



terranets bw



**NACHHALTIGES
WIRTSCHAFTEN**



WIN-Charta Zielkonzept

2021

TERRANETS BW GMBH



Zielkonzept im Rahmen der Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit
Baden-Württemberg (WIN)

Inhaltsverzeichnis

1. Über uns	1
2. Die WIN-Charta	3
3. Unsere Schwerpunktthemen	4
4. Zielsetzung zu unseren Schwerpunktthemen	5
Leitsatz 05: Energie und Emissionen	5
Leitsatz 11: Regionaler Mehrwert	5
5. Weitere Aktivitäten	7
Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange	7
Umweltbelange	8
Ökonomischer Mehrwert	8
Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption	9
Regionaler Mehrwert	10
6. Unser WIN! -Projekt	11
7. Kontaktinformationen	12
Ansprechpartner	12
Impressum	12

1. Über uns

UNTERNEHMENS DARSTELLUNG

Die terranets bw ist ein unabhängiger Transportnetzbetreiber für Gas. Seit 1961 betreibt das Unternehmen ein Gastransportsystem in Baden-Württemberg. Mit ihrem rund 2.700 km langen Leitungsnetz stellt die terranets bw den diskriminierungsfreien Transport von Gas von Niedersachsen bis an den Bodensee sicher. Darüber hinaus betreibt das Unternehmen ein mehr als 2.200 km langes Glasfasernetz. Ihren Kunden bietet die terranets bw eine Vielzahl an Dienstleistungen rund um den Gastransport und die Telekommunikationsinfrastruktur. Im Unternehmen mit neun Standorten in Baden-Württemberg und Hessen arbeiten rund 300 Mitarbeitende.

In den nächsten Jahren wird die Nachfrage nach Transportkapazitäten von Gas insbesondere in Baden-Württemberg deutlich steigen. Der Anstieg in der Nachfrage ist unter anderem auf den in Deutschland beschlossenen Ausstieg aus der Kernenergie sowie dem Rückzug aus der Kohleverstromung zurückzuführen. Kurz- bis mittelfristig führen die zusätzlichen Gasbedarfe zu einem Um- bzw. Zubau an grundlastfähigen Gaskraftwerken. Vor diesem Hintergrund setzt terranets bw nachhaltige Netzausbaumaßnahmen um, damit eine sichere Versorgung mit Gas und Strom in Baden-Württemberg weiterhin sichergestellt wird.

Nationale und internationale Klimaschutzabkommen haben das Ziel die CO₂-Emissionen bis im Jahr 2050 soweit zu reduzieren, dass alle Sektoren wie auch die Energiewirtschaft klimaneutral aufgestellt sind. Aus diesem Grund ist es ein Anliegen von terranets bw den Klimaschutz aktiv voranzutreiben. Wegen der wesentlich besseren CO₂-Bilanz des fossilen Energieträgers Erdgas im Vergleich zu Kohle oder Erdöl leistet terranets bw bereits heute mit der Erdgasversorgung einen wichtigen Beitrag zum Klimaschutz. Jedoch wird es mittel- bis langfristig zur Erreichung der festgelegten Klimaschutzziele unumgänglich sein, auch den Einsatz von Erdgas schrittweise zu reduzieren.

Abhilfe und enormes Potential für eine kosteneffiziente und klimaneutrale Energieversorgung bietet der speicherfähige Energieträger Wasserstoff. Durch die vorhandene Infrastruktur besteht die Möglichkeit, Wasserstoff sowohl sicher als auch kostengünstig zu transportieren. Somit bildet die Erdgas-Infrastruktur eine entscheidende Grundlage für das dekarbonisierte Energiesystem der Zukunft bei der Versorgung mit Wasserstoff. Das Unternehmen terranets bw arbeitet bereits heute aktiv an dem Energiesystem der Zukunft mit, welches eine positive Wirkung auf die Stärkung der Wirtschaftsstandorte in Baden-Württemberg und Hessen hat und einen elementaren Beitrag zum Klimaschutz und den -zielen leistet.

Zusätzlich zur klimaschonenden Energieversorgung leistet terranets bw auch einen unmittelbaren Beitrag zur Reduktion von Treibhausgasemissionen bezogen auf die eigenen Geschäftstätigkeiten und internen Prozesse. Es wird deshalb im Unternehmen die Energieeffizienz beim Betrieb des Gastransportnetzes sowie der zugehörigen Anlagen und Betriebseinrichtungen kontinuierlich vorangetrieben. Ferner werden Maßnahmen zur Reduzierungen von Treibhausgasemissionen beim Netzbetrieb ermittelte, bewertet und umgesetzt (Leitsatz 05: Energie und Emissionen).

ÜBER UNS

Darüber hinaus ist terranets bw ein zuverlässiger Arbeitgeber und Partner für Kommunen, öffentliche Institutionen und Interessensverbände ebenso wie für Netzbetreiber, Hersteller, Lieferanten und Dienstleister aus der Region (Leitsatz 11: Regionaler Mehrwert).

2. Die WIN-Charta

BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT UND ZUR REGION

Mit der Unterzeichnung der WIN-Charta bekennen wir uns zu unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

DIE 12 LEITSÄTZE DER WIN CHARTA

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis.

Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange

Leitsatz 01 – Menschen- und Arbeitnehmerrechte: *"Wir achten und schützen Menschen- und Arbeitnehmerrechte, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen."*

Leitsatz 02 – Mitarbeiterwohlbefinden: *"Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeiter."*

Leitsatz 03 – Anspruchsgruppen: *"Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen."*

Umweltbelange

Leitsatz 04 – Ressourcen: *"Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen."*

Leitsatz 05 – Energie und Emissionen: *"Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."*

Leitsatz 06 – Produktverantwortung: *"Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen."*

Ökonomischer Mehrwert

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: *"Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."*

Leitsatz 08 – Nachhaltige Innovationen: *"Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."*

Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

Leitsatz 09 – Finanzentscheidungen: *"Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen."*

Leitsatz 10 – Anti-Korruption: *"Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie."*

Regionaler Mehrwert

Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert: *"Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften."*

Leitsatz 12 – Anreize zum Umdenken: *"Wir setzen auf allen unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeiter als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein."*

ENGAGIERTE UNTERNEHMEN AUS BADEN-WÜRTTEMBERG

Ausführliche Informationen zur WIN-Charta und weiteren Unterzeichnern der WIN-Charta finden Sie auf www.win-bw.com.

3. Unsere Schwerpunktthemen

KÜNFTIGE SCHWERPUNKTE UNSERER NACHHALTIGKEITSARBEIT

In den kommenden Jahren konzentriert terranets bw sich schwerpunktmäßig auf die folgenden Leitsätze der WIN-Charta:

- Leitsatz 05: Energie und Emissionen
- Leitsatz 11: Regionaler Mehrwert

WARUM UNS DIESE SCHWERPUNKTE BESONDERS WICHTIG SIND

terranets bw fühlt sich den Bundesländern **Baden-Württemberg und Hessen** besonders verpflichtet, in denen ihre **neun Standorte** liegen. Zudem ist sich terranets bw ihrem *Versorgungsauftrag* für **die vielen Städte und Gemeinden in Baden-Württemberg und Hessen sowie Teilen Bayerns und der Schweiz, Vorarlberg und das Fürstentum Liechtenstein** bewusst, die an ihrem Netz angeschlossen sind. Haushalts- und Industriekunden versorgt sie sicher und zuverlässig mit Gas und baut die Gas- und Telekommunikationsinfrastruktur bedarfsgerecht aus.

Als Folge des Wechsels von Kohle zum klimafreundlicheren Energieträger Erdgas wird der Bedarf an Erdgas insbesondere in Baden-Württemberg in den nächsten Jahren weiter deutlich steigen. Zusätzlich muss ein dekarbonisiertes Energiesystem der Zukunft den anspruchsvollen Klimazielen Baden-Württembergs, Hessens, Deutschlands und der EU gerecht werden. Hieraus ergeben sich viele Herausforderungen und strukturelle Veränderungen, auf die terranets bw sich bereits heute vorbereitet (**Leitsatz 11: Regionaler Mehrwert**).

Neben ihrem Beitrag zur Gestaltung des Energiesystems der Zukunft leistet terranets bw auch in ihrem Unternehmen einen unmittelbaren Beitrag zur Klimaneutralität, indem sie ihre Energieeffizienz vorantreibt und dadurch Treibhausgasemissionen reduziert (**Leitsatz 05: Energie und Emissionen**).

4. Zielsetzung zu unseren Schwerpunktthemen

Leitsatz 05: Energie und Emissionen

WO STEHEN WIR?

Durch ein umfassendes Managementsystem stellt terranets bw die regelmäßige Überprüfung und systematische Weiterentwicklung ihrer Anlagen, Systeme und Prozesse hinsichtlich Umweltschutz sicher. Mit der erfolgreichen Zertifizierung des Energiemanagementsystems nach DIN EN ISO 50001:2018 wurde dessen Wirksamkeit bestätigt. terranets bw nutzt dieses System zur Weiterentwicklung und Verbesserung ihrer Prozesse. Um wirksame Verbesserungen der Energieeffizienz und eine Reduzierung der CO₂-Bilanz anzustoßen, hat terranets bw ihren ökologischen Fußabdruck ab dem Jahr 2018 ermittelt und Maßnahmen zur Reduzierung abgeleitet.

WIE WIR VERÄNDERUNGEN HERBEIFÜHREN WOLLEN

- > Umstellung des Strombezuges auf regenerative Quellen (Ökostrom)
- > Umsetzung von Modernisierungsmaßnahmen in Gebäuden zur Steigerung der Energieeffizienzmaßnahmen hinsichtlich Strom- und Energieverbrauch
- > Untersuchung zur Eignung von Photovoltaikanlagen für die Eigenversorgung an den Standorten
- > Systematische Digitalisierung von Prozessen
- > Sensibilisierung ihrer Mitarbeitenden durch regelmäßige Informationen mit Bezug zum Klimaschutz und unterstützende interne Aktionen, wie z.B. „Arbeitszeit für den Klimaschutz“
- > Einsatz klimafreundlicherer Fahrzeuge (z.B. mit Brennstoffzellentechnologie) und Umsetzen von Fahrsicherheitstrainings, bei denen eine umweltschonende Fahrweise vermittelt wird
- > Reduktion von Dienstreisen durch den vermehrten Einsatz von Videokonferenzen

DARAN WOLLEN WIR UNS MESSEN

Schrittweise Reduktion der CO₂-Bilanz im Jahr 2021 um mehr als 5 % im Vergleich zum Vorjahr durch:

- > Umstellung des Strombezuges aus regenerativen Quellen (Ökostrom)
- > Beschaffung von treibhausneutralen Erdgas für den Antrieb von Verdichteranlagen und für Wärme in Gebäuden sowie Gasdruckregelanlagen
- > Reduktion des Kraftstoffverbrauchs auf gefahrener Strecke (im Vergleich zum Vorjahr)
- > Fortschreitende Digitalisierung und Automatisierung von Prozessen
- > Reduktion des Energieverbrauchs je Quadratmeter abgeschlossener Gebäudefläche

Leitsatz 11: Regionaler Mehrwert

WO STEHEN WIR?

Aus der Region, für die Region: Mit rund 300 Mitarbeitenden an neun Standorten in Baden-Württemberg und Hessen sorgt terranets bw für die sichere Versorgung von Haushalten und Unternehmen mit

ZIELSETZUNG ZU UNSEREN SCHWERPUNKTTHEMEN

Gas. Als Arbeitgeberin bietet terranets bw rund 300 zukunftssichere Arbeitsplätze in einem systemrelevanten Unternehmen. Daneben sichert das Unternehmen weitere Arbeitsplätze durch die Vergabe von Dienstleistungen an regionale Auftragnehmer. Für die fortschreitende Digitalisierung stellt terranets bw Telekommunikationsanbietern ihr 2.200 km umfassendes Glasfasernetz als Infrastrukturprovider zur Verfügung und schafft Rahmenbedingungen für eine nachhaltige Entwicklung des Wirtschaftsstandortes Baden-Württemberg.

Für die Verbundenheit mit der Region steht für terranets bw auch ihr gesellschaftliches und ökologisches Engagement. Von 2015 bis heute unterstützte das Unternehmen mehr als 40 Projekte und Organisationen in Baden-Württemberg mit einer Gesamtsumme von 80.000 Euro.¹

WIE WIR VERÄNDERUNGEN HERBEIFÜHREN WOLLEN

- > Ausbau der Gasinfrastruktur mit dem Ziel einer sicheren und zuverlässigen Energieversorgung für die Bürger:innen und Unternehmen in Baden-Württemberg
- > Ausbau einer leistungsfähigen Telekommunikations-Infrastruktur um mehr als 300 km bis 2030 als Beitrag zur Digitalisierung in Baden-Württemberg
- > Vorbereitung der Gasinfrastruktur für den zunehmenden Einsatz von Wasserstoff für eine klimaneutrale Energieversorgung in der Region
- > Sicherung von Arbeitsplätzen durch nachhaltige Investitionen und moderne Bürokonzepte. Zudem werden in den nächsten 3 Jahren gemäß aktueller Unternehmensplanung mehr als 15 neue zukunftsfähige Arbeitsplätze (+5 %) neu geschaffen.

DARAN WOLLEN WIR UNS MESSEN

- > Realisierung der erforderlichen Ausbaumaßnahmen in enger Abstimmung mit den betroffenen Kommunen und Interessensverbänden in der Region, im Einklang mit Natur- und Umweltschutz sowie unter Beachtung höchster Sicherheitsstandards
- > Stärkere Ausrichtung des sozialen Engagements auf ökologische Projekte mit regionalem Mehrwert (WIN! Projekt 2021)
- > Intensivierung des Austausch mit Anspruchsgruppen bei der zukünftigen Versorgung von Wasserstoff in Baden-Württemberg
- > Umwidmung von Rasenfläche an der Hauptverwaltung zur Blumenwiese als natürliches Biotop für Insekten.

¹ terranets bw erweiterte Ende 2020 durch den Kauf der ehemaligen Gas-Union Transport ihr Netzgebiet um Hessen und ist seitdem mit einem Standort in Hessen aktiv.

5. Weitere Aktivitäten

Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange

LEITSATZ 01 – MENSCHEN- UND ARBEITNEHMERRECHTE

Ziele und geplante Aktivitäten:

- > Die Einhaltung von Richtlinien zu Menschen- und Arbeitnehmerrechten werden bei terranets bw auch zukünftig gewährleistet. Darüber hinaus sichert terranets bw Chancengleichheit, fördert Vielfalt und verhindert jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in ihren unternehmerischen Prozessen.
- > Die Achtung der Menschen- und Arbeitnehmerrechte ist für terranets bw selbstverständlich und dient dem Wohl sowie dem Schutz der Mitarbeitenden (siehe auch Leitsatz 02 – Mitarbeiterwohlbefinden).
- > terranets bw ergreift zahlreiche Maßnahmen zur Prävention von Arbeitsunfällen. Auch in Zukunft werden unterschiedliche spezifische Schulungen durchgeführt, um die Sicherheit der Mitarbeitenden zu verbessern (siehe auch Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze).

LEITSATZ 02 – MITARBEITERWOHLBEFINDEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- > Ziel ist es, auf lange Sicht ein attraktiver Arbeitgeber zu bleiben, der auf wichtige Belange der Mitarbeitenden eingeht und ein begeisterndes Arbeitsumfeld bietet. Motivierte und engagierte Mitarbeitende sind ein wesentlicher Faktor für den Unternehmenserfolg. terranets bw führt zur Evaluation regelmäßig Befragungen durch. Anhand der Umfrageergebnisse werden Maßnahmen für Verbesserungen abgeleitet, um langfristig das Wohlbefinden und die Verbundenheit der Mitarbeitenden mit dem Unternehmen zu steigern.
- > Es ist geplant, die Mitarbeiterbefragung umzustellen, sodass der Fokus stärker auf das Engagement für das Unternehmen und die Begeisterung der Mitarbeitenden für die eigene Tätigkeit liegt, den sogenannten Personal-Engagement-Index (PEI). Handlungsbedarfe und Maßnahmen werden aus der Evaluation abgeleitet.
- > Neue Austauschformate für den informellen Austausch unter den Mitarbeitenden in Pandemiezeiten werden konzipiert, eingeführt und kontinuierlich weiterentwickelt.
- > Die Anforderungen und Gestaltung von modernen Arbeits- und Bürowelten bezogen auf die terranets bw werden in einem internen Projekt mit Beteiligung der Mitarbeitenden untersucht.
- > Zur Verbesserung der Kommunikation während der Pandemie-Phase durch Corona werden unterschiedliche Austauschformate ausprobiert und unterstützende IT-Tools implementiert.

LEITSATZ 03 – ANSPRUCHSGRUPPEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

Über gegenwärtige und zukünftige Ausbaumaßnahmen wird terranets bw weiterhin transparent informieren und mit relevanten Anspruchsgruppen zusammenarbeiten, um einen ganzheitlichen Mehrwert für Baden-Württemberg zu schaffen:

WEITERE AKTIVITÄTEN

- > Den langfristigen Bedarf an einem Ausbau des Gastransportnetzes ermittelt terranets bw weiterhin im engen Austausch mit nachgelagerten Netzbetreibern und direkt angeschlossenen Industriekunden. Eine Maßnahme stellen Workshops mit nachgelagerten Netzbetreibern dar. Die Workshops ermöglichen terranets bw auch zukünftig Erkenntnisse über den Kapazitätsbedarf der nächsten zehn Jahre in Baden-Württemberg.
- > Darüber hinaus wird terranets bw auch die Wasserstoffnachfrage in BW bis 2050 bei den Kunden abfragen. Mit ihrer Initiative „Wasserstoff für Baden-Württemberg“ (www.h2-fuer-bw.de) bietet terranets bw außerdem eine zentrale-Plattform für die transparente Information zu Wasserstoff-Aktivitäten der terranets bw und die Vernetzung relevanter Akteure.
- > Eine Abstimmung zum bedarfsgerechten Ausbau des Gasnetzes in Baden-Württemberg erfolgt alle zwei Jahre mit den weiteren Gastransportnetzbetreibern in Deutschland und Europa.
- > Die konkrete Umsetzung des Netzausbaus erfolgt weiterhin sukzessiv in engem Austausch mit den relevanten Anspruchsgruppen.

Umweltbelange

LEITSATZ 04 – RESSOURCEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- > Zur Überwachung des Leitungsnetzes werden zunehmend Helikopter-Befliegungen, Befahrungen und Begehungen durch den Einsatz von Drohnen ersetzt. In Ergänzung dazu werden modernste Ansätze zur Ressourcenschonung erprobt, wie z.B. die Auswertung von Luftbildern mit Hilfe von künstlicher Intelligenz, um die Überwachung des Leitungsnetzes zu digitalisieren.
- > Bei der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen soll auch die energetische Leistung als ein Kriterium bei der Entscheidungsfindung berücksichtigt werden. Dies umfasst z.B. Leuchtmittel, Heizungspumpen sowie Isoliereigenschaften von Dächern und Wänden.

LEITSATZ 06 – PRODUKTVERANTWORTUNG

Ziele und geplante Aktivitäten:

- > Die zuverlässige Versorgung mit Gas wird sichergestellt, indem die Gasinfrastruktur fortlaufend bedarfsgerecht ausgebaut wird (siehe Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert und Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze). Ferner werden ausreichende Gas-Transportkapazitäten bereitgestellt, um ungeplante Versorgungsunterbrechungen auszuschließen.
- > terranets bw gewährleistet zudem eine *hohe technische Sicherheit* gemäß §49 EnWG, indem die Vorgaben des technischen Regelwerks strikt befolgt werden. Den hohen Sicherheitsstandards bleibt terranets bw verpflichtet, indem z.B. unternehmensinterne Vorschriften und Prozesse an den aktuellen Stand der Technik angepasst und Techniker:innen und Ingenieur:innen umfangreich und kontinuierlich weitergebildet werden.

Ökonomischer Mehrwert

LEITSATZ 07 – UNTERNEHMENSERFOLG UND ARBEITSPLÄTZE

Ziele und geplante Aktivitäten:

WEITERE AKTIVITÄTEN

Um die Bindung und Zufriedenheit der Mitarbeitenden der terranets bw auf einem hohen Niveau zu halten, werden die bereits etablierten Aktivitäten fortgeführt und bei Bedarf angepasst. Zusätzlich setzt sich terranets bw zum Ziel, zahlreiche weitere Aktivitäten in 2021 umzusetzen:

- > Qualifikation der Mitarbeitenden, z.B. durch die Einführung eines Talentmanagements, Zertifizierungen von Projektmanager:innen, Einführung einer Lernplattform, Erweiterung des Angebotes von E-Learning-Kursen und Weiterentwicklung des Onboardings für neue Mitarbeitende
- > Motivation und Bindung der Mitarbeitenden, z.B. durch eine Weiterentwicklung des Prämiensystems, des Arbeitszeitmodells und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Das vorhandene HSSE-Management (Health, Safety, Security, Environment) gewährleistet terranets bw einen hohen Standard an Arbeitssicherheit. Dieses wird kontinuierlich weiterentwickelt und verbessert. Ein essentielles Element des Arbeitsschutzes sind die Unterweisungen gemäß UVV-(Unfallverhütungsvorschriften), die auf fundierten Gefährdungsbeurteilungen aufsetzen. Alle Mitarbeitenden werden jährlich geschult. Zusätzlich werden für 2021 folgende Ziele verfolgt:

- > In sämtlichen Belangen, rund um das Thema Arbeitssicherheit, sind 100 % unserer Mitarbeitenden zum 31.12. eines jeden Jahres unterwiesen.
- > terranets bw setzt sich zum Ziel, dass kein Arbeitsunfall auftritt und unsere Gesundheitsquote 96 % beträgt (d.h., dass die Mitarbeitenden an maximal 4 % der Tage krank sind)
- > Mindestens 25 Mitarbeitende sollen an einem internen Unfall-Präventionsprogramm teilnehmen.

LEITSATZ 08 – NACHHALTIGE INNOVATIONEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- > Mit dem Ziel, nachhaltige Innovationen im Unternehmen zu fördern und weiterhin dem Anspruch eines sicheren, zuverlässigen, effizienten sowie klimafreundlichen Gasversorgers zu genügen, ist im Jahr 2021 ein Innovations-Wettbewerb geplant.
- > Ein laufendes Innovationsprojekt zur Konzeptionierung eines mobilen Verdichters wird fortgeführt und voraussichtlich im Jahr 2022 mit der Einführung abgeschlossen.
- > Es wird ein Fördermittelmanagement etabliert, zur Evaluation und Systematisierung von Chancen in der Zusammenarbeit bei Innovationen gemeinsam mit Forschungseinrichtungen.

Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

LEITSATZ 09 – FINANZENTSCHEIDUNGEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- > Ausgangspunkt der Finanzentscheidungen ist eine langfristig ausgerichtete Unternehmensstrategie. Alle Maßnahmen, wie z.B. der Ausbau der Gasinfrastruktur, werden vor dem Hintergrund der Unternehmensstrategie bewertet.
- > Ergänzend zur langfristigen Perspektive werden im Rahmen der Planung und des Controllings die strategischen Eckpfeiler auf einen kürzeren Zeitraum heruntergebrochen und weiter konkretisiert.
- > Die fortlaufende Umsetzung erfolgt anhand von Controlling-Instrumenten, wie z.B. die Unternehmensplanung, Investitionsrechnungen und Berichte an Entscheidungsträger.
- > Die Instrumente werden laufend weiterentwickelt und bei Bedarf ergänzt. Beispielsweise werden die Investitionsrechnungen laufend an veränderte regulatorische Regelungen angepasst.

WEITERE AKTIVITÄTEN

LEITSATZ 10 – ANTI-KORRUPTION

Ziele und geplante Aktivitäten:

- > terranets bw hält die Maßnahmen gegen Korruption permanent auf dem aktuellen Stand.
- > Insbesondere das interne Kontrollsystem und die interne Revision überprüfen die Organisation der terranets bw regelmäßig auf Schwachstellen und zeigen Weiterentwicklungsmöglichkeiten auf.
- > Das Ziel ist, mögliche Schwachstellen umgehend und nachhaltig zu beheben.

Regionaler Mehrwert

LEITSATZ 12 – ANREIZE ZUM UMDENKEN

Ziele und geplante Aktivitäten:

- > Um die Mitarbeitenden auf mögliche Veränderungen vorzubereiten, treibt terranets bw nachhaltig Innovationen im Unternehmen voran (siehe Leitsatz 08 – Nachhaltige Innovationen) und entwickelt die Unternehmenskultur durch unterschiedliche Dialogformate permanent weiter.
- > Im Jahr 2021 wird ein Ideenwettbewerb für Innovationen durchgeführt, um neue Impulse zum Umdenken einzubringen und die Zukunftsfähigkeit der terranets bw zu steigern.
- > Ferner wird eine interne Studie zum „Zukunftsbild 2050“ einer dekarbonisierten Energieversorgung im Jahr 2050 durchgeführt. Zudem nimmt terranets an einer Trendstudie der Energiewirtschaft für die Prognose der Entwicklungen bis ins Jahr 2030 teil.

6. Unser WIN! -Projekt

DIESES PROJEKT WOLLEN WIR UNTERSTÜTZEN

Ziel der terranets bw ist, den Klimaschutz durch die Förderung natürlicher Kohlenstoffspeicher in Baden-Württemberg zu unterstützen. Dazu setzt terranets bw in 2021 gemeinsam mit dem Bergwaldprojekt e.V. ein ökologisches Bildungsprojekt in Triberg (Schwarzwald) um. Über zwei Wochen lernen Schülerinnen und Schüler die Bedeutung von Mooren als sehr effektive Kohlenstoffspeicher und als unverzichtbaren Lebensraum für heimische Pflanzen und Tierarten kennen. Dabei werden Bäume und Sträucher entfernt, um so den Wasserstand des Moores zu regulieren.

ART UND UMFANG DER UNTERSTÜTZUNG

- > Bildungsauftrag: Vermittlung von ökologischen Kenntnissen zu Mooren und der heimischen Artenvielfalt sowie der Bedeutung von Mooren für den Klimaschutz
- > Durch eine Spende von 15.000 Euro seitens terranets bw wird die Durchführung des ökologischen Bildungsprojektes ermöglicht
- > Geplant war die Teilnahme zweier Schulklassen am Projekt, aufgrund der Pandemie wird das Projekt nun voraussichtlich mit Erwachsenen im Rahmen von Freiwilligenwochen umgesetzt werden.

7. Kontaktinformationen

Ansprechpartner

Dr.-Ing. Daniel Pietzka
Leiter der Unternehmensentwicklung

Impressum

Herausgegeben am 14.06.2021 von
terrane**ts** bw GmbH
Am Wallgraben 135, 70565 Stuttgart
Telefon: +49 172 7435 085
E-Mail: [d.pietzka@terrane**ts**-bw.de](mailto:d.pietzka@terranets-bw.de)
Internet: [www.terrane**ts**-bw.de](http://www.terranets-bw.de)

