



HUDER

SICHER. ANDERS. BESSER.

WIN-CHARTA ZIELKONZEPT

HUDER Personal GmbH & Co. KG

Zielkonzept im Rahmen der Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit Baden-Württemberg (WIN)



NACHHALTIGES
WIRTSCHAFTEN

INHALT

1. Über uns	3
2. Die WIN-Charta	4
3. Unsere Schwerpunktthemen	6
4. Zielsetzung zu unseren Schwerpunktthemen	8
Leitsatz 01 – Menschen- und Arbeitnehmerrechte	10
Leitsatz 02 - Mitarbeiterwohlbefinden	12
Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze	14
5. Weitere Aktivitäten	14
Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange	15
Umweltbelange	15
Ökonomischer Mehrwert	15
Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption	15
Regionaler Mehrwert	15
6. Unser WINI-Projekt	16
7. Kontaktinformationen	18

1 Über uns UNTERNEHMENS- DARSTELLUNG

HUDER Personal wurde 2017 als Familienunternehmen gegründet und hat sich auf die Vermittlung von Fach- und Führungskräften sowie Arbeitnehmerüberlassung spezialisiert. Unser Team besteht aktuell aus sieben Personen, die sich alle mit Herzblut für unsere Kunden und Mitarbeiter einsetzen.

In unseren Augen wird professionelles Arbeiten geprägt durch ein offenes und unkompliziertes Miteinander, einfache und klare Strukturen, ein hohes Maß an Aufmerksamkeit gegenüber den Bedürfnissen unseres Gegenübers sowie durchdachte und überzeugende Lösungsvorschläge.

Wir setzen uns voller Begeisterung für Arbeitnehmerrechte und Chancengleichheit ein und schützen die Interessen unserer Mitarbeiter. Genau aus diesem Grund haben wir uns als erster Personaldienstleister deutschlandweit zu den WIN-Charta-Leitsätzen verpflichtet.

Wir arbeiten jede Sekunde mit HERZBLUT – und das nachhaltig.

2 Die WIN CHARTA

BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT UND ZUR REGION

Mit der Unterzeichnung der WIN-Charta bekennen wir uns zu unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.



DIE 12 LEITSÄTZE DER WIN CHARTA

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis.

MENSCHENRECHTE, SOZIAL- & ARBEITNEHMERBELANGE

Leitsatz 01 – Menschen- und Arbeitnehmerrechte:

„Wir achten und schützen Menschen- und Arbeitnehmerrechte, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen.“

Leitsatz 02 – Mitarbeiterwohlbefinden:

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeiter.“

Leitsatz 03 – Anspruchsgruppen:

„Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen.“

UMWELTBELANGE

Leitsatz 04 – Ressourcen:

„Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen.“

Leitsatz 05 – Energie und Emissionen:

„Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral.“

Leitsatz 06 – Produktverantwortung:

„Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen.“

ÖKONOMISCHER MEHRWERT

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze:

„Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region.“

Leitsatz 08 – Nachhaltige Innovationen:

„Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen.“

NACHHALTIGE UND FAIRE FINANZEN, ANTI-KORRUPTION

Leitsatz 09 – Finanzentscheidungen:

„Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen.“

Leitsatz 10 – Anti-Korruption:

„Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie.“

REGIONALER MEHRWERT

Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert:

„Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften.“

Leitsatz 12 – Anreize zum Umdenken:

„Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeiter als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein.“

ENGAGIERTE UNTERNEHMEN AUS BADEN-WÜRTTEMBERG

Ausführliche Informationen zur WIN-Charta und weiteren Unterzeichnern der WIN-Charta finden Sie auf www.win-bw.com.

3 Unsere Schwerpunkt- themen

KÜNFTIGE SCHWERPUNKTE UNSERER NACHHALTIGKEITS- ARBEIT

In den kommenden Jahren konzentrieren wir uns schwerpunktmäßig auf die folgenden Leitsätze der WIN-Charta:

Leitsatz 01: Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Leitsatz 02: Mitarbeiterwohlbefinden

Leitsatz 07: Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze

WARUM UNS DIESE SCHWERPUNKTE BESON- DERS WICHTIG SIND

Wir distanzieren uns bewusst von schlechten Umgangsformen, Lohndumping und Ausnutzung der Ressource „Mensch“ in unserer Branche.

HUDER Personal geht ausschließlich nachhaltigen Geschäftsbeziehungen nach. Unsere Branche umschließt daher eine klare auf unsere branchenbezogene Strategie. Die Wirtschaft braucht die Personaldienstleistung – jedoch fair, ehrlich, transparent und vor allem nachhaltig.

Uns ist die Ressource „Mensch“ besonders wichtig. Aus diesem Grund möchten auch wir unseren Beitrag zu den Sustainable Development Goals (SDGs) der United Nations (UN) leisten. Daher integrieren wir unsere Mitarbeiter wertschätzend und wertschöpfend in all unsere Unternehmensprozesse.

SICHER. ANDERS. BESSER.



4

Zielsetzung zu unseren Schwerpunkt- themen

Leitsatz 01 – Menschen- und Arbeitnehmerrechte:

WO STEHEN WIR?

Wir distanzieren uns bewusst von Unternehmen, für die ausschließlich der Profit vor der Ressource „Mensch“ steht. Unsere HERZBLUT-Dienstleistung hat einen Wert, der nicht verhandelbar ist.

Wir bekennen uns zu höheren Löhnen als die des Mindestlohns und unserer tariflichen Entgeltgruppe 1 des angewendeten IGZ/DGB Tarifvertrages.

Dies sehen wir nicht als Wettbewerbsvorteil, sondern als zukunftsweisend und gesetzten Unternehmenswert.

WIE WIR VERÄNDERUNGEN HERBEIFÜHREN WOLLEN

Lohndumping wird nicht toleriert. Jegliche Form von Diskriminierung und Ausbeutung wird sofort unterbunden.

Bei HUDER Personal gibt es keinen geringeren Stundenlohn als aktuell 10,00 EUR.

Jeder Mitarbeiter erhält bei uns das Merkblatt zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) ausgehändigt und einen Verhaltenskodex, zu dem wir uns beidseitig verpflichten.

DARAN WOLLEN WIR UNS MESSEN

An der Mitarbeiterzufriedenheit und geringen Ausfallzeiten.

An einer Leistungssteigerung unserer Mitarbeiter.

An der Kundenzufriedenheit durch weniger Fluktuation und höherer Produktivität.

4

Zielsetzung zu unseren Schwerpunkt- themen

Leitsatz 02 – Mitarbeiterwohlbefinden

WO STEHEN WIR?

Wir setzen uns für die Interessen unserer Mitarbeiter ein, indem wir gemeinsam mit unseren Kunden Lösungen erarbeiten. So unterstützen wir beispielsweise Weiterbildungswünsche und -möglichkeiten mit dem Ziel einer Übernahme in ein festes Arbeitsverhältnis bei unseren Kunden.

Wir leben eine klare „Offene-Ohr“-Unternehmenspolitik und lösen jegliche Anliegen zum Wohlwollen aller Beteiligten.

WIE WIR VERÄNDERUNGEN HERBEIFÜHREN WOLLEN

Wir führen regelmäßige Feedback-Gespräche mit unseren Kunden und Mitarbeitern. Darüber hinaus führen wir in kontinuierlichen Abständen Besuche (Qualitätskontrollen) an den Arbeitsstätten unserer Mitarbeiter durch und bekommen so negative sowie positive Frühindikatoren mit. So stellen wir das Wohlbefinden bzw. die Möglichkeit eines frühen Interagierens sicher.

Wir bieten unseren Mitarbeitern nicht nur eine übertarifliche Bezahlung, sondern auch freiwillige und außertarifliche Leistung wie:

- **Ein kostenloser Mitarbeiter Fahrdienst** (z. B. für Schichtarbeiter).
- **Beteiligung oder Übernahme von Fahrkosten** (z. B. Bus- & Bahntickets).
- **Eine betrieblich finanzierte Gesundheitsvorsorge** (z. B. Zahnzusatzversicherung).
- **Ein Mitarbeiter bezogenes Bonusprogramm** (z. B. Guthabekarte).
- **Eine kostenlose, hochwertige Arbeitsschutzausrüstung** (z. B. Arbeitskleidung, Schuhe und Gehörschutz).

DARAN WOLLEN WIR UNS MESSEN

Durch Mitarbeiter und Kundenreferenzen (Google-Rezessionen, Facebook-Beurteilungen).
Durch Beurteilungs-Umfragen bei Bewerber, Mitarbeiter und Kunden.

4

Zielsetzung zu unseren Schwerpunkt- themen

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze

WO STEHEN WIR?

Als regionaler Dienstleister sind wir immer nah am örtlichen Geschehen. Wir verstehen es, frühzeitig den Schwankungen des Arbeitsmarkts entgegenzuwirken und unsere Mitarbeiter und Kunden dabei zu unterstützen für beide Seiten das Optimalere herauszuholen.

Ehrlichkeit und Authentizität sind uns unheimlich wichtig. Nur so können wir richtig miteinander arbeiten, gemeinsame Entscheidungen treffen und die berufliche Zukunft nachhaltig gestalten.

WIE WIR VERÄNDERUNGEN HERBEIFÜHREN WOLLEN

Durch nachhaltige und partnerschaftliche Kundenbeziehungen, einem gut sortierten Netzwerk zu den Entscheidern der Unternehmen in der jeweiligen Region und nachhaltigen Vertriebs- und Rekrutierungsaktivitäten, stellen wir unseren langfristigen Unternehmenserfolg sicher.

Sofern es sich bei Stellenausschreibungen um zeitliche befristete Angebote handelt, kommunizieren wir dies klar und offen an unsere Mitarbeiter. Nur so können wir gemeinsam bestmöglich planen.

Indem wir unsere täglichen Handlungen kritisch hinterfragen, stellen wir die kontinuierliche Verbesserung unserer Unternehmensprozesse sicher.

DARAN WOLLEN WIR UNS MESSEN

An einer Erhöhung unserer Mitarbeiteranzahl.

An einer höheren Anzahl an erfolgreichen Vermittlungen und Übernahmen.

An der Steigerung von Investitionen in Rekrutierungs-, Vertriebs- und Marketingmaßnahmen.

5 WEITERE AKTIVITÄTEN

HUDER Personal hat sich einem stetigen Prozess der kontinuierlichen Anpassung, Verbesserung und/oder Überarbeitung aller Leitsätze verschrieben. Wir erachten dies als eine wachsende Aufgabe und führen daher unsere bisherigen Aktivitäten/Ziele stichpunktartig auf.

MENSCHEN-RECHTE, SOZIAL- & ARBEITNEHMERBELANGE

LEITSATZ 01 – MENSCHEN- UND ARBEITNEHMERRECHTE

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Schwerpunkt

LEITSATZ 02 – MITARBEITERWOHLBEFINDEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Schwerpunkt

LEITSATZ 03 – ANSPRUCHSGRUPPEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Transparentes Reporting für Stakeholder.

UMWELT-BELANGE

LEITSATZ 04 – RESSOURCEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Klimaneutrale Standorte.
- CO2 neutrales Drucken (z. B. Werbematerialien).

LEITSATZ 05 – ENERGIE UND EMISSIONEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Nutzung von Naturstrom.

LEITSATZ 06 – PRODUKTVERANTWORTUNG

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Nutzung nachhaltiger Dienstleister.

ÖKONOMISCHER MEHRWERT

LEITSATZ 07 – UNTERNEHMENSERFOLG UND ARBEITSPLÄTZE

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Schwerpunkt

LEITSATZ 08 – NACHHALTIGE INNOVATIONEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Unterstützung und Integration von Mitarbeiter E-Mobilitätslösungen.
- Ausbau unseres Fahrdienstes.

NACHHALTIGE UND FAIRE FINANZEN, ANTI-KORRUPTION

LEITSATZ 09 – FINANZENTSCHEIDUNGEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Fokus auf ein faires Preis- Leistungsverhältnis.

LEITSATZ 10 – ANTI-KORRUPTION

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Einhaltung aller tarifrechtlichen und gesetzlichen Bestimmungen.

REGIONALER MEHRWERT

LEITSATZ 11 – REGIONALER MEHRWERT

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Investitionen in regionale Produkte und Dienstleistungen.

LEITSATZ 12 – ANREIZE ZUM UMDENKEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Multiplikation der WIN-Charta in unserem Netzwerk.

6

Unser WIN!-Projekt

DIESES PROJEKT WOLLEN WIR UNTERSTÜTZEN

NACHHALTIGE BIENZUCHT

Die Biene ist eines der wichtigsten Bestäubungsinsekten weltweit. Ohne sie würden viele Pflanzen nicht wachsen können. Die Bienen sind daher eines der wichtigsten und in ihrer Aufgabe meist unterschätztesten Insekten sowohl für Pflanzen, als auch für uns Menschen.

Wildbienen und Co. brauchen Hilfe. Daher möchten wir als WIN!-Projekt im eigenen HUDER-Garten einen nachhaltigen Lebensraum für Bienen schaffen.

ART UND UMFANG DER UNTERSTÜTZUNG

In Zusammenarbeit mit einem regionalem Imker, werden wir im Jahr 2019 den Bienen genügend Platz einräumen und ausreichend viele Bienenstöcke, für eine nachhaltige Bienenzucht, aufbauen.





HUDER

SICHER. ANDERS. BESSER.

7 KONTAKTINFORMATIONEN

Ansprechpartner

André Huder
Christian Huder

Impressum

Herausgegeben am 01.11.2018 von
HUDER Personal GmbH & Co. KG
Olgastraße 62 | 89073 Ulm
T 0731 493917-10
F 0731 493917-29
info@huder-personal.de

huder-personal.de

Hinweis: Sämtliche Angaben richten sich an beide Geschlechter.



NACHHALTIGES
WIRTSCHAFTEN