



WIN-CHARTA ZIELKONZEPT

2019/2020

UNIVERSITÄTSKLINIKUM ULM



Zielkonzept im Rahmen der Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit
Baden-Württemberg (WIN)

Inhaltsverzeichnis

1. Über uns.....	1
2. Die WIN-Charta	2
3. Unsere Schwerpunktthemen	3
4. Zielsetzung zu unseren Schwerpunktthemen	4
Leitsatz 04: Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen.....	4
Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: "Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."	5
5. Weitere Aktivitäten.....	6
Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange	6
Umweltbelange.....	6
Ökonomischer Mehrwert.....	7
Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption	7
Regionaler Mehrwert.....	8
6. Unser WIN!-Projekt	9
7. Kontaktinformationen	10
Impressum	10

1. Über uns

UNTERNEHMENS DARSTELLUNG

Das Universitätsklinikum Ulm ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts. Mit insgesamt 29 Kliniken und 15 Instituten (1.274 Betten) ist das Universitätsklinikum Ulm der Maximalversorger für die Regionen Ostwürttemberg, Donau/Iller und Bodensee-Oberschwaben. Jährlich behandeln wir rund 49.000 Patienten stationär. Dazu kommen etwa 290.000 ambulante Fälle. Wir legen Wert auf qualifizierte Mitarbeiter*innen, die durch den Einsatz neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse für eine sehr hohe Qualität in der Behandlung unserer Patient*innen sorgen und mit Freude ihrer Arbeit nachgehen.

Das Wohlbefinden unserer Patient*innen und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter*innen als Maßstab des Erfolgs

Das Universitätsklinikum Ulm ist sich seiner besonderen Verantwortung gegenüber seinen Patient*innen und Mitarbeiter*innen stets bewusst. In unseren Kliniken und speziellen Behandlungszentren betreuen hoch qualifizierte Ärzt*innen verschiedener Fachrichtungen Patient*innen mit komplexen Krankheitsbildern umfassend und intensiv. Dabei werden sie von fachlich versierten Pflegekräften, medizinisch-technischen und vielen weiteren Mitarbeiter*innen unterstützt. Unser Ziel ist eine auf jeden Einzelnen optimal abgestimmte Therapie zu finden, die Heilung oder Linderung ermöglicht.

Motivierte Mitarbeiter*innen für die optimale Versorgung unserer Patient*innen

Mit einem umfangreichen Angebot an Kursen zur Gesundheitsförderung - hierzu gehören beispielsweise Kurse zur Ernährungsberatung oder allgemeine Präventions- und Sportangebote, unterstützt das Universitätsklinikum Ulm seine Mitarbeiter*innen, gesund und motiviert zu bleiben. Denn nur zufriedene Mitarbeiter*innen können eine qualitativ hochwertige Krankenversorgung auf universitärem Niveau leisten.

2. Die WIN-Charta

BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT UND ZUR REGION

Mit der Unterzeichnung der WIN-Charta bekennen wir uns zu unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

DIE 12 LEITSÄTZE DER WIN CHARTA

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis.

Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange

Leitsatz 01 – Menschen- und Arbeitnehmerrechte: *"Wir achten und schützen Menschen- und Arbeitnehmerrechte, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen."*

Leitsatz 02 – Mitarbeiterwohlbefinden: *"Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeiter."*

Leitsatz 03 – Anspruchsgruppen: *"Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen."*

Umweltbelange

Leitsatz 04 – Ressourcen: *"Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen."*

Leitsatz 05 – Energie und Emissionen: *"Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."*

Leitsatz 06 – Produktverantwortung: *"Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen."*

Ökonomischer Mehrwert

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: *"Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."*

Leitsatz 08 – Nachhaltige Innovationen: *"Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."*

Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

Leitsatz 09 – Finanzentscheidungen: *"Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen."*

Leitsatz 10 – Anti-Korruption: *"Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie."*

Regionaler Mehrwert

Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert: *"Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften."*

Leitsatz 12 – Anreize zum Umdenken: *"Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeiter als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein."*

ENGAGIERTE UNTERNEHMEN AUS BADEN-WÜRTTEMBERG

Ausführliche Informationen zur WIN-Charta und weiteren Unterzeichnern der WIN-Charta finden Sie auf www.win-bw.com.

3. Unsere Schwerpunktt Themen

KÜNFTIGE SCHWERPUNKTE UNSERER NACHHALTIGKEITSARBEIT

Im kommenden Jahr konzentrieren wir uns schwerpunktmäßig auf die folgenden Leitsätze der WIN-Charta:

- Leitsatz 04: Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen.
- Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: "Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."

WARUM UNS DIESE SCHWERPUNKTE BESONDERS WICHTIG SIND

Das Universitätsklinikum Ulm stellt sich als Maximalversorger für die Regionen Ostwürttemberg, Donau/Iller und Bodensee-Oberschwaben täglich der Aufgabe, Ursachen von Krankheiten nachzugehen und auf ihre Beseitigung oder Linderung hinzuwirken. Eine saubere und natürliche Umwelt bildet die wesentliche Voraussetzung dafür, dass Menschen gesund zur Welt kommen, gesund heranwachsen und gesund leben können. Deshalb setzen wir uns als Universitätsklinikum entsprechend unseren Möglichkeiten für eine intakte Umwelt ein.

4. Zielsetzung zu unseren Schwerpunktthemen

Leitsatz 04: Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen.

WO STEHEN WIR?

Im Jahr 2018 verbrauchte das Universitätsklinikum 22.565.500 Blatt Blanko-Papier. Dies stellt demzufolge einen bedeutenden Umweltaspekt des Universitätsklinikums Ulm dar. Ein erster Schritt zur Ressourceneffizienz wurde bereits im Jahr 2019 mit dem neuen Druckerkonzept vollzogen. Die Kriterien für die Beschaffung von Druck- und Kopiergeräten im Rahmen der Ausschreibung wurden so formuliert, dass nur Drucker- und Kopiergeräte mit dem Umweltlabel „Blauer Engel“ angeschafft werden sollten. Im Rahmen der Ausschreibung unseres neuen Druckerkonzepts verringerten wir die Anzahl der Geräte im gesamten Universitätsklinikum von 1901 auf 1500. Dies stellt eine Reduzierung um 21,10% dar. Einen weiteren Schritt in Richtung Ressourceneffizienz soll jetzt folgen, indem der Verbrauch des Papiers reduziert und die Digitalisierung vorangetrieben wird.

WIE WIR VERÄNDERUNGEN HERBEIFÜHREN WOLLEN

Zum jetzigen Zeitpunkt werden noch ein Großteil der Korrespondenzen und der internen Schriftstücke im Simplexdruck erzeugt. Es ist beabsichtigt im Rahmen des neuen Druckerkonzepts technische Aspekte sowie quantitative Einsparpotenziale, wie z. B. den doppelseitigen Druck zu ermitteln und bei der Umsetzung des Druckerkonzepts auszubauen.

DARAN WOLLEN WIR UNS MESSEN

Wir wollen den Verbrauch an Papier nach Umsetzung des neuen Druckerkonzepts um min. 5% im Vergleich zum Vorjahr reduzieren.

ZIELSETZUNG ZU UNSEREN SCHWERPUNKTTHEMEN

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: "Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."

WO STEHEN WIR?

Das Universitätsklinikum besteht seit nunmehr über 37 Jahren als Maximalversorger für die Regionen Ostwürttemberg, Donau/Iller und Bodensee-Oberschwaben. Dazu waren und sind gut geschulte und eingespielte Mitarbeiter*innen unerlässlich. Die durchschnittliche Zahl der beschäftigten Mitarbeiter*innen betrug im Jahr 2018 5927.

WIE WIR VERÄNDERUNGEN HERBEIFÜHREN WOLLEN

Nachhaltig zu Wirtschaften zahlt sich für das Universitätsklinikum Ulm auch im Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte aus. Gerade junge Akademiker*innen und Pflegekräfte legen Wert darauf, Beruf und Familie zu vereinbaren. Sie streben oftmals nicht nach dem maximalen Gehalt, sondern schätzen vor allem Unternehmen, die gesellschaftliche Verantwortung übernehmen. Damit ist eine auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Tätigkeit des Universitätsklinikums Ulm sehr gut geeignet, junge Akademiker*innen und Pflegekräfte zu gewinnen.

DARAN WOLLEN WIR UNS MESSEN

Die Zielerreichung kann quantitativ mit der Zahl der Mitarbeiter*innen belegt werden.

5. Weitere Aktivitäten

Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange

LEITSATZ 01 – MENSCHEN- UND ARBEITNEHMERRECHTE

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Wir sind tarifgebunden und fördern faire Rahmenbedingungen für unsere Mitarbeiter*innen.
- Wir pflegen eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Personalvertretung.
- Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

LEITSATZ 02 – MITARBEITERWOHLBEFINDEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Um Mitarbeiter*innen gute Rahmenbedingungen zu bieten, um gesund und erfolgreich tätig zu sein, bieten wir Arbeitsplätze, die ergonomisch sinnvoll ausgestattet sind.
- Wir bieten unseren Mitarbeiter*innen vielfältige und nachhaltige Angebote in Fort- und Weiterbildung.

LEITSATZ 03 – ANSPRUCHSGRUPPEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Die Vermittlung wissenschaftlicher Ergebnisse an die Fachöffentlichkeit, Politik und thematisch interessierte Bürger*innen gehört mit zu den Zielen des Universitätsklinikums. Davon profitiert auch die wissenschaftliche Arbeit am Universitätsklinikum Ulm, denn durch den kontinuierlichen Kontakt zu Wissenschaft, Unternehmen und Politik erreichen uns Impulse, die die Forschung befruchten.
- Zum zielgruppenspezifischen Austausch mit den verschiedenen Interessentengruppen nutzen wir vielfältige Kommunikationskanäle, digitaler wie konventioneller Art.

Umweltbelange

LEITSATZ 04 – RESSOURCEN

siehe Schwerpunktthema 1

LEITSATZ 05 – ENERGIE UND EMISSIONEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

WEITERE AKTIVITÄTEN

- Mitarbeiter*innen in Bezug auf Energieeinsparung und Nachhaltigkeit sensibilisieren.
- Neue Dienstfahrzeuge mit moderner Motorentechnik zur Reduktion des Schadstoffausstoßes.

LEITSATZ 06 – PRODUKTVERANTWORTUNG

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Überprüfung der Qualität und Nachhaltigkeit von Produkten.
- Nachhaltige Beschaffung.

Ökonomischer Mehrwert

LEITSATZ 07 – UNTERNEHMENSERFOLG UND ARBEITSPLÄTZE

siehe Schwerpunktthema 2.

LEITSATZ 08 – NACHHALTIGE INNOVATIONEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Unsere Dienstleistungen gestalten wir nach den sich verändernden Lebenswelten unserer modernen Gesellschaft.
- Nachhaltiger Umgang mit unseren Gebäuden.

Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

LEITSATZ 09 – FINANZENTSCHEIDUNGEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Nachhaltige Finanzentscheidungen.
- Umweltfreundliche Investitionen.

LEITSATZ 10 – ANTI-KORRUPTION

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Korruptionsprävention.
- Antikorruptionshandbuch.

Regionaler Mehrwert

LEITSATZ 11 – REGIONALER MEHRWERT

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Unterstützung eines nachhaltigen Verkehrsangebots in der Region.
- Ausbildung von Gesundheitsberufen.

LEITSATZ 12 – ANREIZE ZUM UMDENKEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- Förderung des ÖPNV (JobTicket BW).
- Beim Einkauf auf regionale Lebensmittel achten.

6. Unser WIN!-Projekt

DIESES PROJEKT WOLLEN WIR UNTERSTÜTZEN

Unterstützung des Einstein Marathons 2020.

ART UND UMFANG DER UNTERSTÜTZUNG

Im Rahmen des Einstein Marathons 2020 wird die Startgebühren der Mitarbeiter*innen übernommen und zusammen mit der Universität Ulm als geschlossenes Team inkl. einem einheitlichen Trikot gestartet. Hierdurch soll zum einen das Sport-, Gesundheits- und Umweltbewusstsein der Mitarbeiter*innen und zum anderen das „Wir“-Gefühl gestärkt werden.

7. Kontaktinformationen

Impressum

Universitätsklinikum Ulm AöR
Albert-Einstein-Allee 29
89081 Ulm

Telefon: 0731/500-43077
Telefax: 0731/500-43032
E-Mail: marc.ziese@uniklinik-ulm.de
Internet: www.uniklinik-ulm.de

