhaltige Innovationen: *"Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."*

Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

Leitsatz 09 – Finanzentscheidungen: *"Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen."*

Leitsatz 10 – Anti-Korruption: *"Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie."*

Regionaler Mehrwert

Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert: *"Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften."*

Leitsatz 12 – Anreize zum Umdenken: *"Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeitende als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein."*

ENGAGIERTE UNTERNEHMEN AUS BADEN-WÜRTTEMBERG

Ausführliche Informationen zur WIN-Charta und weiteren Unterzeichnern der WIN-Charta finden Sie auf <http://www.nachhaltigkeitsstrategie.de/wirtschaft-handelt-nachhaltig>.

CHECKLISTE: UNSER NACHHALTIGKEITSENGAGEMENT

3. Checkliste: Unser Nachhaltigkeitsengagement

Charta-Unterzeichner seit: 24.10.2014

ÜBERSICHT: NACHHALTIGKEITSANSTRENGUNGEN IM UNTERNEHMEN

	SCHWER- PUNKTSETZUNG	QUALITATIVE DOKUMENTATION	QUANTITATIVE DOKUMENTATION
Leitsatz 1	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 3	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 4	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 6	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 7	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 8	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 9	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 10	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 11	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 12	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

ES WURDEN FOLGENDE ZUSATZKAPITEL BEARBEITET:

Zusatzkapitel: Nichtfinanzielle Erklärung	<input type="checkbox"/>
Zusatzkapitel: Klimaschutz	<input type="checkbox"/>

NACHHALTIGKEITSANSTRENGUNGEN VOR ORT

Unterstütztes WIN!-Projekt: Kompensierung Treibhausgasemissionen der jazzopen stuttgart 2022

Schwerpunktbereich:

- Energie und Klima Ressourcen Bildung für nachhaltige Entwicklung
 Mobilität Integration

Art der Förderung:

- Finanziell Materiell Personell

Umfang der Förderung: 10.000 €

4. Unsere Schwerpunktt Themen

ÜBERBLICK ÜBER DIE GEWÄHLTEN SCHWERPUNKTE

- Leitsatz 5: Energie und Emissionen
- Leitsatz 11: Regionaler Mehrwert

WARUM UNS DIESE SCHWERPUNKTE BESONDERS WICHTIG SIND

Vorausschauendes und nachhaltiges Wirtschaften betrachten wir nicht nur unter ökonomischen Gesichtspunkten, sondern auch als wichtigen Beitrag für nachfolgende Generationen, denen wir uns als Familienunternehmen besonders verpflichtet fühlen. Nachhaltigkeit bedeutet für uns, unseren langfristigen wirtschaftlichen Erfolg mit den ökonomischen, ökologischen und sozialen Bedürfnissen der Umwelt in Einklang zu bringen.

In unseren Unternehmensgrundsätzen, die den Grundstein unseres täglichen Handelns bilden, kommt der Nachhaltigkeit eine große Bedeutung zu. Diese Standpunkte und Werte haben sich seit unserer Unternehmensgründung kontinuierlich weiterentwickelt. Heute wie damals stehen bei SCHARR ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung für Mensch und Umwelt nicht nur als Leitlinien auf dem Papier, sondern werden täglich gelebt.

Durch messbar nachhaltiges Handeln, auch über die jeweils gesetzlich geforderten Standards hinaus, verringern wir kontinuierlich belastende Wirkungen unserer Aktivitäten auf Mensch und Umwelt. Wir optimieren unsere Produkte und Dienstleistungen im Hinblick auf minimale Umweltbelastung, Ressourcenschonung und Energieeffizienz.

LEITSATZ 05: ENERGIE UND EMISSIONEN

ZIELSETZUNG

Als Energie- und Dienstleistungsunternehmen verbinden wir eine nachhaltige Entwicklung mit Innovation und Zukunftsfähigkeit. Wir sehen einen direkten Zusammenhang zwischen Klimaschutz und Wettbewerbsfähigkeit. Daher wirken wir negativen Umweltauswirkungen aktiv entgegen und schauen seit Jahren kritisch auf unseren Ressourcenverbrauch und CO₂-Ausstoß. Der Klimaschutz ist im Unternehmen somit fest verankert.

ERGRIFFENE MASSNAHMEN

- Optimierung Beschaffungswege
- eigener Fuhrpark mit Flottenmanagementsystem
- effiziente Disposition und enges Tanklagernetz
- Berufskraftfahrer-Bonussystem für ressourcenschonendes, vorrausschauendes Fahren
- Einsatz Ökostrom
- Erhöhung Eigenstromerzeugung

UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

- vermehrter Einsatz von E-Firmenfahrzeugen
- zertifiziertes Nahwärmenetz
- Zentralisierung Druckluftanlagen
- energieeffiziente/r Neubau & Modernisierung
- Mobilitätskonzept für Mitarbeiter
- Umweltschulung unserer Mitarbeiter
- Monitoring und Analyse der Energie- und Wärme-Verbräuche
- Ermittlung CO₂-Fußabdruck und Kompensation

ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Der verantwortungsvolle und nachhaltige Umgang mit natürlichen Ressourcen gehört zu unserer Unternehmensphilosophie. Aus diesem Grund haben wir uns zum Ziel gesetzt, durch konsequente Maßnahmen Treibhausgasemissionen zu vermeiden und entstehende Emissionen zu reduzieren:

- Bei der Beschaffung unserer Produkte bevorzugen wir Schiff und Bahn vor Straße.
- Unsere effiziente Disposition und ein enges Tanklagnetz ermöglichen kurze Wege. Die Ausfuhr erfolgt weitgehend mit eigenem Fuhrpark. Für die Erreichung einer optimalen Tourenauslastung können unsere Stückgut-Fahrzeuge durch ein zertifiziertes Pumpsystem auch kombiniert zur Auslieferung von loser Ware eingesetzt werden. Um einen niedrigeren CO₂-Ausstoß im Bereich Fuhrpark zu schaffen, werden die LKW-Fahrer für ihr vorrausschauendes Fahren mittels eines Bonussystems gewürdigt. Anhand der Software Fleetboard+ können die Treibhausgasemissionen ermittelt und die Ergebnisse ausgewertet werden.
- An allen Standorten, die sich im Eigentum befinden, haben wir auf die Nutzung von Ökostrom umgestellt. So wurden 2022 1.688.870 kWh verbraucht, davon rund 99,9 % Ökostrom.
- Als Firmenwagen werden sukzessiv mehr E-Fahrzeuge eingesetzt, die mit Ökostrom geladen werden.
- Auf neuen Gebäuden werden Photovoltaikanlagen installiert, um die Eigenstromerzeugung aus erneuerbaren Energien zu erhöhen. Über unsere bestehenden Photovoltaikanlagen wurden 2022 ca. 15.720 kWh Strom erzeugt. Davon wurden 98 % intern genutzt und 2 % eingespeist. Eine Einsparung von ca. 5.662 kg Treibhausgasemissionen konnte somit im Vergleich zum herkömmlichen Strommix erreicht werden.
- Um eine energieeffiziente Gebäudeheizung sicherzustellen, sind alle Gebäude am Hauptstandort an unser zertifiziertes Nahwärmenetz angeschlossen, dessen Versorgung durch eine Kraft-Wärme-Kälte-Kopplungsanlage erfolgt.
- Am Hauptstandort werden die Druckluftanlagen zentralisiert, um die Abwärme für die Gebäudeheizung nutzen zu können und somit den Primärenergiebedarf zu senken.
- Die Modernisierung unseres Bürogebäudes am Hauptsitz in Stuttgart-Vaihingen ermöglicht uns zukünftig eine erhebliche Einsparung von Energie und Emissionen. So wurde im Rahmen der Kernsanierung das Gebäude mit einem intelligenten Beleuchtungskonzept, einer optimierten Lüftungsanlage, Heiz- und Kühldecken sowie einer Dämmung der Gebäudehülle modernisiert. Dadurch konnte im Vergleich zu vor der Sanierung eine Reduktion des jährlichen Stromverbrauchs um 53,56 % erzielt werden. Im Jahr 2020 lag der Verbrauch für das Gebäude bei 271.601 kWh und im Jahr 2022 bei 126.128 kWh. Darüber hinaus werden durch die

UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

Installation der Trinkwasserstationen im modernisierten Bürogebäude der Abfall in Form von Flaschen vermieden und der Getränke-Transport reduziert. So werden durch die Umstellung der Trinkwasserversorgung CO₂e-Emissionen um bis zu 83 % eingespart.

- Über unser Blockheizkraftwerk wurden 2022 ca. 340.193 kWh Strom erzeugt. Davon wurden 98 % intern genutzt und 2 % eingespeist. Eine Einsparung von ca. 122.069 kg Treibhausgasemissionen konnte somit im Vergleich zum herkömmlichen Strommix erreicht werden. Die Laufzeit des Blockheizkraftwerks betrug in 2022 insgesamt 5.634 Stunden. Das entspricht einer Erhöhung um 32 % im Vergleich zum Vorjahr.
- SCHARR möchte Anreize schaffen, das Mobilitätsverhalten der Mitarbeiter zu ändern und die Umweltbelastungen zu reduzieren. So bieten wir unseren Mitarbeitern bezuschusste Firmentickets für den ÖPNV zur stau- und stressfreieren Anreise zur Arbeit. Wer lieber mit dem Fahrrad kommt und gleichzeitig etwas für die eigene Gesundheit tut, erhält durch die SCHARR-Fahrradprämie eine Beteiligung an der Finanzierung des eigenen Fahrrads oder E-Bikes. Für letztere und in Zukunft auch für E-Autos stehen entsprechende Lademöglichkeiten im Unternehmen zur Verfügung. Fahrgemeinschaften können schnell und unkompliziert über das firmeneigene Intranet gebildet werden. So nutzten 138 Mitarbeiter in 2022 ein Firmenticket für den öffentlichen Nahverkehr. Zusätzlich wurde im Jahr 2022 von 31 Auszubildenden ein Azubiticket für den öffentlichen Nahverkehr genutzt. Darüber hinaus konnte eine Fahrradprämie in einer Höhe von über 4.600,00 € ausbezahlt werden, was rund 31.333 zurückgelegten Kilometern entspricht.
- Um unsere Mitarbeiter hinsichtlich Vermeidung und Reduzierung von Treibhausgasemissionen zu sensibilisieren, haben wir eine Pflichtunterweisung konzipiert. Diese wird über das Lern-Management-System allen Mitarbeitern online zur Verfügung gestellt. Im Jahr 2022 haben 791 Mitarbeiter an der Schulung „Umweltschutz“ teilgenommen.

Alle Treibhausgasemissionen, die wir nicht vermeiden können, kompensieren wir seit 2011 durch die Unterstützung von hochwertigen Klimaschutzprojekten. So werden laufend an allen Standorten im Eigentum weitere Strom-, Wärme- und Wasserzähler eingebaut, um über Verbrauchmonitoring und Verbrauchsanalyse unseren eigenen ökologischen Fußabdruck ermitteln zu können. Einberechnet werden treibhausgasrelevante Emissionen nach dem Standard Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Das GHG Protocol definiert Scope 1, Scope 2 und Scope 3 als die drei Arten von Treibhausgasemissionen. Die seit 2021 zur SCHARR-Gruppe gehörende Nachhaltigkeitsberatungsgesellschaft Fokus Zukunft GmbH & Co. KG unterstützt uns bei der Berechnung unserer Emissionsbilanz. Im letzten Schritt werden die berechneten Treibhausgasemissionen durch die Unterstützung eines Klimaschutzprojektes mit Gold Standard kompensiert. Eine exakte CO₂-Fußabdruck-Berechnung wird alle zwei Jahre durchgeführt. Zuletzt wurde unser CO₂-Fußabdruck für das Berichtsjahr 2022 ermittelt und betrug 21.828 Tonnen CO₂e (CO₂-Äquivalente). Hierbei haben wir erstmalig für jedes Tochterunternehmen der SCHARR-Gruppe separat einen CO₂-Fußabdruck erstellt, um die Analysierbarkeit der Ergebnisse zu verbessern. Bei der Berechnung wurden folgende Kategorien berücksichtigt: Wärmeverbrauch, Kraftstoffverbrauch, Gasleckagen, Stromverbrauch, Fernwärme/Fernkälte, vorgelagerte energiebezogene Emissionen, Geschäftsreisen, Hotelübernachtungen, Arbeitswege, Homeoffice, Wasser, Abfallaufkommen, Papierverbrauch, Austauschlogistik durch Dritte sowie Kapitalgüter. Da wir trotz sorgfältiger Berechnung kritisch mit dem Ergebnis umgehen, haben wir für den CO₂-Fußabdruck 2022 der SCHARR-Gruppe 22.000 Tonnen CO₂e durch die Unterstützung von unserem SCHARR-Flüssiggaskocher-Klimaschutzprojekt im Sudan kompensiert.

UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

INDIKATOREN

Indikator 1: CO₂-Fußabdruck

- 2022: 21.828 Tonnen CO₂e
- Ziel und Entwicklung: Der CO₂-Fußabdruck der Unternehmensgruppe soll weiterhin reduziert und verbleibende CO₂e-Emissionen vollständig kompensiert werden. Detaillierte Zielsetzungen und Maßnahmen werden im Nachhaltigkeitsworkshop erarbeitet und bekannt gegeben. Bis zum Berichtsjahr 2025 wollen wir alle relevanten Scope 3 Kategorien umfassend erfassen. Grundlage dafür ist die doppelte Wesentlichkeitsanalyse.

Die Tabelle zeigt den CO₂-Fußabdruck der SCHARR-Gruppe 2022:

Emissionen nach Kategorien	t CO ₂ e	%-Anteil
Wärmeverbrauch	602,57	2,76 %
Kraftstoffverbrauch im Unternehmen	2.838,67	13,00 %
Gasleckagen (Kältemittel)	0,00	0,00 %
Scope 1 Summe	3.441,25	15,77 %
Stromverbrauch	0,00	0,0 %
Fernwärme/Fernkälte	0,00	0,0 %
Scope 2 Summe	0,00	0,00 %
Vorgelagerte energiebezogene Emissionen	737,87	3,38 %
Geschäftsreisen und Hotelübernachtungen	108,03	0,49 %
Arbeitswege und Homeoffice der Mitarbeiter	409,48	1,88 %
Wasser/Abfallaufkommen im Unternehmen	156,37	0,72 %
Papierverbrauch	32,69	0,15 %
Austauschlogistik durch Dritte	7.198,06	32,98 %
Kapitalgüter	9.744,08	44,64 %
Scope 3 Summe	18.386,59	84,23 %
Gesamtsumme	21.827,84	100,00 %

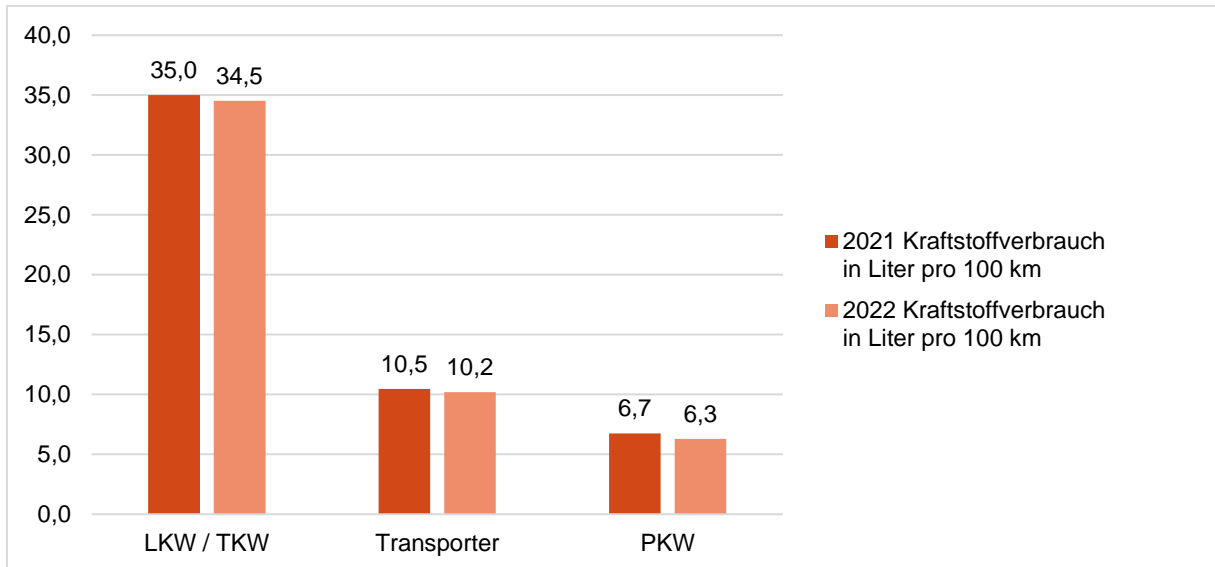
Indikator 2: Kraftstoffverbrauch

Da der Kraftstoffverbrauch einen großen Anteil von unserem CO₂-Fußabdruck ausmacht, ist unser Ziel, diesen so gering wie möglich zu halten. Im Vergleich von 2022 zu 2021 konnten wir über alle Fahrzeugtypen hinweg eine Reduzierung erzielen:

- LKW-/TKW-Kraftstoffverbrauch in Liter pro 100 km: Reduktion um 1 %
- Transporter-Kraftstoffverbrauch in Liter pro 100 km: Reduktion um 3 %
- PKW-Kraftstoffverbrauch in Liter pro 100 km: Reduktion um 6 %

UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

Die Abbildung zeigt die Entwicklung des Kraftstoffverbrauchs in Liter pro 100 Kilometer:



AUSBLICK

Auch zukünftig wird es ein wichtiges Unternehmensziel sein, die Treibhausgasemissionen zu vermeiden, zu reduzieren bzw. zu kompensieren, die Energieeffizienz zu steigern sowie den Einsatz von erneuerbaren Energien an den Standorten zu erhöhen. Aus diesem Grund halten wir an diesem Schwerpunktthema weiterhin fest. Folgende langfristige Ziele haben wir uns gesetzt:

- verbesserte Überwachung der Strom-, Wärme- und Wasserverbräuche
- Ausbau der regenerativen Energieträger an den Standorten bis 2030
- CO₂-Fußabdruck der Unternehmensgruppe soll reduziert und verbleibende CO₂e-Emissionen sollen vollständig kompensiert werden
- freigesetzte CO₂e-Menge pro verkauftes Produkt soll bis 2030 reduziert werden

Geplante Aktivitäten:

- Fortführung und Intensivierung der bisherigen Maßnahmen
- Neubau Stetten nach KFW 55 Standard
- Neubau Chemielager in Stuttgart
- Neubau Krefeld nach KFW 40 Standard
- Büroerweiterung Augsburg
- Jobrad
- Ausbau PV-Anlagen
- Aufbau Ladeinfrastruktur
- Ausbau Trinkwasserstationen

UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

LEITSATZ 11: REGIONALER MEHRWERT

ZIELSETZUNG

Obwohl wir global denken und handeln, fühlen wir uns dem Standort Stuttgart in besonderer Weise verpflichtet. Hier hat sich SCHARR in seiner 140-jährigen Geschichte erfolgreich entwickelt – hier ist die Heimat des Unternehmens. Es gehört deshalb zu unserem unternehmerischen Selbstverständnis, einen Teil des Erfolgs wieder zurückzugeben. Neben lokalen Initiativen im Bereich Bildung und Kultur unterstützen wir vor allem sportliche Aktivitäten.

ERGRIFFENE MASSNAHMEN

- Sponsor jazzopen stuttgart (siehe WIN!-Projekt Kapitel 6)
- Otto F. Scharr-Stiftung
- Weihnachtsspende an Hilfsorganisationen
- Sponsor und Spende 24-Tage-Lauf für Kinderrechte
- Vaihinger StadtFest
- Namensgeber SCHARRena Stuttgart
- Sponsor Volleyball-Damen des Allianz MTV Stuttgart
- Sponsor Handball-Herren des TVB 1898 Stuttgart
- Sponsor SV Vaihingen
- Sponsor Volleyball-Damen des TSV Georgii Allianz
- Sponsor Jugendabteilung TC Blau-Weiss Vaihingen-Rohr e.V.
- U11-SCHARR-NATIONS-CUP
- Sponsor SOLITUDE REVIVAL
- Spende an Ein Herz für Rentner e.V.
- Unterstützung von regionalen Vereinen

ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Otto F. Scharr-Stiftung

Die Otto F. Scharr-Stiftung wurde 1998 von Gisela Scharr zum Gedenken an ihren verstorbenen Mann gegründet. Der Zweck der Stiftung liegt in der Förderung von Wissenschaft und Forschung, Bildung und Erziehung, Kunst und Kultur ebenso wie in der Unterstützung des Heimatgedankens. Das bisher bedeutendste Projekt ist die Unterstützung des denkmalgeschützten Kulturzentrums am Kelterberg in Stuttgart-Vaihingen. Der jährlich durch die Stiftung verliehene Otto F. Scharr-Preis für Energietechnik fördert wissenschaftliche Leistungen von Absolventen der Universität Stuttgart und ist mit 10.000 € dotiert.

Weihnachtsspende an Hilfsorganisationen

Traditionell verzichten wir auf Weihnachtspräsente für unsere Geschäftspartner, um mit dem dafür vorgesehenen Betrag in Höhe von 30.000 € Hilfsorganisationen zu unterstützen. 2022 hat SCHARR

UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

sich für die Tafelorganisationen in Stuttgart, Nürnberg, Leipzig, Krefeld und Hunderdorf entschieden. Alle Einrichtungen sind im Dachverband Tafel Deutschland e.V. Mitglied:

- 10.000 € für Tafel in Stuttgart
- 5.000 € für Tafel in Bogen
- 5.000 € für Tafel in Krefeld
- 5.000 € für Tafel in Leipzig
- 5.000 € für Tafel in Nürnberg

Wir wollen, dass unsere Unterstützung direkt und ohne Umwege bei den Hilfsbedürftigen in der Region ankommt und das ist bei den Tafeln sichergestellt. In Deutschland werden tausende Tonnen Lebensmittel vernichtet, obwohl sie noch essbar sind. Gleichzeitig leben immer mehr Menschen in unserem Land in Armut. Bei den Tafeln wird ihre finanzielle Lage dramatisch sichtbar: Die Zahl der Tafel-Kunden hat sich aufgrund von Inflation, Pandemie und Kriegsfolgen seit Jahresbeginn 2022 um etwa die Hälfte erhöht. Damit suchen weit über zwei Millionen armutsbetroffene Menschen Unterstützung bei den Tafeln und werden mit Lebensmitteln versorgt. Über 960 Tafeln mit 60.000 Helfern retten pro Jahr rund 265.000 Tonnen Lebensmittel und geben diese an die Bedürftigen aus – kostenlos oder gegen einen symbolischen Betrag.

Sponsor und Spende 24-Tage-Lauf für Kinderrechte

24 Tage lang für den guten Zweck laufen! Während den 24 Tagen werden Spenden erlaufen, die für vielfältige Kinder- und Jugendprojekte eingesetzt werden. Alle Spenden werden zu 100 Prozent an Stuttgarter Projekte ausgeschüttet, die sich für die Kinderrechte stark machen. SCHARR war 2022 nicht nur einer der Hauptsponsoren des 24-Tage-Laufs, wodurch mit 5.000 € die Organisation des Benefizlaufs unterstützt wurde, sondern auch Sponsor des SCHARR-ENERGIE-TEAMS. Für jeden gelaufenen Kilometer der Teammitglieder gab es nochmals 1 € für die Stuttgarter Kinderprojekte als Spende obendrauf. Vom 23.06.2022 bis 17.07.2022 waren insgesamt 66 SCHARR-Mitarbeiter für Kinderrechte unterwegs. Diese haben 3.982,30 km zurückgelegt und damit eine Spende in Höhe von 3.982,30 € erlaufen.

Vaihinger StadtFest

SCHARR ist einer der Hauptpartner des StadtFestes, das am 02.07.2022 und 03.07.2022 stattfand. Mit einer Spende von 10.000 € trugen wir dazu bei, dass dieses Fest realisiert werden konnte. Neben einem Programm auf zwei Bühnen gab es zahlreiche Aktionen im Stadtpark sowie ein abwechslungsreiches kulinarisches Angebot.

Sportsponsoring

SCHARR ist Namensgeber der Sportveranstaltungshalle SCHARRena Stuttgart, die im Zuge des Umbaus der MHP Arena in der Untertürkheimer Kurve entstanden ist. Die Halle bietet Platz für 2.250 Zuschauer und schafft damit ausgezeichnete Voraussetzungen für Spielbetrieb, größere Turniere und Meisterschaften in vielen Sportarten. 2021 wurde die Namenspartnerschaft bis Juni 2031 verlängert. Von 2021 bis 2026 investiert SCHARR 100.000 € pro Jahr in die Namensrechte der SCHARRena. In dem Zeitraum von 2026 bis 2031 erhält die Landeshauptstadt von der

UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

FRIEDRICH SCHARR KG 115.000 € pro Jahr. SCHARR unterstützt durch den Erwerb der Namensrechte den Sportbetrieb der Stadt Stuttgart.

Darüber hinaus ist SCHARR Sponsor der Volleyball-Damen des Allianz MTV Stuttgart, die in der SCHARRena ihren Trainings- und Heimspielort gefunden haben. Allianz MTV Stuttgart mit seiner Spielbetriebsgesellschaft stuttgart indoors GmbH gehört zu den ersten klimaneutralen Volleyball-Bundesligisten. Ausgehend vom CO₂-Fußabdruck, der in Anlehnung an die Richtlinien des international anerkannten Greenhouse Gas Protocols durch Fokus Zukunft GmbH & Co. KG erstellt wurde, werden unvermeidbare Treibhausgasemissionen durch den Erwerb von hochwertigen Klimaschutzzertifikaten kompensiert. So hat SCHARR als Partner und Sponsor die Treibhausgasemissionen für die Spielsaison 2021/2022 und 2022/2023 sowie alle Heimspiele in der Hauptrunde durch den Erwerb von Zertifikaten aus dem Gold Standard Flüssiggaskocher-Projekt im Sudan ausgeglichen. Das Siegel von Fokus Zukunft GmbH & Co. KG bestätigt die ordentliche und rechtsgültige Abwicklung.

Zudem ist SCHARR Sponsor der Handball-Herren des TVB 1898 Stuttgart und der Jugendabteilung des Tennisvereins Blau-Weiss Vaihingen-Rohr e.V. sowie seit 2022 Hauptsponsor der Volleyball-Damen des TSV Georgii Allianz Stuttgart.

Es hat inzwischen eine lange Tradition, dass SCHARR die Fußballabteilung des SV Vaihingen sowie den U11 SCHARR NATIONS CUP als Hauptsponsor unterstützt. Der U11 SCHARR NATIONS CUP ist ein bedeutendes Jugendfußballturnier, das bis weit über die deutschen Grenzen hinaus bekannt ist. So waren zum 9. U11 SCHARR NATIONS CUP neun Nationen auf dem Sportgelände des SV Vaihingens zu Gast. Das Turnier war aus Sicht der Veranstalter, der Teams und der Zuschauer ein voller Erfolg. Damit möchte SCHARR die Sozialkompetenz der Kinder fördern – wozu vor allem Teamgeist, Fairness und Toleranz zählen – und die Zukunft des Fußballvereins in der Region sichern.

Sponsor SOLITUDE REVIVAL

Knapp 60 Jahre nach dem letzten offiziellen Rennen auf dem legendären Solitude-Ring wurden beim SOLITUDE REVIVAL am 16. und 17. Juli 2022 die Motoren wieder gestartet. SCHARR war zum zweiten Mal Sponsor von diesem internationalen Rennsport-Klassik-Festival in Leonberg am Glemseck und mit einem Mobil 1 & Porsche Merchandise Shop im Fahrerlager vertreten. Darüber hinaus haben wir durch Kompensation mit Klimaschutzzertifikaten die Treibhausgasemissionen von jedem zurückgelegten Rennkilometer aller teilnehmenden Fahrzeuge des SOLITUDE REVIVAL kompensiert.

Spende an Ein Herz für Rentner e.V.

Am 26. und 27. November 2022 war SCHARR wieder auf dem Vaihinger Weihnachtsmarkt vertreten. Unsere Auszubildenden haben sich dafür ein besonderes Projekt überlegt und einen Verkauf von selbstgebackenen Plätzchen für einen guten Zweck organisiert. Dadurch konnten knapp 400,00 € an die gemeinnützige Organisation „Ein Herz für Rentner e.V.“ gespendet werden.

UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

Unterstützung von regionalen Vereinen

SCHARR liegt vor allem der Breitensport und die Jugendarbeit in der Region am Herzen und unterstützt deshalb kleine regionale Vereine durch Bandenwerbung, Anzeigenschaltung und Werbemittel. Aus Sicht von SCHARR ist dies ein besonders wertvolles Engagement, da hier Jugendlichen eine sinnvolle Freizeitgestaltung geboten wird und diese lernen, Verantwortung zu übernehmen und Leistungsbereitschaft zu zeigen.

INDIKATOREN

Indikator 1: Höhe Sponsoring und Spenden

- Höhe: knapp 600.000 €
- Ziel und Entwicklung: In den nächsten Jahren werden wir weiterhin eine beträchtliche Summe zur Verfügung stellen. Das Budget ist tendenziell steigend.

Indikator 2: Anzahl der unterstützten sportlichen, sozialen und kulturellen Einrichtungen

- 2022: 18
- Ziel und Entwicklung: In den nächsten Jahren werden wir weiterhin viele Einrichtungen unterstützen.

AUSBLICK

Als Familienunternehmen ist das Engagement in der Gesellschaft wesentlicher Bestandteil der Unternehmensphilosophie. Ziel ist es weiterhin regelmäßig lokale Initiativen aus den Bereichen Sport, Bildung und Kultur nachhaltig zu unterstützen.

Geplante Aktivitäten:

- jazzopen stuttgart
- Weihnachtsspende an Hilfsorganisationen
- Energiepreis
- U11-SCHARR-NATIONS-CUP
- 24-Tage-Lauf für Kinderrechte
- Sportsponsoring (Fußballabteilung SV Vaihingen, Volleyball-Damen Allianz MTV Stuttgart, Handball-Herren TVB 1898 Stuttgart, Volleyball-Damen TSV Georgii Allianz Stuttgart, Tennisverein TC Blau-Weiss Vaihingen-Rohr e.V.)
- Lesefest Vaihingen

5. Weitere Aktivitäten

MENSCHENRECHTE, SOZIALBELANGE & BELANGE VON ARBEITNEHMENDEN

LEITSATZ 01 – MENSCHENRECHTE UND RECHTE DER ARBEITNEHMENDEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Bekennung Achtung Menschenrechte
- Merkblatt zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz
- Sicherheitsunterweisungen
- gesundheitsfördernde Angebote und Präventionsmaßnahmen
- ergonomische Arbeitsmittel und schallreduzierendes Design
- Einsatz neueste Sicherheitstechnik
- Gefährdungsbeurteilungen
- Überwachungssystem für Wartungs- und Prüftermine der Instandhaltung
- Erweiterung Arbeitssicherheits-Ausschuss
- Überarbeitung der Sicherheitsberichte unserer Störfallanlagen
- Einführung der E-Trainingsplattform WTT Campus ONE

Ergebnisse und Entwicklungen:

Seit fast 140 Jahren stehen die FRIEDRICH SCHARR KG und ihre Tochterunternehmen für verantwortungsbewusstes, unternehmerisches und nachhaltiges Handeln. Eine gesetzeskonforme, werteorientierte und ressourcenschonende Geschäftspolitik bildet die Basis für unseren langfristigen und nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Menschenrechte

Wir bekennen uns zur Achtung der Menschenrechte auf Basis international akzeptierter Normen, wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, dem Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte, dem Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte sowie der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Als Unternehmen mit Sitz in Deutschland beachten wir zudem die Leitsätze für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) und orientieren uns an den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen. Damit leistet die SCHARR-Unternehmensgruppe in ihrem Einflussbereich einen Beitrag zur Förderung und Achtung der Menschenrechte.

Um unserer Haltung und Überzeugung Ausdruck zu verleihen, haben wir unsere Standpunkte in Grundsätzen und Leitsätzen dokumentiert. Die Inhalte unserer Unternehmensgrundsätze,

WEITERE AKTIVITÄTEN

Führungsleitsätze und HSE-Leitsätze werden von unseren Mitarbeitern, von der Geschäftsleitung und den Gesellschaftern aus Überzeugung gelebt.

Wir distanzieren uns nachdrücklich von jeglicher Art der Verletzungen von Menschenrechten, wie Diskriminierung, Gewaltanwendung und Ausbeutung. Diese eindeutige Positionierung erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Gleichbehandlung

Die Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Aus diesem Grund haben wir ein Merkblatt zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz im Intranet veröffentlicht und informieren darüber bei jedem Einstellungsgespräch. Darüber hinaus wird Gleichstellung bei SCHARR dadurch erreicht, dass es keinerlei Ungleichbehandlung aufgrund des Geschlechtes, des Alters, der Religion, der ethnischen Zugehörigkeit, der sexuellen Orientierung oder der Nationalität der Mitarbeiter im Hinblick auf Anforderungen, Qualifikationen, Vergütung und Förderung gibt. Die Frauenquote in unserem Unternehmen lag 2022 bei 30 %. In der SCHARR-Gruppe arbeiteten im Jahr 2022 Mitarbeiter aus 29 verschiedenen Nationen.

Arbeitssicherheit

SCHARR engagiert sich im Bereich der Arbeitssicherheit über die gesetzlichen Vorgaben hinaus. Besondere Sicherheitsvorkehrungen, eine entsprechende Ausrüstung der Mitarbeiter und Trainings helfen, Unfälle zu vermeiden. Die Zahl der Arbeitsunfälle ist in 2022 mit 36 im Vergleich zu 2021 mit 44 zurückgegangen.

Wir fördern und schützen die Gesundheit unserer Mitarbeiter durch umfangreiche Präventionsmaßnahmen, ergonomische Arbeitsmittel, gesundheitsfördernde Angebote und medizinische Vorsorge. Zudem wird bei der Planung neuer Arbeitsplätze – wie bei der 2022 abgeschlossenen Modernisierung des Bürogebäudes am Hauptsitz in Stuttgart-Vaihingen sowie bei dem 2021 gestarteten Neubau des Bürogebäudes unseres Tochterunternehmens SCHARR TEC in Stetten – auf ein ergonomisches sowie schallreduzierendes Design geachtet.

Um eine sichere Arbeitsumgebung zu schaffen, setzen wir innovative, dem Stand der Technik bzw. Sicherheitstechnik entsprechende Anlagen ein. So ist bei den 2021 gestarteten Bauvorhaben des Chemielagers in Stuttgart sowie des Lagers in Krefeld die Erreichung einer maximalen Anlagensicherheit eine der wesentlichsten Zielsetzungen für uns.

Alle Anlagen werden hinsichtlich der Sicherheit und Umwelt regelmäßig geprüft, gewartet und ausschließlich von qualifiziertem Personal betrieben. Zur besseren Überwachung der Wartungs- und Prüftermine haben wir ein einheitliches System für alle Standorte im Einsatz.

In regelmäßigen Abständen wird eine Bewertung der Arbeitsplätze hinsichtlich der psychischen und physischen Belastungen durchgeführt. Auch dadurch geben wir den Mitarbeitern die Möglichkeit, aktiv den eigenen Arbeitsplatz zu optimieren. Darüber hinaus werden Gefährdungsbeurteilungen regelmäßig überarbeitet und aktualisiert.

WEITERE AKTIVITÄTEN

Neben den standardmäßig stattfindenden vier standortbezogenen Arbeitssicherheitsausschuss-Sitzungen pro Jahr kommen einmal jährlich alle Arbeitssicherheitsausschuss-Mitglieder zusammen und sprechen über das vergangene Jahr, aktuelle Themen und Verbesserungsvorschläge.

Im Berichtsjahr 2022 wurde der Sicherheitsbericht des Hauptstandortes in Stuttgart an den 55-Leitfaden der Kommission für Anlagensicherheit angepasst, ausgeweitet und konkretisiert. Dabei wurden einzelne Bereiche aus dem allgemeinen Teil herausgezogen und in eigene Anlagenbände beschrieben. Außerdem wurden die Gefahrenanalysen für den gesamten Betriebsbereich in Zusammenarbeit mit dem TÜV Rheinland erneuert bzw. aktualisiert.

Erweiterung Kursangebot Lern-Management-System

Um die Handlungsfähigkeit und Qualifikation unserer Mitarbeiter zu sichern, nutzen wir für die SCHARR-Gruppe seit 2021 das moderne Lern-Management-System eFront. Im Jahr 2022 haben wir das digitale Kursangebot für unsere Mitarbeiter erheblich erweitert. Die ca. 150 neuen E-Learnings von dem Anbieter WTT Campus behandeln nicht nur fachliche Themen, sondern bieten auch Lernimpulse für die persönliche Arbeitsweise oder die Vorbereitung und Kommunikation verschiedener Arbeits- und Gesprächssituationen. Mit unserem Lern-Management-System eFront wurden 2022 4.631 Online-Schulungen durchgeführt und 370 Präsenz-Schulungen dokumentiert.

Ausblick:

- aktuelle Bauvorhaben in 2023:
 - Neubau SCHARR TEC Büro- und Lagergebäude in Stetten
 - Neubau Chemielager in Stuttgart-Vaihingen
 - Neubau SCHARR CPC Lager in Krefeld
- gestartete Bauvorhaben in 2023:
 - Neubau SCHARR CPC Bürogebäude in Krefeld
 - Erweiterungsbau SCHARR TEC Werkstatt in Bad Urach
 - Erweiterungsbau SCHARR FUELS Bürogebäude in Augsburg
- Gefahrstoffmanagement-Software
- umfassendes Unterstützungsprogramm für Mitarbeiter (Employee Assistance Program)

LEITSATZ 02 – WOHLBEFINDEN DER MITARBEITENDEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Bezuschussung Jobticket
- Fahrradprämie
- umfangreiche betriebliche Altersvorsorge
- Angebot betriebsnahe Plätze in Kindertagesstätten
- Teilzeit- und Jobsharing-Angebote
- Unterstützung Kinderbetreuung
- Sonderurlaub bei familiären Notfällen

WEITERE AKTIVITÄTEN

- finanzielle Unterstützung bei Heirat und Geburt
- Essen zum Mitnehmen aus unserem Betriebsrestaurant
- Unfallversicherung
- Unterstützungskasse
- Gesundheitsangebote
- Personalentwicklung
- Feedback Mitarbeiterzufriedenheit
- Team-Building-Maßnahmen
- Mitarbeiterkonditionen für Produkte der SCHARR-Gruppe
- Betriebsrestaurant am Standort Stuttgart
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Freikarten zu Handball- und Volleyballspielen
- digitale Gesundheitsplattform
- Weihnachtsfeier
- Volksfestbesuch

Ergebnisse und Entwicklungen:

Die SCHARR-Gruppe ist aus Überzeugung und aus Tradition ein inhabergeführtes Familienunternehmen, in dem leistungsbereite Menschen auf Basis gegenseitiger Wertschätzung arbeiten, um langfristig gemeinsam erfolgreich zu sein. Dabei sind unsere Mitarbeiter neben unseren Kunden unser wichtigstes Kapital.

Wir fordern von unseren Mitarbeitern Eigeninitiative, Leistungsbereitschaft und Verantwortungsbewusstsein. Daher ist es nur konsequent, die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter zu fördern und auf deren Stärken aufzubauen. Dadurch sichern wir die Qualifikation und Handlungsfähigkeit für die Zukunft. Klarheit und Wahrheit sowie Toleranz und Fairness in der Zusammenarbeit sind unsere Basis für Harmonie, Erfolg und Freude an der Arbeit.

Unser Ziel ist es, die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter durch ein gesundes und motivierendes Betriebsklima zu fördern. Hierzu tragen neben dem optimalen Arbeitsschutz, eine möglichst weitgehende Beachtung von Erwartungen und Vorschlägen seitens unserer Mitarbeiter sowie betriebliche Gesundheitsangebote bei.

Bezuschussung Jobticket

Jeder Mitarbeiter, der ein VVS-Firmen-Ticket (Jahresabo) oder ein Zeitticket mit einer Gültigkeit von mindestens sechs Monaten käuflich erwirbt, erhält, unabhängig von Standort und Verkehrsverbund, einen Zuschuss in Höhe von 65 % des monatlichen Ticketpreises. Hierbei handelt es sich um einen Netto-Zuschuss, der monatlich über die Gehaltsabrechnung ausbezahlt wird und auf einen Maximalbetrag von 80 € pro Monat begrenzt ist. Das 9-Euro-Ticket, welches von der Bundesregierung als Teil des Energie-Entlastungspaketes von Juni bis August 2022 angeboten wurde, wurde komplett von SCHARR für alle Mitarbeiter übernommen.

WEITERE AKTIVITÄTEN

Fahrradprämie

Mitarbeiter, die regelmäßig ein Fahrrad für den Weg zur Arbeit nutzen, können sich zur Teilnahme an der Fahrradprämie anmelden. Die Prämie berechnet sich über ein einfaches Punktesystem. Für jeden Arbeitstag, an dem der Mitarbeiter mit dem Fahrrad zur Arbeit kommt, erhält er für jeden einfachen Entfernungskilometer zwischen Wohnort und Arbeitsstätte einen Punkt, der mit 0,30 € bewertet wird. Der Maximalbetrag liegt bei brutto 1.200 € jährlich.

Betriebliche Altersvorsorge

Neben der verwaltungskostenfreien und renditestarken Möglichkeit der Entgeltumwandlung in die SCHARR-Rente erwerben unsere Mitarbeiter ab einer Betriebszugehörigkeit von drei Jahren einen unverfallbaren Anspruch auf eine arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge. Die SCHARR-Rente wurde 2022 von 91 % der Mitarbeiter genutzt.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Als Familienunternehmen sorgt SCHARR für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die Mitarbeiter profitieren von unserer Mitgliedschaft im Verein Kind e.V., der in Stuttgart betriebsnahe Plätze in Kindertagesstätten anbietet. Teilzeit- und Jobsharing-Angebote sowie mobiles Arbeiten erleichtern den Wiedereinstieg nach der Elternzeit, während der wir den Kontakt aufrechterhalten. Auch die Väter werden ermutigt, Elternzeit zu nehmen. Im Jahr 2022 waren 31 Mitarbeiter in Elternzeit, davon 55 % Frauen und 45 % Männer.

Darüber hinaus unterstützt SCHARR die Kinderbetreuung von Mitarbeitern finanziell. Unabhängig vom Standort können unsere Mitarbeiter für jedes Kind (bis zum Alter von 14 Jahren) für maximal zwei Wochen einen Zuschuss für eine Betreuung während der Schulferien in einer beliebigen, qualifizierten Betreuungsstelle erhalten. Für Kinderbetreuung wurden 2022 ca. 50.484,- € erstattet. Weitere Maßnahmen sind Sonderurlaub bei familiären Notfällen, finanzielle Unterstützung bei Heirat und Geburt sowie Essen zum Mitnehmen aus unserer Kantine.

Unfallversicherung

Für alle Mitarbeiter hat SCHARR eine betriebliche Unfallversicherung abgeschlossen, über die unsere Mitarbeiter auch außerhalb des Betriebs bei Unfällen im privaten Bereich finanziell abgesichert sind.

Unterstützungskasse

Die 1951 gegründete Friedrich und Eugen Scharr-Hilfe e.V. steht den Mitarbeitern oder deren Familien zur Seite, die in besondere Notlagen geraten sind und ist damit eine besondere Form der Unterstützung für unsere Mitarbeiter.

WEITERE AKTIVITÄTEN

Gesundheitsangebote

Bei SCHARR denken wir nicht nur an die Unversehrtheit unserer Mitarbeiter, sondern auch an deren Wohlbefinden und Fitness. Seit 2022 haben wir mit machtfiit eine digitale Gesundheitsplattform für unsere Mitarbeiter. Die Plattform bietet Zugang zu einer Vielzahl von Fitness- und Gesundheitsangeboten, wie Bewegung, Ernährung und Entspannung. SCHARR unterstützt alle Mitarbeiter mit einem jährlichen Guthaben von 200,00 € zur Buchung der Präventionsangebote. Außerdem wird über machtfiit der Anmeldeprozess für alle SCHARR-Betriebssportgruppen – Fußball, Gymnastik, Tischtennis oder Lauffreize – abgewickelt. Zum 31.12.2022 waren 50,68 % der Mitarbeiter bei machtfiit registriert. So hat SCHARR im ersten Jahr für Präventionsbuchungen insgesamt 5.938,77 € bezuschusst.

Darüber hinaus erhalten die SCHARR-Mitarbeiter zweimal wöchentlich einen Korb mit frischem Obst. Dieser kostenlose Pausensnack versorgt die Mitarbeiter mit Vitaminen. Pro Jahr wird ca. 22.000 kg Obst für die Mitarbeiter kostenlos bereitgestellt.

Personalentwicklung

Im Rahmen der jährlich stattfindenden Mitarbeiterjahresgespräche wird der Weiterbildungs- und Qualifizierungsbedarf erörtert. Mit einem Schulungsplan werden entsprechende Maßnahmen verfolgt. Zur Vereinheitlichung und Vergleichbarkeit der Qualität der Mitarbeiterjahresgespräche werden einheitliche Fragebögen verwendet. Hierdurch soll auch gewährleistet werden, dass wir unsere gegenseitige Wertschätzung durch eine faire, vertrauensvolle und verbindliche Zusammenarbeit ausdrücken. Auf dieser Basis geben wir uns regelmäßig konstruktives Feedback.

Mitarbeiterzufriedenheit

Unsere Mitarbeiter können jederzeit auf der größten Arbeitgeber-Bewertungsplattform in Europa kununu eine anonyme Bewertung des Unternehmens abgeben. Diese Feedbacks werden regelmäßig ausgewertet und einzeln beantwortet. Die daraus resultierenden Verbesserungsvorschläge werden möglichst umgesetzt. Auf kununu lag im Jahr 2022 unsere Weiterempfehlungsrate bei 75 % und der kununu Score bei 3,9 (von maximal fünf erreichbaren Punkten).

Die Mitarbeiterzufriedenheit spiegelt sich auch durch die Betriebszugehörigkeit wider. Durchschnittlich wiesen 2022 etwa 36 % der Belegschaft eine Betriebszugehörigkeit von über zehn Jahren auf. Die Betriebszugehörigkeit größer 10 Jahren ist prozentual gegenüber dem Vorjahr konstant geblieben.

Team-Building

Zu spannenden Erlebnissen, neuen Erfahrungen, lebhaften Unterhaltungen sowie zur Stärkung des Miteinanders im Team sollen die jährlich von jeder Abteilung durchgeführten Teamevents beitragen. Dafür steht pro Jahr und Mitarbeiter ein Budget von 75 € zur Verfügung.

WEITERE AKTIVITÄTEN

Mitarbeiterkonditionen

Alle Mitarbeiter der SCHARR-Gruppe haben die Möglichkeit zu vergünstigten Konditionen Strom, Erdgas, Heizöl, Pellets, OilFox und Motorenöl zu bestellen. Darüber hinaus erhalten alle Mitarbeiter von SCHARR bei der Tochtergesellschaft Miedtank Autopark GmbH einen Rabatt beim Tanken von Benzin und Diesel in Höhe von 5 Cent/Liter gegenüber dem jeweils gültigen Preis laut Preismast.

Weitere Benefits

Unseren Mitarbeitern werden täglich frisch zubereitete Gerichte zu Frühstücks- und Mittagessenszeiten im Betriebsrestaurant am Hauptstandort angeboten. Die Zutaten kommen vorwiegend aus verantwortungsbewusster Produktion und regionalem Anbau.

Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie die Vergabe von Freikarten an die Mitarbeiter zu Handball- und Volleyballspielen sowie unternehmensweite Aktivitäten, wie die Weihnachtsfeier oder der regelmäßige Besuch des Cannstatter Volksfestes in Stuttgart, gehören zum festen Bestandteil der Unternehmenskultur.

Ausblick:

- Jobrad
- Mitarbeiter-Sommerfest zum Firmenjubiläum

LEITSATZ 03 – ANSPRUCHSGRUPPEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Weiterentwicklung Webseite und Social Media Marketing
- Messen
- digitaler Geschäftsbericht für alle Mitarbeiter
- Einbeziehung von Interessensträgern und externen Experten bei der Umsetzung von Projekten
- Unterstützung von Nachhaltigkeitsinitiativen
- Verbandsarbeit
- Pressemitteilungen
- Audits und Zertifizierungen
- Webinar „Technische Regeln Flüssiggas“ für Fachhandwerk
- Gründermotor

Ergebnisse und Entwicklungen:

Weiterentwicklung Webseite und Social Media Marketing

Informativ, zeitgemäß, nutzerfreundlich und mobile friendly. Seit November 2020 ist die neue SCHARR-Website online und wird kontinuierlich weiterentwickelt sowie optimiert. Alle Interessenten, Kunden und Partner erhalten dadurch einen umfassenden Einblick in die Bereiche der Unternehmensgruppe und finden mit wenigen Klicks das, was für sie interessant ist. Wir wollen

WEITERE AKTIVITÄTEN

präsent und relevant für unsere Kunden sein – und das nicht nur vor Ort, sondern auch im Netz. Social Media eignet sich optimal, um den Bekanntheitsgrad unserer Marke im Netz voranzutreiben und das Interesse an SCHARR zu steigern. Aus diesem Grund ist SCHARR seit 2020 auf Facebook, Instagram und LinkedIn vertreten. Darüber hinaus haben wir mit der YouTube-Influencerin „Die Frau am Grill“ eine Kooperation. Social Media Marketing bietet uns die Möglichkeit, Menschen direkt zu erreichen und potenzielle neue Kunden für uns zu gewinnen.

Messen

Um Präsenz zu zeigen sowie unsere Bekanntheit zu erweitern, waren wir im Jahr 2022 auf mehreren Messen vertreten:

- 25. - 27.03.2022 Haus & Energie in Sindelfingen
- 26. - 29.04.2022 PaintExpo in Karlsruhe
- 29.04. - 01.05.2022 FORST live 2022 in Offenburg
- 10. - 12.05.2022 Deutsche Baumpflegetage 2022 in Augsburg
- 17. - 19.05.2022 UNITI expo in Stuttgart
- 29. - 30.06.2022 LPG Congress in Barcelona
- 17. - 20.07.2022 INTERFORST 2022 in München
- 30. - 31.08.2022 UNITI Mineralöltechnologie-Forum in Stuttgart
- 09. - 11.09.2022 DLG-Waldtage in Lichtenau

Digitaler Geschäftsbericht für alle Mitarbeiter

Im digitalen Geschäftsbericht haben die Mitglieder der erweiterten Geschäftsleitung in einem Video für unsere Mitarbeiter zusammengetragen, welche Ereignisse und Ergebnisse das vergangene Geschäftsjahr besonders gekennzeichnet haben. Dieser wurde 502-mal angeschaut.

Einbeziehung von Interessenträgern und externen Experten bei der Umsetzung von Projekten

Der Ausbau der regelmäßigen Unterweisungen und Übungen mit den externen und internen Einsatzkräften konnte erfolgreich weiter vorangetrieben werden. So konnte unter anderem die Dokumentation des Sicherheitsmanagements nach Störfallverordnung in Kooperation mit behördlichen Experten optimiert werden.

Darüber hinaus unterstützt SCHARR TEC die Feuerwehr beim Thema „Sicherheit im Umgang mit Flüssiggas“. Örtliche Feuerwehreinheiten werden von Experten der SCHARR TEC in der Hilfeleistung bei Störfällen im Zusammenhang mit Flüssiggas ehrenamtlich geschult. Das so vermittelte Fachwissen wird anschließend mit einer Einsatzübung an einer Flüssiggasanlage mit simuliertem Flüssiggasbrand in der Praxis angewendet.

Zudem wird bei der Planung von Neubauprojekten eine frühzeitige und enge Zusammenarbeit mit den jeweiligen Behörden praktiziert.

WEITERE AKTIVITÄTEN

Nachhaltigkeitsinitiativen

Wir betrachten Nachhaltigkeit als Chance, Notwendigkeit sowie Bestandteil unseres täglichen Handelns. So ist die Beteiligung an Nachhaltigkeitsinitiativen eine Selbstverständlichkeit für uns:

- Als Unterzeichner des United Nations Global Compact verpflichten wir uns zur Einhaltung universeller Nachhaltigkeitsprinzipien der Bereiche Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsprävention.
- Wir sind seit 2018 Unterstützer der Allianz für Entwicklung und Klima. Dabei handelt es sich um ein breites gesellschaftliches Bündnis, in dem sich alle Beteiligten freiwillig für die Umsetzung der Agenda 2030 und des Pariser Klimavertrags durch internationale CO₂-Kompensation in Entwicklungs- und Schwellenländern engagieren.
- Als Mitglied im Bündnis für Luftreinhaltung verpflichten wir uns, durch eigene Maßnahmen die Emissionen und Immissionen in der Landeshauptstadt Stuttgart zu senken.
- Seit 2016 beteiligen wir uns an der Responsible Care Nachhaltigkeitsinitiative. Mit der Initiative setzt sich der deutsche Chemiehandel für eine zukunftsverträgliche Entwicklung sowie eine schonende Nutzung von Ressourcen ein. Für uns ist es eine Selbstverständlichkeit, unsere Leistungen hinsichtlich Sicherheit, Gesundheitsschutz, Umweltschutz und Nachhaltigkeit, weit über die gesetzlichen Vorgaben hinaus, kontinuierlich zu verbessern.

Verbandsarbeit

Um Branchen-Entwicklungen frühzeitig erkennen, begleiten und praxisorientiert umsetzen zu können, engagieren wir uns in zahlreichen Fachverbänden:

- UNITI – Bundesverband mittelständischer Mineralölunternehmen e.V.
- DVFG – Deutscher Verband Flüssiggas e.V.
- VEH – Verband für Energiehandel Südwest-Mitte e.V.
- en2x – Wirtschaftsverband Fuels und Energie e. V.
- VSI – Verband Schmierstoff-Industrie e.V.
- FSQ – Fachgemeinschaft Schmierstoffqualität e.V.
- VCH – Verband Chemiehandel e.V.
- DEPV – Deutscher Energieholz- und Pellet-Verband e.V.
- AFM+E – Aussenhandelsverband für Mineralöl und Energie e.V.
- UTV – Unabhängiger Tanklagerverband e.V.
- EBV – Erdölbevorratungsverband e.V.
- WIV – Wirtschafts- und Industrieverband Stuttgart e.V.
- Werk-Quartier Stuttgart e.V.

Neben dem Engagement als Vorstandsmitglied in den Verbänden UNITI, DVFG und en2x bringen wir uns zusätzlich in diversen Gremien und Ausschüssen unterschiedlicher Verbände ein.

WEITERE AKTIVITÄTEN

Pressemitteilungen

Über Pressemitteilungen wollen wir aktiv Beziehungen zu Anspruchsgruppen pflegen und so ein langfristiges Vertrauen aufbauen. Alle Pressemitteilungen veröffentlichen wir auf unserer Webseite und versenden diese an einen dedizierten Verteiler mit entsprechenden Ansprechpartnern von Fachzeitungen und Fachzeitschriften.

Audits und Zertifizierungen

Ein wichtiges Anliegen von uns ist, die hohen Anforderungen aller Anspruchsgruppen zu erfüllen. Um dies sicherzustellen und Verbesserungspotentiale aufzuzeigen, führen wir für unterschiedliche Bereiche wiederkehrende interne und externe Audits sowie Zertifizierungsprozesse durch:

- Qualitätsmanagementsystem-Audit nach DIN EN ISO 9001
- Umweltmanagementsystem-Audit nach DIN EN ISO 14001
- Energieaudit nach DIN EN 16247-1
- EcoVadis Zertifizierung
- P15Y Zertifizierung Flüssiggasflaschen

Seit 2022 haben wir das Audittool von Gutwin im Einsatz, um eine einheitliche Systematik sowie Dokumentation zu gewährleisten. Im Tool werden Auditfragen, Maßnahmenpläne, Aufgaben sowie Auditberichte erstellt und eingesehen.

Webinar „Technische Regeln Flüssiggas“ für Fachhandwerk

„Technische Regeln Flüssiggas“ ist das wichtigste Grundlagenwerk für die Installation und den sicheren Betrieb von Flüssiggas-Anlagen. Da dieses regelmäßig aktualisiert wird, legen wir Wert darauf, dass unsere Partner fachlich auf dem neusten Stand sind. Die Schulung richtet sich an alle Fachbetriebe, die sich mit Flüssiggas befassen. Dabei werden die technischen und rechtlichen Anforderungen vermittelt. In Summe haben über 200 Partner im Jahr 2022 an unserem Webinar teilgenommen.

Gründermotor

Wir unterstützen die Initiative Gründermotor, mit der in Baden-Württemberg die „next Generation Mittelstand“ geschaffen werden soll. Als etabliertes Unternehmen mit fast 140 Jahren Erfahrung engagiert sich SCHARR in diesem Netzwerk gemeinsam mit Hochschulen, Unis, Wirtschaft und Wissenschaft in Baden-Württemberg, mit dem Ziel, Start-ups auf dem Weg zur wirtschaftlichen Selbständigkeit zu begleiten und Wege zu ebneten.

Ausblick:

- Kundenportal
- Werktag Synergiepark
- Audittool Red On Line

UMWELTBELANGE

LEITSATZ 04 – RESSOURCEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Rücknahme Gebinde und Altware
- zertifiziertes Umweltmanagementsystem
- Entsorgeraudits
- Ernennung einer weiteren Abfallbeauftragten
- Bewusstseinsstärkung Ressourcenverbrauch

Ergebnisse und Entwicklungen:

Rücknahme Gebinde und Altware

Da uns Ressourcenschonung wichtig ist, wickeln wir im Bereich Schmierstoffe und Chemieprodukte die Rücknahme von Altware sowie Gebinden ab und sorgen für die fachgerechte Aufbereitung sowie Rückführung in den Wirtschaftskreislauf. Diese Leistung bieten wir ebenfalls unseren Schmierstoff- und Lösemittelkunden an. Darüber hinaus setzen wir bei der Gebindebefüllung überwiegend recycelte Gebinde ein und nutzen vermehrt Reraffinate in unserer Schmierstoff-Manufaktur. Zudem sind die Leitungen und Abfüllvorrichtungen an unseren Abfüllanlagen einzelnen Produkten zugeordnet, wodurch Spülmengen auf ein Minimum reduziert werden. Im Jahr 2022 konnten wir folgende Mengen abwickeln:

- 28 Tonnen Lösemittel und Lösemittelgemische konnten durch die Wiederaufbereitung bei unseren Partnern in den Wirtschaftskreislauf zurückgeführt werden.
- 106 Tonnen Schmierstoffe konnten durch die Wiederaufbereitung bei unseren Partnern in den Wirtschaftskreislauf zurückgeführt werden.
- Für die Abfüllung von Schmierstoffen und Chemieprodukten wurden 14.953 rekonditionierte Fässer und 2.597 rekonditionierte IBC eingesetzt. Das entspricht einem Anteil von 90 % rekonditionierten Groß-Gebinden (Fässer und IBC) und einer CO₂e-Einsparung von 553 Tonnen. Die CO₂e -Einsparung durch Rekonditionierung im Vergleich zur Neuproduktion liegt pro Gebinde bei Fässern bei ca. 66 % und bei IBC bei bis zu 70 %. Darüber hinaus haben wir die Treibhausgasemissionen aller rekonditionierten Fässer in Höhe von 224 t CO₂e im Berichtsjahr durch Kompensation mit Klimaschutzzertifikaten kompensiert.
- In unserer Schmierstoff-Produktion wurden 3.071.177 Kilogramm Reraffinat eingesetzt. Dadurch werden Ressourcen und Emissionen eingespart und Kreislaufwirtschaft aktiv praktiziert.

Zertifiziertes Umweltmanagementsystem

Die FRIEDRICH SCHARR KG ist in vielen umweltrelevanten Bereichen tätig. Um zu garantieren, dass wir von der Produktion über die Lagerung bis hin zum Vertrieb auf den Schutz unserer Umwelt achten, haben wir ein Umweltmanagementsystem eingeführt und den Hauptsitz Stuttgart sowie Standort Krefeld nach DIN EN ISO 14001 zertifiziert. Mit der Zertifizierung zeigen wir unseren Kunden, Partnern und der Öffentlichkeit, dass wir Verantwortung für die Umwelt übernehmen und

WEITERE AKTIVITÄTEN

Umweltbelastungen vermeiden. Ansprechpartnerin für alle umweltrelevanten Themen ist unsere Umweltmanagementbeauftragte.

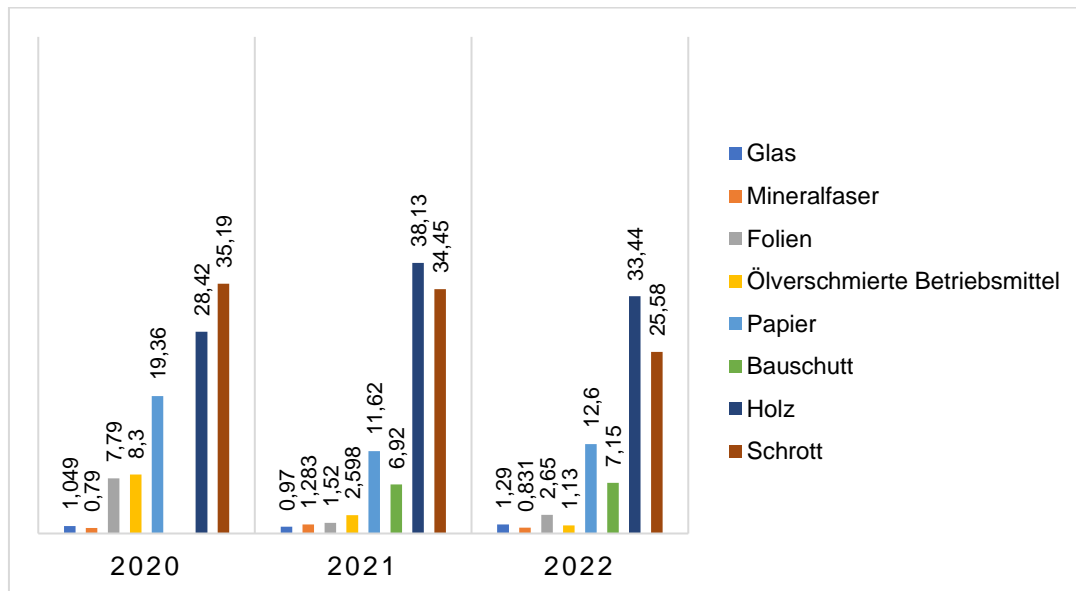
Abfall

Gemäß der Gewerbeabfallverordnung § 4 Absatz 5 Satz 4 und 5 wird die Getrenntsammlungsquote berechnet. Diese gibt an, wie viel Masseprozent der im Betrieb anfallenden gewerblichen Siedlungsabfälle im Betrieb getrennt erfasst werden. Am Standort Stuttgart beträgt der Anteil der gemischt gesammelten Gewerbeabfälle 3,7 % und ist damit sehr vorbildlich. Die Getrenntsammlungsquote liegt somit über den geforderten 90 %.

Seit März 2022 werden die Aufgaben der Abfallbeauftragten unter zwei Personen aufgeteilt. Hierdurch sind eine gegenseitige Vertretung und eine qualitativ höhere Betreuung der Standorte der SCHARR-Gruppe möglich.

In 2022 fanden die Entsorgeraudits der Hauptentsorger des Standorts Liebkechtstraße in Stuttgart statt. So wurde am 10.05.2022 der Betrieb der Karle Recycling GmbH in Stuttgart und am 25.05.2022 der Betrieb der Schief Aktenvernichtung GmbH & Co. KG in Winnenden auditiert. Beide Betriebe machten insgesamt einen sehr ordentlichen, sauberen und kompetenten Eindruck. Zudem scheinen die eingeführten Prozesse den reibungslosen und zuverlässigen Ablauf gesetzeskonform zu gewährleisten.

In dem Diagramm ist die Abfallzusammensetzung dargestellt:



Bewusstseinsstärkung Ressourcenverbrauchs

Um eine Bewusstseinsstärkung für den Ressourcenverbrauch von Strom, Wasser und Wärme zu erzielen, werden im Intranet regelmäßige Auswertungen veröffentlicht.

WEITERE AKTIVITÄTEN

Ausblick:

- Neubau Chemielager in Stuttgart
 - Begrünung Dach
 - Abwasseraufbereitung
- Bienenvölker

LEITSATZ 06 – PRODUKTVERANTWORTUNG

Maßnahmen und Aktivitäten:

Unserer Produktverantwortung werden wir gerecht, indem wir unsere Produkte und Leistungen der drei Säulen Wärme und Energie, Technik sowie Betriebsstoffe stetig im Hinblick auf Umweltbelastung, Ressourcenschonung, Sicherheit und Energieeffizienz optimieren. Dabei orientieren wir uns an den Wünschen und Zielen unserer Kunden und bieten ihnen Hilfestellung bei Fragen hinsichtlich der umwelt- und sicherheitsrelevanten Eigenschaften unserer Produkte. Wir garantieren unseren Kunden bestmögliche Leistung bei Beratung, Service und Lieferung durch Einsatz, Kompetenz und innovative Lösungen. Zufriedene Kunden sichern durch eine langfristige Partnerschaft unseren Erfolg.

Ergebnisse und Entwicklungen:

1. Energie & Wärme

- Bio-Flüssiggas: SCHARR setzt auf Bio-Flüssiggas. Es wird aus organischen Rest- und Abfallstoffen sowie nachwachsenden Rohstoffen gewonnen und leistet mit einem CO₂-Ersparnis von bis zu 90 % im Vergleich zu herkömmlichem Flüssiggas einen wichtigen Beitrag zur Energiewende – insbesondere im ländlichen Raum, wo viele Haushalte noch mit Heizöl heizen. In Effizienz, Zuverlässigkeit und Anwendungsmöglichkeiten steht das Bio-Flüssiggas dem herkömmlichen Flüssiggas in nichts nach. Auch eine Umrüstung der Heizungsanlage ist nicht notwendig.
- Dezentrale Energieversorgung: Auf dem Weg zur zukunftsfähigen Energie- und Wärmeversorgung begleiten wir unsere Kunden als kompetenter Ansprechpartner in die Zukunft. Aus diesem Grund beschäftigt sich unsere neue Abteilung mit der Erweiterung unseres Portfolios rund um das Thema dezentrale Energieversorgung. Von Photovoltaik-Anlagen über leistungsstarke Batteriespeicher bis hin zu modernen Wallboxen für Elektroautos: Maßgeschneiderte Lösungen mit hohem Autarkiegrad werden für uns und unsere Kunden in den Fokus rücken. Darüber hinaus werden uns in Zukunft Themen wie die THG-Quoten-Vermarktung oder die Planung und Installation von vernetzten Anlagen beschäftigen.
- Erdgas: Erdgas ist ein fossiler Energieträger, der im Vergleich zu allen anderen fossilen Energieträgern bei der Verbrennung die geringste Menge an CO₂e freisetzt. Mit SCHARRMANT GAS FREE bieten wir ein klimakompensiertes Produkt in höchster Qualität. Denn ganz ohne Zusatzkosten für unsere Kunden kompensieren wir die Treibhausgasemissionen des Verbrauchs von SCHARRMANT GAS FREE über Klimaschutzzertifikate. Neben der klassischen Variante gibt es SCHARRMANT GAS FREE auch mit einem Biogasanteil von 10 % oder 30 %. Wer besonders großen Wert auf Umweltschutz legt, kann sich auch für 100 % Bioanteil

WEITERE AKTIVITÄTEN

entscheiden. Mit SCHARRMANT GAS BIO *FREE* werden alle gesetzlichen Vorgaben des Erneuerbare-Wärme-Gesetzes des Landes Baden-Württemberg erfüllt.

Durch den Verkauf von 531.831.312 kWh Erdgas wurden im Jahr 2022 Treibhausgasemissionen in Höhe von 121.789 Tonnen CO₂e durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten kompensiert.

Vom 30. Oktober 2022 bis 30. April 2023 haben wir unsere Kunden zum Gassparen aufgerufen. Wir unterstützten den Aufruf der Bundesregierung zum Energiesparen und haben alle Teilnehmenden, die mindestens 10 % gegenüber dem Vorjahreszeitraum einsparen konnten, mit einem Bonus von 100 € belohnt. Insgesamt konnten 2.860 Teilnehmende ganze 36 % ihres Vorjahresverbrauchs einsparen. Gemeinsam wurden über 4.000 Tonnen CO₂ eingespart.

- Flüssiggas: Literweise eine saubere Sache, denn durch einen geringen Klimaschutz-Aufschlag können unsere Kunden unser mit Gold Standard ausgezeichnetes SCHARR-Flüssiggaskocher-Klimaschutzprojekt in Darfur unterstützen. Dadurch werden die Treibhausgasemissionen des Verbrauchs von Flüssiggas im Tank von SCHARR durch Klimaschutzzertifikate kompensiert und gleichzeitig ein wichtiger Beitrag zum Klimaschutz und zur nachhaltigen Entwicklung vor Ort geleistet.

Durch den Verkauf von 389.822 Litern Flüssiggas wurden im Jahr 2022 Treibhausgasemissionen in Höhe von 704 Tonnen CO₂e durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten kompensiert.

- Heizöl: HEIZÖL *ECO MAX FREE* ist ein sparsames Heizöl in Premiumqualität, denn es verbrennt schonender und effizienter als herkömmliches Heizöl. So profitieren unsere Kunden von geringeren Heizkosten und einer erhöhten Lebensdauer der Heizungsanlage. Zudem werden die durch das Heizöl *ECO MAX FREE* entstehenden Treibhausgasemissionen über Klimaschutzzertifikate kompensiert und das ganz ohne Zusatzkosten, denn diese übernehmen wir für unsere Kunden. Das rechnet sich somit bereits ab dem ersten Liter, für unsere Kunden und unsere Umwelt.

HEIZÖL *BIO FREE* vereint all diese Vorteile und bietet ein weiteres Plus für die Umwelt: es enthält Komponenten aus nachwachsenden Rohstoffen und hilft so, den Bedarf an fossilen Energieträgern zu senken. HEIZÖL *BIO FREE* erfüllt alle Anforderungen des Erneuerbare-Wärme-Gesetzes des Landes Baden-Württemberg und besteht aus dem schwefelarmen HEIZÖL *ECO MAX* sowie einem Anteil von 10 % reinem Rapsöl.

Durch den Verkauf von 129.421.008 Litern Heizöl an Kunden wurden im Jahr 2022 Treibhausgasemissionen in Höhe von 352.684 Tonnen CO₂e durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten kompensiert.

- Holzpellets: PELLOX®-Holzpellets, die Markenpellets von SCHARR WÄRME, werden mittels innovativer Verfahrenstechnik und ohne chemische Zusätze aus Sägemehl, Hobelspänen sowie Hackschnitzeln der heimischen Sägeindustrie hergestellt. Für PELLOX®-Holzpellets wird kein Baum gefällt und kein Wald gerodet. Mit einem Bioanteil von 100 % gelten sie als nahezu CO₂-neutral, sauber, sicher und sparsam. Das Produkt sowie die Herstellung werden ständig auf Reinheit und Qualität kontrolliert und unterliegen strengsten Qualitätskriterien nach ENplus.
- Ökostrom: SCHARRMANT STROM aus 100 % alpiner Wasserkraft ist ein wichtiger Beitrag zu einer nachhaltigen und effizienten Energieversorgung. Da die Stromgewinnung ganz ohne atomare oder fossile Energieträger erfolgt, entstehen weder Emissionen noch Müll. Die Umwelteigenschaften werden jährlich vom TÜV Nord überprüft und zertifiziert.

WEITERE AKTIVITÄTEN

12.690 Kunden mit einer Jahresabnahme von ca. 44.518.000 kWh wurden im Jahr 2022 mit Ökostrom beliefert. Somit konnte durch den Verkauf von Ökostrom im Vergleich zu herkömmlichem Strom im Jahr 2022 18.742 Tonnen CO₂e eingespart werden.

2. Technik

- Blockheizkraftwerke: Sogenannte Mini-Blockheizkraftwerke (BHKW) sind eine hocheffiziente Art der dezentralen Energieversorgung. Durch den Einsatz eines solchen modularen Kleinkraftwerks können nicht nur Emissionen, sondern auch Stromkosten deutlich reduziert werden. Ein BHKW funktioniert als intelligenter Stromerzeuger und nutzt dabei die entstehende Abwärme. Der produzierte Strom steht entweder für den Eigenbedarf zur Verfügung oder kann in ein öffentliches Stromnetz eingespeist werden. SCHARR fördert über Investitionszuschüsse die Neuinstallationen von Flüssiggas-Mini-BHKWs bei bestehenden und neuen Flüssiggaskunden.
- Biogaskonditionierung: Eine Möglichkeit der Biogasnutzung ist die Einspeisung in das öffentliche Erdgasnetz. Zur Erfüllung der damit verbundenen Qualitätsanforderungen muss das Biomethan gereinigt und aufbereitet werden. Hier spielt die sogenannte Biogaskonditionierung eine wichtige Rolle. Um Erdgasqualität zu erreichen, wird Propan beigemischt – ein Prozessschritt, der zu den Kernkompetenzen von SCHARR TEC gehört. Mit dem PROLIMIX®-Verfahren hat SCHARR TEC auf diesem Gebiet einen wichtigen Beitrag geleistet.
- Brennertechnik: Die Ingenieure und Monteure der SCHARR TEC planen und fertigen die effizienten Gasflächenbrenner ARGOS® und Gasgebläsebrenner PHÖNIX®. Weltweit in industriellen Fertigungsanlagen eingesetzt, zeichnen sie sich insbesondere durch einen sehr weiten, stufenlos regelbaren Leistungsbereich und sicheren Betrieb aus. Ob Trocknung, Wärmebehandlung, Abgasreinigung, Verfahrenstechnik oder Luftsysteme: SCHARR TEC gibt Gas in Richtung Zukunft.
- Flüssiggas-Brennstoffzelle: Das leistungsstarke Gerät auf Flüssiggasbasis erzeugt Wärme und Strom mit Kraft-Wärme-Kopplung direkt dort, wo die Energie benötigt wird. Damit heizen unsere Kunden umweltschonender als mit herkömmlichen Kraft-Wärme-Kopplungs-Anlagen und produzieren zuverlässig ihren eigenen Strom direkt vor Ort.
- Haustechnik: Durch eine effiziente Heizungsanlage werden nicht nur Heizkosten gesenkt, sondern gleichzeitig wird auch unsere Umwelt geschont. Somit rechnet sich der Einsatz regenerativer Energien auch für nachfolgende Generationen. Ob moderne Brennwerttechnik, Pellet-Heizungen, Solaranlage oder Wärmepumpe – die Techniker von SCHARR TEC bieten für jeden die passende Lösung.
- Intelligente Gebäudetechnik und Energieberatung: Als herstellerunabhängiges Unternehmen entwickelt SCHARR TEC maßgeschneiderte Konzepte für den gesamten Bereich der Gebäudeautomation. Ob Heizungs-, Lüftungs- oder Klimaanlage – die breit aufgestellte Anlagenkompetenz unserer Ingenieure und Techniker bietet die beste Voraussetzung für individuelle und kostengünstige Lösungen. SCHARR TEC sorgt dafür, dass sowohl Investitionen als auch der sparsame Umgang mit Ressourcen in die richtige Balance gebracht werden.

WEITERE AKTIVITÄTEN

3. Betriebsstoffe

- Aerosole und Sondergase: Mit der Marke AERON® haben wir umweltverträgliche Treibgase, Treibmittel und Kältemittel aus gereinigten Kohlenwasserstoffen für individuelle Anwendungen entwickelt. Denn unsere Treibgase sind ohne Fluor-Chlor-Kohlenwasserstoffe, unsere Treibmittel haben einen niedrigen ODP-Wert (Ozone Depletion Potential) sowie GWP-Wert (Global Warming Potential) und unsere Kältemittel sind frei von Halogenen. Darüber hinaus haben unsere Kunden die Möglichkeit, die durch den Aerosol-Bedarf entstehenden Treibhausgasemissionen über Klimaschutzzertifikate zu kompensieren.
- Hochleistungsschmierstoffe und Lösemittel: Wir bieten unseren Kunden eine breite Palette an hochwertigen Schmierstoffen und Chemieprodukten. Dazu gehören auch biologisch abbaubare Schmierstoffe. Der gezielte Einsatz von unseren Hochleistungsschmierstoffen ermöglicht unseren Kunden eine Steigerung der Energie- und Ressourceneffizienz. Darüber hinaus haben unsere Kunden die Möglichkeit, die durch den Bedarf an Schmierstoffen oder Chemieprodukten entstehenden Treibhausgasemissionen über Klimaschutzzertifikate zu kompensieren.
- Gerätebenzin und Sägekettenhaftöl: CLEANLIFE® FREE Gerätebenzin und CLEANLIFE® FREE Sägekettenhaftöl BIO sind mit dem KWF-Siegel (Kuratorium für Waldarbeit und Forsttechnik) ausgezeichnet. Im Rahmen unserer Klimaschutzinitiative werden die Treibhausgasemissionen der beiden Produkte über Klimaschutzzertifikate kompensiert. CLEANLIFE® FREE Gerätebenzin ist ein Sonderkraftstoff für den Einsatz im Forst- und Gartenbereich, der sich durch wesentlich weniger Emissionen bei den Abgasen auszeichnet und benzol-, schwefel- sowie bleifrei ist. CLEANLIFE® FREE Sägekettenhaftöl BIO ist ein biologisch leicht abbaubares Sägekettenhaftöl, das mit dem Umweltzeichen Blauer Engel ausgezeichnet ist.
Durch den Verkauf von 1.402.973 Litern Gerätebenzin und 24.176 kg Sägekettenhaftöl an Kunden wurden im Jahr 2022 Treibhausgasemissionen in Höhe von 4.086 Tonnen CO₂e durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten kompensiert.

Ausblick:

Bis 2030 wollen wir unsere Produktpalette ausbauen, um regenerative Komplettlösungen im Energie- und Wärmesegment anbieten zu können. Dafür wollen wir das Angebot um Batteriespeicher und Ladeinfrastruktur erweitern und den Verkauf von Wallboxen und PV-Anlagen intensivieren.

ÖKONOMISCHER MEHRWERT

LEITSATZ 07 – UNTERNEHMENSERFOLG UND ARBEITSPLÄTZE

Maßnahmen und Aktivitäten:

- strategische Ausrichtung
- neue Firmenübernahmen
- Implementierung Führungskräfteentwicklungsprogramm
- Mitarbeiter werben Mitarbeiter
- Social Recruiting
- Ausbildungs- und Studienplätze
- Praktikumsplätze
- Kooperationen mit Bildungseinrichtungen
- Ausbildungsmöglichkeiten bewerben
- IHK-Prüfung Ausbildungsberuf Fachkraft für Lagerlogistik

Ergebnisse und Entwicklungen:

Investitionen in die Zukunft

Uns ist klar, dass der Weg zur Klimaneutralität eine der, wenn nicht die größte Herausforderung darstellt, vor der wir in unserer fast 140-jährigen Unternehmensgeschichte je standen. Ein „weiter so“ darf und wird es nicht geben, auch wenn unsere aktuellen Geschäfte noch über viele Jahre bestehen werden.

Schon heute finden sich eine Vielzahl von regenerativen Produkten in unserem Angebot. Von Bio-Heizöl, Bio-Erdgas oder Bio-Flüssiggas und Pellets über Strom aus Wasserkraft bis hin zu unseren klimakompensierten Produkten bieten wir in jedem Bereich eine Alternative zu den rein fossilen Produkten. Diese Entwicklung wird weitergehen. Gemeinsam mit unseren Verbänden und Partnern treiben wir auch die Entwicklung von synthetischen Produkten mit dem Ziel voran, unseren Kunden jede sinnvoll am Markt verfügbare Energieform anbieten zu können.

Der Bereich Technik ist der am schnellsten wachsende der Gruppe. Strombasierte Lösungen wie PV-Anlagen, intelligente Wallboxen, Stromspeicher oder Wärmepumpen bieten wir genauso an wie Brennwertkessel. Sektor-Kopplung, Technologieoffenheit, Effizienzsteigerung und Beratung in Richtung Smart-Home sind Stichworte, die unser Handeln hier bestimmen.

Mit dem Einstieg bei Fokus Zukunft GmbH & Co. KG haben wir klar gemacht, dass Nachhaltigkeit und Klimaneutralität für uns nicht nur der Imagepflege dienen, sondern dass es sich dabei um ein für die Zukunft wichtiges Geschäftsfeld handelt, in dem wir uns unternehmerisch engagieren. Wir sind jetzt in der Lage, unseren Kunden ganzheitliche Nachhaltigkeitsberatung anzubieten und sie auf dem Weg zur Klimaneutralität zu begleiten.

Bei uns steht nicht kurzfristige Gewinnmaximierung im Vordergrund. Wir denken langfristig, auch für künftige Generationen. Ganz wichtig ist uns, dass wir diesen Weg der grundlegenden Veränderung unserer Unternehmensgruppe nicht nur gehen, um zu überleben, sondern auch aus voller

WEITERE AKTIVITÄTEN

Überzeugung, dass er der richtige ist. SCHARR wird auch 2050 noch Energie ins Leben bringen – dann sicher überwiegend klimaneutral.

Längst ist klar, dass die globale Erwärmung eine große Herausforderung darstellt, die uns als Gesellschaft in den kommenden Jahren noch intensiv beschäftigen wird. Wir wollen uns daher die wichtige Frage stellen, wie wir zukünftig mit unseren diversen Aktivitäten negative Einflüsse auf die Umwelt sukzessive minimieren können, ohne unsere anderen Unternehmensleitsätze im Bereich soziales Engagement und Ökonomie aus dem Fokus zu verlieren. Zur Beantwortung dieser Frage haben wir uns mit der Fokus Zukunft GmbH & Co. KG zusammengetan und eine Workshopreihe begonnen. Mithilfe der Workshops möchten wir gemeinsam mit Geschäftsleitung und Mitarbeiter eine für die SCHARR-Gruppe passende Nachhaltigkeitsstrategie mit Zielvorstellungen festlegen. Die Workshopreihe wird 2023 fortgeführt.

Zum 1. Januar 2022 wurde Sailer Mineralölhandel GmbH und Sailer Tanklager GmbH in SCHARR FUELS GmbH umfirmiert. Darüber hinaus übernahm die SCHARR FUELS GmbH zeitgleich die Handelsaktivitäten der SCHARR WÄRME GmbH & Co. KG.

Um für die Zukunft gut aufgestellt zu sein, gehören zu unserer Wachstumsstrategie auch Firmenübernahmen. Dabei stehen für uns eine erfolgreiche Fortführung und Entwicklung der Geschäfte sowie eine Sicherung der Arbeitsplätze im Vordergrund. Zum 02.01.2022 hat die SCHARR WÄRME GmbH & Co. KG den Heizöl- und Pellets-Händler Faißt Brennstoffe in Schramberg-Tennenbronn übernommen. Mit dem Kundenstamm von Faißt bauen wir unsere Marktpräsenz und Bekanntheit in der Region Schwarzwald weiter aus.

Implementierung Führungskräfteentwicklungsprogramm

Um die interne Besetzung von Schlüsselpositionen zukünftig zu unterstützen, haben wir 2022 das Führungskräfteentwicklungsprogramm für eine Managerlaufbahn bei SCHARR eingeführt. Damit möchten wir Mitarbeiter mit einem hohen Potenzial für die Übernahme einer Führungsaufgabe frühzeitig identifizieren und bei ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung in der SCHARR-Gruppe unterstützen. Konkret umfasst das Führungskräfteentwicklungsprogramm einen Förderworkshop als Auftaktveranstaltung. Zusätzlich zu individuellen Entwicklungsmaßnahmen werden die teilnehmenden Personen durch gezielte Weiterbildungsmaßnahmen im Zeitraum von ca. 2 Jahren in ihren Persönlichkeits- und Managementkompetenzen gefördert und gefordert.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Um unsere Personal-Recruiting-Kanäle zu erweitern, haben wir ein Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Programm. Die Stellenbesetzung durch Mitarbeiterempfehlung ist sehr zielgenau und erfolgsversprechend, da die eigenen Mitarbeiter die unternehmensinternen Prozesse, die Kultur und die wichtigsten Aufgaben und Anforderungen kennen. Mitarbeiter haben so die Möglichkeit Verwandte, Freunde und Bekannte aus dem privaten Umfeld, die für die ausgeschriebene Stelle innerhalb der SCHARR-Gruppe als potenzielle Mitarbeiter in Frage kommen, zu empfehlen. Als Anreiz für das Programm erhält der Mitarbeiter, der den Kandidaten empfohlen hat, bei einer Einstellung nach dem üblichen Bewerbungsprozess eine Prämie in Höhe von bis zu 500 €. Mittlerweile wurden bereits 75 von Kollegen empfohlene Mitarbeiter eingestellt. Die Prämie sollte

WEITERE AKTIVITÄTEN

dabei nicht der Grund für eine Empfehlung sein, sondern ein zusätzlicher Anreiz, neben der Überzeugung, die SCHARR-Gruppe auf freiwilliger Basis zu empfehlen.

Social Recruiting

Im Bereich der Personalbeschaffung hat sich in den letzten Jahren ein grundlegender Wandel vollzogen: Die Printanzeige hat weitestgehend ausgedient. Auch wir als SCHARR-Gruppe haben festgestellt, dass es immer schwieriger wird, ausgebildete Fachkräfte speziell im technischen/gewerblichen Bereich zu finden. Deshalb wollen wir mit Hilfe individuell ausgearbeiteten Anzeigen über Instagram und Facebook unsere künftigen Mitarbeiter direkt ansprechen. Der große Vorteil: Die Job-Anzeigen werden in den Social-Media-Kanälen insbesondere den Nutzern angezeigt, die aufgrund ihres dort hinterlegten bzw. ableitbaren Profils (Interessen, Beruf, Ausbildung und Standort) mit hoher Wahrscheinlichkeit für den ausgeschriebenen Job in Frage kommen. Dadurch werben wir zielgenau und ohne großen Streuverlust. Eine Bewerbung kann dann über einen Button direkt auf der Seite komfortabel und unkompliziert erfolgen – ohne Dokumente einscannen und versenden zu müssen.

Ausbildung und Studium

In der SCHARR-Gruppe haben Ausbildung und Studium einen sehr hohen Stellenwert. Das zeigt sich auch durch die Ausbildungsquote, die im Jahr 2022 im Durchschnitt bei 6 % lag. Wir sehen in unseren Auszubildenden und Studierenden die qualifizierten Fachkräfte von morgen und somit einen wesentlichen Baustein für die Zukunft unseres Unternehmens. So konnten wir nach Abschluss der erfolgreichen Ausbildungsprüfung 19 Auszubildende in 2022 übernehmen.

Neben der kaufmännischen Ausbildung und dem dualen Studiengang im Bereich BWL-Handel bilden wir in vielfältigen Ausbildungsberufen im gewerblich/technischen Bereich aus. So haben wir 2022 an drei Standorten 17 Auszubildende und eine Studentin eingestellt. Um sicherzustellen, dass wir auch weiterhin qualifizierte Bewerbungen für die Ausbildungsmöglichkeiten erhalten, werden diese laufend bei Messen beworben. Ergänzend hierzu bieten wir auch regelmäßig Schulpraktika an. Im Jahr 2022 waren wir bei den folgenden Ausbildungsmessen vertreten:

- 01. - 02.04.2022: HANDS UP
- 07. - 08.07.2022: Vocatium
- 23. - 24.09.2022: Firstjob
- 25.10.2022: Börse deiner Zukunft Filderstadt
- 08.11.2022: Traumberuf IT & Technik Schülermesse

Zum Auftakt der Ausbildung fand 2022 das zweitägige Outdoor-Seminar auf dem Sportgelände des SV Vaihingen statt. Auf die jungen Leute warteten dort spannende Aufgaben, Outdoor-Aktivitäten, Teambuildingmaßnahmen und Gemeinschaftserlebnisse. Danach startete der Einsatz der neuen Auszubildenden in den verschiedenen Bereichen der SCHARR-Gruppe.

Die Ausbildung und das Studium bei SCHARR steht für einen hohen Praxisbezug und eine intensive, nachhaltige Betreuung durch erfahrene Ausbilder während der Berufsausbildung und der Arbeit. Darüber hinaus fördern wir durch Lehrgespräche, Seminare, Exkursionen und soziale Projekte die Sozial- und Methodenkompetenz unserer Nachwuchskräfte im Rahmen ihrer

WEITERE AKTIVITÄTEN

beruflichen Ausbildung. Zum Ende der Ausbildung oder des Dualen Studiums ergeben sich vielfältige Perspektiven im Beruf. Gemeinsam wollen wir den Weg in eine erfolgreiche und energiegeladene Zukunft gehen.

SCHARR hat seit mehreren Jahren Kooperationen mit den Schulen Robert-Koch-Realschule, Pestalozzi-Gemeinschaftsschule, Linden-Realschule sowie Körschtalschule. Damit möchten wir den Schülern den Start ins Berufsleben erleichtern. So gewinnen die Schüler Einblicke in unser Unternehmen sowie unsere Ausbildungsmöglichkeiten und erhalten neue Denkanstöße sowie Ideen für die Gestaltung ihrer Zukunft. Darüber hinaus erhalten die Schüler von unseren Auszubildenden Tipps zum Thema Bewerbung und haben die Möglichkeit, ihre Bewerbungsunterlagen von unserer Personalabteilung überprüfen zu lassen. Außerdem unterstützen wir die Schule beim Berufsinformationstag und bieten Betriebsführungen an.

Im Kindergarten Sonnenblume werden behinderte sowie chronisch kranke Kinder in Kooperation mit einer Tageseinrichtung für nichtbehinderte Kinder betreut und gefördert. Jeweils zwei Auszubildende oder Studenten der SCHARR-Gruppe haben über einen Zeitraum von zehn bis zwölf Wochen die Möglichkeit, einen halben Tag wöchentlich im Kindergarten unterstützend tätig zu sein. Auch wenn anfangs teilweise Berührungängste überwunden werden müssen, sehen alle dieses Projekt als intensive Erfahrung, aus der sie lernen und viel für das tägliche Leben mitnehmen können.

IHK-Prüfung Ausbildungsberuf Fachkraft für Lagerlogistik

Unser Logistikleiter des Geschäftsbereichs FLUID ist ehrenamtlicher Vorsitzender des IHK-Prüfungsausschusses für den Ausbildungsberuf Fachkraft für Lagerlogistik. Somit übernimmt SCHARR in der Fachkräftesicherung, vornehmlich junger Berufsstarter, gesellschaftliche Verantwortung für andere Unternehmen und deren Beschäftigte. Seit 2018 nehmen zwei Prüfungskommissionen im Logistikzentrum von SCHARR am Hauptsitz in Stuttgart die praktische Prüfung ab.

Ausblick:

- geplante neue Ausbildungsplätze 2023 an den Standorten Stuttgart, Stetten, Hunderdorf und Krefeld:
 - 6 Ausbildungsplätze Kaufleute für Groß und Außenhandelsmanagement
 - 3 Ausbildungsplätze Kaufleute für Büromanagement
 - 2 Ausbildungsplätze Fachlagerist
 - 2 Ausbildungsplätze Anlagenmechaniker SHK
 - 1 Ausbildungsplatz Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik
 - 2 Ausbildungsplätze Fachinformatiker für Systemintegration
 - 1 Ausbildungsplatz Kfz-Mechatroniker – Nutzfahrzeuge
 - 2 Studienplätze DHBW BWL-Handel

WEITERE AKTIVITÄTEN

LEITSATZ 08 – NACHHALTIGE INNOVATIONEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Otto F. Scharr-Preis für Energietechnik
- Cool LPG

Ergebnisse und Entwicklungen:

Otto F. Scharr-Preis für Energietechnik

Eine zukunftssichere und klimagerechte Energieversorgung verlangt viele Optionen und Lösungsansätze. Das Ziel des mit 11.000 € dotierten Otto F. Scharr-Preises für Energietechnik ist, besondere wissenschaftliche Leistungen auf dem Gebiet der Energietechnik zu fördern und anzuerkennen. Der Preis wurde 2008 anlässlich des 125-jährigen Firmenjubiläums der FRIEDRICH SCHARR KG von der Otto F. Scharr-Stiftung gemeinsam mit der Universität Stuttgart ins Leben gerufen und wird seitdem jährlich verliehen. Nachhaltige Energieversorgung hat sich dort zum Forschungsschwerpunkt entwickelt. Am 08.07.2022 fand die jährliche Preisverleihung des Otto F. Scharr-Preises für Energietechnik statt und wurde von Rainer Scharr persönlich an die Preisträger überreicht. Den ersten Platz belegte Joel Kimmich mit seiner Masterarbeit „Implementierung eines Vorhersage- und Optimierungsalgorithmus in eine Datenschnittstelle für Smart Meter Gateways“ und erhielt dafür 4.000 Euro. Auf dem mit 3.000 Euro dotierten zweiten Platz folgte Rouven Hinze mit seiner Masterarbeit „Konzeptionierung einer Oxy-SEG (Sorption Enhanced Gasification) Anlage zur Müllvergasung und CO₂-Abscheidung“. Den 3. Platz mit jeweils 2.000 Euro teilten sich Stefan Lang und Thomas Schall. Stephan Lang beschäftigte sich in seiner Dissertation mit der „Messung und Modellierung der effektiven Wärmeleitfähigkeit von Dämmstoffschüttungen für vakuumwärmegeämmte Warmwasserspeicher“ während sich Thoms Schall in seiner Masterarbeit mit dem Thema „Elektrische Beheizung von OCMC-Keramik-Hybridrohren für Hochtemperaturanwendungen“ auseinandersetzte.

Cool LPG

Mit der Unterzeichnung der Kooperationsvereinbarung zur Forschungs- und Entwicklungsfinanzierung zwischen SCHARR und BioLPG LLC verfolgen wir das Ziel der Weiterentwicklung der Cool LPG-Technologie von GTI Energy für grünes Flüssiggas (bioLPG) aus erneuerbaren Energien zur Marktreife. Dadurch soll die Basis für eine bioLPG-Produktion in großem Maßstab innerhalb der nächsten Jahre gelegt werden. Mit der proaktiven Beteiligung an dieser Entwicklung übernehmen wir Verantwortung und leisten einen Beitrag zur Dekarbonisierung der deutschen und europäischen Versorgung mit dringend benötigtem Flüssiggas.

Ausblick:

- Begleitung Amateursportverein SV Vaihingen auf dem Weg zur Klimaneutralität
- eFuels/HVO

NACHHALTIGE UND FAIRE FINANZEN, ANTI-KORRUPTION

LEITSATZ 09 – FINANZENTSCHEIDUNGEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Erstellung einer mittelfristigen Liquiditätsplanung über fünf Jahre, die eine wichtige Basis für die Steuerung der Unternehmensfinanzierung darstellt.
- Kommunikation der Kreditrichtlinien im Unternehmen

Ergebnisse und Entwicklungen:

Die Gesamtposition an liquiden Mitteln wird über ein konzernweites Cash-Management arbeitstäglich valutagenau ermittelt. Sofern Unterdeckungen bestehen, was in dem Berichtsjahr nicht der Fall war, können wir diese über bestehende Betriebsmittellinien der Hausbanken ausgleichen.

Klar definierte Kreditrichtlinien für die SCHARR-Gruppe sind in einer Broschüre dokumentiert und werden an unsere Verkäufer kommuniziert. Bei Unterweisungen mit den jeweiligen Führungskräften können sich die Vertriebsmitarbeiter zu Kreditrichtlinien und Waren-Kreditversicherung weiterbilden und austauschen.

Ausblick:

Da sich dieses Verfahren nach wie vor für uns bewährt hat, möchten wir auch im Jahr 2023 bewusst so weiter verfahren.

LEITSATZ 10 – ANTI-KORRUPTION

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Unternehmensgrundsätze
- Führungsleitsätze
- Mitarbeiterinformation zur Vermeidung von Kartellrechtsverstößen
- Code of Conduct

Ergebnisse und Entwicklungen:

Wir bekennen uns zur freiheitlich demokratischen Gesellschafts- und Wirtschaftsordnung und ihren gesetzlichen und sonstigen Regelungen sowie zum fairen Leistungswettbewerb. Den Markt und seine Veränderungen sehen wir als Verkaufschance und handeln stets lösungsorientiert. Wir erachten es als selbstverständlich, Korruption zu verhindern, aufzudecken und zu sanktionieren – durch Ehrlichkeit und Transparenz auf allen Hierarchieebenen.

Wir erfüllen die gesetzlichen Vorgaben, daher wird regelmäßig unser Gesetzeskataster inkl. interner Regelungen aktualisiert und veröffentlicht. Unsere Leitsätze werden allen Mitarbeitern über das

WEITERE AKTIVITÄTEN

Intranet kommuniziert und in Einführungsgesprächen besprochen, um eine hohe Sensibilität zu erreichen:

- Kommunikation der Unternehmensgrundsätze
- Kommunikation der Führungsleitsätze
- Kommunikation der Mitarbeiterinformation zur Vermeidung von Kartellrechtsverstößen
- Code of Conduct

Ausblick:

- Compliance-Schulung

REGIONALER MEHRWERT

LEITSATZ 12 – ANREIZE ZUM UMDENKEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Nachhaltigkeitstage
- Betriebliches Vorschlagswesen

Ergebnisse und Entwicklungen:

Nachhaltigkeitstage

Die Nachhaltigkeitstage waren auch im Jahr 2022 ein voller Erfolg. Mit unterschiedlichen Aktionen haben wir nachhaltiges Handeln für unser Mitarbeiter verständlich, sichtbar und erlebbar gemacht:

- **Abteilungs-Schritte-Challenge:** Vom 23. bis 30.09.2022 fand die Abteilungs-Schritte-Challenge statt. Über 100 Mitarbeiter haben teilgenommen und in Summe 5.300 km zurückgelegt.
- **Genießen-Aktion:** Am 23. und 26.09.2022 gab es in der SCHARR-Kantine mittags jeweils zwei Gerichte aus saisonalen und regionalen Zutaten. Denn was wir essen, wo wir einkaufen und wie wir unsere Speisen zubereiten, beeinflusst das Klima erheblich. Zudem lagen an den beiden Tagen unterschiedliche Infomaterialien rund um das Thema Nachhaltigkeit in der Kantine aus.
- **Müllsammel-Aktion:** Am 23.09.2022 haben wir gemeinsam vermüllte Plätze aufgeräumt. Wir freuen uns, dass sich viele Mitarbeiter an der Müllsammel-Aktion beteiligt haben.
- **Nachhaltigkeit-zuhause-Aktion:** Alle Mitarbeiter haben als Überraschung einen Mehrwegbeutel für Obst und Gemüse mit Infomaterial erhalten.
- **Insektenhotels:** An allen Standorten wurde ein Insektenhotel aufgestellt. Unsere Insektenhotels bestehen aus unbehandeltem Holz und enthalten mehrere Fächer, die mit verschiedenen Materialien – wie beispielsweise Holzspänen – gefüllt sind, um diversen Insektenarten einen geeigneten nachhaltigen Nistplatz und Unterschlupf zu bieten.

WEITERE AKTIVITÄTEN

Die Bilder zeigen unsere Aktionen im Rahmen der Nachhaltigkeitstage:



Betriebliches Vorschlagswesen

Um das Ideenpotential der Mitarbeiter der SCHARR-Gruppe im Hinblick auf Verbesserungsmöglichkeiten im Rahmen ihrer betrieblichen Tätigkeit besser zu erschließen, haben wir ein strukturiertes betriebliches Vorschlagswesen eingerichtet. Die Mitarbeiter können Vorschläge einreichen und erhalten bei erfolgreicher Umsetzung eine Prämie. So ergeben sich durch die umgesetzten Vorschläge Vorteile, wie zum Beispiel eine reduzierte Umweltbelastung, eine erhöhte Sicherheit oder ein geringerer Verwaltungsaufwand. Insgesamt wurden seit der Einführung im Jahr 2017 ca. 230 Vorschläge eingereicht und Prämien in einer Höhe von rund 13.840 € ausbezahlt.

Ausblick:

- Teilnahme Nachhaltigkeitstage
- Fortsetzung betriebliches Vorschlagswesen

6. Unser WIN!-Projekt

Mit unserem WIN!-Projekt leisten wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für die Region.

DIESES PROJEKT UNTERSTÜTZEN WIR

Seit 2014 sind wir Energiepartner und Sponsor der jazzopen stuttgart, wo jedes Jahr zahlreiche Künstler der internationalen Jazz-, Blues-, Soul- und Pop-Szene auftreten. So wie SCHARR Energie ins Leben seiner Kunden bringt, so bringen die jazzopen Energie ins Kulturleben der Stadt Stuttgart. Die Unterstützung von Kultur hat bei SCHARR schon immer einen hohen Stellenwert, denn sie ist ein wichtiger Teil unseres gesellschaftlichen Zusammenlebens. Neben der persönlichen Freude an den Konzerten, liegt Rainer Scharr vor allem die Sicherung des kulturellen Guts in der Region am Herzen. Durch die Kulturförderung wird die Kulturvielfalt geschützt und in der Gesellschaft Verantwortung übernommen. Als Partner der jazzopen stuttgart kompensieren wir zudem durch die Unterstützung des UNFCCC-zertifizierten Flüssiggaskocher-Klimaschutzprojekts in Darfur im Sudan die zu erwartenden Treibhausgasemissionen der Veranstaltung in Höhe von 2.000 Tonnen. Denn der Klimaschutz ist keine regionale Angelegenheit, sondern eine Frage der globalen Balance.

Das preisgekrönte Flüssiggaskocher-Klimaschutzprojekt ist das erste registrierte CO₂-Zertifikat-Projekt im Sudan und gleichzeitig das erste, das in einem Krisengebiet aufgebaut wird. Es verbessert den Gesundheitszustand der betroffenen Familien, indem bei 15.000 Haushalten die traditionelle Kochmethode Kochen über offenem Feuer im Haus durch emissionsarme Flüssiggaskocher ersetzt wird. So wird in der Region Darfur die Abhängigkeit von den schwindenden Waldbeständen reduziert und somit die Energieknappheit verringert. Der Sudan ist unmittelbar vom Klimawandel betroffen: Trockenheit und Wüstenbildung sind bereits Realität. 90 % der Haushalte nutzen zum Kochen natürliche Brennstoffe. Diese immense Nachfrage nach Feuerholz führt zu einer anschwellenden Belastung für Umwelt und Lebensräume, da gefällttes Feuerholz zunehmend aufgebraucht und Wälder in einer nicht nachhaltigen Art und Weise abgeholzt werden. Durch die Verbrennung von Feuerholz und Holzkohle werden große Mengen an Partikeln, Kohlenstoffmonoxid und anderen Schadstoffen freigesetzt. Der Weltgesundheitsorganisation zufolge ist ein anhaltender Kontakt mit Rauch ein ernstzunehmendes Gesundheitsrisiko. Jedes Jahr sterben weltweit 4,3 Millionen Menschen an Krankheiten, die durch das Kochen über offenen Feuerstellen und der damit einhergehenden Raumluftverschmutzung bedingt sind. Frauen und Kinder sind von diesem Risiko besonders betroffen. Ein weiteres Problem stellt der sehr hohe Zeitaufwand dar, der mit dem Kochen und Sammeln des Feuerholzes verbunden ist. Dieser beeinträchtigt einerseits die Anwesenheit der Kinder in der Schule und nimmt andererseits den Frauen die Möglichkeit, zusätzliches Einkommen für ihre Familien zu verdienen.

ART UND UMFANG DER UNTERSTÜTZUNG

Von der Nachhaltigkeitsberatungsgesellschaft Fokus Zukunft GmbH & Co. KG wurde die Emissionsbilanz mit den zu erwartenden Treibhausgasemissionen der jazzopen stuttgart ermittelt.

Insgesamt entstehen durch die Veranstaltung etwa 1.479,6 Tonnen CO₂e. Davon entfallen 61 % auf die An- und Abreise der Besucher, Künstler und Veranstalter, 19 % auf das Catering, 11 % auf die Hotelübernachtungen sowie 1 % auf stationäre Emissionen, wie Wärme und Strom. Unsicherheiten in der Datengrundlage wurden über einen Sicherheitsaufschlag berücksichtigt, sodass in Summe

UNSER WIN!-PROJEKT

Klimaschutzzertifikate in Höhe von 2.000 Tonnen CO₂e für die Kompensation der Treibhausgasemissionen der Veranstaltung jazzopen stuttgart 2022 stillgelegt wurden. Dadurch wird der Einkauf von über 400 Flüssiggaskochern zur Versorgung von 6.000 Menschen ermöglicht.

ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Das Projekt wurde mit insgesamt 10.000 € unterstützt. Durch das Projekt konnten folgende Ergebnisse erzielt werden:

- Bereits 11.950 Flüssiggaskocher wurden in den Haushalten in Darfur in Betrieb genommen.
- Jeder verteilte Flüssiggaskocher spart über 3,9 Tonnen CO₂e-Emissionen pro Jahr ein.
- Von 2015 bis 2021 wurden durch die Unterstützung von SCHARR 185.473 Tonnen CO₂e eingespart.
- Umfragen bestätigen, dass die Haushalte durch die Flüssiggaskocher 7.030 SDG (\$ 17,25) pro Monat weniger für Energie ausgeben. Das durchschnittliche Monatseinkommen beträgt 9.487 SDG.
- 98 % der Haushalte geben an, dass durch den Wechsel zu Flüssiggaskochern ihr Zuhause und insbesondere ihre Küche sauberer ist.
- 56 % der Haushalte berichten, dass weniger Rauch in der Küche ist.
- 66 % der Haushalte berichten über einen signifikanten Rückgang von Atemwegs- und Augenerkrankungen.
- 85 % der Frauen haben mit einer neuen Erwerbstätigkeit begonnen. Weitere 7 % der Frauen bauen bereits existierende Tätigkeiten aus.
- Durch die Umstellung auf Flüssiggaskocher konnte der Zeitaufwand zum Kochen um durchschnittlich 2,9 Stunden pro Woche pro Haushalt reduziert werden. Somit haben die Frauen mehr Zeit für Familie, Freunde und eine Erwerbstätigkeit.
- 68 % der Frauen geben an, dass ihre Ehemänner, durch die neuen Flüssiggaskocher, mehr Interesse am Kochen zeigen.
- 70 % der Haushalte berichten, dass durch die Flüssiggaskocher das gesellschaftliche Ansehen der Familie gestiegen ist.

AUSBLICK

Im Jahr 2023 werden wir uns mit zwei WIN!-Projekten beschäftigen. Das Projekt „klimaneutralgestellte jazzopen stuttgart“ wird weiterhin unterstützt und intensiviert. Darüber hinaus werden wir an fünf Standorten 12 firmeneigene Bienen-Stöcke aufnehmen, um den Rückgang der Bienenpopulationen entgegenzuwirken.

7. Kontaktinformationen

Ansprechpartnerin

FRIEDRICH SCHARR KG
Anna-Katharina Strang
Assistentin der Geschäftsleitung/Marketingreferentin
Liebknechtstraße 50
70565 Stuttgart

Telefon: +49 711 - 78 68-810
Fax: +49 711 - 78 68-388
E-Mail: a.strang@scharr.de

Impressum

Herausgegeben am 12.03.2024 von

FRIEDRICH SCHARR KG
Liebknechtstraße 50
70565 Stuttgart

Telefon: +49 711 - 78 68-0
Fax: +49 711 - 78 68-400
E-Mail: info@scharr.de
Internet: www.scharr.de

