



HPM Technologie GmbH
sprühen · tropfen · fluids



**NACHHALTIGES
WIRTSCHAFTEN**



WIN-CHARTA ZIELKONZEPT

2018

HPM TECHNOLOGIE GMBH



Zielkonzept im Rahmen der Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit
Baden-Württemberg (WIN)

Inhaltsverzeichnis

1. Über uns.....	1
2. Die WIN-Charta	2
3. Unsere Schwerpunktthemen	3
4. Zielsetzung zu unseren Schwerpunktthemen	4
Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: "Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."	6
5. Weitere Aktivitäten.....	7
6. Unser WIN!-Projekt	8
7. Kontaktinformationen	9
Ansprechpartner	9
Impressum	9

1. Über uns

UNTERNEHMENS DARSTELLUNG

Mit Sitz in Dettingen/Erms in der Region Neckar-Alb steht der Name HPM Technologie seit über 70 Jahren weltweit für den Bau modernster Anlagen im Bereich Minimalmengensprühauflage, Tropfenauflage und Schmierstoffe. Die in eigener Entwicklung hergestellten, hochtechnischen Minimalmengensprühsysteme und Düsen für innere und äußere Schmieranwendungen zeichnen sich durch ihre höchst präzise und gleichmäßige Arbeitsweise aus, um einen sparsamen und umweltschonenden Umgang mit Fluids unterschiedlichster Eigenschaften gewährleisten zu können. Für den exakten maschinellen Einsatz in Industrie, Handwerk, Land- und Forstwirtschaft sowie private Anwendungen bieten wir hochwertige Schmierstoffe an, welche mit hervorragenden Schmiereigenschaften und maximalen Verdunstungsgraden bei geringster Toxizität auch den höchsten Anforderungen gerecht werden. Über 1.600 Kunden jährlich vertrauen unseren Produkten.

Wir sind insgesamt über 25 Kolleginnen und Kollegen. Wir widmen uns mit großer Begeisterung und Einsatz dem ressourcen- und energieeffizienten Einsatz von Prozessen in der zerspanenden Industrie.

Wir sind Partner der Nachhaltigkeitsinitiative Blue Competence. Blue Competence (www.bluecompetence.net) ist eine Initiative des VDMA (www.vdma.org), um Nachhaltigkeit im Maschinen- und Anlagenbau zu fördern, aber auch nachhaltige Lösungen der Branche bekannt zu machen. Mit unserer Partnerschaft verpflichten wir uns zur Einhaltung der 12 Nachhaltigkeitsleitsätze des Maschinen- und Anlagenbaus (www.bluecompetence.net/about).

Im Bereich der Minimalmengenschmierung (MMS, auch Minimalmengenkühl schmierung) betrachten wir uns selbst als Pioniere und möchten dieser Rolle durch hohe Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen gerecht werden. Im Jahr 2009 wurden diese Bemühungen und dem extrem hohen Reinvestitionsgrad in Höhe von 25 bis 30 % in Forschungstätigkeiten mit einer Auszeichnung als Top 100 der innovativsten Unternehmen im Land belohnt. Weitere Informationen zu unseren Produkten, dem Unternehmen sowie unseren Forschungsprojekten finden Sie auf unserer Homepage unter www.hpmtechnologie.de.

Unser Verständnis von zukunftsweisender Nachhaltigkeit basiert auf den Prinzipien wirtschaftlicher Erfolg, Fairness, Respekt & Verantwortung und umfasst die Dimensionen Gesellschaft, Ökologie & Ökonomie. Wir verstehen nachhaltiges Handeln ganzheitlich im Sinne der Definition des Brundtland-Berichts¹ und der Definition des Rats für Nachhaltige Entwicklung² in Deutschland.

2. Die WIN-Charta

BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT UND ZUR REGION

Mit der Unterzeichnung der WIN-Charta bekennen wir uns zu unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

DIE 12 LEITSÄTZE DER WIN CHARTA

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis.

Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange

Leitsatz 01 – Menschen- und Arbeitnehmerrechte: *"Wir achten und schützen Menschen- und Arbeitnehmerrechte, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen."*

Leitsatz 02 – Mitarbeiterwohlbefinden: *"Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeiter."*

Leitsatz 03 – Anspruchsgruppen: *"Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen."*

Umweltbelange

Leitsatz 04 – Ressourcen: *"Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen."*

Leitsatz 05 – Energie und Emissionen: *"Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."*

Leitsatz 06 – Produktverantwortung: *"Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen."*

Ökonomischer Mehrwert

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: *"Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."*

Leitsatz 08 – Nachhaltige Innovationen: *"Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."*

Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

Leitsatz 09 – Finanzentscheidungen: *"Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen."*

Leitsatz 10 – Anti-Korruption: *"Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie."*

Regionaler Mehrwert

Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert: *"Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften."*

Leitsatz 12 – Anreize zum Umdenken: *"Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeiter als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein."*

ENGAGIERTE UNTERNEHMEN AUS BADEN-WÜRTTEMBERG

Ausführliche Informationen zur WIN-Charta und weiteren Unterzeichnern der WIN-Charta finden Sie auf www.win-bw.com.

3. Unsere Schwerpunktt Themen

KÜNFTIGE SCHWERPUNKTE UNSERER NACHHALTIGKEITSARBEIT

Im kommenden Jahr konzentrieren wir uns schwerpunktmäßig auf die folgenden Leitsätze der WIN-Charta:

- Leitsatz 05 – Energie und Emissionen: *"Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."*
- Leitsatz 06 – Produktverantwortung: *"Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen."*
- Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: *"Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."*

WARUM UNS DIESE SCHWERPUNKTE BESONDERS WICHTIG SIND

Nachhaltiges Wirtschaften bedeutet bei HPM TECHNOLOGIE seit mehr als 70 Jahren, dass die sozialen, ökologischen und ökonomischen Fußspuren welche das Unternehmen und alle Mitarbeiter bei Ihrem Wirken hinterlassen, im Einklang miteinander stehen müssen und somit zur langfristigen Zukunftssicherung führen sollen. In diesem Rahmen ist die Beteiligung an der WIN Charta auch kein Projekt im herkömmlichen Sinne, da das Bekenntnis zum Nachhaltigen Wirtschaften kein Endpunkt hat. Die in der WIN Charta aufgeführten Leitsätze sind komplett Bestandteil der Unternehmensphilosophie von HPM TECHNOLOGIE (siehe <https://www.hpntechnologie.de/de/unternehmen/mission-und-vision.html>). Mit der Wahl der drei oben genannten Leitsätze für eine stärkere Fokussierung im kommenden Jahr sehen wir die Chance, bereits begonnene Projekte in diesen Themenbereichen konsequent fortzuführen und innerhalb eines definierten zeitlichen Rahmens zu konkreten Ergebnissen zu bringen.

Darüber hinaus spiegelt der Mix aus diesen drei Leitsätzen unseres Erachtens sehr gut die drei Nachhaltigkeitssäulen der Ökonomie, Ökologie und Soziales wieder.

4. Zielsetzung zu unseren Schwerpunktthemen

Leitsatz 05 – Energie und Emissionen: "Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."

WO STEHEN WIR?

Als produzierendes Unternehmen welches Energie überall einsetzt wo Antriebsmotoren Maschinen bewegen, Hallen und Büros beleuchtet und mit Frischluft versorgt werden, sind wir uns der hieraus entstehenden Aufwendungen und Kosten bewusst. Vor diesem Hintergrund haben wir schon vor Jahren ein Umweltmanagementsystem nach DIN ISO 14001 eingeführt. Hier protokollieren wir sämtliche Verbräuche um schnellstmöglich auf sich verändernde Situationen reagieren zu können.

WIE WIR VERÄNDERUNGEN HERBEIFÜHREN WOLLEN

Im Rahmen von unserem Firmenneubau stand von Anfang an das Thema Energieeinsparung und Reduzierung von Emissionen ganz oben auf der Agenda. So wurde bereits bei der Planung des gesamten Gebäudes darauf geachtet, dass ein Großteil der Belichtung der Büros über Tageslicht erfolgt. Energiesparende Leuchtmittel ergänzen darüber hinaus weiter das sehr durchdachte Beleuchtungskonzept. Bereits bei der Neuanschaffung sämtlicher elektronischen Geräte und Einrichtungen wurde in Zusammenarbeit mit den Fachplanern und Bereichsleitern versucht eine optimale Energieeinsatz zu erzeugen. Diese Maßnahmen gilt es nun anhand der weiteren Überwachung zu analysieren und dann ggf. Modifikationen dieses Konzeptes zu erarbeiten.

Darüber hinaus streben wir eine weitere Optimierung des Energieeinsatzes an.

DARAN WOLLEN WIR UNS MESSEN

- Umsetzung einer PV Anlage zur Energieversorgung mit 60 KW/h
- Wärmerückgewinnung im Bereich der Lüftungstechnik
- Umsetzung der Maßnahmen im Gebäude gemäß KfW Standard 55

ZIELSETZUNG ZU UNSEREN SCHWERPUNKTTHEMEN

Leitsatz 06 – Produktverantwortung: "Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen."

WO STEHEN WIR?

Bereits in unserem Unternehmensleitbild haben wir definiert, dass wir intelligente und nachhaltige Minimalmengensprühsysteme für unsere Kunden entwickeln und anbieten wollen. Hier haben wir in den letzten Jahren eine starke Argumentation aufgebaut, welche den technischen und ökologischen Mehrwert unseres Produktportfolios beim Anwender in den Fokus rückt.

VISION: Ausgehend von den Rückmeldungen in Bezug auf für die Leitbildfindung unterstützenden Fragen kann man die vorläufige Unternehmensmission und die daraus abgeleiteten Werte für die HPM Technologie GmbH wie folgt darstellen. Wir sind ein mittelständisches innovatives Familienunternehmen, welches im Jahre 1945 gegründet wurde und für die Produktion von Geräten und Flüssigkeiten im Bereich des Auftrags von Flüssigkeiten steht. Wir stehen als starkes Team für Qualität, top Leistung und freundlich professionellen Umgang miteinander, mit Kunden und Lieferanten. Wir sind ein international ausgerichtetes Unternehmen und ziehen unsere Stärke aus unserer Flexibilität und Innovationskraft. Unsere Grundwerte sind:

- Wir handeln eigenverantwortlich zum Wohle der Gemeinschaft.
- Wir finden für unsere Kunden die bestmöglichen Lösungen.
- Wir denken voraus zum Wohle des Unternehmens und der Kunden.
- Wir gehen fair, offen, ehrlich und respektvoll miteinander um.
- Wir sind uns unserer Verantwortung hinsichtlich der Qualität und der Umwelt bewusst.

WIE WIR VERÄNDERUNGEN HERBEIFÜHREN WOLLEN

Neben dem technischen und ökologischen Nutzen unserer Produkte möchten wir im Rahmen unseres Nachhaltigkeitskonzeptes (BLUE COMPETECE, WIN CHARTA, KLIMASCHUTZUNTERNEHMEN) ein ganzheitlich auf Nachhaltigkeit abgestimmtes Produkt- und Leistungsprogramm entwickeln. Dabei möchten wir die ökologischen, ökonomischen und sozialen Fußabdrücke, welche unsere Produkte bei uns und unseren Kunden hinterlassen klar definieren und kommunizieren.

DARAN WOLLEN WIR UNS MESSEN

- Einführung des Nachhaltigkeitskonzeptes in die tägliche Verkaufsarbeit
- Umsetzung „MMS – gläserne Produktion“
- Organisation von Kundenseminaren hinsichtlich Nachhaltigkeit

ZIELSETZUNG ZU UNSEREN SCHWERPUNKTTHEMEN

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: "Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."

WO STEHEN WIR?

Bereits seit 1945 behauptet sich unser Unternehmen erfolgreich im Wettbewerb. Aus einer regionalen Handelsfirma mit Schrauben und Stiften ist es uns gelungen, das Unternehmen zu einem international tätigen Hersteller, Entwicklungspartner und Servicedienstleister für intelligente und nachhaltig wirkende Minimalmengensprühsysteme weiterzuentwickeln. Mit derzeit rund 25 Mitarbeitern haben wir im Jahr 2017 über 2,5 Millionen Euro Umsatz erwirtschaftet.

WIE WIR VERÄNDERUNGEN HERBEIFÜHREN WOLLEN

Die Basis unseres Erfolgs sehen wir zum einen in unserer langfristigen Strategie zum Ausbau der Angebotspalette und der internationalen Ausrichtung, mit welcher wir unsere Arbeitsplätze in der Region sichern können. Vor diesem Hintergrund werden wir auch 2019 weiter in unseren Produktionsstandort investieren und den Rahmen für weiteres Wachstum und neue attraktive Arbeitsplätze schaffen. Einen weiteren wichtigen Baustein für unseren Unternehmenserfolg sehen wir in einer zukunftsfähigen Gestaltung der Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeiter. Vor diesem Hintergrund sind wir dabei unsere Arbeitsoberfläche im Bereich der EDV und Kommunikation dahingehend zu überarbeiten, dass wir zum einen einen Kommunikationsbereich über Office Anwendungen aufbauen und die Mitarbeiter diesbezüglich fit machen. Daher laufen bereits schon die ersten Testphasen mit der Implementierung von Microsoft TEAMS. Diese Kommunikationsplattform ermöglicht es allen Mitarbeitern im Messengerstil schneller und effizienter miteinander zu kommunizieren. So können auch Mitarbeiter im Außendienst oder im Homeoffice besser eingebunden werden. Dies bietet auch neue Möglichkeiten des Arbeitskonzeptes und der Mitarbeiterwerbung. Des Weiteren werden Mitarbeiter durch ein passendes Schulungskonzept stetig auf neue Anforderungen. Ferner geht es darum, dass unsere Mitarbeiter auf aktuelle Anforderungen des Marktes noch besser vorbereitet werden und reagieren können.

DARAN WOLLEN WIR UNS MESSEN

- Schaffung von neuen Arbeitsplätzen im Jahr 2019
- Steigerung des Jahresumsatzes
- Umsetzung einer internen Kommunikationsplattform / Office TEAMS
- Entwicklung eines Schulungs- und Fortbildungskonzeptes

5. Weitere Aktivitäten

Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange

Leitsatz 01 – Menschen- und Arbeitnehmerrechte: *"Wir achten und schützen Menschen- und Arbeitnehmerrechte, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen."*

- Die Achtung von Menschen- und Arbeitnehmerrechten sehen wir in unserem Unternehmen als selbstverständlich an.

Leitsatz 02 – Mitarbeiterwohlbefinden: *"Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeiter."*

- Wir gehen fair, offen, ehrlich und respektvoll miteinander um.

Leitsatz 03 – Anspruchsgruppen: *"Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen."*

- In unserem Kundenzentrum laden wir Kunden ein, sich ein persönliches Bild von unserem Unternehmen zu machen. Durch Einblicke in unseren Produktionsbereich „MMS-gläserne Produktion“ schaffen wir Transparenz über unser tägliches Tun.

Umweltbelange

Leitsatz 04 – Ressourcen: *"Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen."*

- Die Nutzung ökologischer Produkte und Prozesse soll ausgeweitet und damit unsere Umwelteinwirkungen verringert werden.

Ökonomischer Mehrwert

Leitsatz 08 – Nachhaltige Innovationen: *"Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."*

- Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen.

Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

Leitsatz 09 – Finanzentscheidungen: *"Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen."*

- Das Unternehmen HPM Technologie ist ein inhabergeführtes Unternehmen. Daher unternimmt es keinerlei riskante Geldanlagen und ist nicht an kurzfristigen Erfolgen interessiert. Gewinne werden ins Unternehmen reinvestiert, wodurch wir Risiken vermeiden. Das Ziel jeder Entscheidung ist es unser Unternehmen weiterhin nachhaltig und zukunftsfähig zu entwickeln und die Wirtschaftlichkeit langfristig sichern.

Leitsatz 10 – Anti-Korruption: *"Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie."*

- Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie.

Regionaler Mehrwert

Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert: *"Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften."*

- Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften. Sei es durch unsere ständige Weiterentwicklung im Bereich Personal oder unser soziales Engagement.

Leitsatz 12 – Anreize zum Umdenken: *"Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeiter als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein."*

- Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeiter als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein.

6. Unser WIN!-Projekt

DIESES PROJEKT WOLLEN WIR UNTERSTÜTZEN

Gemäß der 12 Nachhaltigkeitssätze aus dem Konzept BLUE COMPETENCE und der 12 Leitsätze gemäß der WIN CHARTA ist sich das Unternehmen HPM Technologie seiner gesellschaftlichen Verantwortung in der Region bewusst. Dazu zählen sowohl die finanzielle Unterstützung von mehreren lokalen Vereinen als auch die gezielte Förderung von Schülern und Studenten in ihrer Entwicklung. Ein Herzensprojekt ist dabei auch der gemeinsame Mitarbeiterabend im „Kömödle“ in Dettingen

- Theatervorstellung Mitarbeiter

ART UND UMFANG DER UNTERSTÜTZUNG

Teamwork und soziales Engagement können Hand in Hand gehen und viel Gutes bewirken. Getreu diesem Motto hat die HPM Technologie zusammen mit dem „Komödle“ Dettingen, als Teil des Musikvereins Dettingen/Erms, eine Sondervorstellung des jährlichen Spielprogrammes organisiert. Unter dem Spieltitel „Alles bestens geregelt“ können alle Mitarbeiter und ihre Begleitung diesen Abend völlig kostenlos genießen. Auch für Essen und Trinken ist gesorgt. Darüber hinaus werden alle am Firmenneubau beteiligten Handwerker ebenfalls auf Kosten der HPM Technologie GmbH eingeladen. Ziel dieses gemeinsamen Abends ist es die bestehende Teamkultur der HPM Technologie weiter zu steigern. Dazu gehören selbstverständlich auch deren Angehörige. Diese beziehen wir genauso in die HPM Familie mit ein wie die Mitarbeiter selbst. Darüber hinaus möchten sich die HPM Technologie bei allen Handwerkern des Firmengebäudes für die tolle Arbeit bedanken. In Zeiten in denen leider das Wort „Danke“ immer seltener benutzt wird möchten wir im Rahmen unseres sozialen Engagements hier erkenntlich zeigen.

Der schönste Nebeneffekt dieses Abends ist jedoch, dass die Einnahmen dem Musikverein Dettingen/Erms zu Gute kommen. Diese können diesen Betrag dann in ihre bereits sehr gute Jugendarbeit investieren. So gibt es in diesem Projekt hoffentlich nur Gewinner.

Der voraussichtliche Invest dieser Veranstaltung liegt bei ca. 10. 000 Euro.

7. Kontaktinformationen

Ansprechpartner

Steffen Hoffmann

Impressum

Herausgegeben am 19.11.2018 von

HPM Technologie GmbH
Paul-Lechler-Straße 21, 72581 Dettingen
Telefon: 07123-8803910
Fax: 07123-8803981
E-Mail: info@hpmtechnologie.de
Internet: www.hpmtechnologie.de



HPM Technologie GmbH
sprühen · tropfen · fluids